



IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ!

ZIŅOJUMS PAR SITUĀCIJU DIVPUSĒJĀ UN TRĪSPUSĒJĀ SOCIĀLĀ DIALOGA JOMĀ RĪGAS REĢIONĀ

2013.gada II pusgads

Ziņojumu sagatavoja:

Latvijas Darba devēju konfederācijas
Reģionālās attīstības un sociālā dialoga koordinatore
Rīgas reģionā
Sarmīte Slišāne

Šis materiāls ir veidots ar Eiropas Sociālā fonda un Latvijas valsts finansiālu atbalstu projekta „LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos” (id.Nr.1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/002/02) ietvaros. 85% no projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un 15 % Latvijas valsts ar Sabiedrības integrācijas fonda starpniecību.

Rīga, 2014. gada janvārī

Saturs

SAĪSINĀJUMI/ APZĪMĒJUMI	3
IEVADS.....	4
1. DIVPUSĒJAIS SOCIĀLAIS DIALOGS.....	7
1.1. REĢIONĀ IZVEIDOTĀS UZŅĒMĒJU BIEDRĪBAS, DARBA DEVĒJU ORGANIZĀCIJAS, TO RAKSTUROJUMS, DARBĪBA, AKTIVITĀTES IZVĒRTĒJUMS.....	7
1.2. ARODBIEDRĪBU ORGANIZĀCIJAS REĢIONĀ.....	20
1.3. SADARBĪBAS FORMAS STARP DARBA DEVĒJU ORGANIZĀCIJĀM UN ARODBIEDRĪBĀM REĢIONĀ	20
1.4. DIVPUSĒJAIS KONSULTĀCIJU MEHĀNISMS REĢIONĀ	21
1.5. KOPLĪGUMU SKAITS REĢIONA UZŅĒMUMOS.....	21
1.6. SECINĀJUMI PAR SOCIĀLĀ DIALOGA SITUĀCIJU REĢIONĀ.....	22
2. TRĪSPUSĒJAIS SOCIĀLAIS DIALOGS. REĢIONĀ DARBOJOŠĀS TRĪSPUSĒJĀS KONSULTATĪVĀS PADOMES, TO RAKSTUROJUMS, DARBĪBA, AKTIVITĀTES IZVĒRTĒJUMS.	23
3. LDDK REĢIONĀLĀ KOORDINĀCIJAS CENTRA INICIATĪVAS.	24
3.1. LDDK PĀRSTĀVNICĪBA VALSTS UN PAŠVALDĪBU INSTITŪCIJĀS REĢIONĀ	24
3.2. ORGANIZĒTIE PASĀKUMU UN TO EFEKTIVITĀTES NOVĒRTĒJUMS;	24
3.3. SVID ANALĪZE	31
3.4. IZVIRZĪTĀS PRIORITĀTES UN DARBA UZDEVUMI NĀKAMAJAM PĀRSKATA PERIODAM.....	32
3.5. AKTUĀLIE JAUTĀJUMI UN PROBLĒMAS UZŅĒMUMU SKATĪJUMĀ.....	32

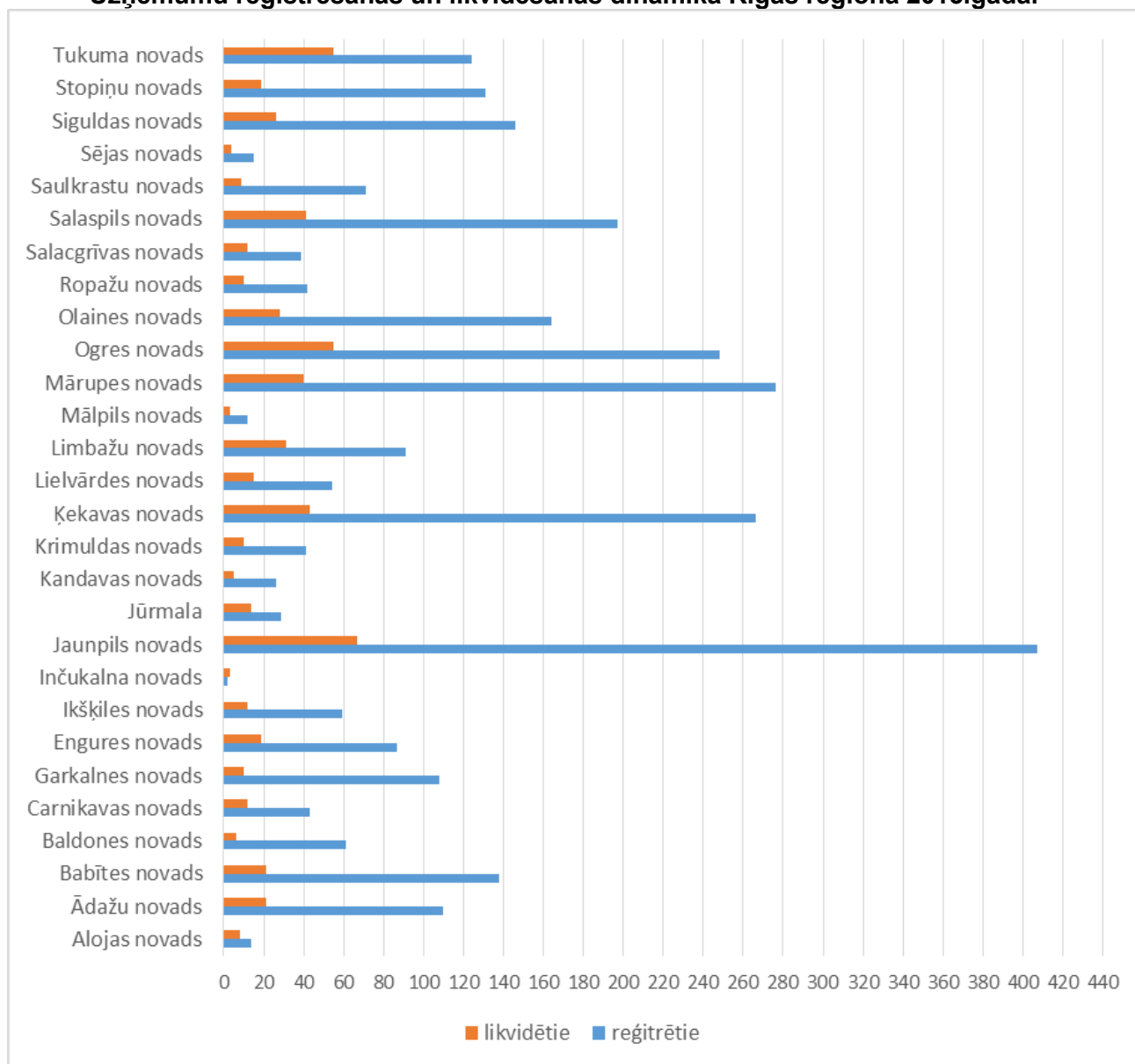
Saīsinājumi/ apzīmējumi

a/s	Akciju sabiedrība
DDO	Darba devēju organizācija
EM	Ekonomikas ministrija
ES	Eiropas Savienība
FM	Finanšu ministrija
LAD	Lauku atbalsta dienests
LDDK	Latvijas Darba devēju konfederācija
Ls	Lati
EUR	Eiro
NVO	Nevalstiskā organizācija
UR	Uzņēmumu reģistrs
RPR	Rīgas plānošanas reģions
RUB	Rīgas uzņēmēju biedrība
MU	Mārupes uzņēmēji
KNUP	Ķekavas novada uzņēmēju padome
SNUB	Salaspils novada uzņēmēju biedrība
UKS	Uzņēmēju klubs Sigulda
TUK	Tukuma uzņēmēju klubs
BUK	Babītes uzņēmēju klubs
ONUB	Ogres novada uzņēmēju klubs
OBIC	Ogres Biznesa un Inovāciju Centrs
CNTP	Carnikavas novada tirdzniecības palāta

2009.gada maijā LDDK, uzsākot īstenot projektu „LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos” (id.Nr. 1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/002/02) ar Eiropas Sociālā fonda un Latvijas valsts finansiālu atbalstu, ir izveidojusi reģionālās struktūras visos 5 plānošanas reģionos - Rīgā, Cēsīs, Rēzeknē, Liepājā un Jēkabpilī - kurās darbojas reģionālās attīstības un sociālā dialoga koordinatori. Koordinatoru uzdevums ir sniegt atbalstu darba devēju apvienošanai organizācijās, lai sekmētu sociālā dialoga attīstību starp darba devējiem, pašvaldībām un darba ņēmējiem.

Pēc CSP datiem Rīgas reģionā uz 2013. gada 31. decembri bija reģistrēti 643 615 iedzīvotāju bet Pierīgas reģionā 369 987 iedzīvotāji.

Uzņēmumu reģistrēšanas un likvidēšanas dinamika Rīgas reģionā 2013.gadā.



Kopumā Rīgas plānošanas reģionā 2013. gadā nodibināti 3001 jauni uzņēmumi, bet likvidēti 599 uzņēmumi. Respektīvi, vērojama pozitīva tendence, kad no jauna reģistrēto uzņēmumu skaits ir

ievērojami lielāks (aptuveni divas reizes) kā likvidēto. No Rīgas reģiona 29 administratīvajām teritorijām, lielākajā vairumā – 28 – reģistrēto uzņēmumu skaits pārsniedz likvidēto skaitu. Visvairāk likvidēto uzņēmumu ir Jaunpils novadā 67 uzņēmumi. Savukārt visvairāk jauni uzņēmumi dibināti ir Jaunpils u Mārupes novados. Apkopojot, var secināt, ka, Rīgas plānošanas administratīvo teritoriju uzņēmējdarbības vide kopumā ir labvēlīga jaunu uzņēmumu radīšanai un jau esošo saglabāšanai.

Reģistrēto uzņēmumu skaits Rīgas plānošanas reģiona novados un katra novada lielākais uzņēmums pēc apgrozījuma 2013. gadā.

NPK	Novads	Aktīvo uzņēmumu skaits	Lielākais uzņēmums	Apgrozījums, LVL
1	Alojas novads	474	"ALOJA-STARKELSEN" SIA	3,904,072.00
2	Ādažu novads	991	AS "LATFOOD"	9,761,222.00
3	Babītes novads	1,146	SIA "SPIILVA"	12,890,159.00
4	Baldones novads	411	SIA "VĪGRANTI"	1,824,282.00
5	Carnikavas novads	602	SIA "HPJ"	2,990,708.00
6	Engures novads	731	SIA "Rochling Automotive Milzkalne"	3,047,036.00
7	Garkalnes novads	896	SIA "Do It"	36,025,317.00
8	Ikšķiles novads	890	SIA "IMPRO CEĻOJUMI"	6,014,016.00
9	Inčukalna novads	566	SIA "PATA AB"	65,983,507.00
10	Jaunpils novads	268	AS "Jaunpils pienotava"	4,917,695.00
11	Jūrmala	4,289	SIA "L-T OIL"	32,794,213.00
12	Kandavas novads	891	SIA "LATER LTD"	2,338,060.00
13	Krimuldas novads	467	SIA "VILSA"	3,280,044.00
14	Ķeguma novads	541	"Baltic-Calves" SIA	6,002,636.00
15	Ķekavas novads	2,265	"MAXIMA Latvija" SIA	450,368,560.00
16	Lielvārdes novads	733	SIA "MARK INVEST LATVIA"	4,000,833.00
17	Limbažu novads	1,593	SIA "LATVIA TIMBER INTERNATIONAL"	6,563,150.00
18	Mālpils novads	337	SIA "EMU SKULTE"	5,753,966.00
19	Mārupes novads	2,37	AS "Air Baltic Corporation"	194,710,000.00
20	Ogres novads	2,967	Fazer Latvija SIA	13,839,647.00
21	Olaines novads	1,391	AS "Olainfarm"	46,341,142.00
22	Rīga	101,115	SIA URALCHEM Trading	855,924,630.00
23	Ropažu novads	559	SIA "PNB Print"	10,292,638.00
24	Salacgrīvas novads	771	Ardagh Metal Packaging Latvia SIA	12,448,490.00
25	Salaspils novads	1,746	SIA "TMB Elements"	11,307,418.00
26	Saulkrastu novads	563	Ceļu būves firma SIA "BINDERS"	55,281,914.00
27	Sējas novads	178	Lauksaimniecības pakalpojumu KS "Abra"	5,797,767.00
28	Siguldas novads	1,77	SIA "VITA mārkets"	25,830,260.00
29	Stopiņu novads	1,104	SIA "DEPO DIY"	96,800,821.00
30	Tukuma novads	2,583	SIA "SKONTO BŪVE"	67,152,801.00

Avots: LURSOFT (https://www.lursoft.lv/lursoft_statistika)

1. Divpusējais Sociālais dialogs

1.1. Reģionā izveidotās uzņēmēju biedrības, darba devēju organizācijas, to raksturojums, darbība, aktivitātes izvērtējums

RĪGA

Rīgas Uzņēmēju biedrība (RUB)

RUB ir dibināta jau pagājušā gadsimta deviņdesmitajos gados kā Rīgas biznesa klubs. Gadu gaitā ir mainījušies biedrības nosaukumi, biedru skaits un biedru aktivitāte. Kā RUB biedrība Uzņēmēju reģistrā ir reģistrēta 2005.gadā. RUB mērķi ir: Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmēju interešu pārstāvēšana un dialoga veidošana ar valsts un pašvaldību iestādēm un starptautiskajām organizācijām; Rīgas pilsētas, Rīgas reģiona un ārvalstu uzņēmēju savstarpējās sadarbības veicināšana; uzņēmējdarbības attīstības veicināšana un ar uzņēmējdarbības veicināšanu saistītu projektu izstrādāšana un īstenošana; Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmējdarbības vides attīstība; labdarības pasākumu organizēšana sociāli neaizsargātām un maznodrošinātām iedzīvotāju grupām. Mērķu sasniegšanai RUB pilda šādus uzdevumus un funkcijas: nodrošina Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmēju apvienošanu RUB mērķu sasniegšanai; pārstāv RUB intereses valsts un pašvaldību iestādēs un institūcijās un veicina Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmēju sadarbību ar valsts un pašvaldību iestādēm un institūcijām; pārstāv RUB intereses starptautiskajās organizācijās un nodrošina RUB darbību starptautiskajās konferencēs un forumos; nodrošina Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmēju savstarpējo sadarbību; sadarbojas ar Latvijas un starptautiskajām darba devēju, komersantu un uzņēmēju organizācijām un apvienībām; sniedz atzinumus un komentārus par Latvijas Republikas normatīvo aktu projektiem un Eiropas Savienības tiesību aktu projektiem, kā arī ierosina grozījumus tajos ar mērķi uzlabot uzņēmējdarbības vidi Latvijā; sniedz konsultācijas RUB biedriem ar uzņēmējdarbību saistītajos jautājumos; nodrošina informatīvus pasākumus par RUB darbību Latvijā.

2009.gadā RUB iestājās Latvijas Darba devēju konfederācijā. Pēc koordinators rīcībā esošās informācijas 2009.-2011.gadā RUB aktīvi iesaistījās uzņēmējus interesējošo jautājumu risināšanā. 2012.gada pirmajā pusē biedrība savu darbību bija daļēji apturējusi. 2012.gada jūnijā tika sasaukta RUB biedru sapulce, kuras rezultātā tika veikta RUB biedru pārreģistrācija un kā RUB biedri pārreģistrējās 13 mazie un vidējie Rīgas uzņēmumi. Biedrības vecbiedru statusā ir uzņēmums SIA „Moorā”, SIA „Kāgo” un SIA „Vējstikli”.

2013.gada pirmajā pusgadā biedrība aktīvi darbojas piedaloties dažādos pasākumos, kuros tika iesaistīti ne tikai RUB biedri, bet arī daudzi Rīgas uzņēmēji. 2013.gada jūnijā RUB parakstīja NVO un MK sadarbības memorandu un aktīvi iesaistās Memoranda padomes darbā. RUB organizēja ikmēneša informatīvi izglītojošos seminārus Rīgas uzņēmējiem. Diemžēl sociālā dialoga veidošana ar Rīgas pašvaldību pagaidām nav ļoti veiksmīga, jo no Rīgas pašvaldības puses uzņēmēji neizjūt ieinteresētību sadarboties un veidot dialogu.

2013.gada 1.jūniju RUB uzskaitē ir 17 biedri. Nodarbināto skaits biedrības komercsabiedrībās kopumā nepārsniedz 500 cilvēkus. Notiek aktīva darbība sociālajos tīklos, tika izveidota veiksmīga sadarbība ar LDDK MVU platformu. Biedrībai ir Padome, kurā ir seši locekļi un viens

valdes loceklis (prezidents). Biedrība sasauca atklātas padomes sēdes ik pēc divām nedēļām. Biedrības mērķi 2014.gadam ir atpazīstamības veicināšana un jaunu biedru piesaiste.

RUB 2012.gadā parakstīja sadarbības vienošanos ar Jūrmalas un Mārupes uzņēmēju biedrībām.

2013.gada 25.martā RUB organizēja tikšanos ar Rīgas mēra amata kandidātiem, ar mērķi uzlabot dialogu starp sociālajiem partneriem, valsts un pašvaldību institūcijām.

2013.gada no 31.maija līdz 1.jūnijam Jūrmalas, Rīgas un Mārupes uzņēmēju biedrību uzņēmēji piedalījās pieredzes apmaiņas vizītē Rēzeknē, lai iepazītos ar Rēzeknes Uzņēmēju biedrības darbību, apmeklētu vairākus uzņēmumus un kopīgā seminārā pilnveidotu radošās domāšanas prasmes. Tikšanās laikā ar Rēzeknes Uzņēmēju biedrības pārstāvjiem pārrunātas savstarpējās sadarbības iespējas starp Latgales un Rīgas reģiona uzņēmējiem, pieredze sadarbībai ar pašvaldībām un citiem partneriem.

Lai veicinātu uzņēmējdarbības attīstību Latvijā, RUB ir izsludinājis pieteikšanos uz mentoringa programma jaunajiem uzņēmējiem, lai varētu saņemt pieredzējušu uzņēmēju – mentoru atbalstu un padomu.

Biedrība „Latvijas mazo un vidējo ražošanas uzņēmumu attīstības asociācija”.

Lai sekmētu mazo un vidējo uzņēmumu interešu aizstāvību, uzņēmumu attīstību, konkurētspēju un zināšanu izmantošanu, ir izveidota Latvijas mazo un vidējo uzņēmumu asociācija. Tie ir gan komersanti un privātpersonas, gan arī nevalstiskās organizācijas. Asociācijas valdes loceklis Uldis Vītoliņš.

Latvijas mazo un vidējo uzņēmumu asociācijas mērķis ir:

- Veicināt Latvijas mazo un vidējo uzņēmumu attīstību, konkurētspēju un zināšanu izmantošanu;
- Asociācijas dalībnieku pārstāvēšana attiecībās ar Latvijas, ES un citu valstu institūcijām, starptautiskajām organizācijām, kā arī plašsaziņas līdzekļiem;
- Priekšlikumu sagatavošana likumdošanas, standartizācijas, un citos ar valsts politiku saistītos jautājumos uzņēmējdarbības jomā;
- Asociācijas dalībnieku informatīvais un konsultatīvais atbalsts;
- Asociācijas dalībnieku savstarpējās sadarbības veicināšana;
- Uzņēmējdarbības ekonomisko, finansiālo un juridisko interešu aizstāvēšana;
- Jauno uzņēmēju piesaistīšana, konsultēšana, izglītošana;

Latvijas mazo un vidējo uzņēmumu asociācija ir izveidota ar mērķi aizstāvēt mikro, mazo un vidējo uzņēmumu intereses saistībā ar dažādu atbalsta instrumentu nepietiekamu atbalstu tieši esošajiem veiksmīgi strādājošiem uzņēmumiem, kā arī nepietiekamu atbalstu jaunizveidotajiem uzņēmumiem. Kā arī veicināt jaunu mazo un vidējo uzņēmēju rašanos, jo Latvijā ir salīdzinoši tik maz uzņēmēju. "Viens no pirmajiem uzdevumiem asociācijai būtu aktīva jauno biedru iesaiste ar mērķi izveidot spēcīgu uzņēmumu pārstāvniecību, lai nodrošinātu kvalitatīvu visu mazo uzņēmumu interešu apkopošanu," informē Uldis Vītoliņš.

Uz doto brīdi asociācija ir apvienojusi vairāk kā 300 biedrus, kuri pārstāv gan fiziskas personas, nevalstiskās organizācijas, gan dažādu jomu komersantus.

Kļūstot par asociācijas biedru bez tām iespējām, ko sniedz formālā dalība, papildus uzņēmēji saņems:

- Ikmēneša ES fondu monitoringu Latvijā un ES pieejamajam finansējumam;
- Iespēju par brīvu reizi gadā izsūtīt savu preses relīzi lielākajiem Latvijas medijiem;
- Ik mēnesi iespēja piedalīties LmvA rīkotajās vakariņās ar kādu no Latvijas augstākajām amatpersonām;
- Piedāvāt produktu vai pakalpojumu uz īpašiem nosacījumiem pārējiem asociācijas biedriem, kā arī saņemt īpašos piedāvājumus no pārējiem biedriem;
- Iespēju piedalīties organizētajos izglītojošos pasākumos;
- Iespēju piedalīties organizētajos sadarbības veicināšanas pasākumos;
- Iespēju, ka intereses tiks lobētas dažādās valsts un pašvaldību iestādēs.

Patreiz Latvijas mazo un vidējo uzņēmumu asociācijas valde ir noteikusi, ka iestāšanās maksa un gada biedru maksas lielumu nosaka pats biedrs, kas tiek veikta ziedojuma veidā uz mazo un vidējo uzņēmuma asociācijas rēķinā.

Informāciju par jaunizveidoto asociāciju var atrast mājas lapā <http://www.goto.lv>

Rīgas reģionā jauno uzņēmēju atbalstam aktīvi darbojas arī biznesa centri un inkubatori:

Pilnsabiedrība "Rīgas reģiona attīstības inkubators"

Darbības teritorija – Ogrē, Limbaži un Tukums.

Izveidota 2009. gada 29. aprīlī ar mērķi veicināt jaunu mazo un vidējo komersantu veidošanos un attīstību Rīgas reģionā, nodrošinot tos ar komercdarbībai nepieciešamo vidi un konsultatīvajiem pakalpojumiem. Rīgas Reģiona biznesa attīstības inkubators, lai radītu jaunus sekmīgus uzņēmumus, kas, atstājot inkubatoru, būtu finansiāli un ekonomiski patstāvīgi - sekmē jaunu komersantu attīstību, īpaši to, kas izstrādā produktus ar augstu pievienoto vērtību, augstajām tehnoloģijām un biznesa inovācijām, kā arī videi draudzīgus produktus un eko-inovācijas.

Biznesa inkubatora galvenā pakalpojumu sniegšanas vieta atrodas Ogrē, bet reģionālie centri – Limbažos un Tukumā, kur jaunajiem uzņēmējiem tiek piedāvāta kvalitatīva infrastruktūra ar aprīkotu darba vietu, semināru un konferenču telpas, sekretariāta un personāla atlases pakalpojumi, profesionālas biznesa vadības un specializētas konsultācijas, kā arī sadarbības organizēšana vietējā un starptautiskā mērogā.

"Creative Andrejsala" (SIA "HUB Rīga") - radošās industrijas inkubators

Darbības teritorija – Rīga (Andrejsala) <http://www.creativeandrejsala.lv>

Inkubatora mērķis ir atbalstīt jaundibinātus uzņēmumus, kas grib īstenot biznesa idejas radošajās nozarēs.

RTU studentu biznesa inkubators

Kopš 2010. gada RTU Karjeras centrs sadarbībā ar RTU Studentu parlamentu piedāvā projektu «RTU Studentu biznesa inkubators», kā pamatā, izmantojot RTU un ārējos resursus, studentiem tiek sniegta iespēja realizēt savas biznesa idejas, viena gada garumā saņemot studentu biznesa inkubatora piedāvātās privilēģijas. RTU Studentu biznesa inkubatora mērķis: veicināt un sekmēt

jaunu, perspektīvu, radošu, inovatīvu, konkurētspējīgu biznesa ideju realizāciju dzīvē, atbalstot RTU studentus un absolventus - topošos komersantus, tā veicinot valsts ekonomikas attīstību.

2013. gads: no 17 pieteiktajām idejām tika atbalstītas 10.
http://www.rtu.lv/component/option,com_docman/task,doc_download/gid,8999/rtu-sbi-idejas-2013.pdf

Sadarbības partneri: RTU, RTU Studentu parlaments, AS «Hipotēku banka», AS «Swedbank». Mentorus, ekspertus un konsultantus nodrošina biedrība «Līdzere», RTU Biznesa atbalsta un attīstības centrs, RTU Inženierekonomikas un vadības fakultāte un Rīgas Hanzas Rotari klubs.

Latvijas Tehnoloģiskais parks

Latvijas Tehnoloģiskais parks dibināts 1996.gada 19.februārī, par pamatu ņemot pasaules attīstītāko valstu pieredzi tehnoloģisko parku izveidē.

Dibinātāju vidū ir Rīgas Tehniskā universitāte, Latvijas Universitāte, LR Ekonomikas ministrija, Rīgas Dome, Privatizācijas aģentūra, Latvenergo, Invest Rīga, Latvijas Unibanka, Valsts Nekustamo īpašumu aģentūra, Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera, Rīgas ūdens.

LTP ir dažādu asociāciju biedrs - IASP (starptautiskā zinātnes parku asociācija), SPICE (Zinātnes parku un inovāciju centru eksperts), ICECE (Inovāciju centri Austrum- un Centrāl- Eiropā), BASTIC (Baltijas inovāciju un zinātnes/tehnoloģisko parku asociācija).

LTP aktīvi piedalās dažādu lokālo un starptautisko (Phare, Leonardo da Vinci u.c.) projektu izstrādē, kā arī realizācijā.

JŪRMALA

Jūrmalas Uzņēmēju biedrība (JUB)

JUB ir izveidota 2006.gadā, apvienojoties uzņēmējiem, kas savu uzņēmējdarbību veic Jūrmalā. Biedrības mērķi ir: mazo un vidējo darba devēju, komersantu un uzņēmēju interešu pārstāvēšana un dialoga veidošana ar valsts un Jūrmalas pilsētas lēmējvaras un izpildvaras institūcijām, reģionu pašvaldības iestādēm, radniecīgām organizācijām ārvalstīs; darba devēju, komersantu un uzņēmēju savstarpējās sadarbības veicināšana; uzņēmējdarbības attīstības veicināšana un ar uzņēmējdarbības veicināšanu saistītu projektu izstrādāšana un realizācija; mazo un vidējo darba devēju, komersantu uzņēmējdarbības vides uzlabošana, tās attīstības veicināšana un biedru izglītošana; informācijas, pieredzes un labās prakses apmaiņas sekmēšana starp savas un reģionālo biedrību biedriem; sniegt pašvaldībai skaidrojumus (viedokli), priekšlikumus uzņēmējdarbības vides attīstības būtiskos jautājumos.

Biedrība apvieno Jūrmalas pilsētas darba devējus, komersantus un uzņēmējus, pārstāv to intereses un veicina sadarbību ar Valsts un pašvaldību iestādēm un institūcijām. Pēc savas iniciatīvas tā sniedz atsauksmes, priekšlikumus, un izstrādā likumu un citu normatīvo aktu projektus, kas skar komercdarbību Jūrmalā un arī visā Latvijā.

Informācija par biedriem tiek atjaunota reizi gadā līdz biedru kopsapulcei. 2013.gada beigās biedrība apvienoja 36 Jūrmalas komercsabiedrības. Starp biedriem ir lielākie Jūrmalas darba devēji - SIA "Sanare KRC Jaunkēmeri", u.c.

Biedrībai ir Padome, valde un izpilddirektors. Padomes tikšanās notiek ne retāk kā reizi ceturksnī. Reizi mēnesī notiek Jūrmalas uzņēmēju konsultatīvās padomes sēdes, kas ir izveidojies par efektīvu rīku sadarbībai ar pašvaldību. Padomes darbības mērķi ir sekmēt uzņēmējdarbības attīstību Jūrmalas pilsētā un aktivizēt dialogu starp pilsētas pašvaldību un vietējiem uzņēmējiem, tādējādi veicinot viedokļu apmaiņu un tādu lēmumu pieņemšanu, kas ir saskaņā ar pastāvošo likumdošanu un pozitīvi ietekmē uzņēmējdarbības vidi pilsētā.

Jūrmalas Uzņēmēju biedrība ir LDDK biedrs, LTRK biedrs, DD pārstāve Jūrmalas Trīspusējā konsultatīvajā padomē. JUB 2012.gadā parakstīja NVO un MK sadarbības memorandu un sadarbības vienošanos ar Rīgas un Mārupes uzņēmēju biedrībām.

Biedrība aktrīvi iesaistās pašvaldības darbībā, ir iesniegusi Jūrmalas domes priekšsēdētājam Gatim Truksnim (ZZS) plānu, kā Jūrmalas dome varētu iegādāties Ķemeru sanatoriju par 2,8 miljoniem latu, nevis 4,6 miljoniem latu, kā tika plānots iepriekš.

2013.gada novembrī JUB un domes uzņēmēju konsultatīvās padomes kopīgajā sanāksmē uzņēmēji pauda sašutumu par , jaunas ēkas būvniecību Jomas ielā 37, kur agrāk atradās slavenais restorāns „Septiņas māsiņas”, bet ēkas Tirgoņu ielas pusē - restorāns „Korso”, nesaglabājot pat vēsturisko fasādes izskatu.

MĀRUPES NOVADS

Biedrība „Mārupes Uzņēmēji” (MU)

Biedrība „Mārupes Uzņēmēji” (MU) ir straujāk augoša biedrība reģionā. Dibināta 2011.gada 9.maijā. Biedrības dalībnieku skaits nemitīgi aug un šobrīd tā apvieno 55 organizācijas – mazos, vidējos un lielos uzņēmējus, kā arī sabiedriskās organizācijas.

Biedrības mērķis ir veicināt sociāli ekonomisko aktivitāti un uzņēmējdarbības vides attīstību Mārupes novadā. Biedrības dalībnieks var būt jebkura komercsabiedrība, individuālais komersants, biedrība, nodibinājums vai cits saimnieciskā darba veicējs, kura saimnieciskā darbība ir saistīta ar Mārupes novadu, un kuram nav vienaldzīga uzņēmējdarbības attīstība Mārupes novadā. Biedrības aktivitātes: Apzināt ar uzņēmējdarbību saistītās problēmas Mārupes novadā un biedrības kompetences ietvaros tās risināt; Veicināt savstarpējo informācijas, pieredzes un labās prakses piemēru apmaiņu starp novada uzņēmējiem; Veidot līdzvērtīgu dialogu starp Mārupes novada domi un vietējiem uzņēmējiem, iesaistoties lēmumu pieņemšanā, lai sekmētu uzņēmēju un novada ekonomisko attīstību; Sadarboties ar citām biedrībām, organizācijām un apvienībām ar mērķi sekmēt Mārupes uzņēmēju atpazīstamību, konkurētspēju un veselīgu uzņēmējdarbības vidi; Īstenot kopīgus, biedrības dalībniekiem aktuālus projektus un veikt citas saimnieciskās aktivitātes biedrības darbības nodrošināšanai.

Biedrības „Mārupes uzņēmēji” valde sastāv no pieciem valdes locekļiem, kuri ir atbildīgi par biedrības godīgu, efektīvu un aktīvu darbību. Biedrības valde tiek ievēlēta uz gadu un pārvēlēta ikgadējā biedrības kopsapulcē. Valdes sēdes notiek ne retāk kā vienu reizi mēnesī. Valdes sēdes ir atklātas un tajās ir tiesības bez balsstiesībām piedalīties jebkuram biedrības biedram, ievērojot valdes darba kārtību.

Biedrība savu mērķu sasniegšanai aktīvi sadarbojas ar Mārupes novada Domi, ar kuru tai ir noslēgts sadarbības memorands. Tāpat biedrība ir izveidojusi ciešas saites ar citām valsts un reģionāla līmeņa uzņēmēju intereses pārstāvošām organizācijām, tajā skaitā, Latvijas

Tirdzniecības un rūpniecības kameru, Latvijas Darba devēju konfederāciju, kā arī Babītes, Jūrmalas, Ķekavas, Ogres, Rīgas un citām uzņēmēju biedrībām.

Biedrībā ir izveidotas trīs darba grupas, kuru ietvaros biedrības dalībnieki risina novada uzņēmējdarbības vides attīstībai svarīgus jautājumus:

- novada marketinga un investīciju piesaistes darba grupa;
- infrastruktūras attīstības darba grupa;
- nodokļu un nodevu politikas pilnveidošanas darba grupa.

Biedrība aicina savus dalībniekus un citus Mārupes novada uzņēmējus rīkoties atbilstoši korporatīvās sociālās atbildības principiem. Biedrībā ir izstrādāta tās sociālās atbildības politika, kuras mērķis ir veicināt pozitīvu uzņēmējdarbības vides attīstību Mārupes novadā, atbalstot novada iedzīvotāju iesaistīšanos uzņēmējdarbībā. Tās ietvaros biedrība un tās dalībnieki ar savām zināšanām un pieredzi palīdz Mārupes novada iedzīvotājiem, kuri sper savus pirmos soļus uzņēmējdarbībā.

Lai veicinātu kontaktus Mārupes uzņēmēju starpā un ar citu novadu uzņēmējiem, biedrība regulāri organizē un piedalās saviesīgos pasākumos. Reizi mēnesī biedrības dalībnieki un sadarbības partneri sanāk uz uzņēmēju brokastīm kādā no novada restorāniem.

Šogad, jau trešo gadu pēc kārtas, Mārupes uzņēmēji organizēs tradicionālo labdarības akciju „Ziemassvētku rūķi”.

Biedrībai „Mārupes uzņēmēji” kopš 2013. gada vasaras ir izstrādātas sociālās atbildības politikas vadlīnijas, kas skaidri nosaka kādas korporatīvās un sociālās atbildības politikas aktivitātes biedrība realizē un kādas nerealizē. Viens no biedrības mērķiem ir veicināt pozitīvu uzņēmējdarbības vides attīstību Mārupes novadā, tai skaitā, atbalstot novada iedzīvotāju iesaistīšanos uzņēmējdarbībā un tādejādi veicinot jaunu darba vietu rašanos, sabiedrības labklājības pieaugumu un nodokļu nonākšanu valsts un pašvaldību budžetā.

Uzskatot, ka īpaši svarīgi ir atbalstīt tieši jauniešus, kuri apgūst uzņēmējdarbības pamatus, biedrība ir uzsākusi sadarbību ar Mārupes vidusskolu. Šīs skolas 11. klases skolnieki katru gadu veido t.s. mācību uzņēmumus, ar nolūku praksē pārbaudīt skolā iegūtās teorētiskās zināšanas. Savukārt biedrības „Mārupes uzņēmēji” dalībnieki – pieredzējuši uzņēmēji – palīdzēs jauniešiem ar praktisku padomu viņu biznesa ideju attīstībā. Pavasarī, mācību uzņēmumiem noslēdzot savu darbību, tie jaunieši, kuri vēlēšies, prezentēs biedrībai sava darba rezultātus. Biedrības izveidota uzņēmēju komisija tad izvērtēs izstrādātās biznesa idejas un pasniegs naudas balvu labākās biznesa idejas autoriem. Balvu fonda izveidošana būs šī gada „Ziemassvētku rūķu” labdarības akcijas galvenais uzdevums. Vēl jāpiebilst, ka papildus finanšu ieguldījumam, biedrība nodrošinās mentora – biznesā pieredzējuša padomdevēja – pakalpojumus tiem jauniešiem, kuri vēlēšies savu biznesa ideju īstenot dzīvē.

Mārupes novada Dome sadarbībā ar biedrību „Mārupes uzņēmēji” izsludinājusi pieteikšanos Mentoringa programmai, kuras ietvaros jaunie uzņēmēji varēs bez maksas saņemt pieredzējušu uzņēmēju padomu uzņēmējdarbības uzsākšanai vai attīstīšanai.

2013.gada 11. augustā Biedrību “Mārupes uzņēmēji” un “Rīgas uzņēmēju biedrība” apvienotā komanda ieguva godpilno trešo vietu pirmajās Latvijas uzņēmēji sporta spēlēs, kas notika no 10. un 11. augustā Ikšķiles novadā, atpūtas bāzē “Turbas”. Bronzas godalga tika iegūta 17 komandu konkurencē, piedaloties komandu un individuālajās sporta disciplīnās. Par sporta spēļu uzvarētājiem kļuva un galveno balvu ieguva “Lattelecom Wifi” komanda.

2013.gada septembrī Biedrība “Mārupes uzņēmēji” aicināja novada uzņēmējus uz tikšanos ar Mārupes novada Domes deputātiem un vadošajām amatpersonām. Tikšanās tiek organizēta, lai dotu iespēju mūsu biedrības dalībniekiem un citiem Mārupes novada uzņēmējiem diskutēt ar pašvaldības pārstāvjiem par novada uzņēmējdarbības videi svarīgiem jautājumiem, atskatīties uz līdzšinējo sadarbību un vienoties par kopīgu rīcību mūsu novada veiksmīgai attīstībai.

Mārupes novadā savu mājvietu raduši vairāki uzņēmumi, kuri pēc nodarbināto darbinieku skaita ierindojas starp Latvijas lielākajiem darba devējiem. Pērn visvairāk cilvēku nodarbinājis VAS Latvijas Pasts, kurā strādājuši 4 413 cilvēki, aiz tā seko AS Air Baltic Corporation un SIA Kreiss ar 1 154 darbiniekiem. Lursoft pētījuma rezultāti gan liecina, ka pēdējos gados vidējais Mārupes novada uzņēmumos nodarbināto cilvēku skaits palicis nemainīgs, proti, vidēji vienā uzņēmumā tiek nodarbināti 2 strādājošie.

Lielākie darba devēji novadā:

- VAS Latvijas Pasts – 4 413 darbinieki;
- AS Air Baltic Corporation – 1 154 darbinieki;
- SIA Kreiss – 1 154 darbinieki;
- VAS Starptautiskā lidosta Rīga – 1 088 darbinieki;
- SIA ALFOR – 813 darbinieki.

Līdzīgi kā RUB, arī MU organizē reizi mēnesī informatīvi izglītojošus seminārus Mārupes uzņēmējiem. MU iesaistās dažādos labdarības pasākumos un akcijās, meklē sadarbības iespējas ar citām valsts uzņēmēju biedrībām un sadarbības partnerus ārpus Latvijas.

Lursoft apkopotie dati rāda, ka Mārupes novada uzņēmumi piesaistījuši arī investoru uzmanību no tādām valstīm, kā Nīderlande, Izraēla, Dominikāna, Kazahstāna, Jaunzēlande, Armēnija u.c.

MU 2012.gadā parakstīja NVO un MK sadarbības memorandu un sadarbības vienošanos ar Jūrmalas un Rīgas uzņēmēju biedrībām.

MU strādā ļoti aktīvi, tostarp veicinot sadarbību ar Mārupes novada domi (ir noslēgts sadarbības līgums) un citām organizācijām.

Jūrmalas, Rīgas un Mārupes uzņēmēju biedrības 2012.gadā piedalījās ESF projektā „Jūrmalas un Rīgas reģiona uzņēmēju biedrību kapacitātes stiprināšana un prasmju pilnveide sadarbības attīstīšanai”.

Plašāka informācija: <http://www.jub.lv/esf-projekts>

Projekta ietvaros notika virkne semināru, tikšanos un pieredzes apmaiņas braucienu.

Koordinatori atskaites periodā bija iespēja vairākkārt tikties ar biedrības valdes locekļiem priekšsēdētāju un biedriem, lai apspriestu turpmāko sadarbību, kā arī veidot dialogu telefoniski un ar e-pastu starpniecību.

BABĪTES NOVADS

Babītes uzņēmēju klubs

Babītes uzņēmēju biedrība dibināta 2012.gada pavasarī. Tā mērķi: Apvienot Babītes novada uzņēmējus; Veicināt Babītes novada attīstību; Reklamēt un pārstāvēt uzņēmēju intereses novadā un visā Latvijā. Biedrība līdz 2012.gada oficiāli darbojas 12 biedri. Klubam ir daudz atbalstītāju novada lielo uzņēmumu personā. Klubs aktīvi iesaistījies pārējo reģiona biedrību aktivitātes. Īpaši cieša sadarbība izveidojusies ar biedrību „Mārupes uzņēmēji”.

Vairāk par Babītes uzņēmēju klubu skatīt www.babitesnovads.lv

2013.gadā BUK plāno noslēgt sadarbības līgumu ar Babītes novada domi.

CARNIKAVAS NOVADS

Carnikavas novada tirdzniecības palāta (CNTP)

Aktīva uzņēmēju grupa no Carnikavas novada, kuriem nav vienaldzīga vide 2010.gadā apvienojās, lai veicinātu ekonomisko darbību un izaugsmi Carnikavas novadā, lai kopīgiem spēkiem pārvarētu šķēršļus un izveidotu labvēlīgu vidi, gan uzņēmējiem, gan iedzīvotājiem. 2012.gadā biedrība aktīvu darbību neveica, tās aktīvākie biedri iesaistījās citu reģiona biedrību pasākumos un aktivitātēs. CNTP jāatrisina biedrības juridiskais statuss, bet process diemžēl ir ieildzis. Un tās darbība ir nedaudz apstākusi.

KEKAVAS NOVADS

Biedrība “Kekavas novada uzņēmēju padome”

Biedrība “Kekavas novada uzņēmēju padome” dibināta 2009.gadā. Biedrības dibināšanas iniciatore bija Angelika Bondare un dibināšanas sanāksmē piedalījās 10 uzņēmumu pārstāvji. 2013.gadā biedrība apvieno ~40 biedrus – galvenokārt mazos un vidējos uzņēmumus. Biedrības vadību un ikdienas darbu nodrošina valde 5 cilvēku sastāvā, kas tiek pārvēlēta katru gadu.

Biedrības mērķis ir veicināt uzņēmējdarbību Kekavas novadā, uzņēmēju biznesa kontaktus, līdzdarboties uzņēmējdarbību atbalstošas vides radīšanā novada un valstiskā mērogā, realizēt dažādus projektus biedru un novada interesēs.

Par biedru var kļūt jebkurš uzņēmums, biedrība vai privātpersona, kurš jūtas piederīgs Kekavai un uzņēmējdarbībai un atbalsta biedrības mērķus. Biedrības biedri ir gan Kekavas novadā esoši/reģistrēti uzņēmumi, gan uzņēmumi, kuru īpašnieki ir novada iedzīvotāji.

2009.gada 17.decembrī biedrība parakstīja sadarbības līgumu ar Kekavas novada domi.

Biedrībai ir izveidojušās daudzas stabilas tradīcijas, piem., Kekavas uzņēmēju balle, Kekavas uzņēmēju diena. Biedrība aktīvi sadarbojas ar tuvākajos novados esošajām uzņēmēju biedrībām.

2013.gada 5.martā Kekavas domē notika KNUP pārstāvju (Z.Ešenalde, A.Bondare, J.Liflande) tikšanās ar deputātu Juri Jerumu, kuras laikā tika apspriesta iecere novada bibliotekās Baložos, Katlakalnā un Kekavā izveidot birojnīcas. Birojnīca ir vieta, kuru jebkurš var izmantot kā biroju – strādāt, tikties ar klientiem, izdrukāt un nosūtīt dokumentus. Birojnīcas izveidi plānots finansēt no pašvaldības līdzekļiem. Galvenokārt šāda vieta ir nepieciešama tiem, kuriem nav sava biroja – mazajiem uzņēmumiem, NVO un individuālā darba veicējiem, kā arī tiem, kuri vēl tikai veido savu biznesu.

Biedrība 2012.gadā parskatīja NVO un MK sadarbības memorandu.

Biedrība aktīvi sadarbojas ar blaku novados esošajām uzņēmēju biedrībām.

Plašāka informācija par Ķekavas novada Uzņēmēju padomes aktivitātēm skatīt padomes mājas lapā <http://kekavasuznemeji.wordpress.com>.

OGRES NOVADS

Ogres novada uzņēmēju biedrība(ONUB)

ONUB ir viena no jaunākajām uzņēmēju biedrībā. 2013. gada 15. aprīlī izdarīts ieraksts par „Ogres novada uzņēmēju biedrības” nodibināšanu.

Biedrības dibinātāji ir Ogres novada uzņēmēji, biedrības mērķis ir Ogres novada ekonomiskās attīstības un labklājības veicināšana.

Kā galveno biedrības darbības mērķi tās dibinātāji ir izvirzījuši Ogres novada ekonomisko attīstības un labklājības veicināšanu, tostarp, dialoga veidošanu ar valsts un pašvaldību iestādēm un starptautiskajām organizācijām, iesaistoties lēmumu pieņemšanā, kas sekmētu tautsaimniecības uzplaukumu novadā un valstī. 2013.gadā ONUB plāno noslēgt sadarbības līgumu ar Ogres novada domi.

„Ogres novads ir nozīmīgs spēlētājs Latvijas tautsaimniecībā, te ir labvēlīgi dabas un biznesa attīstības apstākļi. Tas rada labas priekšnoteikumus esošā biznesa attīstībai”, uzsver biedrības valdes loceklis, SIA «TMMetal Baltic» īpašnieks un valdes priekšsēdētājs Māris Kapusts.

„Ogres novada uzņēmēju biedrība” ir nevalstiska uzņēmēju apvienība, kuras mērķis ir Ogres novada ekonomiskās attīstības un labklājības veicināšana. Biedrības dibinātāji ir Ogres novada aktīvie uzņēmēji. Biedrības valdē ir Māris Kapusts, Māris Legzdiņš, Pēteris Dimants, Edīte Strazdiņa un Inga Latkovska. Biedrības valdes sēdes ir atklātas un tās notiek katra mēneša pirmajā otrdienā.

Ogrē UD vides attīstībai darbojas arī Ogres Biznesa un Inovāciju Centrs (OBIC). <http://www.obic.lv/>

OBIC dibināts ar Ogres novada domes atbalstu. Iepriekš OBIC darbojās kā biznesa inkubators, taču šobrīd strādā ar mērķi sniegt atbalstu ikvienam uzņēmējam, attīstot uzņēmējdarbību Ogrē un Ogres novadā.

OBIC veic uzņēmējdarbības atbalsta funkciju, lai sakārtotu uzņēmējdarbības vidi, stimulētu attīstību un veicinātu cilvēkresursu attīstību radot jaunas darba vietas un papildinot pašvaldības budžetu, tādējādi rūpējoties par ikvienu Ogres un Ogres novada iedzīvotāju.

SALASPILS NOVADS

Salaspils novada Uzņēmēju biedrība (SNUB)

SNUB ir vismazāk aktīva biedrība. Biedrība dibināta 2010.gada 8.aprīlī. Tās mērķis ir apvienot Salaspils novada komercsabiedrības, individuālos komersantus un citus saimnieciskā darba veicējus, lai kopīgi veicinātu uzņēmējdarbības attīstību Salaspils novadā, pārstāvot kopīgās vietējo uzņēmēju intereses.

SNUB vēlas veicināt savstarpējo informācijas apmaiņu starp uzņēmējiem, apzināt kopīgās problēmas, veicināt uzņēmēju savstarpējo atbalstu, aktivizēt dialogu starp Salaspils novada domi un vietējiem uzņēmējiem, piedaloties Novada Attīstības programmas izstrādē, koncepcijas un citu stratēģiski svarīgu dokumentu izskatīšanā, izsakot savu viedokli par nozīmīgu attīstības un investīciju projektu ietekmi uz sociāli ekonomiskās attīstības gaitu novadā, veicinot lēmumu pieņemšanu, kas sekmētu novada ekonomisko attīstību. SNUB ir noslēgts sadarbības līgums ar Salaspils novada domi, bet tas vairāk ir formāls, jo sadarbība notiek minimāla.

SNUB atbalsta savus biedrus, piedaloties kopīgu projektu īstenošanā, kas veicinātu uzņēmēju izglītošanu, informētību un kopdarbību, paredzot sadarbību arī ar Salaspils novada domi un tās struktūrvienībām, valsts institūcijām, citām Latvijas darba devēju apvienībām un starptautiskām organizācijām.

SNUB mērķi:

- veicināt sociāli ekonomisko aktivitāti un uzņēmējdarbības vides attīstību Salaspils novadā;
- sekmēt Salaspils novada uzņēmēju interešu ievērošanu valsts un pašvaldību institūcijās.

Biedrības uzdevumi un funkcijas:

- apzināt un apkopot ar uzņēmējdarbību saistītās aktuālās problēmas Salaspils novadā, kā arī sagatavot priekšlikumus to risināšanai;
- veicināt Salaspils novada uzņēmēju savstarpējo informācijas apmaiņu un savstarpējo sadarbību;
- veidot dialogu starp Salaspils novada domi un Salaspils novada uzņēmējiem, veicinot savstarpējo informācijas apmaiņu;
- sekmēt Salaspils novada uzņēmēju informēšanu par pašvaldības lēmumiem, sniegt priekšlikumus un komentārus par lēmumu projektiem, kā arī veicināt uzņēmējdarbības vidi pozitīvi ietekmējošo lēmumu pieņemšanu;
- pārstāvēt Biedrības intereses valsts un pašvaldību institūcijās;
- veidot sadarbību ar citām Latvijas un starptautiskajām darba devēju, komersantu un uzņēmēju organizācijām un apvienībām;
- īstenot kopīgus projektus sadarbībā ar valsts un pašvaldības institūcijām Biedrības mērķu īstenošanai;
- veicināt Salaspils novada uzņēmēju līdzdalību Salaspils novada tēla veidošanas pasākumos.

SNUB valde sastāv no 5 valdes locekļiem, kas ir atbildīgi par biedrības godīgu, efektīvu un aktīvu darbību.

SNUB var iestāties jebkurš uzņēmējs - komercsabiedrība, individuālais komersants vai saimnieciskās darbības veicējs, kas atbalsta biedrības mērķus, ja tas ir reģistrēts Salaspils novadā (juridiskā adrese), vai uzņēmēja dzīves vieta ir Salaspils novads, vai ir cits pamatots skaidrojums par piederību Salaspils novadam. Lēmumu par uzņēmēja piederību Salaspils novadam pieņem biedrības Valde.

SNUB pamatā darbību organizē elektroniski un koordinatorei nebija iespēju piedalīties biedrības sēdēs klātienē. Informācijas apmaiņa notiks telefoniski un ar e-pasta starpniecību. Tāpat arī

nebija iespējams noskaidrot precīzu biedrības dalībnieku skaitu, jo apskatāmajā periodā netika veikta biedru pārreģistrācija.

2013.gada 26.aprīlī, jau otro gadu pēc kārtas tika godināti Salaspils novada uzņēmēji. Pasākuma Gada uzņēmējs 2012 apbalvošanas laikā tika paziņots Salaspils novada gada pakalpojumu sniedzējs, gada ražotājs, Salaspils tēla popularizētājs, gada tirgotājs, gada inovācija, savukārt, lai palīdzētu noteikt Salaspils lielāko nodokļu maksātāju (pēc UIN), lielāko darba devēju un straujāk augošo uzņēmumu, ar ilggadējo pieredzi dažādu datu atlasu un uzņēmumu TOPu veidošanā, organizētājiem talkā nāca Lursoft.

Augstu novērtējot uzņēmumus, kuri spēj attīstīties un aizvien uzlabot savus finanšu rādītājus, Lursoft pasniedza arī speciālbalmu straujāk augošajam uzņēmumam – AS DHB.

Gada uzņēmējs 2012 uzvarētāji:

GADA TIRGOTĀJS – SIA Fortūna GI;
GADA PAKALPOJUMU SNIEDZĒJS –Restorāns-picērija 4 pēdas;
GADA RAŽOTĀJS – SIA INOS;
SALASPILS TĒLA POPULARIZĒTĀJS – SIA Baltrotors;
GADA INOVĀCIJA – SIA Eko Air;
LIELĀKAIS NODOKĻU MAKSĀTĀJS (pēc UIN) – SIA PERI;
LIELĀKAIS DARBA DEVĒJS – Latvenergo filiāle (TEC-2);
STRAUJĀK AUGOŠAIS UZŅĒMUMS – AS DHB.

2013. gada 25.oktobrī Eiropas Parlamenta deputāts Krišjānis Kariņš viesojās Salaspīlī, kur tikās ar novada domes pārstāvjiem, kā arī vadīja mācību stundu Salaspils 1.vidusskolas skolēniem.

Vizītes ietvaros notika tikšanās ar Salaspils novada domes priekšsēdētāju Raimonu Čudaru un domes deputātiem. Tikšanās laikā pārrunāja Eiropas Savienības atbalstu reģioniem un uzņēmējdarbībai.

Tāpat vizītes laikā K.Kariņš tikās ar Salaspils 1.vidusskolas skolēniem un skolotājiem iniciatīvas “Uzņēmīgi cilvēki Latvijas izaugsmei” ietvaros. K. Kariņš un vairāki uzņēmēji viesojās Latvijas skolās un augstskolās, lai stāstītu par savu pieredzi uzņēmējdarbībā un mudinātu jauniešu nākotnē kļūt par uzņēmējiem.

Vairāk informācijas: <http://www.salaspils.lv/lv/salaspils-novada-uznemeju-biedriba-snub>

SIGULDAS NOVADS

Uzņēmēju klubs Sigulda (UKS)

UKS mērķi: apvienot Siguldas novada uzņēmējus, lai kopīgi pārstāvētu to intereses, sakārtotu uzņēmējdarbības vidi un veicinātu Siguldas novada attīstību.

2012.gadā uzņēmēju klubam Sigulda apritēja desmit gadu, kopš Siguldas uzņēmēji vienojās kopīgām tikšanās reizēm, lai apmainītos pieredzē un izrunātu dažādas aktualitātes, kas 2004.gada 15.jūnijā pārtapa oficiāli dibinātā biedrībā.

UKS strādā ir noslēgts sadarbības līgums ar Siguldas novada domi un citām organizācijām. Atzinīgi jāatzīmē fakts, ka Siguldas novada dome septembra sākumā ir atklājusi Siguldas novada uzņēmējdarbības atbalsta punktu Siguldā. UKS uzsākusi arī aktīvāk līdzdarboties likumdošanas

izstrādes procesos, pārstāvēt novada uzņēmēju intereses un veicinot uzņēmējdarbības vides sekmīgu attīstību.

Domes sadarbība ar uzņēmējiem ir uzlabojusies. Tiek meklēti jauni risinājumi, kas palīdzētu attīstīties uzņēmējdarbībai un dotu ieguldījumu pilsētas dzīvē. Pašvaldība ir iniciējusi uzņēmēju ikgadējo tikšanos, kurā katram uzņēmējam ir iespēja izteikt vēlmes un vajadzības, kuru realizāciju var ietekmēt pašvaldība. Uzņēmēji vēlētos, ka pašvaldība aktīvāk iestātos kā lobījs novada uzņēmēju interešu aizstāvēšanai un sekmīgākai uzņēmējdarbības vides attīstīšanai.

Uzņēmēju klubs Sigulda iesniedz pašvaldībai priekšlikumus, kas palīdzētu uzņēmējiem, jo tas ir mūsu uzdevums un uzņēmēju klubam kā juridiskai personai ir vieglāk iesniegt priekšlikumus nekā katram uzņēmējam atsevišķi, iestājoties par savām vajadzībām.

Koordinatori atskaites periodā bija iespēja tikties tikai ar biedrības valdes priekšsēdētāju, lai apspriestu turpmāko sadarbību, kā arī veidot dialogu telefoniski un ar e-pastu starpniecību.

2013.gada nogalē SUK paziņoja, uz laiku savu darbību ir pārtraucis.

Koordinatore tikās ar Siguldas novada domes UD atbalsta centra vadītāju Kristapu Turauski, lai runātu par sociālā dialoga veidošanu un attīstību. Tika runāti jautājumi par sadarbību ar LDDK un Reģionālo darba devēju organizāciju/uzņēmēju klubu tikšanos Siguldā.

Siguldā uzņēmējdarbības attīstībai darbojas:

- Siguldas novada Uzņēmējdarbības atbalsta punkts
- Siguldas reģiona Tūrisma biedrība
- Tūrisma konsultatīvās padome
- Lauku atbalsta dienests
- Latvijas Lauku konsultāciju un izglītības centrs
- Rīgas rajona Lauku attīstības biedrība
- Pierīgas lauku uzņēmēju biedrība
- Siguldas Rotari klubs
- Uzņēmēju Klubs Sigulda

Papildus tam, dažādas aktivitātes ar vienotu uzņēmēju uzrunāšanu veic Siguldas novada domes priekšsēdētājs.

Siguldas vadmotīvs ir tūrisms, kas ietver pakalpojumu sfēras šauru attīstību.

Uzņēmēju Siguldas novadā nav tik daudz un ir šauri profilēta attīstības plānošana ilgtermiņā, kur vadošo lomu uzņemas budžeta iestādes, kas pa lielam nodarbojas ar līdzīga rakstura lietām un uztur zināmu informācijas konkurenci savā starpā, nenodrošinot vienotu informācijas apmaiņu, kā arī katra no iestādēm organizē savus pasākumus.

Lai veicinātu sadarbību ar uzņēmējiem, pašvaldība kā risinājumu, plāno 2014.gadā izveidot Uzņēmēju konsultatīvo padomi.

TUKUMA NOVADS

Tukuma uzņēmēju klubs

Biedrība „Tukuma uzņēmēju klubs” dibināta 2003.gada 19.martā. Biedrības mērķi: uzņēmēju savstarpējās sadarbības veicināšana; uzņēmējdarbības attīstība; uzņēmējdarbību veicinošu projektu izstrādāšana un realizācija; uzņēmēju interešu pārstāvniecība un dialoga veicināšana ar valsts iestādēm un organizācijām.

Klubā ir vairāk kā 23 aktīvo biedru. Kluba līdzekļus veido biedru naudas. Biedru kopsapulces notiek reizi gadā, starplaikā kluba darbu organizē tā valde. Biedrība praktizē kopā sanākšanu kādā no uzņēmumiem, kur dalībnieki var iepazīties ar uzņēmuma darbību un pieredzi, vai arī vienkārši sanākt kopā, noklausās kādu semināru, apspriež visdažādākās problēmas, kas skar uzņēmēju intereses, pieaicinot valsts pārvaldes, pašvaldību vai citus speciālistus konkrētajās nozarēs, kas sniedz informāciju par izmaiņām likumdošanā un skaidro radušos situāciju.

Pārskata periodā TUK aktīvi iesaistījās reģiona uzņēmēju biedrību pasākumos.

Plašāka informācija par Tukuma uzņēmēju klubu: <http://uktukums.lv>

Koordinatori atskaites periodā bija iespēja tikt ar biedrības valdes priekšsēdētāju un kluba biedriem, lai apspriestu turpmāko sadarbību, kā arī veidot dialogu telefoniski un ar e-pastu starpniecību.

LIMBAŽU NOVADS

Limbažos senā pagātnē ir darbojusies uzņēmēju biedrība, kura pašlaik plāno atjaunot savu darbību. Limbažu novada pašvaldību organizē bezmaksas seminārus un apmācības uzņēmējiem. Pašvaldībā darbojas UD attīstības speciālists.

Koordinatori atskaites periodā bija iespēja tikt ar Limbažu UD konsultantu Agri Vēveri. Tika sniegta informācija par LDDK piedāvātajām iespējām iesaistīties pasākumos uzņēmējiem un par sociālā dialoga starp uzņēmējiem, pašvaldībām un darbiniekiem nozīmi un attīstību. Kā rezultātā tika 2013.gadā noqalē izveidota Limbažu novada konsultatīvā uzņēmēju padome.

Alojas, Ādažu, Baldones, Engures, Garkalnes, Ikšķiles, Inčukalna, Jaunpils, Kandavas, Krimuldas, Ķeguma, Lielvārdes, Mālpils, Olaines, Ropažu, Salacgrīvas, Saulkrastu, Sējas, Stopiņu novadi

Šajos novados pēc reģiona koordinatores rīcībā esošās informācijas atskaites periodā nav organizēto un reģistrēto Darba devēju organizācijas. Vairākos novados ir izveidotas labas iestrādes darba devēju organizācijas izveidei un konsultatīvās komisijas izveidei. Daudzos novados pastāv neformālas uzņēmēju grupa, kuras regulāri vai ne tik regulāri tiek, lai pārrunātu aktuālākos ekonomiskos jautājumus, pēc nepieciešamības notiek tikšanās ar novadu domes pārstāvjiem. Vairākas pašvaldības pašas ir iniciējušas tikšanās ar uzņēmējiem, kas neveicina organizētu biedrību veidošanos.

Daudzos novados pastāv neformālas uzņēmēju grupa, kuras regulāri vai ne tik regulāri tiek, lai pārrunātu aktuālākos ekonomiskos jautājumus, pēc nepieciešamības notiek tikšanās ar novadu domes pārstāvjiem. Vairākas pašvaldības pašas ir iniciējušas tikšanās ar uzņēmējiem, kas neveicina organizētu biedrību veidošanos.

KOPSAVILKUMS:

Reģionā uz 2013.gada otrā pusgada beigām ir izveidotas desmit uzņēmēju biedrības. To darbības veids, aktivitātes un sociālais dialogs ar pašvaldībām ir visai atšķirīgs.

Tikai divas no biedrībām ir LDDK biedri. Vairākas biedrības interesējas par iespēju kļūt par LDDK biedru, bet diemžēl attur biedru naudas apmērs, jo biedrību finanšu līdzekļi ir nepietiekami. ONUB ir uzsākusi sarunas par iestāšanos LDDK.

Informācija par biedrībās pārstāvēto uzņēmumu skaitu un strādājošo skaitu uzņēmumos ir pieejama tikai par divām biedrībām - RUB un JUB, kuras ir LDDK biedri. Pārējās biedrības sadarbojas un iesaistās reģiona uzņēmēju biedrību aktivitātēs, bet sadarbība ar LDDK vēl nav izveidota tik cieša un ir vieta, kur attīstīties.

1.2. Arodbiedrību organizācijas reģionā

Informācija par arodbiedrību organizācijām reģionā ir iegūstama tiešās konsultācijās ar darba devējiem un arodbiedrībām. Atskaites periodā koordinatorei nebija iespēja tikt ar Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) koordinatori Rīgas reģionā.

Tāpat arī jautājums par Rīgas komercsabiedrību, kas ir LDDK biedri, arodbiedrību organizācijām, ir LDDK biedru attiecību vadītājas kompetencē.

Uz pārskata periodu informācija par arodbiedrību organizācijām nav apkopota, jo tā nebija koordinators prioritāte. Turpmākajā posmā jāveido ciešāka sadarbība ar LBAS reģiona koordinatori.

1.3. Sadarbības formas starp darba devēju organizācijām un arodbiedrībām reģionā

Rīgas reģionā uz atskaites periodu ir izveidota tikai viena trīspusējās konsultatīvā padome – Jūrmalā. Vienlaicīgi jāatzīmē, ka padome līdz šim nav uzsākusi reālu darbību, jo Jūrmalā veiksmīgi darbojas divpusējā uzņēmēju konsultatīvā padome. Trīspusējās konsultatīvās padomes darba uzsākšana ir nākamā perioda uzdevums.

2012.gada rudenī tika parakstīta vienošanās starp Rīgas pašvaldību, LDDK un LBAS par sadarbību un Rīgas attīstības konsultatīvās padomes izveidošanu. Līdz 2012.gada beigām padomes darbu nav izdevies uzsākt, jo notiek konsultācijas par tās darbības formu un saturu.

Sadarbības formas starp darba devēju organizācijām un arodorganizācijām ir neformālas - tā ir telefoniska un elektroniska aktuālās informācijas apmaiņa. LBAS praktizē arī Informatīvās dienas (izbraukumi uz izstādēm un pēc pieprasījuma).

Kopīgi projekti reģiona līmenī starp darba devēju organizācijām un arodorganizācijām atskaites periodā nav novēroti.

1.4. Divpusējais konsultāciju mehānisms reģionā

Divpusējais konsultatīvais dialogs institucionalizētu padomju veidolā starp darba devējiem un arodbiedrībām pēc koordinatora rīcībā esošās informācijas nav izveidots. Arodbiedrību organizācijas nav izveidotas pēc reģionu principa, bet gan tikai pēc nozaru pazīmēm.

Darba devēju un vietējo pašvaldību sadarbības organizēšanai darbojas konsultatīvās padomes, ir noslēgti sadarbības līgumi (vienošanās) vai institucionalizēta cita veida sadarbība.

Darbojas:

- Saulkrastu uzņēmēju konsultatīvā padome;
- Salacgrīvas novada pašvaldības uzņēmēju konsultatīvā padome;
- Limbažu novada uzņēmēju konsultatīvā padome;
- 2014.gadā plāno izveidot Siguldas novada uzņēmēju konsultatīvo padomi.

Dažās uzņēmēju biedrībās kā biedri darbojas arī uzņēmēji, kas vienlaicīgi ir arī pašvaldības deputāti, līdz ar ko uzņēmējiem ir iespēja saņemt un nodot informāciju nepastarpināti, piem., Mārupē, Jūrmalā, Tukumā, Ogrē.

Līdz šim Rīgas uzņēmēju biedrībai dialogs nav izveidojies ar Rīgas pašvaldību, jo pašvaldības amatpersonas neizrāda atsaucību uzņēmēju iniciatīvam.

Reģiona koordinatore vairākkārt mēģināja veidot dialogu starp Olaines novada pašvaldību un novada uzņēmējiem, tomēr pagaidām vēl nav atrasti īstie saskarsmes punkti, lai veidotos produktīvs dialogs. Abas puses uzskata, ka nav nepieciešama atsevišķa uzņēmēju organizācija. No uzņēmēju vidus vairākkārt arī bijuši mēģinājumi izveidot biedrību, tomēr tie beigusies bez rezultātiem. Olaines novada pašvaldība uzskata, ka organizēta konsultēšanās ar novada uzņēmējiem nav nepieciešama un veic vienīgi individuālas tikšanās.

1.5. Koplīgumu skaits reģiona uzņēmumos

Darba koplīgums ir viena no tiesiskajām formām, ar kuras palīdzību darba devējs var iesaistīt darbiniekus uzņēmuma saimnieciskās un sociālās dzīves jautājumu risināšanā, tādējādi paaugstinot darbinieku ieinteresētību darba efektivitātes celšanā, kā arī regulēt darba kārtību uzņēmumā.

Atskaites periodā jautājums ir uzsākts darbs pie pētījuma veikšanas par koplīgumiem Rīgas reģiona uzņēmumos (informācija tiek vākta no visiem reģiona uzņēmumiem, kur darbinieku skaits pārsniedz 100). Uz 2014.gad janvāra sākumu ir aptaujāti 42 uzņēmumi.

Pēc koordinatores rīcībā esošās informācijas lielākoties koplīgumi ir noslēgti valsts un pašvaldību iestādēs, veselības aprūpes un izglītības iestādēs. Koplīgumu skaits pēdējos gados ir ievērojami samazinājies.

LBAS izveidotajā portālā www.kopligumi.lv ir iespējams iepazīties ar LBAS rīcībā esošo informāciju par noslēgtajiem koplīgumiem un nozares ģenerālvienošanās.

Lai uzlabotu informācijas par koplīgumiem apriti un tās analīzi LDDK un LBAS jāveic kopīgi pasākumi minētā uzdevuma realizācijai.

Nākošajā atskaites periodā tiks turpināta uzņēmēju aptauja, kur viens no jautājumiem ir par koplīgumiem.

1.6. Secinājumi par sociālā dialoga situāciju reģionā

1. Tā kā Rīgas reģiona ģeogrāfiskais izvietojums ir visai sarežģīts un praktiski ir gandrīz neiespējami organizēt visa reģiona uzņēmēju biedrību un/vai aktīvo uzņēmēju pasākumus, tad var teikt ka sociālais dialogs reģionā vēl joprojām ir attīstības stadijā. Novadi, kas ir tuvāk Rīgai, sadarbojas savā starpā daudz aktīvāk, jo ir mazāks laika patēriņš ceļam. Pašā Rīgas reģionā arī ir nevienmērīga ekonomiskā attīstība, tā koncentrējas galvaspilsētā Rīgā.
2. Ir virkne pozitīvu piemēru uzņēmēj biedrību sadarbībai ar vietējām pašvaldībām, bet reģiona mazie un vidējie uzņēmumi nesaskata nepieciešamību un tiem arī nav brīva laika, lai iesaistītos nacionālu un globālu jautājumu risināšanā.
3. Reģiona uzņēmēju biedrību veidošana un sekmīga darbība lielā mērā ir atkarīga arī no LDDK darbības un reģiona koordinators aktivitātēm. Ja mazie un vidējie uzņēmumi nejutīs atbalstu viņu interešu aizstāvībai, tad ilgtermiņa sadarbība būs apgrūtināta.
4. Jo LDDK darba kārtībā būs vairāk mazo un vidējo uzņēmējus interesējošo jautājumu un tiks atrisinātas viņu problēmas administratīvā sloga un birokrātisko šķēršļu mazināšanā, jo lielāka būs uzņēmēju atsaucība, lai iesaistītos sociālā dialoga jautājumu risināšanā.
5. Rīgas reģionā sociālā dialoga attīstība jābalsta uz visām šobrīd reģionā eksistējošajām uzņēmēju biedrībām, jāstiprina to kapacitāte un savstarpējā sadarbība, jāpopularizē uzņēmēju biedrību darbība citu reģiona novadu ietvaros.
6. Problēmas jaunu biedrību veidošanai ir uzņēmēju aizņemtība, un nav reālu līderu un neviens nevēlas uzņemties atbildību un iniciatīvu, savukārt pašvaldības nevēlas uzņemties atbildību un papildus pienākumus, lai veidotu dialogu ar novada uzņēmējiem.

2. Trīspusējais sociālais dialogs. Reģionā darbojošās trīspusējās konsultatīvās padomes, to raksturojums, darbība, aktivitātes izvērtējums.

Jūrmalas trīspusējā konsultatīvā padome

Uz 2013.gada 1.pusgada beigām Rīgas reģionā darbojās viena trīspusējās konsultatīvās padome. Ir parakstīta vienošanās Jūrmalā, kas reāli nav uzsākusi savu darbību. Tas bija aktuāls jautājums pēc 2013.gada pašvaldību vēlēšanām, lai uzsāktu šīs padomes darbu. Šobrīd veiksmīgi darbojas Jūrmalas uzņēmēju konsultatīvā padome un pagaidām neviena no pusēm nav ieinteresēta mainīt esošo sistēmu tikai mainīšanas pēc.

Rīga

Rīgā 2012.gada 1.oktobrī tika parakstīta trīspusējā vienošanās. Līgums tika parakstīts ar mērķi uzlabot dialogu starp sociālajiem partneriem, valsts un pašvaldību institūcijām, taču kopš parakstīšanas tas tā arī nav izkustējies no nulles punkta. 2013.gada uzdevums bija strādāt pie Rīgas attīstības konsultatīvās padomes dokumentiem un pēc pašvaldību vēlēšanām uzsākt padomes darbu.

3. LDDK reģionālā koordinācijas centra iniciatīvas.

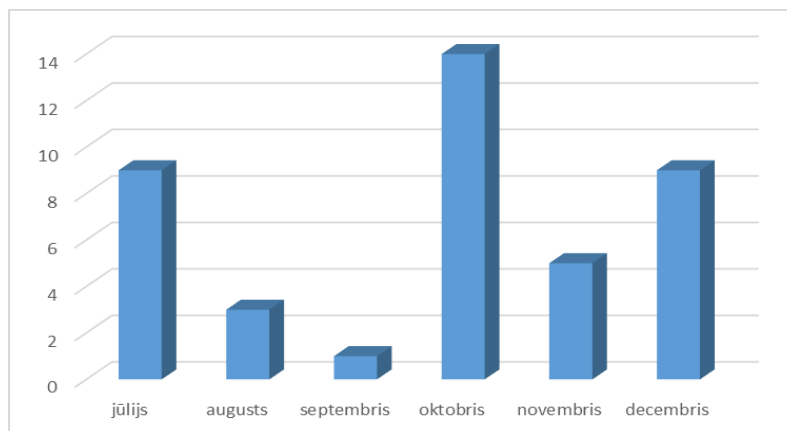
3.1. LDDK pārstāvniecība valsts un pašvaldību institūcijās reģionā

LDDK reģionālās attīstības un sociālā dialoga koordinatorei Sarmītei Slišānei 2013.gadā ir izveidojusies sadarbība ar šādām valsts un reģiona institūcijām:

- Latvijas Republikas Ministru kabinets;
- Latvijas Republikas Ekonomikas ministriju (MVUK)
- Rīgas domes Pilsētas attīstības departaments Stratēģiskās vadības pārvalde;
- Nodarbinātības valsts aģentūra;
- Jūrmalas pilsētas pašvaldība;
- Siguldas novada pašvaldību;
- Mārupes novada pašvaldība;
- Tukuma novada pašvaldība.
- Limbažu novada pašvaldība
- Ogres Biznesa un Inovāciju centrs (OBIC).
- Latvijas Investīciju un attīstības aģentūra.
- Sadarbība ar Rīgas reģiona NVO sektoru.
- Latvijas Banka.

3.2. Organizētie pasākumi un to efektivitātes novērtējums;

Darbojoties Rīgas plānošanas reģionā par sociāla dialoga koordinatori, laika posmā no 2013. gada 1.jūlija līdz 31.decembrim ir patstāvīgi sniegtas konsultācijas gan individuāli uzņēmējiem gan uzņēmēju klubiem un pašvaldībām, jautājumos, kas gan tieši gan netieši skar sociālo dialogu. Konsultācijas sniegtas kā telefoniski tā arī tiekoties ar uzņēmējiem Rīgas birojā (Baznīcas ielā 25), gan arī viesojoties pie pašiem uzņēmumiem viņu uzņēmumos, sniegtas arī kolektīvās konsultācijas, viesojoties uzņēmēju klubu sanāksmēs, tiekoties pašvaldībās, un piedaloties dažādās uzņēmējiem paredzētās apmācībās, un klubu tikšanās reizēs kur sniegta arī vispārējā informācija par LDDK darbību.



Sociālā dialoga koordinatores Rīgas reģionā sniegto individuālo konsultāciju skaits no 2013. gada 1.jūlijam līdz 31. decembrim.

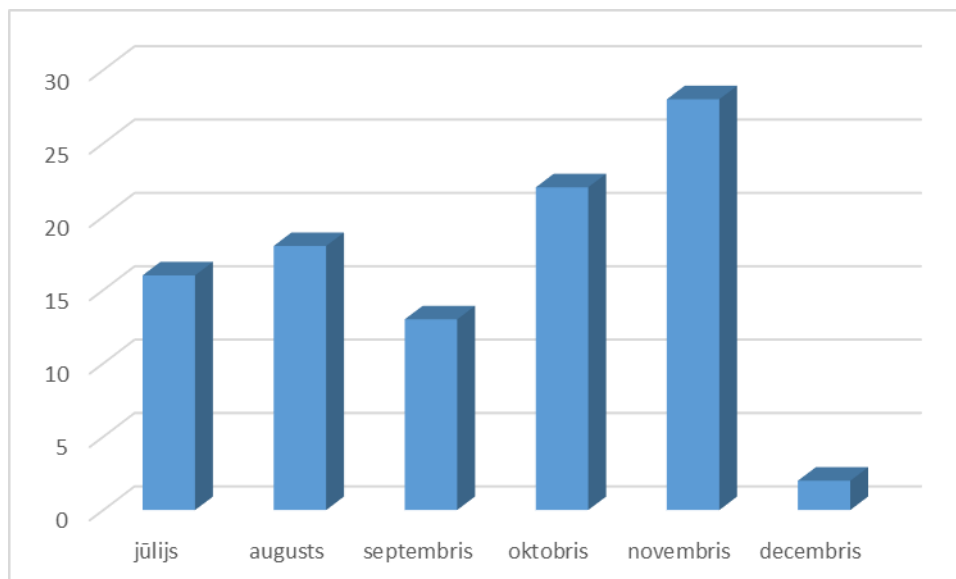
Šajā pārskata periodā sniegtas vairākas individuālas konsultācijas uzņēmējiem un pašvaldībām, vairākkārt tikuša apmeklētas, Siguldas, Mārupes, Ogres, Tukuma, (konsultācijas mērķis ir sociālā dialoga veicināšana novadā starp uzņēmējiem un pašvaldību), novadu pašvaldības.

Apmeklētas Mārupes, Rīgas, Ogres uzņēmēju klubu sanāksmes, kur runāts par sociālā dialoga un LDDK izmantošanu uzņēmējdarbības attīstībā. Vairāk kārt norisinājušās gan tikšanās, gan telefonkonsultācijas ar

- Siguldas novada domes uzņēmējdarbības atbalsta centra vadītāju Kristapu Turauski par sociālā dialoga starp uzņēmējiem, pašvaldībām un darbiniekiem nozīmi un attīstību Siguldas novadā.
- Limbažu novada domes UD konsultantu Agri Vēveri. Tika sniegta informācija par sociālā dialoga attīstību starp uzņēmējiem un pašvaldībām. Sadarbības formas apzināšana, dokumentu izstrādāšana.
- Ogres novada uzņēmēju biedrības izpilddirektori Ilzi Linkumu par sadarbības iespējām ar LDDK, kļūstot par LDDK biedru un sociālā dialoga attīstību Ogres novadā.
- Siguldas uzņēmēju kluba pārstāvi Jāni Odziņu par Rīgas reģiona uzņēmēju kluba tikšanos organizēšanu un darba devēju organizāciju sadarbības attīstīšanu.

Norisinājušās vairākas konsultācijas ar Rīgas reģiona uzņēmējiem. Visaktīvākie uzņēmumi SIA „Mensarius”, SIA Mežroze, AS „Exigen Services”, SIA „Telia Latvija”, AS „Deiwoss”, SIA Euroaptieka, SIA "Later Ltd", SIA "Palink", SIA TREST, AS DZINTARS, SIA “Pick-up” u.c.

Lai pārstāvētu uzņēmēju viedokli plānotajās likumdošanas izmaiņās UIN un MVU jomā tika organizēta diskusija ar Saeimas deputāti Elīnu Siliņu (Mikro uzņēmuma likuma un Uzņēmuma ienākuma nodokļa grozījumiem) un LDDK viceprezidenti Aivu Vīksnu un Jelgavas ražotāju un tirgotāju asociācijas valdes priekšsēdētāju Imantu Kanaška un LDDK MVU platformas dalībniekiem.



Sociālā dialoga koordinatores Rīgas reģionā sniegto telefon konsultāciju skaits no 2013. gada 1.jūlija līdz 31.decembrim.

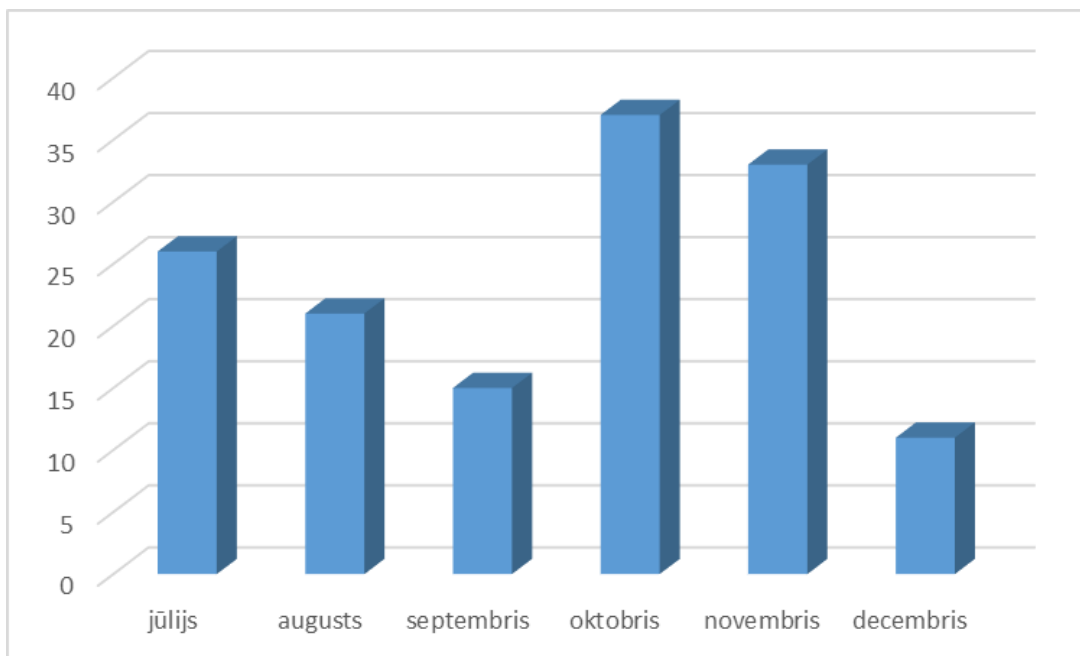
Pārskata periodā tikušas veiktas vairākas telefonkonsultācijas, tas lielākoties norisinās ar uzņēmumiem un pašvaldībām, ar kurām jau notikušas iepriekšējās tikšanās, un nepieciešams vēl

precizēt interesējošos jautājumus, vai arī informēšanai par kādu LDDK aktivitāti (NAP, EIRO) telefonakonsultācijas izteikti kļūst aktuālas arī brīžos, kad uzņēmējiem pieejams ES finansējums, vai tieši brīžos kad jāiesniedz atskaites par finansējumu un kad ir pieejamas programmas gan pašvaldībām, gan uzņēmējiem.

Jāņem vērā, ka reālais telefonkonsultāciju skaits ir ievērojami lielāks, jo katrs zvans nekad netiek pierēģistrēts, un tsās sarunas netiek dokumentētas, jo tādās situācijās atskaite par konsultāciju aizņem vairāk laika nekā pati konsultācija.

Kolektīvo konsultāciju laikā kopā ar Reģionālas attīstības eksperti Jolantu Vjaksi, tika sniegta informācija par aktuāliem ekonomiskajiem jautājumiem (ES struktūrfonsu aktualitātēm nākošajam plānošanas periodam) un sadarbības iespējām sociālā dialoga ietvaros. Šādas tikšanās notika Jūrmalā, Tukumā, Mārupē, Ogrē, Siguldā.

Kolektīvi ar uzņēmējiem tika runāts neformālos pasākumos, tādos kā uzņēmēju klubu tikšanās vai viesoššanās pie citiem klubiem, šādās tikšanās reizēs galvenokārt LDDK nav galvenais organizators līdz ar to tās netiek uzskaitītas un netiek prasīta atsevišķa dalībnieku reģistrācija, līdz ar to tas netiek iekļauts atskaitē.



Sociālā dialoga koordinatore Rīgas reģionā kopā sniegto konsultāciju skaits no 2013. gada 1. jūlija līdz 31. decembrim.

2013. gada otrajā pusgadā, Rīgas reģionā kopā sniegtas 143 konsultācijas par sociālā dialoga, uzņēmējdarbības un ES finansējuma apguves jautājumiem. Kopumā vidēji katru mēnesi tiek veiktas apmēram 23 konsultācijas, patiesais skaits, protams, ir nedaudz lielāks jo, kā jau tika minēts, ne jau viss tiek dokumentēts un uzskaitīts. Nepārtraukti tiek runāts ar pašvaldībām un uzņēmumiem par savstarpējo sadarbību, un apzinātas to problēmas meklējot risinājumu un mēģinot atbildēt uz jautājumiem, kas pat tieši neskar sociālo dialogu, bet var veicināt uzņēmējdarbības attīstību reģionā.

Pēc novērojumiem var apgalvot, ka novada uzņēmēju un pašvaldību interese par sociāla dialoga attīstību, ir atkarīga no novada kopējā attīstības līmeņa, jo vairāk attīstīts novads, jo tiešāk viņu

interesējošie jautājumi saistāmi ar sociālo dialogu. Iepirkuma likumā, PPP projektu attīstībā, kas veicinātu sociāla dialoga attīstību reģionā.

Konsultējoties ar uzņēmēju klubu pārstāvjiem, secinām, ka konsultācijām ir izteikts sezonāls raksturs, jūnijs, jūlijs ir atvaļinājumu laiks un arī laiks kad uzņēmēju klubiem un pašvaldībā ir ievērojami mazāka aktivitāte, dažos gadījumos uzņēmēju klubi vispār nesanāk kopā, un pamazāk sāk aktivizēties tikai augusta otrajā pusē, septembrī, un ievērojami atkal aktivitāte samazinās decembrī, kad ir daudz svētku dienu.

Rīgas reģionā, veiksmīgi darbojas Rīgas, Mārupes, Ogres, Jūrmalas, Babītes un Ķekavas uzņēmēju klubi, kas organizē tikšanās ar pašvaldībām, un kopīgi risina savu novadu problēmas.

Olainē Uzņēmēju atbalstam 2009.gadā tika izveidota Attīstības un komunālo jautājumu komitejas uzņēmējdarbības informācijas komisija.

Savukārt Mārupes novada pašvaldība izveidojusi štata vieta uzņēmējdarbības attīstības speciālistam, kas veiksmīgi sadarbojas ar biedrību Mārupes uzņēmēji, kas savukārt aktīvi sadarbojas ar LDDK.

Salacgrīvas novada pašvaldībā ir izveidots Uzņēmējdarbības atbalsta centrs. Šāds Uzņēmējdarbības atbalsta punkts darbojas arī Siguldā, ar ko aktīvi sadarbojas LDDK koordinators.

Citās Rīgas reģiona pašvaldībās uzņēmēju informēšana un sadarbība notiek ar Lauku attīstības konsultanta palīdzību. Tas ir saistīts, ka lielākais uzņēmēju īpatsvars ir lauksaimniecības uzņēmumi.

Rīgas reģiona koordinatore regulāri apkopoja informāciju gan par normatīvo aktu projektiem, gan par LDDK un citu institūciju aktualitātēm, un elektroniski informēja visas Rīgas reģiona darba devēju organizācijas un to biedrus. Sniedza konsultācijas par viņas kompetencē esošajiem jautājumiem.

2013. gada II pusgada būtiskākās aktivitātes ar LDDK sociālā dialoga koordinators Rīgas reģionā iniciatīvu un līdzdalību:

Konferences/vizītes/semināri

- Dalība konferencē „Labākais regulējums efektīvai pārvaldībai” . Konferencē pārrunāja aktuālos administratīvo procedūru vienkāršošanas un administratīva sloga mazināšanas jautājumus, kā arī meklēja jaunas idejas nepieciešamajiem uzlabojumiem un turpmākajiem risinājumiem šajās jomās. Šogad liela uzmanību tika pievērsta lēmumu pieņemšanas procesam, administratīvajam procesam un to ietekmei uz uzņēmējdarbības vidi Latvijā. Konkurences noslēgumā tika pasniegta Efektīvas pārvaldības gada balva trijās kategorijās – valsts pārvalde, pašvaldības un komersanti.
- Dalība konferencē „Korporatīvā sociālā atbildība konkurētspējīgai uzņēmējdarbībai”. Konferences dalībniekiem bija iespēja iepazīt starptautiskās politikas nostādnes un pašmāju uzņēmumu veiksmes stāstus saistībā ar korporatīvās sociālās atbildības principu ieviešanu un īstenošanu uzņēmuma darbības stratēģijā.
- Dalība Latvijas uzņēmēju forumā (Rīga, organizē LIAA).Dalībnieku tikšanās ar pasaules līder uzņēmumu pārstāvjiem un Latvijas lielo uzņēmumu pārstāvjiem, lai dalītos pieredzē par stratēģiju pasaules tirgos. Diskusijas par valsts zīmola radīšanu pasaulē, par inovatīvu

biznesu, eksportu un ES atbalstu. Par iespējām jauniem uzņēmumiem piesaistīt „biznesa eņģeļus” un par mazo un lielo uzņēmumu priekšrocībām un trūkumiem.

- Dalība BEA Efektivitātes dienās Ogrē. Sadarbībā ar ONUB un Ogres biznesa un Inovāciju centru. Tikšanās reizē profesionāļi no Brabantia Latvia, SEB banka, un Aldaris dalījās savās zināšanās par to, ko nozīmē strādāt gudrāk, izmantojot Ierobežojumu teoriju un LEAN jeb taupīgās vadīšanas metodi, lai varētu veiksmīgi turpināt savu uzņēmējdarbību un gūt peļņu. LEAN menedžmenta priekšrocības Latvijā ir maz zināmas, neraugoties uz to, ka LEAN biznesa filozofija pēdējo 15 gadu laikā ir vadošā produktivitātes veicināšanas pieeja Rietumu biznesa pasaulē. Tiek meklēti risinājumi, lai uzlabotu kvalitāti un samazinātu risku un izmaksas, atbrīvotu darbinieku laiku citām aktivitātēm un saīsinātu laika patēriņu konkrētās darbības veikšanai. Vizīte Ogres uzņēmumos, kas praktizē Lean. Piemēram, Hanzas Elektronika SIA.
- Dalība apmācībās "Uzņēmuma attīstība un korporatīvā sociālā atbildība".
- Dalība semināru ciklā "Divpusējais un trīspusējais sociālais dialogs un cilvēkresursu vadība".
- Dalība Sociālā dialoga koordinātoru sanāksmēs. Piedalīšanās LDDK reģionālo koordinātoru sapulcē.
- Piedalīšanās LDDK sanāksmē/prezentācijā par sociālā dialoga situāciju Rīgas reģionā.
- Piedalīšanās IT Express projekta Latvijas partneru sanāksmē. LDDK īstenotā Eiropas Savienības Mūžizglītības programmas Leonardo da Vinci inovāciju pārneses projekta „IT Express apmācības maziem un vidējiem uzņēmumiem” ietvaros ir izstrādātas profesionālas apmācību programmas maziem un vidējiem uzņēmumiem IT prasmju un zināšanu uzlabošanai ar modernas tālmācības izglītības sistēmas palīdzību.
- Dalība LDDK reģionālās attīstības un nodarbinātības ekspertes Jolantas Vjakeses organizētajā diskusijā „Par dažādo plānošanas un programmēšanas dokumentu sasaisti”.
- Dalība LIAA organizētajā seminārā „Atbalsts „zaļo” tehnoloģiju ieviešanai ražošanā”; Semināra laikā tiks sniegta informācija par konkursa pamatnosacījumiem, galvenajiem projektu vērtēšanas kritērijiem, projektu ieviešanu.
- *Reģionālo darba devēju organizāciju/uzņēmēju klubu tikšanās Rēzeknē* kā sociālā dialoga attīstības un savstarpējās sadarbības veicināšanas pasākums. Piedalās: reģionālās darba devēju organizācijas, uzņēmēju klubi (Uzņēmēju klubs “Bauska 97”; Jelgavas Ražotāju un tirgotāju asociācija, Jēkabpils Uzņēmēju biedrība, biedrība “Mārupes uzņēmēji”, Rīgas Uzņēmēju biedrība, Cēsu uzņēmēju klubs, Rēzeknes Uzņēmēju biedrība, biedrība “Līvānu novada uzņēmēji”), LDDK reģionālie eksperti Zanda Lamba (Zemgales reģions), Sarmīte Slišāne (Rīgas reģions), Andrejs Bušenko (Vidzemes reģions), Skaidrīte Baltace (Latgales reģions), Jolanta Vjakse (reģionālā attīstība), (kopā vairāk nekā 60 dalībnieku). Pasākums bija plaši apmeklēts un uzņēmēji bija gandarīti par iespēju satikties, dalīties pieredzē un veidot jaunus kontaktus.
- Uzņēmumu apmeklējumi, pārrunas par sociālā dialoga attīstību, uzņēmēju iesaisti attīstības plānošanā, savstarpējās sadarbības veicināšanu.
- Dalība Latvijas Bankas un LDDK informatīvi izglītojošajā seminārā ""Eiro - mūsu nauda jau rīt " – Salacgrīvā, Siguldā, Ogrē, Tukumā Rīgā. Latvijas Bankas un Ekonomikas ministrijas eksperti iepazīstināja semināru apmeklētājus ar eiro banknošu un monētu dizainu, drošības pazīmēm, atšķirībām jaunās (Eiropas) sērijas eiro banknošu dizainā un drošībā, kā arī ar izmaiņām kases aparātu un cenu norādīšanas kārtībā. Lekcijās tika sniegta informācija par ikvienam Latvijas iedzīvotājam svarīgiem jautājumiem: kā samainīt skaidru un bezskaidru naudu, kas mainīsies norēķinos, izmantojot banku, kas jāzina par kredītiem un noguldījumiem, kas notiks ar ienākumiem un citiem ar pāreju uz eiro saistītiem jautājumiem. LDDK ar Latvijas Banku un Finanšu ministrijas palīdzību ir paveikusi lielu darbu, organizējot seminārus 28 Latvijas pilsētās.

- Dalība Igaunijas pierobežas pašvaldību vadītāju vizītē. Tikšanās ar Polvas novada pašvaldības pārstāvjiem. Tika runāts par mazo vidējo uzņēmumu attīstību Latvijā un sociālo dialogu attīstību Latvijā.



- Tikšanās ar Limbažu UD konsultantu Agri Vēveri. Tika sniegta informācija par LDDK piedāvātajām iespējām iesaistīties pasākumos uzņēmējiem un par sociālā dialoga starp uzņēmējiem, pašvaldībām un darbiniekiem nozīmi un attīstību.
- Pozitīvi vērtējam sadarbības ar Rīgas domes pašvaldību - Rīgas domes Pilsētas attīstības departamentu. Rīgas reģiona uzņēmēji iesaistījās publiskajā apspriešanā par Rīgas attīstības stratēģijas dokumentiem 2014 – 2020 gadam.
- *Dalība „Mārupes uzņēmēju dienā 2013”*. Notika labāko novada uzņēmumu apbalvošana vairākās nominācijās, tādējādi iedibinot jaunu tradīciju, kas rosinātu uzņēmējus būt vēl čaklākiem, radošākiem un konkurētspējīgākiem. Uzņēmumu vērtēšana un apbalvošana notika sadarbībā ar uzņēmumu „Lursoft”, kas nodrošināja objektīvu datu apstrādi un piegādi. Uzņēmēju dienas ietvaros tika apspriesta LDDK un LTRK iniciatīva „Godīgs Euro ieviešs”. Pasākuma ietvaros tiem uzņēmumiem, kuri vēl nav pievienojušies iniciatīvai, bija iespējams parakstīt „Godīgs Euro ieviešs” memorandu.



- Vairākkārtēja tikšanās ar Ogres novada uzņēmēju biedrības izpilddirektori Ilzi Linkumu par sadarbības iespējām ar LDDK, kļūstot par LDDK biedru un sociālā dialoga attīstību Ogres novadā. Kā arī tika uzsāktas sarunas par Reģionālo darba devēju organizāciju/uzņēmēju klubu tikšanos Ogrē.
- Tikšanās ar LDDK Nacionālā koordinatori profesionālās izglītības un nodarbinātības jautājumos Lauru Smilgu par sadarbību ar NEP pārstāvjiem sociālā dialoga veicināšanai nozaru griezumā. Sadarbības iespēju apzināšana. Kā sadarbojoties ar reģionālajiem koordinatoriem veicināt sociālā dialoga attīstību reģionos.
- Dalība LDDK nozaru konsultantu sanāksmē. Ciešāka sadarbība starp reģionālajiem koordinatoriem un nozaru konsultantiem. Iepazīstināšana ar sociālā dialoga situāciju Rīgas reģionā un iespējām sadarboties veicinātu sociālo dialogu reģionos.
- Tikšanās ar ar Siguldas novada domes UD atbalsta centra vadītāju Kristapu Turauski. Tika runāts par Reģionālo darba devēju organizāciju/uzņēmēju klubu tikšanos Siguldā, par UD vidi Siguldas novadā.
- Darbs pie pētījuma veikšanas par koplīgumiem Rīgas reģiona uzņēmumos (informācija tiek vākta no visiem reģiona uzņēmumiem kur darbinieku skaits pārsniedz 100). Uz doto brīdi ir aptaujāti 40 uzņēmumi.
- Dalība Darba devēju organizāciju sanāksmē. Informēšana par jaunākajām LDDK aktualitātēm un sociāla dialoga attīstību Rīgas reģionā.

Sekošana plānotajiem un veiktajiem grozījumiem darba tiesiskās attiecības regulējošos normatīvajos aktos:

- Sarunas ar Saeimas deputāti Elīnu Siliņu par viņas priekšlikumiem likumprojektam „Grozījumiem „Mikrouzņēmumu nodokļa likumā””.
- Latvijas Bankas naudas muzeja apmeklējums un tikšanās ar Latvijas bankas pārstāvjiem. Tik aizrunāti aktuālākie jautājumi Latvijas ekonomikā.
- Saruna ar Ekonomikas ministrijas, Uzņēmējdarbības konkurētspējas departamenta, Uzņēmējdarbības vides uzlabošanas nodaļas vadītāju Ilze Lori par aktuāliem ekonomiskajiem jautājumiem un normatīvo aktu grozījumiem.
- Dalība konsultatīvās darba grupas sēdē par Latvijas Investīciju un attīstības aģentūras darbības uzlabošanu.
- Dalība profesionālās izglītības un nodarbinātības Trīspusējās sadarbības apakšpadomes sēdē.
- Tikšanās ar biedrības “Krājaizdevu Apvienība” vadītāju Inesi Feiferi un Ēriku Čoderu par reģionu ekonomisko izaugsmi attīstot finanšu kooperāciju jeb Krājaizdevu Sabiedrības un aktuāliem darba un nodarbinātības jomas jautājumiem.
- Tikšanās ar ekonomikas ministru Danielu Pavļutu, nozaru asociācijām un LIAA direktoru. Informācijas par progresu LIAA kā ES fondu sadarbības iestādes darbības uzlabošanā, ieviešot ES fondu programmas.
- Dalība MMU komitejas (EM) sanāksmēs.
- Dalība LDDK diskusijā „Par plānotajiem Mikrouzņēmumu nodokļa likuma grozījumiem”. Piedalījās: LDDK MVU platformas dalībnieki, Rīgas uzņēmēju biedrība, Labklājības ministrijas pārstāvji, Ekonomikas ministrijas pārstāvji, LDDK viceprezidente Aiva Vīksna Jelgavas ražotāju un tirgotāju asociācijas valdes priekšsēdētāju Imantu Kanaška un LDDK eksperti.
- Dalība Valsts Kancelejas Pasākuma uzraudzības komitejas sēdē.

3.3. SVID analīze

<i>Stiprās puses</i>	<i>Vājās puses</i>
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Koordinatora pieredze, zināšanas, izpratne, iemaņas uzņēmējdarbības attīstībā . ✓ LDDK atpazīstamība reģionā. ✓ Stiprināta reģiona biedrību sadarbība. ✓ Atbalsta sniegšana uzņēmējiem sociālā dialoga īstenošanai. ✓ Rīgas tuvums kā uzņēmējdarbības attīstības ar labu ceļu un dzelzceļu infrastruktūru. ✓ Uzņēmēju un pašvaldību lielā interese par ES finansējuma apguvi. ✓ Rīgas, Mārupes, Babītes, Ogres, Ķekavas, Jūrmalas spēcīgu uzņēmēj klubu darbība. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ LDDK pārstāv lielos uzņēmumus, bet vairums reģiona un biedrību uzņēmumu ir mikro un mazie, līdz ar to dažkārt ir atšķirīgas intereses; ✓ Pašvaldību pārstāvjiem un darba devējiem līdz galam nav izpratnes par sociālā dialoga nozīmi reģiona attīstībā; ✓ Nepietiekoši attīstīts arodorganizāciju tīklojums un tā nepopularitāte; ✓ Darba devēju neieinteresētība, trūkst motivācijas; ✓ Projekta ietvaros nav izstrādāta vienota pieeja attiecību veidošanā ar uzņēmēju biedrībām; ✓ Uzņēmēju sadarbības trūkums ar Arodbiedrībām reģionā, līdz ar to maz iespēju izveidot trīspusējās padomes; ✓ Uzņēmēju klubu (apvienību) salīdzinoši vājā aktivitāte (vai neesamība) virkne novados; ✓ Strauji pieaugošs darbaspēka trūkums tehniskajās nozarēs. ✓ Iedzīvotāju emigrācija uz ārzemēm.
<i>Iespējas</i>	<i>Draudi</i>
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Popularizēt un pārņemt labās prakses piemērus. ✓ Turpināt iesāktās koordinatora aktivitātes. ✓ Pozitīvas izmaiņas UD vides uzlabošanai pēc 2013.gada pašvaldību vēlēšanām. ✓ Sadarbības veicināšana ar LBAS un citām organizācijām ✓ Turpināt uzņēmēju un pašvaldību izglītošanu, ar semināru un apmācību palīdzību ✓ Organizēt Rīgas reģiona uzņēmēju vizītes citos reģionos un citu reģionu viesošanās Rīgas reģiona uzņēmumos. ✓ Organizēt uzņēmēju braucienus uz citu valstu uzņēmumiem. ✓ Jaunu sadarbības līgumu noslēgšana pašvaldībām ar uzņēmēju apvienībām. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Valsts politikas nestabilitāte un biežās izmaiņas. ✓ Ierobežojumi un administratīvā sloga līmenis traucē uzņēmējdarbības attīstībai. ✓ Straujš iedzīvotāju skaita un uzņēmumu samazinājums mazāk attīstītos novados. ✓ Iekšēju personisku un politisku konfliktu, bremsējošā ietekme uz sociālā dialoga attīstību. ✓ Darbinieku trūkums uzņēmumos, pat ar labu atalgojumu un labām sociālajām garantijām. ✓ Izmaksu un cenu pieaugums sakarā ar Eiro ieviešanu.

3.4. Izvirzītās prioritātes un darba uzdevumi nākamajam pārskata periodam

Izvirzītās prioritātes 2014. gada pirmajam pusgadam:

- ✓ Iesaistīties Rīgas pilsētas Attīstības konsultatīvās komisijas darbā.
- ✓ Aktivizēt Jūrmalā trīspusējās konsultatīvās padomes darbu.
- ✓ attīstīt darba devēju organizāciju sadarbību ar pašvaldībām, aicinot pašvaldības un DDO slēgt divpusējās sadarbības līgumus un/vai vienošanās, vai vismaz veikt regulāras tikšanās;
- ✓ Turpināt veicināt sadarbību starp Rīgas reģiona darba devēju organizācijām.
- ✓ Darba devēju organizāciju kapacitātes stiprināšana.
- ✓ Apmeklēt tos novadus, kuri netika apmeklēti 2013.gadā un tikties ar pašvaldības un uzņēmēju pārstāvjiem, lai runātu par sociālā dialoga veidošanu un attīstību.
- ✓ Turpināt organizēt reģiona uzņēmēju biedrību kop sanāksmes 1 reizi pusgadā.
- ✓ Pilnveidot un attīstīt sadarbību ar LBAS un reģiona arodbiedrībām.
- ✓ Veidot jauno uzņēmēju interesi par DDO un sociālā dialoga jautājumiem, dalību DDO un LDDK.

Uzdevumi prioritāšu sasniegšanai 2014.gada pirmajam pusgadam:

- 1) Organizēt tikšanās ar esošajiem DDO, lai attīstītu darba devēju savstarpējo sadarbību. Pirms tikšanās ar DDO atsevišķi organizēt tikšanas ar DDO vadītājiem, lai identificētu problēmjautājumus vai aktuālos un uzņēmējus interesējošos jautājumus, kuru apspriešanai tikšanās reizēs ar DDO piesaistīt citus LDDK ekspertus un /vai ekspertus no ministrijām, ministriju pakļautības institūcijām, nozarēm.
- 2) Organizēt tikšanās ar potenciālajiem novada DDO un LDDK biedriem, informējot par sociālā dialoga būtību.
- 3) Konsultāciju sniegšana uzņēmējiem par sociālā dialoga, uzņēmējdarbības un ES jautājumiem.
- 4) Turpināt uzņēmēju un pašvaldību izglītošanu, ar semināru un apmācību palīdzību.
- 5) Turpināt piedalīties Rīgas reģiona uzņēmēju vizīšu organizēšanu citos reģionos un citu reģionu viesošanās Rīgas reģiona uzņēmumos.
- 7) Palīdzēt uzņēmēju biedrībām organizēt uzņēmēju braucienus uz citu valstu uzņēmumiem.
- 8) Atrast un sniegt informāciju par ES fondu pieejamību DDO aktivitāšu realizācijai. Aktivizēt DDO izmantot šīs iespējas.
- 9) LDDK reģionālo vizītes organizēšana Rīgas reģionā maijā.
- 10) Piedalīties uzņēmēju un pašvaldību rīkotos pasākumos uzņēmējdarbības un sociālā dialoga veicināšanai. (Semināri, uzņēmēju forumi, uzņēmēj dienas, DDO tikšanās u.c)

3.5. Aktuālie jautājumi un problēmas uzņēmumu skatījumā.

- Darba likuma grozījumi jautājumā par personām ar īpašām vajadzībām;
- Nodokļu sistēmai jābūt paredzamai un samaksājamai; Nodokļu sloga samazināšana;
- Mikrouzņēmuma nodokļa grozījumi (% likmes nepalielināšana);
- Nodarbinātība – darbinieku (speciālistu trūkums);
- Administratīvā sloga samazināšana;

- ES nākamo plānošanas periodu un līdzekļiem pieejamību uzņēmējdarbība, uzņēmumi gaida konkrētas atbildes (Kam? Kad? Cik?)
- Publiskie iepirkumi.

Ieteikumi, kurus identificējam sarunās ar uzņēmējiem Rīgas reģionā:

- 1) LDDK jāpiedāvā konsultācijas par ES SF un citu finansējumu pieejamību DDO, to aktivitāšu īstenošanas iespējām caur šiem finanšu avotiem.
- 2) LDDK jāorganizē biežākas vizītes Rīgas reģiona tālākajos novados. Par iemeslu minot, ka vēlas pa tiešo (bez e-pastu, telefonu starpniecības) informēt par aktuālajiem jautājumiem uzņēmumu un nozaru kontekstā, par problemātiku ar kuru sastopas veicot uzņēmējdarbību, par sadarbību vai ne-sadarbību ar vietējo pašvaldību un tās ietekmi uz uzņēmējdarbības attīstību; kā arī vēlas rādīt savus uzņēmumus, kas savukārt spēcīgi bagātina LDDK ekspertu pieredzi.
- 3) Uzņēmēji vēlas tik uzaicināti un vēlas biežākas tikšanās par aktuālajiem jautājumiem un nozares jautājumiem LDDK Rīgas birojā.
- 4) Uzņēmēji labprāt organizētos gadā 2 reiz uz kopīgu DDO izbraukumu uz kādu citu reģionu Latvijā, kur varētu tikties ar citiem DDO un uzņēmējiem, lai apspriestu aktuālos jautājumus.
- 5) Uzņēmēji labprāt organizētos gadā reizi kopīgi ar pašvaldību izmantojot LIAA, ĀM EM ES SF līdzfinansējumu organizēties kādā ES valstī pieredzes apmaiņas braucienam.