



IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ!

# ZIŅOJUMS PAR SITUĀCIJU DIVPUSĒJĀ UN TRĪSPUSĒJĀ SOCIĀLĀ DIALOGA JOMĀ RĪGAS REĢIONĀ

2015.gada I pusgads

Ziņojumu sagatavoja:  
Latvijas Darba devēju konfederācijas  
sociālā dialoga koordinatore  
Rīgas reģionā  
Iveta Cīrule

Šis materiāls ir veidots ar Eiropas Sociālā fonda un Latvijas valsts finansiālu atbalstu projekta „LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos” (id.Nr.1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/002/02) ietvaros. 85% no projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un 15 % Latvijas valsts ar Sabiedrības integrācijas fonda starpniecību.

Rīga, 2015. gada jūnijs

© Latvijas Darba devēju konfederācija

# Saturs

<b>SAĪSINĀJUMI/ APZĪMĒJUMI .....</b>	<b>3</b>
<b>IEVADS.....</b>	<b>4</b>
<b>1. DIVPUSĒJAIS SOCIĀLAIS DIALOGS.....</b>	<b>6</b>
1.1. REĢIONĀ IZVEIDOTĀS UZŅĒMĒJU BIEDRĪBAS, DARBA DEVĒJU ORGANIZĀCIJAS, TO RAKSTUROJUMS, DARBĪBA, AKTIVITĀTES IZVĒRTĒJUMS.....	6
1.2. ARODBIEDRĪBU ORGANIZĀCIJAS REĢIONĀ.....	18
1.3. SADARBĪBAS FORMAS STARP DARBA DEVĒJU ORGANIZĀCIJĀM UN ARODBIEDRĪBĀM REĢIONĀ	18
1.4. DIVPUSĒJAIS KONSULTĀCIJU MEHĀNISMS REĢIONĀ .....	18
1.5. KOPLĪGUMU SKAITS REĢIONA UZŅĒMUMOS .....	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
1.6. SECINĀJUMI PAR SOCIĀLĀ DIALOGA SITUĀCIJU REĢIONĀ. ....	19
<b>2. TRĪSPUSĒJAIS SOCIĀLAIS DIALOGS. REĢIONĀ DARBOJOŠĀS TRĪSPUSĒJĀS KONSULTATĪVĀS PADOMES, TO RAKSTUROJUMS, DARBĪBA, AKTIVITĀTES IZVĒRTĒJUMS. ....</b>	<b>20</b>
<b>3. LDDK REĢIONĀLĀ KOORDINĀCIJAS CENTRA INICIATĪVAS .....</b>	<b>21</b>
3.1. LDDK PĀRSTĀVNICĪBA VALSTS UN PAŠVALDĪBU INSTITŪCIJĀS REĢIONĀ .....	21
3.2. ORGANIZĒTIE PASĀKUMU UN TO EFEKTIVITĀTES NOVĒRTĒJUMS; .....	21
3.3. SVID ANALĪZE .....	22
3.4. IZVIRZĪTĀS PRIORITĀTES UN DARBA UZDEVUMI NĀKAMAJAM PĀRSKATA PERIODAM .....	23
3.5. AKTUĀLIE JAUTĀJUMI UN PROBLĒMAS UZŅĒMUMU SKATĪJUMĀ. ....	24

## Saīsinājumi/ apzīmējumi

<b>a/s</b>	Akciju sabiedrība
<b>SIA</b>	Sabiedrība ar ierobežotu atbildību
<b>DDO</b>	Darba devēju organizācija
<b>EM</b>	Ekonomikas ministrija
<b>ES</b>	Eiropas Savienība
<b>FM</b>	Finanšu ministrija
<b>LAD</b>	Lauku atbalsta dienests
<b>LDDK</b>	Latvijas Darba devēju konfederācija
<b>EUR</b>	Eiro
<b>NVO</b>	Nevalstiskā organizācija
<b>UR</b>	Uzņēmumu reģistrs
<b>RPR</b>	Rīgas plānošanas reģions
<b>RUB</b>	Rīgas uzņēmēju biedrība
<b>MU</b>	Mārupes uzņēmēji
<b>KNUP</b>	Ķekavas uzņēmēju padome
<b>SUB</b>	Salaspils uzņēmēju biedrība
<b>UKS</b>	Uzņēmēju klubs Sigulda
<b>TUK</b>	Tukuma uzņēmēju klubs
<b>BUK</b>	Babītes uzņēmēju klubs
<b>ONUB</b>	Ogres novada uzņēmēju klubs
<b>OBIC</b>	Ogres Biznesa un Inovāciju Centrs
<b>CNTP</b>	Carnikavas novada tirdzniecības palāta
<b>RISEBA</b>	Rīgas Starptautiskā Ekonomikas un biznesa administrācijas augstskola
<b>LSBII</b>	Latvijas Studentu biznesa inkubācijas iniciatīva

## Ievads

Ziņojums par situāciju divpusējā un trīspusējā dialogu Rīgas reģionā ir sagatavots projekta „LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos” (id.Nr.1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/002/02) ietvaros; 85% no projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un 15% Latvijas valsts ar Sabiedrības integrācijas fonda starpniecību.

Ziņojumā apkopota informācija par situāciju divpusējā un trīspusējā sociālā dialoga jomā Rīgas reģionā.

Rīgas plānošanas reģions (RPR) atrodas Latvijas centrālajā daļā un tajā ietilpst valsts galvaspilsēta Rīga.

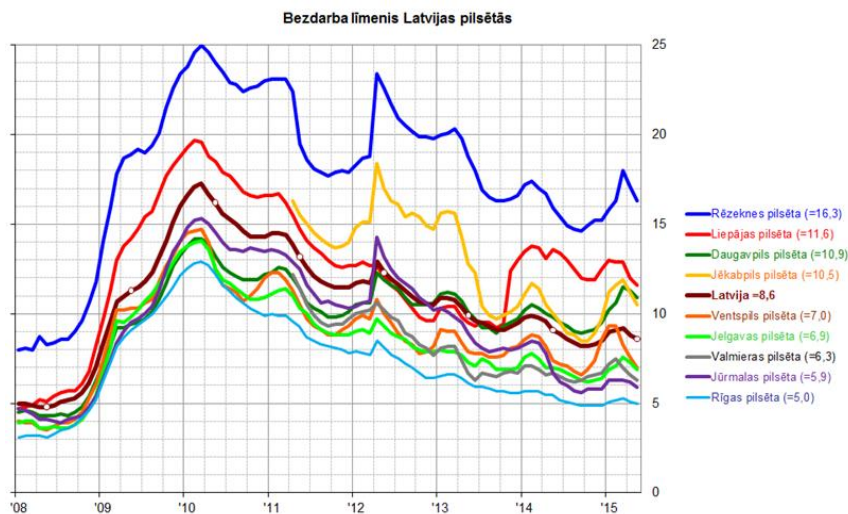
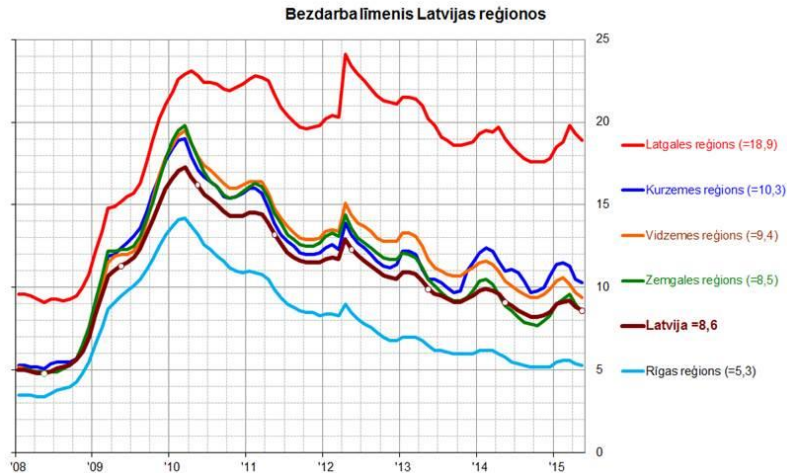
Būtiskākais reģiona attīstības resurss ir tā iedzīvotāji. Rīgas plānošanas reģions koncentrē 47 % no Latvijas iedzīvotājiem, un tas ir lielākais Baltijas valstīs ar vairāk kā 1,2 miljoniem iedzīvotāju. Rīgas lielums un ekonomiski dominējošā loma tieši un pastarpināti ir ietekmējusi un ietekmē citu pakārtotu apdzīvotuma centru attīstību, iedzīvotāju izvietojumu, to kustību, saimnieciski funkcionālās mijiedarbības plašā tās apkārtnē.

Darba iespējas Reģiona centrā rada magnētām līdzīgu efektu iedzīvotāju piesaistei, kas ir galvenais iedzīvotāju skaita pieauguma nodrošinātājs Rīgā un tās apkārtnē. To papildina izteiktas ikdienas iedzīvotāju svārstveida darba migrācijas, veidojot Rīgas aglomerāciju, kas sniedzas pat ārpus Rīgas plānošanas reģiona robežām.

Rīgas plānošanas reģionam ir izcilas ģeogrāfiskā novietojuma priekšrocības, kas kopā ar vēsturiski izveidoto infrastruktūru ir būtiska attīstības salīdzinošā priekšrocība nacionālajā un Baltijas jūras reģiona kontekstā. Reģionam ir ērta pieeja gan Krievijas un citu NVS, gan ES valstu resursu un patēriņa tirgiem, centrāls novietojums trīs Baltijas valstu telpā. Rīga ar savu saimniecisko un kultūras potenciālu kalpo par attīstības „dzinējspēku” plašai teritorijai. Rīgā dzīvo trešā daļa no Latvijas iedzīvotājiem, tās uzņēmumi ražo gandrīz 60% no rūpniecības kopprodukcijas. Pēc sociālekonomiskajiem rādītājiem Rīgas reģions ievērojami apsteidz pārējos Latvijas reģionus. Piemēram, Rīgas plānošanas reģionam vienīgajam ir pozitīvs attīstības indekss, iekšzemes kopprodukts uz vienu iedzīvotāju Rīgas reģionā pārsniedz Latgales rādītājus 3 reizes, tai pašā laikā, ievērojami atpaliekot no citu attīstīto Eiropas reģionu rādītājiem.<sup>i</sup>

Rīgā un Rīgas reģionā ir zemākais bezdarba līmenis valstī un augstākā nodarbinātība.

2015. gada maijā novērojams bezdarba līmeņa samazināšanās, taču vasaras sezonas iestāšanās (kad pieaug sezonālā nodarbinātība) un ekonomikas izaugsmi (ko šim gadam prognozē +2% apmērā) paredzams, ka līdz rudenim bezdarba līmenis nokritīsies vēl, sasniedzot apmēram 7.5-8%. Lielākais darbavietu skaits atrodas, galvenokārt, Rīgā.



Avots: LDDK Tautsaimniecības attīstības eksperta Jāņa Hermaņa CSP apkopotie dati

Reģiona uzņēmējdarbības vides konkurētspēju nosaka darbaspēka pieejamība un tā kvalitāte, reģiona sasniedzamība, pētniecības un inovāciju līmenis, tiesiskā un institucionālā bāze. RPR ir vērojama darba mobilitātes tendence uz Rīgas pilsētu.

2009.gada maijā LDDK, uzsākot īstenot projektu „LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos” (id.Nr. 1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/002/02) ar Eiropas Sociālā fonda un Latvijas valsts finansiālu atbalstu, ir izveidojusi reģionālās struktūras visos 5 plānošanas reģionos - Rīgā, Cēsīs, Rēzeknē, Liepājā un Jēkabpilī - kurās darbojas reģionālās attīstības un sociālā dialoga koordinatori. Koordinatoru uzdevums ir sniegt atbalstu darba devēju apvienošanai organizācijās, lai sekmētu sociālā dialoga attīstību starp darba devējiem un darba devēju organizācijām (DDO), pašvaldībām, darba ņēmējiem un darba ņēmēju organizācijām

Pēc CSP datiem Rīgas reģionā uz 2014. gadā bija reģistrēti 643 368 iedzīvotāju, bet Pierīgas reģionā 369 987 iedzīvotāji, kas veido gandrīz pusi no kopējā valsts iedzīvotāju skaita uz 2014.gada decembri (2 001,5 mlj <http://www.csb.gov.lv/statistikas-temas/iedzivotaji-galvenie-raditaji-30260.html>).

# 1. Divpusējais Sociālais dialogs

## 1.1. Reģionā izveidotās uzņēmēju biedrības, darba devēju organizācijas, to raksturojums, darbība, aktivitātes izvērtējums

### RĪGA

#### Rīgas Uzņēmēju biedrība (RUB)

RUB ir dibināta jau pagājušā gadsimta deviņdesmitajos gados kā Rīgas biznesa klubs. Gadu gaitā ir mainījušies biedrības nosaukumi, biedru skaits un biedru aktivitāte. Kā RUB biedrība Uzņēmēju reģistrā ir reģistrēta 2005.gadā. RUB mērķi ir - Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmēju interešu pārstāvēšana un dialoga veidošana ar valsts un pašvaldību iestādēm un starptautiskajām organizācijām; Rīgas pilsētas, Rīgas reģiona un ārvalstu uzņēmēju savstarpējās sadarbības veicināšana; uzņēmējdarbības attīstības veicināšana un ar uzņēmējdarbības veicināšanu saistītu projektu izstrādāšana un īstenošana; Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmējdarbības vides attīstība; labdarības pasākumu organizēšana sociāli neaizsargātām un maznodrošinātām iedzīvotāju grupām. Mērķu sasniegšanai RUB pilda šādus uzdevumus un funkcijas - nodrošina Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmēju apvienošanu RUB mērķu sasniegšanai; pārstāv RUB intereses valsts un pašvaldību iestādēs un institūcijās un veicina Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmēju sadarbību ar valsts un pašvaldību iestādēm un institūcijām; pārstāv RUB intereses starptautiskajās organizācijās un nodrošina RUB darbību starptautiskajās konferencēs un forumos; nodrošina Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmēju savstarpējo sadarbību; sadarbojas ar Latvijas un starptautiskajām darba devēju, komersantu un uzņēmēju organizācijām un apvienībām; sniedz atzinumus un komentārus par Latvijas Republikas normatīvo aktu projektiem un Eiropas Savienības tiesību aktu projektiem, kā arī ierosina grozījumus tajos ar mērķi uzlabot uzņēmējdarbības vidi Latvijā; sniedz konsultācijas RUB biedriem ar uzņēmējdarbību saistītajos jautājumos; nodrošina informatīvus pasākumus par RUB darbību Latvijā.

2009.gadā RUB iestājās Latvijas Darba devēju konfederācijā. Pēc koordinators rīcībā esošās informācijas 2015.gada 9.jūnijā notika šā gada otrā biedru kopsapulce, kurā tika izskatīti un pieņemti biedrībai būtiski jautājumi. RUB Padome papildināja trīs jauni Padomes locekļi – Inese Erģe (Latvijas Tālmācības profesionālais centrs), Mārtiņš Laizāns (SIA “Namu Attīstība”) un Kristis Blažēvičs (SIA „BK Royal”). RUB Padome turpina vadīt Emma Moora (SIA „Moor 1”), Padomes priekšsēdētājas vietnieks Juris Juhņevičs (SIA „Kosters”) un Gunārs Kaukulis (SIA „Kāgo”). Biedri lēma, ka RUB valdes locekļa (prezidenta) pienākumus uz vēl vienu termiņu turpinās veikt Edīte Alksne. Padome un valde iepazīstināja biedrus ar savu redzējumu RUB turpmākajai darbībai un solīja jau tuvākajā laikā nākt klajā ar konkrētiem piedāvājumiem RUB attīstībai, tās biedriem un viņu iesaistei jaunās aktivitātēs.

Biedru sapulcē tika uzņemti pieci jauni RUB biedri – SIA „JR Data un consulting”, SIA „Rotu nams”, SIA „Gravex” un SIA „LF Eichmann” un SIA “DAS pakalpojumi”.<sup>ii</sup>

2015.gada pirmajā pusgadā RUB ir organizējis un piedalījies sekojošas uzņēmējus un biedrus izglītojošas aktivitātes:

- Diskusija par ilgstošā bezdarba problēmu risināšanu;
- Sociālo partneru forums;
- LDDK diskusija par elektrotīklu pieslēguma problēmām;
- 13.Starptautiskais biznesa forums;
- Rīgas jauniešu nodarbinātības atbalsta koncepcijas apspriešana;
- Dalība Salaspils uzņēmēju biedrības 5 gadu jubilejas pasākumā;
- Mazo un vidējo uzņēmumu platformas sanāksme;
- RUB organizētais seminārs par BOSI sistēmu;
- 3. Uzņēmēju sporta spēles, u.c.

#### Biedrība „Latvijas mazo un vidējo ražošanas uzņēmumu attīstības asociācija”.

Lai sekmētu mazo un vidējo uzņēmumu interešu aizstāvību, uzņēmumu attīstību, konkurētspēju un zināšanu izmantošanu, ir izveidota Latvijas mazo un vidējo uzņēmumu asociācija. Tie ir gan komersanti un privātpersonas, gan arī nevalstiskās organizācijas. Asociācijas valdes loceklis Uldis Vītolinš.

Latvijas mazo un vidējo uzņēmumu asociācijas mērķis ir:

- Veicināt Latvijas mazo un vidējo uzņēmumu attīstību, konkurētspēju un zināšanu izmantošanu;
- Asociācijas dalībnieku pārstāvēšana attiecībās ar Latvijas, ES un citu valstu institūcijām, starptautiskajām organizācijām, kā arī plašsaziņas līdzekļiem;
- Priekšlikumu sagatavošana likumdošanas, standartizācijas, un citos ar valsts politiku saistītos jautājumos uzņēmējdarbības jomā;
- Asociācijas dalībnieku informatīvais un konsultatīvais atbalsts;
- Asociācijas dalībnieku savstarpējās sadarbības veicināšana;
- Uzņēmējdarbības ekonomisko, finansiālo un juridisko interešu aizstāvēšana;
- Jauno uzņēmēju piesaistīšana, konsultēšana, izglītošana;

Latvijas mazo un vidējo uzņēmumu asociācija ir izveidota ar mērķi aizstāvēt mikro, mazo un vidējo uzņēmumu intereses saistībā ar dažādu atbalsta instrumentu nepietiekamu atbalstu tieši esošajiem veiksmīgi strādājošiem uzņēmumiem, kā arī nepietiekamu atbalstu jaunizveidotajiem uzņēmumiem. Kā arī veicināt jaunu mazo un vidējo uzņēmēju rašanos, jo Latvijā ir salīdzinoši maz uzņēmēju. Asociācija ir apvienojusi vairāk kā 300 biedrus, kuri pārstāv gan fiziskas personas, nevalstiskās organizācijas, gan dažādu jomu komersantus.

Kļūstot par asociācijas biedru, uzņēmēji saņems:

- Ikmēneša ES fondu monitoringu Latvijā un ES pieejamajam finansējumam;
- Iespēju bez maksas reizi gadā izsūtīt savu preses relīzi lielākajiem Latvijas medijiem;
- Ik mēnesi piedalīties LmvA rīkotajās vakariņās ar kādu no Latvijas augstākajām amatpersonām;
- Piedāvāt produktu vai pakalpojumu uz īpašiem nosacījumiem pārējiem asociācijas biedriem, kā arī saņemt īpašos piedāvājumus no pārējiem biedriem;
- Iespēju piedalīties organizētajos izglītojošos pasākumos;
- Iespēju piedalīties organizētajos sadarbības veicināšanas pasākumos;
- Interesu lobijs valsts un pašvaldību iestādēs.

Informāciju par jaunizveidoto asociāciju var atrast mājaslapā <http://www.goto.lv>

Rīgas reģionā jauno uzņēmēju atbalstam aktīvi darbojas arī biznesa centri un inkubatori:

#### Pilnsabiedrība "Rīgas reģiona attīstības inkubators"

Darbības teritorija – Ogrē, Limbažos un Tukumā.

Izveidota 2009. gada 29. aprīlī ar mērķi veicināt jaunu mazo un vidējo komersantu veidošanos un attīstību Rīgas reģionā, nodrošinot tos ar komercdarbībai nepieciešamo vidi un konsultatīvajiem pakalpojumiem. Rīgas Reģiona biznesa attīstības inkubators, lai radītu jaunus sekmīgus uzņēmumus, kas, atstājot inkubatoru, būtu finansiāli un ekonomiski patstāvīgi - sekmē jaunu komersantu attīstību, īpaši to, kuri izstrādā produktus ar augstu pievienoto vērtību, augstajām tehnoloģijām un biznesa inovācijām, kā arī videi draudzīgus produktus un eko-inovācijas.

Biznesa inkubatora galvenā pakalpojumu sniegšanas vieta atrodas Ogrē, bet reģionālie centri – Limbažos un Tukumā, kur jaunajiem uzņēmējiem tiek piedāvāta kvalitatīva infrastruktūra ar aprīkotu darba vietu, semināru un konferenču telpas, sekretariāta un personāla atlases pakalpojumi, profesionālas biznesa vadības un specializētas konsultācijas, kā arī sadarbības organizēšana vietējā un starptautiskā mērogā.

#### "Creative Andrejsala" (SIA "HUB Rīga") - radošās industrijas inkubators

Darbības teritorija – Rīga (Andrejsala) <http://www.creativeandrejsala.lv>

Inkubatora mērķis ir atbalstīt jaundibinātus uzņēmumus, kuri vēlas īstenot biznesa idejas radošajās nozarēs.

#### RTU studentu biznesa inkubators

Kopš 2010. gada RTU Karjeras centrs sadarbībā ar RTU Studentu parlamentu piedāvā projektu «RTU Studentu biznesa inkubators», kā pamatā, izmantojot RTU un ārējos resursus, studentiem tiek sniegta iespēja realizēt savas biznesa idejas, viena gada garumā saņemot studentu biznesa inkubatora piedāvātās privilēģijas. RTU Studentu biznesa inkubatora mērķis: veicināt un sekmēt jaunu, perspektīvu, radošu, inovatīvu, konkurētspējīgu biznesa ideju realizāciju dzīvē, atbalstot RTU studentus un absolventus - topošos komersantus, tā veicinot valsts ekonomikas attīstību.

2015. gads: no 15 pieteiktajām idejām tika atbalstītas 10.<sup>iii</sup> Sadarbības partneri: RTU, RTU Studentu parlaments, AS «Hipotēku banka», AS «Swedbank». Mentorus, ekspertus un konsultantus nodrošina biedrība «Līdere», RTU Biznesa atbalsta un attīstības centrs, RTU Inženierekonomikas un vadības fakultāte un Rīgas Hanzas Rotari klubs.

#### RISEBA Radošais biznesa inkubators

Kopš 2013.gada maijā RISEBA augstskolā darbojas Radošais biznesa inkubators (turpmāk tekstā – RBI). RBI mērķis ir atbalstīt RISEBA studentus, absolventus, darbiniekus biznesa ideju attīstībā, projektu izveidē un uzņēmējdarbības uzsākšanā. 2014./2015.mācību gadā RBI uzņēma kopumā 12 biznesa ideju autorus, kuri attīstīja idejas radošo industriju (video, grafiskais dizains, mode, suvenīru ražošana) un sociālās uzņēmējdarbības un skaistumkopšanas jomās. RBI 2015.gada oktobrī plāno uzņemt vismaz 10 komandas, kurām būs iespēja izmantot inkubatora pakalpojumus – mentoringu, apmācības, dalību jauno uzņēmēju mobilitātes (programma Erasmus Jaunajiem Uzņēmējiem), dalība biznesa sacensībās Biznesa nakts, Zibens Business, Biznesa



ideju prezentēšanas sacensības, biznesa plāna izstrāde, grāmatveža un jurista konsultācijas. Dalība inkubatorā ir iespējama virtuāli bez maksas un fiziski (izmantojot ofisa vietu). RBI ir Latvijas nacionālais kontaktpunkts programmas „Erasmus Jaunajiem Uzņēmējiem” 2015.gada februāris – 2017.gada janvārim koordinēšanā. Plašāka informācija – [www.riseba.lv](http://www.riseba.lv).

### Latvijas Tehnoloģiskais parks

Latvijas Tehnoloģiskais parks ir dibināts 1996.gada 19.februārī, par pamatu ņemot pasaules attīstītāko valstu pieredzi tehnoloģisko parku izveidē.

Dibinātāju vidū ir Rīgas Tehniskā universitāte, Latvijas Universitāte, LR Ekonomikas ministrija, Rīgas Dome, Privatizācijas aģentūra, Latvenego, Invest Rīga, Latvijas Unibanka, Valsts Nekustamo īpašumu aģentūra, Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera, Rīgas ūdens.

LTP ir dažādu asociāciju biedrs - IASP (starptautiskā zinātnes parku asociācija), SPICE (Zinātnes parku un inovāciju centru eksperts), ICECE (Inovāciju centri Austrum- un Centrāl- Eiropā), BASTIC (Baltijas inovāciju un zinātnes/tehnoloģisko parku asociācija).

### Latvijas Studentu biznesa inkubācijas iniciatīva

Latvijā pašlaik darbojas 5 studentu biznesa inkubatori un uzņēmējdarbības atbalsta centri augstskolās. 2013.gada nogalē četri studentu biznesa inkubatori – RTU, LU, TURĪBA, RISEBA, apvienojās kopīgā Latvijas Studentu biznesa inkubācijas iniciatīvā, kuras mērķis- stiprināt jauniešu uzņēmējdarbības prasmes un atbalstīt jauno uzņēmumu izveidi Latvijā. Kopumā LSBII apvieno vairāk kā 30 000 studentu, inkubēšanas procesā atrodas vairāk kā 200 uzņēmumi.

2015.gadā ar SWEDBANK atbalstu LSBII organizēja divus nacionālā līmeņa pasākumus – Biznesa nakti 2015.gada februārī un Zibens Biznesu 2015.gada martā, ar mērķi palīdzēt jauniešiem un studentiem veidot savu biznesu studiju laikā.

Šis ir jauns labās prakses piemērs, kā augstskolas var veicināt uzņēmējdarbības attīstību.

## **JŪRMALA**

### Jūrmalas Uzņēmēju biedrība (JUB)

JUB ir izveidota 2006.gadā, apvienojoties uzņēmējiem, kas savu uzņēmējdarbību veic Jūrmalā. Biedrības mērķi ir: mazo un vidējo darba devēju, komersantu un uzņēmēju interešu pārstāvniecība un dialoga veidošana ar valsts un Jūrmalas pilsētas lēmējvaras un izpildvaras institūcijām, reģionu pašvaldības iestādēm, radniecīgām organizācijām ārvalstīs; darba devēju, komersantu un uzņēmēju savstarpējās sadarbības veicināšana; uzņēmējdarbības attīstības veicināšana un ar uzņēmējdarbības veicināšanu saistītu projektu izstrādāšana un realizācija; mazo un vidējo darba devēju, komersantu uzņēmējdarbības vides uzlabošana, tās attīstības veicināšana un biedru izglītošana; informācijas, pieredzes un labās prakses apmaiņas sekmēšana starp savas un reģionālo biedrību biedriem; sniegt pašvaldībai skaidrojuma (viedokli), priekšlikumus uzņēmējdarbības vides attīstības būtiskos jautājumos.

Biedrība apvieno Jūrmalas pilsētas darba devējus, komersantus un uzņēmējus, pārstāv to intereses un veicina sadarbību ar valsts un pašvaldību iestādēm un institūcijām. Pēc savas iniciatīvas tā sniedz atsauksmes, priekšlikumus, un izstrādā likumu un citu normatīvo aktu projektus, kas skar komercdarbību Jūrmalā un arī visā Latvijā.

Jūrmalas Uzņēmēju biedrība ir LDDK biedrs, LTRK biedrs, DD pārstāve Jūrmalas Trīspusējā konsultatīvajā padomē. JUB 2012.gadā parakstīja NVO un MK sadarbības memorandu un sadarbības vienošanos ar Rīgas un Mārupes uzņēmēju biedrībām.

2015.gada 28.janvāri notika LDDK ekspertu un JUB tikšanās, kuras laikā tika pārrunāta aktualitātes uzņēmējdarbības vides sakārtošanas jomā, tai skaitā, valdes locekļa atbildība, mikrouzņēmuma nodokļa izmaiņas, zaļais iepirkums, gada pārskatu sagatavošana, kā arī ar Eiropas Savienības finansējuma programmām 2014.-2020. g. saistītie jautājumi.

## **MĀRUPES NOVADS**

### **Biedrība „Mārupes Uzņēmēji” (MU)**

Biedrība „Mārupes Uzņēmēji” (MU) ir straujāk augošā biedrība reģionā. Dibināta 2011.gada 9.maijā. Biedrības dalībnieku skaits nemitīgi aug un šobrīd tā apvieno 55 organizācijas – mazos, vidējos un lielos uzņēmējus, kā arī sabiedriskās organizācijas.

Biedrības mērķis ir veicināt sociāli ekonomisko aktivitāti un uzņēmējdarbības vides attīstību Mārupes novadā. Biedrības dalībnieks var būt jebkura komercsabiedrība, individuālais komersants, biedrība, nodibinājums vai cits saimnieciskā darba veicējs, kura saimnieciskā darbība ir saistīta ar Mārupes novadu, un kuram nav vienaldzīga uzņēmējdarbības attīstība Mārupes novadā. Biedrības aktivitātes: Apzināt ar uzņēmējdarbību saistītās problēmas Mārupes novadā un biedrības kompetences ietvaros tās risināt; veicināt savstarpējo informācijas, pieredzes un labās prakses piemēru apmaiņu starp novada uzņēmējiem; veidot līdzvērtīgu dialogu starp Mārupes novada domi un vietējiem uzņēmējiem, iesaistoties lēmumu pieņemšanā, lai sekmētu uzņēmēju un novada ekonomisko attīstību; sadarboties ar citām biedrībām, organizācijām un apvienībām ar mērķi sekmēt Mārupes uzņēmēju atpazīstamību, konkurētspēju un veselīgu uzņēmējdarbības vidi; īstenot kopīgus, biedrības dalībniekiem aktuālus projektus un veikt citas saimnieciskās aktivitātes biedrības darbības nodrošināšanai.

Biedrība savu mērķu sasniegšanai aktīvi sadarbojas ar Mārupes novada Domi, ar kuru tai ir noslēgts sadarbības memorands. Tāpat biedrība ir izveidojusi ciešas saites ar citām valsts un reģionāla līmeņa uzņēmēju intereses pārstāvošām organizācijām, tajā skaitā, Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameru, Latvijas Darba devēju konfederāciju, kā arī Babītes, Jūrmalas, Ķekavas, Ogres, Rīgas un citām uzņēmēju biedrībām.

Biedrībā ir izveidotas trīs darba grupas, kuru ietvaros biedrības dalībnieki risina novada uzņēmējdarbības vides attīstībai svarīgus jautājumus:

- novada marketinga un investīciju piesaistes darba grupa;
- infrastruktūras attīstības darba grupa;
- nodokļu un nodevu politikas pilnveidošanas darba grupa.

Biedrība aicina savus dalībniekus un citus Mārupes novada uzņēmējus rīkoties atbilstoši korporatīvās sociālās atbildības principiem. Biedrībā ir izstrādāta tās sociālās atbildības politika, kuras mērķis ir veicināt pozitīvu uzņēmējdarbības vides attīstību Mārupes novadā, atbalstot novada iedzīvotāju iesaistīšanos uzņēmējdarbībā. Tās ietvaros biedrība un tās dalībnieki ar savām zināšanām un pieredzi palīdz Mārupes novada iedzīvotājiem, kuri sper savus pirmos soļus uzņēmējdarbībā.

Lai veicinātu kontaktus Mārupes uzņēmēju starpā un ar citu novadu uzņēmējiem, biedrība regulāri organizē un piedalās saviesīgos pasākumos. Reizi mēnesī biedrības dalībnieki un sadarbības partneri sanāk uz uzņēmēju brokastīm.

Uzskatot, ka īpaši svarīgi ir atbalstīt tieši jauniešus, kuri apgūst uzņēmējdarbības pamatus, biedrība ir uzsākusi sadarbību ar Mārupes vidusskolu. Šīs skolas 11. klases skolnieki katru gadu veido t.s. mācību uzņēmumus, ar nolūku praksē pārbaudīt skolā iegūtās teorētiskās zināšanas. Savukārt biedrības „Mārupes uzņēmēji” dalībnieki – pieredzējuši uzņēmēji – palīdz jauniešiem ar praktisku padomu viņu biznesa ideju attīstībā. Pavasarī, mācību uzņēmumiem noslēdz savu darbību. Te jaunieši, kuri vēlas, prezentē biedrībai sava darba rezultātus. Biedrības izveidota uzņēmēju komisija tad izvērtēs izstrādātās biznesa idejas un pasniegs naudas balvu labākās biznesa idejas autoriem. Papildus finanšu ieguldījumam, biedrība nodrošinās mentora – biznesā pieredzējuša padomdevēja – pakalpojumus tiem jauniešiem, kuri vēlēšies savu biznesa ideju īstenot dzīvē.

Mārupes novada Dome sadarbībā ar biedrību „Mārupes uzņēmēji” izsludinājusi pieteikšanos Mentoringa programmai, kuras ietvaros jaunie uzņēmēji varēs bez maksas saņemt pieredzējušu uzņēmēju padomu uzņēmējdarbības uzsākšanai vai attīstīšanai.

Mārupes novadā savu mājvietu raduši vairāki uzņēmumi, kuri pēc nodarbināto darbinieku skaita ierindojas starp Latvijas lielākajiem darba devējiem. Pērn visvairāk cilvēku nodarbinājis VAS Latvijas Pasts, kurā strādājuši 4 413 cilvēki, aiz tā seko AS Air Baltic Corporation un SIA Kreiss ar 1 154 darbiniekiem. Lursoft pētījuma rezultāti gan liecina, ka pēdējos gados vidējais Mārupes novada uzņēmumos nodarbināto cilvēku skaits palicis nemainīgs, proti, vidēji vienā uzņēmumā tiek nodarbināti 2 strādājošie.

Lielākie darba devēji novadā:

- VAS Latvijas Pasts – 4 413 darbinieki;
- AS Air Baltic Corporation – 1 154 darbinieki;
- SIA Kreiss – 1 154 darbinieki;
- VAS Starptautiskā lidosta Rīga – 1 088 darbinieki;
- SIA ALFOR – 813 darbinieki.

Līdzīgi kā RUB, arī MU organizē reizi mēnesī informatīvi izglītojošus seminārus Mārupes uzņēmējiem. MU iesaistās dažādos labdarības pasākumos un akcijās, meklē sadarbības iespējas ar citām valsts uzņēmēju biedrībām un sadarbības partnerus ārpus Latvijas.

Lursoft apkopotie dati rāda, ka Mārupes novada uzņēmumi piesaistījuši arī investoru uzmanību no tādām valstīm kā Nīderlande, Izraēla, Dominikāna, Kazahstāna, Jaunzēlande, Armēnija u.c.

MU 2012.gadā parakstīja NVO un MK sadarbības memorandu un sadarbības vienošanos ar Jūrmalas un Rīgas uzņēmēju biedrībām.

MU strādā ļoti aktīvi, tostarp veicinot sadarbību ar Mārupes novada domi (ir noslēgts sadarbības līgums) un citām organizācijām.

2015.gada 13.maijā biedrības „Mārupes uzņēmēji” izveidota žūrija Mārupes vidusskolā izvērtēja un apbalvoja skolēnu mācību uzņēmumus.

Žūrijas sastāvā – Silva Jeromanova-Maura, (SilJa), Iluta Lonnberga–Grebska (Beweship), Normunds Čiževskis (Bizpro), Silvestrs Savickis (Sensum). Nozīmīgākais kritērijs uzņēmumu izvērtēšanā bija – skats uz nākotni un biznesa turpināšanas iespējas.

Konkursā piedalījās deviņi skolēnu mācību uzņēmumi – „Weaskets” (pīti velosipēdu grozi un galda organizatori), „Lialdi” (frotē dvieļi ar izšūtiem galiem), „Shi-light” (lietussargu “mētelīši”), „Dinowine” (vīna pudeļu statīvi), „Laitly” (svences stikla burciņās), „TrainBrain” (attīstošas tāfelītes maziem bērniem), „Those Two Guys” (T-kreklu ar apdruku tirdzniecība internetā), „AUSEC” (aproce ar SOS funkciju – pagaidām prototips), „NKM” (dizaina kārtis).

Tāpat par to kā veicies pēdējā gada laikā stāstīja Alīna, kuras uzņēmums „Treelomory” 2014. gadā ieguva galveno balvu – 300 eiro.

Šogad par uzvarētāju tika atzīts uzņēmums „AUSEC” – uzņēmums, kas šobrīd vēl nav aktīvu darbību uzsācis, bet nopietni strādā pie prototipa izstrādes. Uzņēmums plāno ražot aproces, kas aprīkotas ar SOS pogu, kuru ārkārtas situācijā var nospiegt, kas savukārt aktivizē sms nosūtīšanu iepriekš noteiktiem adresātiem ar briesmās nonākušās personas precīzu atrašanās vietu. Jaunieši ļoti daudz darījuši, lai izstrādātu prototipu un virzītu šo projektu tuvāk realizācijai. Uzvarētāji „AUSEC” saņēma 400 eiro naudas balvu tālākai biznesa attīstībai, otro vietu un 100 eiro ieguva uzņēmums „Weaskets” un trešā vieta un 50 eiro tika piešķirta diviem uzņēmumiem – „Laitly” un „TrainBrain”. Tāpat visi laureāti pēc pieprasījuma saņēms rekomendācijas vēstuli no biedrības „Mārupes uzņēmēji”, kā arī iespēju bezmaksas apmeklēt trīs seminārus par dažādām ar biznesu saistītām tēmām uzņēmēju biedrības organizētajā ciklā „Par 2 stundām zinošāks”.iv

## **BABĪTES NOVADS**

### Babītes uzņēmēju klubs

Babītes uzņēmēju biedrība ir dibināta 2012.gada pavasarī. Tā mērķi: apvienot Babītes novada uzņēmējus; veicināt Babītes novada attīstību; reklamēt un pārstāvēt uzņēmēju intereses novadā un visā Latvijā. Klubam ir daudz atbalstītāju novada lielo uzņēmumu personā. Klubs aktīvi iesaistījies pārējo reģiona biedrību aktivitātes. Īpaši cieša sadarbība izveidojusies ar biedrību „Mārupes uzņēmēji”.

Vairāk par Babītes uzņēmēju klubu skatīt [www.babitesnovads.lv](http://www.babitesnovads.lv)

## **CARNIKAVAS NOVADS**

### Carnikavas novada tirdzniecības palāta (CNTP)

Aktīva uzņēmēju grupa no Carnikavas novada 2010.gadā apvienojās, lai veicinātu ekonomisko darbību un izaugsmi Carnikavas novadā, lai kopīgiem spēkiem pārvarētu šķēršļus un izveidotu labvēlīgu vidi gan uzņēmējiem, gan iedzīvotājiem.

## **KEKAVAS NOVADS**

### Biedrība “Kekavas novada uzņēmēju padome”

Biedrība “Kekavas novada uzņēmēju padome” dibināta 2009.gadā. Biedrības dibināšanas iniciatore bija Angelika Bondare un dibināšanas sanāksmē piedalījās 10 uzņēmumu pārstāvji. 2015.gadā biedrība apvieno aptuveni 40 biedrus – galvenokārt mazos un vidējos uzņēmumus. Biedrības vadību un ikdienas darbu nodrošina valde 5 cilvēku sastāvā, kas tiek pārvēlēta katru gadu.

Biedrības mērķis ir veicināt uzņēmējdarbību Kekavas novadā, uzņēmēju biznesa kontaktus, līdzdarboties uzņēmējdarbību atbalstošas vides radīšanā novada un valstiskā mērogā, realizēt dažādus projektus biedru un novada interesēs.

Par biedru var kļūt jebkurš uzņēmums, biedrība vai privātpersona, kurš jūtas piederīgs Ķekavai un uzņēmējdarbībai un atbalsta biedrības mērķus. Biedrības biedri ir gan Ķekavas novadā esoši/reģistrēti uzņēmumi, gan uzņēmumi, kuru īpašnieki ir novada iedzīvotāji.

2009.gada 17.decembrī biedrība parakstīja sadarbības līgumu ar Ķekavas novada domi.

Biedrībai ir izveidojušās daudzas stabilas tradīcijas, piem., Ķekavas uzņēmēju balle, Ķekavas uzņēmēju diena. Biedrība aktīvi sadarbojas ar tuvākajos novados esošajām uzņēmēju biedrībām.

Biedrība aktīvi sadarbojas ar citos novados esošajām uzņēmēju biedrībām.

Plašāka informācija par Ķekavas novada Uzņēmēju padomes aktivitātēm skatīt padomes mājas lapā <http://kekavasuznemeji.wordpress.com>.

## **OGRES NOVADS**

### Ogres novada uzņēmēju biedrība(ONUB)

ONUB ir viena no jaunākajām uzņēmēju biedrībā, tā ir dibināta 2013. gada 15.aprīlī.

Biedrības dibinātāji ir Ogres novada uzņēmēji, biedrības mērķis ir Ogres novada ekonomiskās attīstības un labklājības veicināšana.

Kā galveno biedrības darbības mērķi tās dibinātāji ir izvirzījuši Ogres novada ekonomisko attīstības un labklājības veicināšanu, tostarp, dialoga veidošanu ar valsts un pašvaldību iestādēm un starptautiskajām organizācijām, iesaistoties lēmumu pieņemšanā, kas sekmētu tautsaimniecības uzplaukumu novadā un valstī.

Ogrē UD vides attīstībai darbojas arī Ogres Biznesa un Inovāciju Centrs (OBIC).  
<http://www.obic.lv/>

OBIC dibināts ar Ogres novada domes atbalstu. Iepriekš OBIC darbojās kā biznesa inkubators, taču šobrīd strādā ar mērķi sniegt atbalstu ikvienam uzņēmējam, attīstot uzņēmējdarbību Ogrē un Ogres novadā.

OBIC veic uzņēmējdarbības atbalsta funkciju, lai sakārtotu uzņēmējdarbības vidi, stimulētu attīstību un veicinātu cilvēkresursu attīstību, radot jaunas darba vietas un papildinot pašvaldības budžetu, tādējādi rūpējoties par ikvienu Ogres un Ogres novada iedzīvotāju.

Ogres novada uzņēmēju biedrības (ONUB) kopsapulcē 2015.gada martā organizācijas biedri gada pārskata kopsapulcē atskatījās uz paveikto, kā arī iezīmēja galvenos nākamā darbības gada uzdevumus. ONUB ir 25 biedri, no kuriem divi ir arī Ogres novada domes deputāti. Biedrībā ir pārstāvētas dažādas tautsaimniecības jomas, piemēram, metālapstrāde, pārtikas produktu ražošana, loģistikas, celtniecības, ugunsdrošības un apsardzes pakalpojumi, mēbeļu un gaismas reklāmas ražošana, jumīku pakalpojumi, ceļu, ielu un laukumu projektēšanas, būvuzraudzības un ekspertīzes pakalpojumi, komunikācijas pakalpojumi, ainavu arhitektūra, plānošana un citi. Biedrības dalībnieki uzņēmumu apgrozījums veido nozīmīgu Latvijas un Ogres novada tautsaimniecības daļu.

ONUB uzņemts arī jauns biedrs- Ogres rajona brīvprātīgo ugunsdzēsēju biedrība, kas nodarbojas ar ugunsdzēsamo aparātu tirdzniecību, pildīšanu, remontu, pārbaudi, skursteņu

tīrīšanu u.c. ugunsdrošības pakalpojumiem; veic ugunsdrošības un darba drošības speciālistu apmācības, pirmās palīdzības apmācības.

ONUB valdes priekšsēdētājs Māris Kapusts savā gada pārskatā biedriem uzsvēra vairākus biedrības darbības aspektus. "Otrais darbības gads parasti parāda, vai organizācija ir dzīvotspējīga. Mums ir izdevies, jo biedru skaits ir pieaudzis, mēs esam turpinājuši piedalīties jaunu kontaktu un pieredzes apmaiņas veidošanā, tiekoties ar Rīgas, Mārupes, Lielvārdes, Cēsu, Jelgavas, Ķekavas, Salaspils u.c. uzņēmēju biedrībām, jau otro reizi piedalījāmies Latvijas uzņēmēju sporta spēlēs, kas bija nozīmīgs (arī sportisko) kontaktu veidošanas notikums. Esam turpinājuši tradīciju valdes sēdes organizēt pie kāda no biedriem, tā iepazīstot viens otru vēl vairāk, kā arī veidot biznesa kontaktus. Pateicoties ONUB un Ogres novada domes sadarbībai ir izstrādāti arī nekustamā īpašuma nodokļa ar atvieglojumu kritēriji", uzsver Māris Kapusts.

Sadarbībā ar Ogres novada domi, Ogres biznesa un inovāciju centru ONUB piedalījās jau piekto Ogres novada Uzņēmēju dienas organizēšanā, kā arī ONUB pārstāvis piedalās Ogres novada zīmola izstrādes procesā, pārstāvot uzņēmēju viedokli zīmola izstrādes grupā.

Turpināsies regulāras ONUB biedru tikšanās ar Ogres novada pašvaldības vadību. Tomēr vislielākais izaicinājums būs Reģionālo uzņēmēju biedrību 2.kongresa organizēšana, kas šogad rudenī notiks Ogrē. „Jā, mēs pārņemam stafeti no Mārupes uzņēmēju biedrības. Šobrīd strādājam pie kongresa satura”, piebilst ONUB valdes priekšsēdētāja vietnieks Didzis Mizis. "Priecājos, ka turpinās arī mūsu sadarbība ar LTRK, palīdzot virzīt uzņēmējiem aktuālos jautājumus valdības līmenī. Atliek šīs iespējas izmantot un vēl aktīvāk iesaistīties ONUB darbā. Atgādinu, ka aicinām uzņēmējus pievienoties ONUB, kopā strādājot veicināsim uzņēmējdarbības attīstību un interešu pārstāvību”.

Kopsapulce saskaņā ar biedrības statūtiem ievēlēja jauno valdi – turpmāk tajā darbosies uzņēmēji Māris Kapusts, Māris Legzdiņš, Normunds Labrencis, Didzis Mizis un Inga Latkovska..<sup>y</sup>

## **SALASPILS NOVADS**

### **Salaspils uzņēmēju biedrība (SUB)**

Salaspils uzņēmēju biedrība dibināta 2010.gada 8.aprīlī. Tās mērķis ir apvienot Salaspils novada komercsabiedrības, individuālos komersantus un citus saimnieciskā darba veicējus, lai kopīgi veicinātu uzņēmējdarbības attīstību Salaspils novadā, pārstāvot kopīgās vietējo uzņēmēju intereses.

SUB mērķis - veicināt savstarpējo informācijas apmaiņu starp uzņēmējiem, apzināt kopīgās problēmas, veicināt uzņēmēju savstarpējo atbalstu, aktivizēt dialogu starp Salaspils novada domi un vietējiem uzņēmējiem, piedaloties novada Attīstības programmas izstrādē, koncepcijas un citu stratēģiski svarīgu dokumentu izskatīšanā, izsakot savu viedokli par nozīmīgu attīstības un investīciju projektu ietekmi uz sociāli ekonomiskās attīstības gaitu novadā, veicinot lēmumu pieņemšanu, kas sekmētu novada ekonomisko attīstību.

SUB atbalsta savus biedrus, piedaloties kopīgu projektu īstenošanā, kas veicinātu uzņēmēju izglītošanu, informētību un kopdarbību, paredzot sadarbību arī ar Salaspils novada domi un tās struktūrvienībām, valsts institūcijām, citām Latvijas darba devēju apvienībām un starptautiskām organizācijām.

SUB mērķi:

- veicināt sociāli ekonomisko aktivitāti un uzņēmējdarbības vides attīstību Salaspils novadā;
- sekmēt Salaspils novada uzņēmēju interešu ievērošanu valsts un pašvaldību institūcijās.

SUB uzdevumi un funkcijas:

- apzināt un apkopot ar uzņēmējdarbību saistītās aktuālās problēmas Salaspils novadā, kā arī sagatavot priekšlikumus to risināšanai;
- veicināt Salaspils novada uzņēmēju savstarpējo informācijas apmaiņu un savstarpējo sadarbību;
- veidot dialogu starp Salaspils novada domi un Salaspils novada uzņēmējiem, veicinot savstarpējo informācijas apmaiņu;
- sekmēt Salaspils novada uzņēmēju informēšanu par pašvaldības lēmumiem, sniegt priekšlikumus un komentārus par lēmumu projektiem, kā arī veicināt uzņēmējdarbības vidi pozitīvi ietekmējošo lēmumu pieņemšanu;
- pārstāvēt Biedrības intereses valsts un pašvaldību institūcijās;
- veidot sadarbību ar citām Latvijas un starptautiskajām darba devēju, komersantu un uzņēmēju organizācijām un apvienībām;
- īstenot kopīgus projektus sadarbībā ar valsts un pašvaldības institūcijām Biedrības mērķu īstenošanai;
- veicināt Salaspils novada uzņēmēju līdzdalību Salaspils novada tēla veidošanas pasākumos.

SUB valde sastāv no 5 valdes locekļiem, kas ir atbildīgi par biedrības godīgu, efektīvu un aktīvu darbību.

SUB var iestāties jebkurš uzņēmējs - komercsabiedrība, individuālais komersants vai saimnieciskās darbības veicējs, kas atbalsta biedrības mērķus, ja tas ir reģistrēts Salaspils novadā (juridiskā adrese), vai uzņēmēja dzīves vieta ir Salaspils novads, vai ir cits pamatots skaidrojums par piederību Salaspils novadam. Lēmumu par uzņēmēja piederību Salaspils novadam pieņem biedrības valde.

2015.gada 10.aprīlī tika atzīmēta Salaspils uzņēmēju biedrības pastāvēšanas piektā gadadiena. Salaspils uzņēmēju biedrības valdes priekšsēdētājs Miks Balodis informē, ka organizācija apvieno 70 Salaspils novada nozīmīgākos uzņēmējus, ar kopējo gada apgrozījumu 355 miljoniem euro, kas nodarbina virs 2000 darbinieku.

Vairāk informācijas: <http://www.salaspilsuznemeji.lv/>

## **SIGULDAS NOVADS**

### Uzņēmēju klubs Sigulda (UKS)

UKS mērķi: apvienot Siguldas novada uzņēmējus, lai kopīgi pārstāvētu to intereses, sakārtotu uzņēmējdarbības vidi un veicinātu Siguldas novada attīstību.

2012.gadā uzņēmēju klubam Sigulda apritēja desmit gadu kopš Siguldas uzņēmēji vienojās kopīgām tikšanās reizēm, lai apmainītos pieredzē un izrunātu dažādas aktualitātes, kas 2004.gada 15.jūnijā pārtapa oficiāli dibinātā biedrībā.

UKS strādā ir noslēgts sadarbības līgums ar Siguldas novada domi un citām organizācijām. Atzinīgi jāatzīmē fakts, ka Siguldas novada dome ir atklājusi Siguldas novada uzņēmējdarbības atbalsta punktu Siguldā. UKS uzsākusi arī aktīvāk līdzdarboties likumdošanas izstrādes procesos, pārstāvot novada uzņēmēju intereses un veicinot uzņēmējdarbības vides sekmīgu attīstību.

Domes sadarbība ar uzņēmējiem ir uzlabojusies. Tiek meklēti jauni risinājumi, kas palīdzētu attīstīties uzņēmējdarbībai un dotu ieguldījumu pilsētas dzīvē. Pašvaldība ir iniciējusi uzņēmēju ikgadējo tikšanos, kurā katram uzņēmējam ir iespēja izteikt vēlmes un vajadzības, kuru realizāciju var ietekmēt pašvaldība. Uzņēmēji vēlētos, ka pašvaldība aktīvāk iestātos kā lobījs novada uzņēmēju interešu aizstāvēšanai un sekmīgākai uzņēmējdarbības vides attīstīšanai.

#### Siguldā uzņēmējdarbības attīstībai darbojas:

- Siguldas novada Uzņēmējdarbības atbalsta punkts;
- Siguldas reģiona Tūrisma biedrība;
- Tūrisma konsultatīvās padome;
- Lauku atbalsta dienests;
- Latvijas Lauku konsultāciju un izglītības centrs;
- Rīgas rajona Lauku attīstības biedrība;
- Pierīgas lauku uzņēmēju biedrība;
- Siguldas Rotari klubs;
- Uzņēmēju Klubs Sigulda.

## **TUKUMA NOVADS**

### Tukuma uzņēmēju klubs

Biedrība „Tukuma uzņēmēju klubs” dibināta 2003.gada 19.martā. Biedrības mērķi: uzņēmēju savstarpējās sadarbības veicināšana; uzņēmējdarbības attīstība; uzņēmējdarbību veicinošu projektu izstrādāšana un realizācija; uzņēmēju interešu pārstāvēšana un dialoga veicināšana ar valsts iestādēm un organizācijām.

Klubā ir vairāk kā 23 aktīvo biedru. Kluba līdzekļus veido biedru naudas. Biedru kopsapulces notiek reizi gadā, starplaikā kluba darbu organizē tā valde. Biedrība praktizē kopā sanākšanu kādā no uzņēmumiem, kur dalībnieki var iepazīties ar uzņēmuma darbību un pieredzi, vai arī vienkārši sanākt kopā, diskutēt par problēmām, kas skar uzņēmēju intereses, pieaicinot valsts pārvaldes, pašvaldību vai citus speciālistus konkrētajās nozarēs, kas sniedz informāciju par izmaiņām likumdošanā un skaidro radušos situāciju.

Pārskata periodā TUK aktīvi iesaistījās reģiona uzņēmēju biedrību pasākumos.

Plašāka informācija par Tukuma uzņēmēju klubu: <http://uktukums.lv>

## **LIMBAŽU NOVADS**

Limbažu novada pašvaldība organizē bezmaksas seminārus un apmācības uzņēmējiem. Pašvaldībā darbojas uzņēmējdarbības attīstības speciālists.



2013.gadā nogalē izveidota Limbažu novada konsultatīvā uzņēmēju padome.

## **ALOJAS NOVADS**

Pārskata periodā ir noticis būtisks progress sociālā dialoga attīstībai Alojās novadā. Pirmo reizi 20 gadu laikā 2014.gada 11.jūnijā Alojās novada tika nodibināta Uzņēmēju konsultatīvā padome, kuru dibināja vairāk kā 35 novada uzņēmēji un novada dome. Padomē kopā darbojas 12 biedri – 10 uzņēmēji un 2 pašvaldību pārstāvji. Padomes priekšsēdētāja ir SIA “Aloja-Starkelsen” ražošanas vadītāja Ilze Caune.

Uzņēmēju konsultatīvās padomes izveide ir būtisks solis sociālā dialoga stiprināšanā un sadarbības veidošanā biznesa vides attīstībai novadā.

Alojās novada 2014.gada nogalē darbu uzsāka uzņēmējdarbības konsultante, kura aktīvi darbojās, lai novadā stiprinātu uzņēmējdarbības vidi. Plašāka informācija pieejama: <http://www.aloja.lv/uznemejdarbiba/uznemejdarbibas-vide/>.

## **ĀDAŽU UZNĒMĒJU PADOME**

Ādažu uzņēmēju kluba un padome izveide ir būtisks sasniegums sociālā dialoga attīstībā Latvijā pēc Vislatvijas uzņēmēju biedrību kongresa.

2014.gada 4.decembrī Ādažos pirmo reizi norisinājās novada uzņēmēju sanāksme, lai diskutētu par uzņēmējdarbības attīstībai svarīgiem jautājumiem. Protams, kā viens no svarīgākajiem diskusijas jautājumiem bija arī par to, kā stiprināt pašvaldības un novada uzņēmēju sadarbību. Uz šo pasākumu ieradās gandrīz 40 novada uzņēmēju, pasākumā piedalījās arī Ādažu novada domes priekšsēdētājs Māris Sprindžuks, kā īpašie pasākuma viesi tika uzaicināti Mārupes novada uzņēmēju biedrības pārstāvji – biedrības „Mārupes uzņēmēji” valdes priekšsēdētājs Normunds Čiževskis un viens no biedrības dibinātājiem Pauls Niedre. Biedrības „Mārupes uzņēmēji” pārstāvji labprāt dalījās pieredzē gan par novada uzņēmēju biedrības izveidošanu, gan par sadarbību ar pašvaldību ne vien uzņēmēju, bet arī visa novada attīstībai svarīgu jautājumu risināšanā.

Pasākumu organizēja paši Ādažu novada uzņēmēji sadarbībā ar Ādažu novada domi. Ādažu novada domes projektu vadītāja K.Berķe atzīst: „Liels prieks par to, ka pasākumu apmeklēja tik daudz un dažādi novada uzņēmēji, ar kuriem centīsimies cieši sadarboties arī nākotnē. Domāju, ka Mārupes uzņēmēju labā prakse motivēs arī Ādažu novada uzņēmējus būt aktīviem un izrādīt iniciatīvu, lai veidotu produktīvu sadarbību ar domi. Arī dome ir atvērta sadarbībai un jau 2015.gadā plāno dažādas aktivitātes šīs sadarbības stiprināšanai. Paldies visiem, kas ieradās un īpaši liels paldies biedrībai „Mārupes uzņēmēji” par atsaucību un interesantu, pieredzes bagātu stāstījumu.” Kopā mēs esam spēks, un tikai savstarpējas sadarbības rezultātā spēsim panākt vienotus, ilgtermiņā vērstus rezultātus.<sup>vi</sup>

**Baldones, Engures, Garkaines, Ikšķiles, Inčukalna, Jaunpils, Kandavas, Krimuldas, Keguma, Lielvārdes, Mālpils, Olaines, Ropažu, Salacgrīvas, Saulkrastu, Sējas, Stopiņu novadi**

Šajos novados pēc reģiona koordinatores rīcībā esošās informācijas atskaites periodā nav organizēto un reģistrēto Darba devēju organizācijas. Vairākos novados ir izveidotas labas

iestrādes darba devēju organizācijas izveidei un konsultatīvās komisijas izveidei. Daudzos novados pastāv neformālas uzņēmēju grupas, kuras regulāri tiekas, lai pārrunātu aktuālākos ekonomiskos jautājumus, pēc nepieciešamības notiek tikšanās ar novadu domes pārstāvjiem.

### **KOPSAVILKUMS:**

Reģionā uz 2015.gada pirmajā pusgadā ir kopumā darbojas 12 uzņēmēju biedrības; RUB un Jūrmalas UB ir LDDK biedri.

Kopumā RPR ir vērojama pozitīva tendence sociālā dialoga attīstībā, īpaši uzņēmēju un darba devēju organizācijas ir aktīvas uzņēmējdarbības vides un sociālo jautājumu sakārtošanā, uzņēmēji vēlas sociāli atbildīgi līdzdarboties sava novada un reģiona attīstībā.

2015.gada 8.maijā notika LDDK reģionālā vizīte Tukuma novadā. Vizītes laikā LDDK eksperti un Tukuma novada domes pārstāvji tikās ar Rīgas reģiona un Tukuma novada uzņēmējiem. Tika pārrunāti aktivitātes uzņēmējdarbības vides uzlabošanā: mikrouzņēmuma nodoklis, ES finansējuma iespējas, LDDK aktualitātes uzņēmējdarbības vide sakārtošanā.

## **1.2. Arodbiedrību organizācijas reģionā**

Trīspusējā sociālā dialoga attīstībā būtiska loma ir darba devēju organizācijām, arodbiedrībām un pašvaldībām. Pārskata periodā notika tikšanās un sociālā trīspusējā dialoga stiprināšanas konsultācijas ar Mārupes novada pašvaldības darbinieku arodbiedrību. Sociālā dialoga sadarbības modelī būtiska loma ir arodbiedrībām, tāpēc LDDK stiprina sadarbību ar LBAS, lai turpmāk iesaistītu arodbiedrības novados aktīvākā sadarbībā.

## **1.3. Sadarbības formas starp darba devēju organizācijām un arodbiedrībām reģionā**

Rīgas reģionā ir izveidota viena trīspusējās konsultatīvā padome – Jūrmalā. Jūrmalā veiksmīgi darbojas divpusējā uzņēmēju konsultatīvā padome.

Mārupes novadā pārskata periodā notika LDDK reģiona koordinators vizīte, lai stiprinātu trīspusējo sociālo dialogu. Kopumā Mārupes novadā ir izveidots labs trīspusējās sadarbības modelis, kuru plānots nostiprināt rakstiski līdz 2015.gada pirmajam pusgamam.

## **1.4. Divpusējais konsultāciju mehānisms reģionā**

Darba devēju un vietējo pašvaldību sadarbības organizēšanai darbojas konsultatīvās un attīstības padomes, ir noslēgti sadarbības līgumi (vienošanās) vai institucionalizēta cita veida sadarbība.

2015.gada pirmajā pusgadā darbojas:

- Saulkrastu uzņēmēju konsultatīvā padome;
- Salacgrīvas novada pašvaldības uzņēmēju konsultatīvā padome;
- Limbažu novada uzņēmēju konsultatīvā padome;
- Siguldas novada uzņēmēju konsultatīvo padomi;
- Alojas novada Uzņēmēju konsultatīvā padome.

## **1.5. Secinājumi par sociālā dialoga situāciju reģionā.**

### **1. LDDK ieguldījums**

Sociālās dialogs reģionā pakāpeniski attīstītās, pateicoties LDDK sociālā dialoga koordinātoru darbam (konsultācijas ar uzņēmējiem un reģionālās vizītes), kā arī aktīvam pašvaldību un uzņēmēju biedrību darbam.

### **2. Eiropas Savienības un nacionālais atbalsts**

Sociālais dialogs ir visas sabiedrības ilgtspējīgas un labklājīgas attīstības pamatā, tāpēc īpaši svarīgi ir valstiski stiprināt un veidot šo procesu. Eiropas Savienības finansējums un valsts atbalsts ir izšķirīgs, lai turpmāk Latvijā tiktu veicināta sociālā divpusējā un trīspusējā dialoga attīstība.

### **3. Pašvaldību loma**

Būtiska loma sociālā dialoga stiprināšanā reģionā ir pašvaldībām. Pašvaldības veicina sadarbības attīstību, piedāvājot uzņēmēju biedrībām un darba devēju organizācijām gan infrastruktūru (telpas, sekretariāta funkcijas), gan arī iespēju iesaistīties novada un reģiona attīstības plānošanā (dokumentu pieejamība, jaunu konsultatīvo un attīstības padomju izveide; konsultācijas ar uzņēmējiem).

### **4. Uzņēmēju biedrību stiprināšana un iesaiste**

Rīgas reģionā sociālā dialoga attīstība jābalsta uz visām šobrīd reģionā aktīvām uzņēmēju biedrībām, jāstiprina to kapacitāte un savstarpējā sadarbība, jāpopularizē uzņēmēju biedrību darbība citu reģiona novadu ietvaros.

## **2. Trīspusējais sociālais dialogs. Reģionā darbojošās trīspusējās konsultatīvās padomes, to raksturojums, darbība, aktivitātes izvērtējums.**

### **Jūrmalas trīspusējā konsultatīvā padome**

Rīgas reģionā darbojās viena trīspusējā konsultatīvā padome. Ir parakstīta vienošanās Jūrmalā.

### **Rīga**

Rīgā 2012.gada 1.oktobrī tika parakstīta trīspusējā vienošanās. Līgums tika parakstīts ar mērķi uzlabot dialogu starp sociālajiem partneriem, valsts un pašvaldību institūcijām, pašlaik padomes darbs nav aktīvs.

### **Rīgas plānošanas reģions**

2014.gada 26.jūnijā tika parakstīts LDDK un Rīgas plānošanas reģiona sadarbības memorands, kas paredz turpmāku ciešāku informācijas apmaiņu, konsultāciju sniegšanu uzņēmējiem, sociālā dialoga stiprināšanu un kopīgu pasākumu organizēšanu Rīgas plānošanas reģionā.

### **3. LDDK reģionālā koordinācijas centra iniciatīvas**

#### **3.1. LDDK pārstāvniecība valsts un pašvaldību institūcijās reģionā**

LDDK sociālā dialoga Rīgas reģiona koordinatorei ir izveidojusies sadarbība ar šādām valsts, pašvaldības un reģiona institūcijām/organizācijām:

- Latvijas Republikas Ministru kabinets;
- Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija un Mazo un vidējo uzņēmumu konsultatīvā padome (MVUK)
- Rīgas domes Pilsētas attīstības departaments Stratēģiskās vadības pārvalde;
- Nodarbinātības valsts aģentūra;
- Valsts ieņēmumu dienests;
- Ogres novada pašvaldība;
- Mārupes novada pašvaldība;
- Alojās novada pašvaldība;
- Ogres Biznesa un Inovāciju centrs (OBIC);
- Latvijas Investīciju un attīstības aģentūra;
- Rīgas reģiona NVO sektoru;
- Rīgas Tehiskās Universitātes Biznesa inkubators;
- Latvijas Universitātes Biznesa inkubators;
- Augstskolas TURĪBA Biznesa inkubators;
- RISEBA Biznesa inkubators;
- Rīgas plānošanas reģions;
- Rīgas Uzņēmēju biedrība;
- Ogres Uzņēmēju biedrība;
- Ķekavas Uzņēmēju klubs;
- Alojās Uzņēmēju konsultatīvā padome;
- Ādažu Uzņēmēju biedrība;
- Alojās novada Uzņēmēju konsultatīvā padome.

#### **3.2. Organizētie pasākumi un to efektivitātes novērtējums;**

Pārskata periodā veiktās aktivitātes mērķtiecīgi saplānotas, lai sekmētu sociālā dialoga attīstību reģionā

##### ***SOCIĀLĀ DIALOGA KONSULTĀCIJAS:***

Šajā pārskata periodā sniegtas vairākas individuālas konsultācijas uzņēmējiem un pašvaldībām, apmeklētas Alojās, Rīgas pašvaldības, lai stiprinātu sociālā dialogu novadā starp uzņēmējiem un pašvaldību.

Sniegtas konsultācijas individuāliem uzņēmējiem, uzņēmēju klubiem un biedrībām, pašvaldībām, sadarbības partneriem jautājumos par sociālo dialogu un uzņēmējdarbības attīstību un LDDK darbību.

Konsultācijas sniegtas telefoniski, klātienē, kā arī viesojoties pie uzņēmumiem un apmeklējot uzņēmēju klubu sanāksmēs, tiekoties pašvaldībās, piedaloties uzņēmējiem paredzētās apmācībās.

### **SADARBĪBAS VEICINĀSANA AR UZŅĒMĒJU BIEDRĪBĀM UN PAŠVALDĪBĀM**

Apmeklētas Tukuma un Alojās pašvaldības, kurās prezentētas LDDK aktualitātes, sociālā dialoga ieguvumi un labās prakses piemēri, pārrunātas turpmākās sadarbības iespējas.

Rīgas Uzņēmēju biedrība ir aicināta līdzdarboties turpmākajos sociālā dialoga stiprināšanas projektos kā reģionālais sadarbības partneris.

Uzņēmēju biedrības piedalījās LDDK rīkotajā darba devēju organizāciju seminārā par sociālā dialogu un uzņēmējdarbības aktualitātēm.

### **SOCIĀLĀ DIALOGA STIPRINĀŠANA REĢIONĀ**

Veiktas aktīvas un mērķtiecīgas konsultācijas, lai 2015.gadā otrajā pusgadā noslēgtu Trīspusējo sadarbības līgumu Alojā novadā.

### **DARBS AR NORAMTĪVAJIEM AKTIEM, PLĀNOŠANAS DOKUMENTIEM UN DALĪBA DARBA GRUPĀS**

Pārskata periodā tika regulāri apkopota informācija par normatīvo aktu projektiem un LDDK un citu institūciju aktualitātēm, un elektroniski informēti Rīgas reģiona darba devēju organizācijas.

#### 2015. gada I pusgada būtiskākās aktivitātes:

##### Konferences/vizītes/semināri

- Dalība Sociālā dialoga koordinātoru sanāksmēs. Piedalīšanās LDDK reģionālo koordinātoru sapulcēs;
- Piedalīšanās LDDK sanāksmēs/prezentācijās par sociālā dialoga situāciju Rīgas reģionā;
- Uzņēmumu apmeklējumi, pārrunas par sociālā dialoga attīstību, uzņēmēju iesaisti attīstības plānošanā, savstarpējās sadarbības veicināšana;
- LDDK sociālā dialoga reģionālās vizītes organizēšana un dalība 2015.gada 8.maijā
- Dalība Ekonomikas ministrijas Mazo un vidējo uzņēmumu darba grupā.

### **3.3. SVID analīze**

<b>Stiprās puses</b>	<b>Vājās puses</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Koordinātoru pieredze, zināšanas, izpratne, iemaņas uzņēmējdarbības attīstībā.</li> <li>✓ LDDK atpazīstamība reģionā.</li> <li>✓ Reģiona biedrību sadarbība.</li> <li>✓ Atbalsta sniegšana uzņēmējiem sociālā dialoga īstenošanai.</li> <li>✓ Uzņēmēju un pašvaldību lielā interese par ES finansējuma apguvi.</li> <li>✓ Rīgas, Mārupes, Ogres, Alojās aktīva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ LDDK pārstāv lielos uzņēmumus, bet vairums reģiona un biedrību uzņēmumu ir mikro un mazie, līdz ar to dažkārt ir atšķirīgas intereses;</li> <li>✓ Pašvaldību pārstāvjiem un darba devējiem līdz galam nav izpratnes par sociālā dialoga nozīmi reģiona attīstībā;</li> <li>✓ Nepietiekami attīstīts arodorganizāciju tīklojums un tā nepopularitāte.</li> </ul>

uzņēmēju klubu darbība.	
<b>Iespējas</b>	<b>Draudi</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Popularizēt un pārņemt labās prakses piemērus.</li> <li>✓ Sadarbības veicināšana ar LBAS un citām organizācijām</li> <li>✓ Turpināt uzņēmēju un pašvaldību izglītošanu ar semināru un apmācību palīdzību</li> <li>✓ Organizēt uzņēmēju biedrību ārvalstu mācību vizītes, lai iepazītos ar sociālā dialoga praksi un nozīmīgumu.</li> <li>✓ Jaunu sadarbības līgumu noslēgšana starp pašvaldībām un uzņēmēju apvienībām.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Valsts politikas nestabilitāte un biežās izmaiņas.</li> <li>✓ Ierobežojumi un administratīvā sloga līmenis traucē uzņēmējdarbības attīstībai.</li> <li>✓ Straujš iedzīvotāju skaita un uzņēmumu samazinājums mazāk attīstītos novados.</li> </ul>

### 3.4. Izvirzītās prioritātes un darba uzdevumi nākamajam pārskata periodam

#### Izvirzītās prioritātes turpmākajam darbam:

- ✓ Iesaistīties Rīgas pilsētas Attīstības konsultatīvās komisijas darbā.
- ✓ Attīstīt darba devēju organizāciju sadarbību ar pašvaldībām, aicinot pašvaldības un DDO slēgt divpusējās sadarbības līgumus un/vai vienošanās, vai vismaz veikt regulāras tikšanās;
- ✓ Turpināt veicināt sadarbību starp Rīgas reģiona darba devēju organizācijām.
- ✓ Darba devēju organizāciju kapacitātes stiprināšana.
- ✓ Turpināt reģionālās vizītes un tikties ar pašvaldības un uzņēmēju pārstāvjiem, lai runātu par sociālā dialoga veidošanu un attīstību.
- ✓ Turpināt organizēt reģiona uzņēmēju biedrību kopsanāksmes.
- ✓ Pilnveidot un attīstīt sadarbību ar LBAS un reģiona arodbiedrībām.

#### Uzdevumi prioritāšu sasniegšanai turpmākajam darbam:

- 1) Organizēt tikšanās ar esošajiem DDO, lai attīstītu darba devēju savstarpējo sadarbību. Pirms tikšanās ar DDO atsevišķi organizēt tikšanas ar DDO vadītājiem, lai identificētu problēmjautājumus vai aktuālos un uzņēmējus interesējošos jautājumus, kuru apspriešanai tikšanās reizēs ar DDO piesaistīt citus LDDK ekspertus un /vai ekspertus no ministrijām, ministriju pakļautības institūcijām, nozarēm.
- 2) Organizēt tikšanās ar potenciālajiem novada DDO un LDDK biedriem, informējot par sociālā dialoga būtību.
- 3) Konsultāciju sniegšana uzņēmējiem par sociālā dialoga, uzņēmējdarbības un ES jautājumiem.
- 4) Turpināt uzņēmēju un pašvaldību izglītošanu ar semināru un apmācību palīdzību.
- 5) Turpināt piedalīties Rīgas reģiona uzņēmēju vizīšu organizēšanu citos reģionos un citu reģionu viesošanās Rīgas reģiona uzņēmumos.
- 7) Palīdzēt uzņēmēju biedrībām organizēt uzņēmēju braucienus uz citu valstu uzņēmumiem.
- 8) Atrast un sniegt informāciju par ES fondu pieejamību DDO aktivitāšu realizācijai. Aktivizēt DDO izmantot šīs iespējas.
- 9) LDDK reģionālo vizītes organizēšana Rīgas reģionā.

- 10) Piedalīties uzņēmēju un pašvaldību rīkotos pasākumos uzņēmējdarbības un sociālā dialoga veicināšanai. (Semināri, uzņēmēju forumi, uzņēmēju dienas, DDO tikšanās u.c).

### 3.5. Aktuālie jautājumi un problēmas uzņēmumu skatījumā

- Nodokļu sloga samazināšana;
- Mikrouzņēmuma nodokļa grozījumi (% likmes nepalielināšana);
- Nodarbinātība – darbinieku (speciālistu trūkums);
- Administratīvā sloga samazināšana;
- ES 2014.-2020.gada plānošanas periodu un līdzekļiem pieejamību uzņēmējdarbībai,

Ieteikumi, kuri identificēti sarunās ar uzņēmējiem Rīgas reģionā:

- 1) LDDK jāpiedāvā konsultācijas par ES SF un citu finansējumu pieejamību DDO, to aktivitāšu īstenošanas iespējām caur šiem finanšu avotiem.
- 2) LDDK jāorganizē regulāras vizītes Rīgas reģiona tālākajos novados.
- 3) Uzņēmēji vēlas apmeklēt ES valstis pieredzes apmaiņas braucienos, lai izprastu sociālā dialoga labās prakses piemērus un jēgu.

Atsauces:

---

<sup>i</sup> <http://www.rpr.gov.lv/pub/index.php?id=272>

<sup>ii</sup> <http://rigasuznemeji.lv/2015/06/10/rub-biedru-sapulce-daudz-jaunumu/>

<sup>iii</sup> <http://karjera.rtu.lv/lv/ieraksts/rtu-studentu-biznesa-inkubators>

<sup>iv</sup> <http://www.marupesuznemeji.lv/jau-otro-reizi-apbalvoti-skolenu-macibu-uznemumi/>

<sup>v</sup> <http://onub.lv/ogres-novada-uznemeju-biedribas-kopsapulce-atskatas-uz-padarito-un-ieval-jaunu-valdi/>

<sup>vi</sup> [http://www.adazi.lv/page/1&news\\_id=2854](http://www.adazi.lv/page/1&news_id=2854)