



IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ!

ZIŅOJUMS PAR SITUĀCIJU DIVPUSĒJĀ UN TRĪSPUSĒJĀ SOCIĀLĀ DIALOGA JOMĀ RĪGAS REĢIONĀ

2013.gada I pusgads

Ziņojumu sagatavoja:
Latvijas Darba devēju konfederācijas
Reģionālās attīstības un sociālā dialoga koordinatore
Rīgas reģionā
Sarmīte Slišāne

Šis materiāls ir veidots ar Eiropas Sociālā fonda un Latvijas valsts finansiālu atbalstu projekta „LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos” (id.Nr.1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/002/02) ietvaros. 85% no projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un 15 % Latvijas valsts ar Sabiedrības integrācijas fonda starpniecību.

Rīga, 2013. gada jūlijā

Saturs

SAĪSINĀJUMI/ APZĪMĒJUMI	3
IEVADS.....	4
1. DIVPUSĒJAIS SOCIĀLAIS DIALOGS:.....	6
1.1. REĢIONĀ IZVEIDOTĀS UZŅĒMĒJU BIEDRĪBAS, DARBA DEVĒJU ORGANIZĀCIJAS, TO RAKSTUROJUMS, DARBĪBA, AKTIVITĀTES IZVĒRTĒJUMS.....	6
1.2. ARODBIEDRĪBU ORGANIZĀCIJAS REĢIONĀ.....	13
1.3. SADARBĪBAS FORMAS STARP DARBA DEVĒJU ORGANIZĀCIJĀM UN ARODBIEDRĪBĀM REĢIONĀ 13	
1.4. DIVPUSĒJAIS KONSULTĀCIJU MEHĀNISMS REĢIONĀ	13
1.5. KOPLĪGUMU SKAITS REĢIONA UZŅĒMUMOS. KOPLĪGUMU RAKSTUROJUMS.....	14
1.6. SECINĀJUMI PAR SOCIĀLĀ DIALOGA SITUĀCIJU REĢIONĀ	15
2. TRĪSPUSĒJAIS SOCIĀLAIS DIALOGS. REĢIONĀ DARBOJOŠĀS TRĪSPUSĒJĀS KONSULTATĪVĀS PADOMES, TO RAKSTUROJUMS, DARBĪBA, AKTIVITĀTES IZVĒRTĒJUMS.	16
3. LDDK REĢIONĀLĀ KOORDINĀCIJAS CENTRA INICIATĪVAS.	17
3.1. LDDK PĀRSTĀVNICĪBA VALSTS UN PAŠVALDĪBU INSTITŪCIJĀS REĢIONĀ	17
3.2. ORGANIZĒTIE PASĀKUMU UN TO EFEKTIVITĀTES NOVĒRTĒJUMS;	17
3.3. SVID ANALĪZE	27
3.4. ĪZVIRZĪTĀS PRIORITĀTES UN DARBA UZDEVUMI NĀKAMAJAM PĀRSKATA PERIODAM	28
3.5. AKTUĀLIE JAUTĀJUMI UN PROBLĒMAS UZŅĒMUMU SKATĪJUMĀ.	28

Saīsinājumi/ apzīmējumi

a/s	Akciju sabiedrība
DDO	Darba devēju organizācija
EM	Ekonomikas ministrija
ES	Eiropas Savienība
FM	Finanšu ministrija
LAD	Lauku atbalsta dienests
LDDK	Latvijas Darba devēju konfederācija
Ls	Lati
NVO	Nevalstiskā organizācija
UR	Uzņēmumu reģistrs
RPR	Rīgas plānošanas reģions
RUB	Rīgas uzņēmēju biedrība
MU	Mārupes uzņēmēji
KNUP	Ķekavas novada uzņēmēju padome
SNUB	Salaspils novada uzņēmēju biedrība
UKS	Uzņēmēju klubs Sigulda
TUK	Tukuma uzņēmēju klubs
BUK	Babītes uzņēmēju klubs
ONUB	Ogres novada uzņēmēju klubs
CNTP	Carnikavas novada tirdzniecības palāta

Ievads

Ziņojums par situāciju divpusējā un trīspusējā dialoga jomā Rīgas reģionā ir sagatavots projekta „LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos” (id.Nr.1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/002/02) ietvaros. 85% no projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un 15 % Latvijas valsts ar Sabiedrības integrācijas fonda starpniecību.

Ziņojumā apkopota informācija par situāciju divpusējā un trīspusējā sociālā dialoga jomā Rīgas reģionā.

Rīgas plānošanas reģions (RPR) atrodas Latvijas centrālajā daļā un tajā, protams, ietilpst valsts galvaspilsēta Rīga. Reģiona teritorijā ir kūrortpilsēta Jūrmala, Sigulda, bijušie Tukuma, Ogres un Libmažu rajoni. RPR koncentrē valstiski nozīmīgu transporta, enerģētikas, vides, skaru un informātikas infrastruktūru. Reģions ir valsts un starptautiskas nozīmes kravu un transporta organizācijas mezgls.

Rīga kalpo kā attīstības virzītāja plašai teritorijai. Rīgā dzīvo gandrīz puse no Latvijas iedzīvotājiem, tās uzņēmumi ražo pāri par 60% no rūpniecības kopprodukcijas. RPR vienīgajam ir pozitīvs attīstības indekss, iekšzemes kopprodukts uz vienu iedzīvotāju pārsniedz Latgales rādītājus vairākas reizes. Rīgā ir zemākais bezdarba līmenis valstī un augstākā nodarbinātība. Reģiona uzņēmējdarbības vides konkurētspēju nosaka darbaspēka pieejamība un tā kvalitāte, reģiona sasniedzamība, pētniecības un inovāciju līmenis, tiesiskā un institucionālā bāze.



2009.gada maijā LDDK, uzsākot īstenot projektu „LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos” (id.Nr. 1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/002/02) ar Eiropas Sociālā fonda un Latvijas valsts finansiālu atbalstu, ir izveidojusi reģionālās struktūras visos 5 plānošanas reģionos - Rīgā, Cēsīs,

Rēzeknē, Liepājā un Jēkabpilī - kurās darbojas reģionālās attīstības un sociālā dialoga koordinatori. Koordinatoru uzdevums ir sniegt atbalstu darba devēju apvienošanai organizācijās, lai sekmētu sociālā dialoga attīstību starp darba devējiem, pašvaldībām un darba ņēmējiem.

Rīgas reģiona reģionālās attīstības un sociālā dialoga koordinatorei ziņojumā diemžēl nebūs iespējas sniegt vispusīgu analīzi par visu 2013.gada pirmo pusgadu, jo reģiona koordinators amata pienākumus veica cits koordinators. Tādēļ koordinatore Sarmīte Slišāne var sniegt ziņojumu tikai par paveikto no 2013.gada 25.februāra līdz 2013.gada jūnijam.

Tāpat ziņojuma objektīvu un vispusīgu sagatavošanu apgrūtina tas, ka pēc funkciju sadalījuma LDDK atbildīgā persona par attiecībām ar Rīgas komercsabiedrībām – LDDK biedriem un potenciālo biedru piesaisti no Rīgas pilsētas ir LDDK biedru attiecību vadītāja.

Ievērojams laika posms tika patērēts, lai apzinātu reģiona uzņēmēju biedrības, iepazītos ar to darbību un biedrībās iesaistītajiem uzņēmējiem, kā arī, lai apzinātu reģiona pašvaldību sadarbības veidus ar uzņēmēju biedrībām.

Koordinatore pievērta pastiprinātu vērību, lai veicinātu reģiona darba devēju organizāciju sadarbību, kā arī biedrību kapacitātes stiprināšanai. Tā kā ziņojumā ir iekļauts tikai pusgada laika periods, tad ierobežotā laika perioda dēļ tajā netiks plaši atspoguļota uzņēmēju sadarbība un dialoga veidošana ar arodbiedrībām.

1. Divpusējais Sociālais dialogs:

1.1. Reģionā izveidotās uzņēmēju biedrības, darba devēju organizācijas, to raksturojums, darbība, aktivitātes izvērtējums

Rīga

Rīgas Uzņēmēju biedrība (RUB)

RUB ir dibināta jau pagājušā gadsimta deviņdesmitajos gados kā Rīgas biznesa klubs. Gadu gaitā ir mainījušies biedrības nosaukumi, biedru skaits un biedru aktivitāte. Kā RUB biedrība Uzņēmēju reģistrā ir reģistrēta 2005.gadā. RUB mērķi ir: Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmēju interešu pārstāvniecība un dialoga veidošana ar valsts un pašvaldību iestādēm un starptautiskajām organizācijām; Rīgas pilsētas, Rīgas reģiona un ārvalstu uzņēmēju savstarpējās sadarbības veicināšana; uzņēmējdarbības attīstības veicināšana un ar uzņēmējdarbības veicināšanu saistītu projektu izstrādāšana un īstenošana; Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmējdarbības vides attīstība; labdarības pasākumu organizēšana sociāli neaizsargātām un maznodrošinātām iedzīvotāju grupām. Mērķu sasniegšanai RUB pilda šādus uzdevumus un funkcijas: nodrošina Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmēju apvienošanu RUB mērķu sasniegšanai; pārstāv RUB intereses valsts un pašvaldību iestādēs un institūcijās un veicina Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmēju sadarbību ar valsts un pašvaldību iestādēm un institūcijām; pārstāv RUB intereses starptautiskajās organizācijās un nodrošina RUB darbību starptautiskajās konferencēs un forumos; nodrošina Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmēju savstarpējo sadarbību; sadarbojas ar Latvijas un starptautiskajām darba devēju, komersantu un uzņēmēju organizācijām un apvienībām; sniedz atzinumus un komentārus par Latvijas Republikas normatīvo aktu projektiem un Eiropas Savienības tiesību aktu projektiem, kā arī ierosina grozījumus tajos ar mērķi uzlabot uzņēmējdarbības vidi Latvijā; sniedz konsultācijas RUB biedriem ar uzņēmējdarbību saistītajos jautājumos; nodrošina informatīvus pasākumus par RUB darbību Latvijā.

2009.gadā RUB iestājās Latvijas Darba devēju konfederācijā. Pēc koordinators rīcībā esošās informācijas 2009.-2011.gadā RUB aktīvi iesaistījās uzņēmējus interesējošo jautājumu risināšanā. 2012.gada pirmajā pusē biedrība savu darbību bija daļēji apturējusi. 2012.gada jūnijā tika sasaukta RUB biedru sapulce, kuras rezultātā tika veikta RUB biedru pārreģistrācija un kā RUB biedri pārreģistrējās 13 mazie un vidējie Rīgas uzņēmumi. Biedrības vecbiedru statusā ir uzņēmums SIA „Moorā”, SIA „Kāgo” un SIA „Vējstikli”. 2013.gada pirmajā pusgadā biedrība aktīvi darbojas piedaloties dažādos pasākumos, kuros tika iesaistīti ne tikai RUB biedri, bet arī daudzi Rīgas uzņēmēji. 2013.gada jūnijā RUB parakstīja NVO un MK sadarbības memorandu un aktīvi iesaistās Memoranda padomes darbā. RUB organizēja ikmēneša informatīvi izglītojošos seminārus Rīgas uzņēmējiem. Diemžēl sociālā dialoga veidošana ar Rīgas pašvaldību pagaidām nav ļoti veiksmīga, jo no Rīgas pašvaldības puses uzņēmēji neizjūt ieinteresētību sadarboties un veidot dialogu. 2013.gada 1 jūniju RUB uzskaitē ir 17 biedri. Nodarbināto skaits biedrības komercsabiedrībās kopumā nepārsniedz 500 cilvēkus. Notiek aktīva darbība sociālajos tīklos, tika izveidota veiksmīga sadarbība ar LDDK MVU platformu. Biedrībai ir Padome, kurā ir seši locekļi un viens valdes loceklis (prezidents). Biedrība sasauca atklātas padomes sēdes ik pēc divām nedēļām. Biedrības mērķi 2013.gadam ir atpazīstamības veicināšana un jaunu biedru piesaiste.

RUB 2012.gadā parakstīja sadarbības vienošanos ar Jūrmalas un Mārupes uzņēmēju biedrībām.

2013.gada 25.martā RUB organizēja tikšanos ar Rīgas mēra amata kandidātiem, ar mērķi uzlabot dialogu starp sociālajiem partneriem, valsts un pašvaldību institūcijām.

2013.gada no 31.maija līdz 1.jūnijam Jūrmalas, Rīgas un Mārupes uzņēmēju biedrību uzņēmēji piedalījās pieredzes apmaiņas vizītē Rēzeknē, lai iepazītos ar Rēzeknes Uzņēmēju biedrības darbību, apmeklētu vairākus uzņēmumus un kopīgā seminārā pilnveidotu radošās domāšanas prasmes.

Tikšanās laikā ar Rēzeknes Uzņēmēju biedrības pārstāvjiem pārrunātas savstarpējās sadarbības iespējas starp Latgales un Rīgas reģiona uzņēmējiem, pieredze sadarbībai ar pašvaldībām un citiem partneriem.

Jūrmala

Jūrmalas Uzņēmēju biedrība (JUB)

JUB ir izveidota 2006.gadā, apvienojoties uzņēmējiem, kas savu uzņēmējdarbību veic Jūrmalā. Biedrības mērķi ir: mazo un vidējo darba devēju, komersantu un uzņēmēju interešu pārstāvniecība un dialoga veidošana ar valsts un Jūrmalas pilsētas lēmējvaras un izpildvaras institūcijām, reģionu pašvaldības iestādēm, radniecīgām organizācijām ārvalstīs; darba devēju, komersantu un uzņēmēju savstarpējās sadarbības veicināšana; uzņēmējdarbības attīstības veicināšana un ar uzņēmējdarbības veicināšanu saistītu projektu izstrādāšana un realizācija; mazo un vidējo darba devēju, komersantu uzņēmējdarbības vides uzlabošana, tās attīstības veicināšana un biedru izglītošana; informācijas, pieredzes un labās prakses apmaiņas sekmēšana starp savas un reģionālo biedrību biedriem; sniegt pašvaldībai skaidrojuma (viedokli), priekšlikumus uzņēmējdarbības vides attīstības būtiskos jautājumos.

Biedrība apvieno Jūrmalas pilsētas darba devējus, komersantus un uzņēmējus, pārstāv to intereses un veicina sadarbību ar Valsts un pašvaldību iestādēm un institūcijām. Pēc savas iniciatīvas tā sniedz atsauksmes, priekšlikumus, un izstrādā likumu un citu normatīvo aktu projektus, kas skar komercdarbību Jūrmalā un arī visā Latvijā.

Informācija par biedriem tiek atjaunota reizi gadā līdz biedru kopsapulcei. 2012.gada beigās biedrība apvienoja 36 Jūrmalas komercsabiedrības. Starp biedriem ir lielākie Jūrmalas darba devēji - SIA "Sanare KRC Jaunķemeri", u.c.

Biedrībai ir Padome, valde un izpilddirektors. Padomes tikšanās notiek ne retāk kā reizi ceturksnī. Reizi mēnesī notiek Jūrmalas uzņēmēju konsultatīvās padomes sēdes, kas ir izveidojies par efektīvu rīku sadarbībai ar pašvaldību. Padomes darbības mērķi ir sekmēt uzņēmējdarbības attīstību Jūrmalas pilsētā un aktivizēt dialogu starp pilsētas pašvaldību un vietējiem uzņēmējiem, tādējādi veicinot viedokļu apmaiņu un tādu lēmumu pieņemšanu, kas ir saskaņā ar pastāvošo likumdošanu un pozitīvi ietekmē uzņēmējdarbības vidi pilsētā.

Jūrmalas Uzņēmēju biedrība ir LDDK biedrs, LTRK biedrs, DD pārstāve Jūrmalas Trīspusējā konsultatīvajā padomē. JUB 2012.gadā parakstīja NVO un MK sadarbības memorandu un sadarbības vienošanos ar Rīgas un Mārupes uzņēmēju biedrībām.

Mārupes novads

Biedrība „Mārupes Uzņēmēji” (MU)

Biedrība „Mārupes Uzņēmēji” (MU) ir straujāk augošā biedrība reģionā. Dibināta 2011.gada 9.maijā. Biedrības dalībnieku skaits nemitīgi aug un šobrīd tā apvieno 55 organizācijas – mazos, vidējos un lielos uzņēmējus, kā arī sabiedriskās organizācijas.. Biedrības mērķis ir veicināt sociāli ekonomisko aktivitāti un uzņēmējdarbības vides attīstību Mārupes novadā. Biedrības dalībnieks var būt jebkura komercsabiedrība, individuālais komersants, biedrība, nodibinājums vai cits saimnieciskā darba veicējs, kura saimnieciskā darbība ir saistīta ar Mārupes novadu, un kuram nav vienaldzīga uzņēmējdarbības attīstība Mārupes novadā. Biedrības aktivitātes: Apzināt ar uzņēmējdarbību saistītās problēmas Mārupes novadā un biedrības kompetences ietvaros tās risināt; Veicināt savstarpējo informācijas, pieredzes un labās prakses piemēru apmaiņu starp novada uzņēmējiem; Veidot līdzvērtīgu dialogu starp Mārupes novada domi un vietējiem uzņēmējiem, iesaistoties lēmumu pieņemšanā, lai sekmētu uzņēmēju un novada ekonomisko attīstību; Sadarboties ar citām biedrībām, organizācijām un apvienībām ar mērķi sekmēt Mārupes uzņēmēju atpazīstamību, konkurētspēju un veselīgu uzņēmējdarbības vidi; Īstenot kopīgus, biedrības dalībniekiem aktuālus projektus un veikt citas saimnieciskās aktivitātes biedrības darbības nodrošināšanai.

Biedrības „Mārupes uzņēmēji” valde sastāv no pieciem valdes locekļiem, kuri ir atbildīgi par biedrības godīgu, efektīvu un aktīvu darbību. Biedrības valde tiek ievēlēta uz gadu un pārvēlēta ikgadējā biedrības kopsapulcē. Valdes sēdes notiek ne retāk kā vienu reizi mēnesī. Valdes sēdes ir atklātas un tajās ir tiesības bez balsstiesībām piedalīties jebkuram biedrības biedram, ievērojot valdes darba kārtību.

Līdzīgi kā RUB, arī MU organizē reizi mēnesī informatīvi izglītojošus seminārus Mārupes uzņēmējiem. MU iesaistās dažādos labdarības pasākumos un akcijās, meklē sadarbības iespējas ar citām valsts uzņēmēju biedrībām un sadarbības partnerus ārpus Latvijas.

MU 2012.gadā parakstīja NVO un MK sadarbības memorandu un sadarbības vienošanos ar Jūrmalas un Rīgas uzņēmēju biedrībām.

MU strādā ļoti aktīvi, tostarp veicinot sadarbību ar Mārupes novada domi (ir noslēgts sadarbības līgums) un citām organizācijām.

Jūrmalas, Rīgas un Mārupes uzņēmēju biedrības 2012.gadā piedalījās ESF projektā „Jūrmalas un Rīgas reģiona uzņēmēju biedrību kapacitātes stiprināšana un prasmju pilnveide sadarbības attīstīšanai”.

Plašāka informācija: <http://www.jub.lv/esf-projekts>

Projekta ietvaros notika virkne semināru, tikšanos un pieredzes apmaiņas braucieni.

Koordinatori atskaites periodā bija iespēja vairākkārt tikties ar biedrības valdes locekļiem priekšsēdētāju un biedriem, lai apspriestu turpmāko sadarbību, kā arī veidot dialogu telefoniski un ar e-pastu starpniecību.

Kekavas novads

Biedrība “Kekavas novada uzņēmēju padome”

Biedrība “Kekavas novada uzņēmēju padome” dibināta 2009.gadā. Biedrības dibināšanas iniciatore bija Angelika Bondare un dibināšanas sanāksmē piedalījās 10 uzņēmumu pārstāvji.

2012.gadā biedrība apvieno ~40 biedrus – galvenokārt mazos un vidējos uzņēmumus. Biedrības vadību un ikdienas darbu nodrošina valde 5 cilvēku sastāvā, kas tiek pārvēlēta katru gadu.

Biedrības mērķis ir veicināt uzņēmējdarbību Ķekavas novadā, uzņēmēju biznesa kontaktus, līdzdarboties uzņēmējdarbību atbalstošas vides radīšanā novada un valstiskā mērogā, realizēt dažādus projektus biedru un novada interesēs.

Par biedru var kļūt jebkurš uzņēmums, biedrība vai privātpersona, kurš jūtas piederīgs Ķekavai un uzņēmējdarbībai un atbalsta biedrības mērķus. Biedrības biedri ir gan Ķekavas novadā esoši/reģistrēti uzņēmumi, gan uzņēmumi, kuru īpašnieki ir novada iedzīvotāji.

2009.gada 17.decembrī biedrība parakstīja sadarbības līgumu ar Ķekavas novada domi.

Biedrībai ir izveidojušās daudzas stabilas tradīcijas, piem., Ķekavas uzņēmēju balle, Ķekavas uzņēmēju diena. Biedrība aktīvi sadarbojas ar tuvākajos novados esošajām uzņēmēju biedrībām.

2013.gada 5.martā Ķekavas domē notika KNUP pārstāvju (Z.Ešenvalde, A.Bondare, J.Liflande) tikšanās ar deputātu Juri Jerumu, kuras laikā tika apspriesta iecere novada bibliotēkās Baložos, Katlakalnā un Ķekavā izveidot birojnīcas. Birojnīca ir vieta, kuru jebkurš var izmantot kā biroju – strādāt, tikties ar klientiem, izdrukāt un nosūtīt dokumentus. Birojnīcas izveidi plānots finansēt no pašvaldības līdzekļiem. Galvenokārt šāda vieta ir nepieciešama tiem, kuriem nav sava biroja – mazajiem uzņēmumiem, NVO un individuālā darba veicējiem, kā arī tiem, kuri vēl tikai veido savu biznesu.

Biedrība 2012.gadā parskatīja NVO un MK sadarbības memorandu.

Plašāka informācija par Ķekavas novada Uzņēmēju padomes aktivitātēm skatīt padomes mājas lapā <http://kekavasuznemeji.wordpress.com>.

Salaspils novads

Salaspils novada Uzņēmēju biedrība (SNUB)

Biedrība dibināta 2010.gada 8.aprīlī. Tās mērķis ir apvienot Salaspils novada komercsabiedrības, individuālos komersantus un citus saimnieciskā darba veicējus, lai kopīgi veicinātu uzņēmējdarbības attīstību Salaspils novadā, pārstāvot kopīgās vietējo uzņēmēju intereses.

SNUB vēlas veicināt savstarpējo informācijas apmaiņu starp uzņēmējiem, apzināt kopīgās problēmas, veicināt uzņēmēju savstarpējo atbalstu, aktivizēt dialogu starp Salaspils novada domi un vietējiem uzņēmējiem, piedaloties Novada Attīstības programmas izstrādē, koncepcijas un citu stratēģiski svarīgu dokumentu izskatīšanā, izsakot savu viedokli par nozīmīgu attīstības un investīciju projektu ietekmi uz sociāli ekonomiskās attīstības gaitu novadā, veicinot lēmumu pieņemšanu, kas sekmētu novada ekonomisko attīstību. SNUB ir noslēgts sadarbības līgums ar Salaspils novada domi.

SNUB atbalsta savus biedrus, piedaloties kopīgu projektu īstenošanā, kas veicinātu uzņēmēju izglītošanu, informētību un kopdarbību, paredzot sadarbību arī ar Salaspils novada domi un tās struktūrvienībām, valsts institūcijām, citām Latvijas darba devēju apvienībām un starptautiskām organizācijām.

SNUB mērķi:

1. veicināt sociāli ekonomisko aktivitāti un uzņēmējdarbības vides attīstību Salaspils novadā;
2. sekmēt Salaspils novada uzņēmēju interešu ievērošanu valsts un pašvaldību institūcijās.

Biedrības uzdevumi un funkcijas:

1. apzināt un apkopot ar uzņēmējdarbību saistītās aktuālās problēmas Salaspils novadā, kā arī sagatavot priekšlikumus to risināšanai;
2. veicināt Salaspils novada uzņēmēju savstarpējo informācijas apmaiņu un savstarpējo sadarbību;
3. veidot dialogu starp Salaspils novada domi un Salaspils novada uzņēmējiem, veicinot savstarpējo informācijas apmaiņu;
4. sekmēt Salaspils novada uzņēmēju informēšanu par pašvaldības lēmumiem, sniegt priekšlikumus un komentārus par lēmumu projektiem, kā arī veicināt uzņēmējdarbības vidi pozitīvi ietekmējošo lēmumu pieņemšanu;
5. pārstāvēt Biedrības intereses valsts un pašvaldību institūcijās;
6. veidot sadarbību ar citām Latvijas un starptautiskajām darba devēju, komersantu un uzņēmēju organizācijām un apvienībām;
7. īstenot kopīgus projektus sadarbībā ar valsts un pašvaldības institūcijām Biedrības mērķu īstenošanai;
8. veicināt Salaspils novada uzņēmēju līdzdalību Salaspils novada tēla veidošanas pasākumos.

SNUB valde sastāv no 5 valdes locekļiem, kas ir atbildīgi par biedrības godīgu, efektīvu un aktīvu darbību.

SNUB var iestāties jebkurš uzņēmējs - komercsabiedrība, individuālais komersants vai saimnieciskās darbības veicējs, kas atbalsta biedrības mērķus, ja tas ir reģistrēts Salaspils novadā (juridiskā adrese), vai uzņēmēja dzīves vieta ir Salaspils novads, vai ir cits pamatots skaidrojums par piederību Salaspils novadam. Lēmumu par uzņēmēja piederību Salaspils novadam pieņem biedrības Valde.

SNUB pamatā darbību organizē elektroniski un koordinatorei nebija iespēju piedalīties biedrības sēdēs klātienē. Informācijas apmaiņa notiks telefoniski un ar e-pasta starpniecību. Tāpat arī nebija iespējams noskaidrot precīzu biedrības dalībnieku skaitu, jo apskatāmajā periodā netika veikta biedru pārreģistrācija.

Vairāk informācijas: <http://www.salaspils.lv/lv/salaspils-novada-uznemeju-biedriba-snub>

Siguldas novads

Uzņēmēju klubs Sigulda (UKS)

UKS mērķi: apvienot Siguldas novada uzņēmējus, lai kopīgi pārstāvētu to intereses, sakārtotu uzņēmējdarbības vidi un veicinātu Siguldas novada attīstību.

2012.gadā uzņēmēju klubam Sigulda apritēja desmit gadu, kopš Siguldas uzņēmēji vienotās kopīgām tikšanās reizēm, lai apmainītos pieredzē un izrunātu dažādas aktualitātes, kas 2004.gada 15.jūnijā pārtapa oficiāli dibinātā biedrībā.

UKS strādā ļoti aktīvi, tostarp veicinot sadarbību ar Siguldas novada domi (ir noslēgts sadarbības līgums) un citām organizācijām. Atzinīgi jāatzīmē fakts, ka Siguldas novada dome septembra sākumā ir atklājusi Siguldas novada uzņēmējdarbības atbalsta punktu Siguldā. UKS uzsākusi arī

aktīvāk līdzdarboties likumdošanas izstrādes procesos, pārstāvot novada uzņēmēju intereses un veicinot uzņēmējdarbības vides sekmīgu attīstību.

Domes sadarbība ar uzņēmējiem ir uzlabojusies. Tiek meklēti jauni risinājumi, kas palīdzētu attīstīties uzņēmējdarbībai un dotu ieguldījumu pilsētas dzīvē. Pašvaldība ir iniciējusi uzņēmēju ikgadējo tikšanos, kurā katram uzņēmējam ir iespēja izteikt vēlmes un vajadzības, kuru realizāciju var ietekmēt pašvaldība. Uzņēmēji vēlētos, ka pašvaldība aktīvāk iestātos kā lobijs novada uzņēmēju interešu aizstāvībai un sekmīgākai uzņēmējdarbības vides attīstīšanai. Uzņēmēju klubs Sigulda iesniedz pašvaldībai priekšlikumus, kas palīdzētu uzņēmējiem, jo tas ir mūsu uzdevums un uzņēmēju klubam kā juridiskai personai ir vieglāk iesniegt priekšlikumus nekā katram uzņēmējam atsevišķi, iestājoties par savām vajadzībām.

Koordinatori atskaites periodā bija iespēja tikties tikai ar biedrības valdes priekšsēdētāju, lai apspriestu turpmāko sadarbību, kā arī veidot dialogu telefoniski un ar e-pastu starpniecību.

Tukuma novads

Tukuma uzņēmēju klubs

Biedrība „Tukuma uzņēmēju klubs” dibināta 2003.gada 19.martā. Biedrības mērķi: uzņēmēju savstarpējās sadarbības veicināšana; uzņēmējdarbības attīstība; uzņēmējdarbību veicinošu projektu izstrādāšana un realizācija; uzņēmēju interešu pārstāvēšana un dialoga veicināšana ar valsts iestādēm un organizācijām.

Klubā ir vairāk kā 23 aktīvo biedru. Kluba līdzekļus veido biedru naudas. Biedru kopsapulces notiek reizi gadā, starplaikā kluba darbu organizē tā valde. Biedrība praktizē kopā sanākšanu kādā no uzņēmumiem, kur dalībnieki var iepazīties ar uzņēmuma darbību un pieredzi, vai arī vienkārši sanākt kopā, noklausās kādu semināru, apspriež visdažādākās problēmas, kas skar uzņēmēju intereses, pieaicinot valsts pārvaldes, pašvaldību vai citus speciālistus konkrētajās nozarēs, kas sniedz informāciju par izmaiņām likumdošanā un skaidro radušos situāciju.

Pārskata periodā TUK aktīvi iesaistījās reģiona uzņēmēju biedrību pasākumos.

Plašāka informācija par Tukuma uzņēmēju klubu: <http://uktukums.lv>

Koordinatori atskaites periodā bija iespēja tikties ar biedrības valdes priekšsēdētāju un kluba biedriem, lai apspriestu turpmāko sadarbību, kā arī veidot dialogu telefoniski un ar e-pastu starpniecību.

Babītes novads

Babītes uzņēmēju klubs

Babītes uzņēmēju biedrība dibināta 2012.gada pavasarī. Tā mērķi: Apvienot Babītes novada uzņēmējus; Veicināt Babītes novada attīstību; Reklamēt un pārstāvēt uzņēmēju intereses novadā un visā Latvijā. Biedrība līdz 2012.gada oficiāli darbojas 12 biedri. Klubam ir daudz atbalstītāju novada lielo uzņēmumu personā. Klubs aktīvi iesaistījies pārējo reģiona biedrību aktivitātes. Īpaši cieša sadarbība izveidojusies ar biedrību „Mārupes uzņēmēji”.

Vairāk par Babītes uzņēmēju klubu skatīt www.babitesnovads.lv

2013.gadā BUK plāno noslēgt sadarbības līgumu ar Babītes novada domi.

Carnikavas novads

Carnikavas novada tirdzniecības palāta (CNTP)

Aktīva uzņēmēju grupa no Carnikavas novada, kuriem nav vienaldzīga vide 2010.gadā apvienojās, lai veicinātu ekonomisko darbību un izaugsmi Carnikavas novadā, lai kopīgiem spēkiem pārvarētu šķēršļus un izveidotu labvēlīgu vidi, gan uzņēmējiem, gan iedzīvotājiem. 2012.gadā biedrība aktīvu darbību neveica, tās aktīvākie biedri iesaistījās citu reģiona biedrību pasākumos un aktivitātēs. CNTP jāatrisina biedrības juridiskais statuss, bet process diemžēl ir ieildzis. Un tās darbība ir nedaudz apsīkusi.

Ogres novads

Ogres novada uzņēmēju biedrība(ONUB)

ONUB ir viena no jaunākajām uzņēmēju biedrībā. 2013. gada 15. aprīlī izdarīts ieraksts par „Ogres novada uzņēmēju biedrības” nodibināšanu.

Biedrības dibinātāji ir Ogres novada uzņēmēji, biedrības mērķis ir Ogres novada ekonomiskās attīstības un labklājības veicināšana.

Kā galveno biedrības darbības mērķi tās dibinātāji ir izvirzījuši Ogres novada ekonomisko attīstības un labklājības veicināšanu, tostarp, dialoga veidošanu ar valsts un pašvaldību iestādēm un starptautiskajām organizācijām, iesaistoties lēmumu pieņemšanā, kas sekmētu tautsaimniecības uzplaukumu novadā un valstī. 2013.gadā ONUB plāno noslēgt sadarbības līgumu ar Ogres novada domi.

„Ogres novads ir nozīmīgs spēlētājs Latvijas tautsaimniecībā, te ir labvēlīgi dabas un biznesa attīstības apstākļi. Tas rada labas priekšnoteikumus esošā biznesa attīstībai”, uzsver biedrības valdes loceklis, SIA «TMMetal Baltic» īpašnieks un valdes priekšsēdētājs Māris Kapusts.

„Ogres novada uzņēmēju biedrība” ir nevalstiska uzņēmēju apvienība, kuras mērķis ir Ogres novada ekonomiskās attīstības un labklājības veicināšana. Biedrības dibinātāji ir Ogres novada aktīvie uzņēmēji. Biedrības valdē ir Māris Kapusts, Māris Legzdiņš, Pēteris Dimants, Edīte Strazdiņa un Inga Latkovska. Biedrības valdes sēdes ir atklātas un tās notiek katra mēneša pirmajā otrdienā plkst.17.00.

Alojas, Ādažu, Baldones, Engures, Garkalnes, Ikšķiles, Inčukalna, Jaunpils, Kandavas, Krimuldas, Ķeguma, Lielvārdes, Limbažu, Mālpils, Olaines, Ropažu, Salacgrīvas, Saulkrastu, Sējas, Stopiņu novadi

Šajos novados pēc reģiona koordinatores rīcībā esošās informācijas atskaites periodā nav organizēto un reģistrēto Darba devēju organizācijas. Vairākos novados ir izveidotas labas iestrādes darba devēju organizācijas izveidei un konsultatīvās komisijas izveidei. Daudzos novados pastāv neformālas uzņēmēju grupa, kuras regulāri vai ne tik regulāri tiekas, lai pārrunātu aktuālākos ekonomiskos jautājumus, pēc nepieciešamības notiek tikšanās ar novadu domes pārstāvjiem. Vairākas pašvaldības pašas ir iniciējušas tikšanās ar uzņēmējiem, kas neveicina organizētu biedrību veidošanos.

Kopsavilkums:

Reģionā uz 2013.gada pirmā pusgada beigām ir izveidotas desmit uzņēmēju biedrības. To darbības veids, aktivitātes un sociālais dialogs ar pašvaldībām ir visai atšķirīgs.

Tikai divas no biedrībām ir LDDK biedri. Vairākas biedrības interesējas par iespēju kļūt par LDDK biedru, bet diemžēl attur biedru naudas apmērs, jo biedrību finanšu līdzekļi ir nepietiekami.

Informācija par biedrībās pārstāvēto uzņēmumu skaitu un strādājošo skaitu uzņēmumos ir pieejama tikai par divām biedrībām - RUB un JUB, kuras ir LDDK biedri. Pārējās biedrības sadarbojas un iesaistās reģiona uzņēmēju biedrību aktivitātēs, bet sadarbība ar LDDK vēl nav izveidota tik cieša un ir vieta, kur attīstīties.

1.2. Arodbiedrību organizācijas reģionā

Informācija par arodbiedrību organizācijām reģionā ir iegūstama tiešās konsultācijās ar darba devējiem un arodbiedrībām. Atskaites periodā koordinatorei bija iespēja tikai vienu reizi tikties ar Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) koordinatori Rīgas reģionā. Tika pārrunāta turpmākā sadarbība, kas vēl nav uzsākusies. Tāpat arī jautājums par Rīgas komercsabiedrību, kas ir LDDK biedri, arodbiedrību organizācijām, ir LDDK biedru attiecību vadītājas kompetencē.

Uz pārskata periodu informācija par arodbiedrību organizācijām nav apkopota, jo tā nebija koordinatores prioritāte. Turpmākajā posmā jāveido ciešāka sadarbība ar LBAS reģiona koordinatori.

1.3. Sadarbības formas starp darba devēju organizācijām un arodbiedrībām reģionā

Rīgas reģionā uz atskaites periodu ir izveidota tikai viena trīspusējās konsultatīvā padome – Jūrmalā. Vienlaicīgi jāatzīmē, ka padome līdz šim nav uzsākusi reālu darbību, jo Jūrmalā veiksmīgi darbojas divpusējā uzņēmēju konsultatīvā padome. Trīspusējās konsultatīvās padomes darba uzsākšana ir nākamā perioda uzdevums.

2012.gada rudenī tika parakstīta vienošanās starp Rīgas pašvaldību, LDDK un LBAS par sadarbību un Rīgas attīstības konsultatīvās padomes izveidošanu. Līdz 2012.gada beigām padomes darbu nav izdevies uzsākt, jo notiek konsultācijas par tās darbības formu un saturu.

Sadarbības formas starp darba devēju organizācijām un arodorganizācijām ir neformālas - tā ir telefoniska un elektroniska aktuālās informācijas apmaiņa.

LBAS praktizē arī Informatīvās dienas (izbraukumi uz izstādēm un pēc pieprasījuma).

Kopīgi projekti reģiona līmenī starp darba devēju organizācijām un arodorganizācijām atskaites periodā nav novēroti.

1.4. Divpusējais konsultāciju mehānisms reģionā

Divpusējais konsultatīvais dialogs institucionalizētu padomju veidolā starp darba devējiem un arodbiedrībām pēc koordinatora rīcībā esošās informācijas nav izveidots. Arodbiedrību organizācijas nav izveidotas pēc reģionu principa, bet gan tikai pēc nozaru pazīmēm.

Darba devēju un vietējo pašvaldību sadarbības organizēšanai darbojas konsultatīvās padomes, ir noslēgti sadarbības līgumi (vienošanās) vai institucionalizēta cita veida sadarbība.

Darbojas:

- Saulkrastu uzņēmēju konsultatīvā padome;
- Salacgrīvas novada pašvaldības uzņēmēju konsultatīvā padome;

Dažās uzņēmēju biedrībās kā biedri darbojas arī uzņēmēji, kas vienlaicīgi ir arī pašvaldības deputāti, līdz ar ko uzņēmējiem ir iespēja saņemt un nodot informāciju nepastarpināti, piem., Mārupē, Jūrmalā, Tukumā, Ogrē.

Līdz šim Rīgas uzņēmēju biedrībai dialogs nav izveidojies ar Rīgas pašvaldību, jo pašvaldības amatpersonas neizrāda atsaucību uzņēmēju iniciatīvam.

Reģiona koordinatore vairakkārt mēģināja veidot dialogu starp Olaines novada pašvaldību un novada uzņēmējiem, tomēr pagaidām vēl nav atrasti īstie saskarsmes punkti, lai veidotos produktīvs dialogs. Abas puses uzskata, ka nav nepieciešama atsevišķa uzņēmēju organizācija. No uzņēmēju vidus vairakkārt arī bijuši mēģinājumi izveidot biedrību, tomēr tie beigusies bez rezultātiem. Olaines novada pašvaldība uzskata, ka organizēta konsultēšanās ar novada uzņēmējiem nav nepieciešama un veic vienīgi individuālas tikšanās.

1.5. Koplīgumu skaits reģiona uzņēmumos. Koplīgumu raksturojums.

Darba koplīgums ir viena no tiesiskajām formām, ar kuras palīdzību darba devējs var iesaistīt darbiniekus uzņēmuma saimnieciskās un sociālās dzīves jautājumu risināšanā, tādējādi paaugstinot darbinieku ieinteresētību darba efektivitātes celšanā, kā arī regulēt darba kārtību uzņēmumā.

Atskaites periodā jautājums par koplīgumiem nav bijis reģiona koordinatores darba kārtībā īsā atskaites perioda dēļ.

Pēc koordinatores rīcībā esošās informācijas lielākoties koplīgumi ir noslēgti valsts un pašvaldību iestādēs, veselības aprūpes un izglītības iestādēs. Koplīgumu skaits pēdējos gados ir ievērojami samazinājies.

LBAS izveidotajā portālā www.kopligumi.lv ir iespējams iepazīties ar LBAS rīcībā esošo informāciju par noslēgtajiem koplīgumiem un nozares ģenerālvienošanās.

Reģiona koordinatore ierobežotā perioda dēļ nav veikusi detalizētu koplīgumos ietverto jautājumu analīzi.

Lai uzlabotu informācijas par koplīgumiem apriti un tās analīzi LDDK un LBAS jāveic kopīgi pasākumi minētā uzdevuma realizācijai.

Nākošajā atskaites periodā tiks veikta uzņēmēju aptauja, kur viens no jautājumiem būs par koplīgumiem.

1.6. Secinājumi par sociālā dialoga situāciju reģionā

1. Tā kā Rīgas reģiona ģeogrāfiskais izvietojums ir visai sarežģīts un praktiski ir gandrīz neiespējami organizēt visa reģiona uzņēmēju biedrību un/vai aktīvo uzņēmēju pasākumus, tad var teikt ka sociālais dialogs reģionā vēl joprojām ir attīstības stadijā. Novadi, kas ir tuvāk Rīgai, sadarbojas savā starpā daudz aktīvāk, jo ir mazāks laika patēriņš ceļam. Pašā Rīgas reģionā arī ir nevienmērīga ekonomiskā attīstība, tā koncentrējas galvaspilsētā Rīgā.
2. Ir virkne pozitīvu piemēru uzņēmēj biedrību sadarbībai ar vietējām pašvaldībām, bet reģiona mazie un vidējie uzņēmumi nesaskata nepieciešamību un tiem arī nav brīva laika, lai iesaistītos nacionālu un globālu jautājumu risināšanā.
3. Reģiona uzņēmēju biedrību veidošana un sekmīga darbība lielā mērā ir atkarīga arī no LDDK darbības un reģiona koordinators aktivitātēm. Ja mazie un vidējie uzņēmumi nejutīs atbalstu viņu interešu aizstāvībai, tad ilgtermiņa sadarbība būs apgrūtināta.
4. Jo LDDK darba kārtībā būs vairāk mazo un vidējo uzņēmēju interesējošo jautājumu un tiks atrisinātas viņu problēmas administratīvā sloga un birokrātisko šķēršļu mazināšanā, jo lielāka būs uzņēmēju atsaucība, lai iesaistītos sociālā dialoga jautājumu risināšanā.
5. Rīgas reģionā sociālā dialoga attīstība jābalsta uz visām šobrīd reģionā eksistējošajām uzņēmēju biedrībām, jāstiprina to kapacitāte un savstarpējā sadarbība, jāpopularizē uzņēmēju biedrību darbība citu reģiona novadu ietvaros.
6. Problēmas jaunu biedrību veidošanai var būt biedru naudu maksāšana, uzņēmēju aizņemtība, jo nav reālu līderu un neviens nevēlas uzņemties atbildību un iniciatīvu, savukārt pašvaldības nevēlas uzņemties atbildību un papildus pienākumus, lai veidotu dialogu ar novada uzņēmējiem.

2. Trīspusējais sociālais dialogs. Reģionā darbojošās trīspusējās konsultatīvās padomes, to raksturojums, darbība, aktivitātes izvērtējums.

Uz 2013.gada pusgada beigām Rīgas reģionā darbojās viena trīspusējās konsultatīvās padome. Ir parakstīta vienošanās Jūrmalā, kas reāli nav uzsākusi savu darbību. Tas bija aktuāls jautājums pēc 2013.gada pašvaldību vēlēšanām, lai uzsākt šīs padomes darbu. Šobrīd veiksmīgi darbojas Jūrmalas uzņēmēju konsultatīvā padome un pagaidām neviena no pusēm nav ieinteresēta mainīt esošo sistēmu tikai mainīšanas pēc.

Rīgā 2012.gada 1.oktobrī tika parakstīta trīspusējā vienošanās. 2013.gada uzdevums ir strādāt pie Rīgas attīstības konsultatīvās padomes dokumentiem un pēc pašvaldību vēlēšanām uzsākt padomes darbu.

3. LDDK reģionālā koordinācijas centra iniciatīvas.

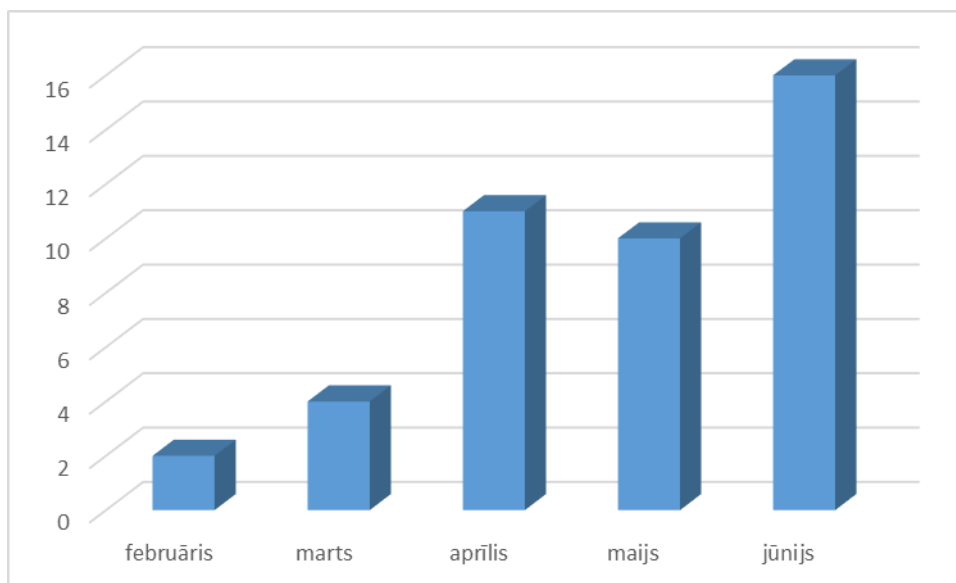
3.1. LDDK pārstāvniecība valsts un pašvaldību institūcijās reģionā

LDDK reģionālās attīstības un sociālā dialoga koordinatorei Sarmītei Slišānei 2013.gada pirmajā pusgadā ir izveidojusies sadarbība ar šādām valsts un reģiona institūcijām:

- Latvijas Republikas Ministru kabinets;
- Latvijas Republikas Ekonomikas ministriju (MVUK)
- Nodarbinātības valsts aģentūra;
- Jūrmalas pilsētas pašvaldība;
- Siguldas novada pašvaldību;
- Mārupes novada pašvaldība;
- Tukuma novada pašvaldība.

3.2. Organizētie pasākumi un to efektivitātes novērtējums;

Darbojoties Rīgas plānošanas reģionā par sociāla dialoga koordinatori, laika posmā no 2013. gada 25. februāra līdz 30 jūnijam ir patstāvīgi sniegtas konsultācijas gan individuāli uzņēmējiem gan uzņēmēju klubiem un pašvaldībām, jautājumos, kas gan tieši gan netieši skar sociālo dialogu. Konsultācijas sniegtas kā telefoniski tā arī tiekoties ar uzņēmējiem Rīgas birojā (Baznīcas ielā 25), gan arī viesojoties pie pašiem uzņēmumiem viņu uzņēmumos, sniegtas arī kolektīvās konsultācijas, viesojoties uzņēmēju klubu sanāksmēs, tiekoties pašvaldībās, un piedaloties dažādās uzņēmējiem paredzētās apmācībās, un klubu tikšanās reizēs kur sniegta arī vispārējā informācija par LDDK darbību.



Sociālā dialoga koordinatores Rīgas reģionā sniegto individuālo konsultāciju skaits no 2013. gada 25.februārim līdz 30. jūnijam.

Šajā pārskata periodā sniegtas vairākas individuālas konsultācijas uzņēmējiem un pašvaldībām, vairākkārt tikuša apmeklētas, Siguldas, Mārupes, Ropažu, Tukuma, Ķekavas (konsultācijas mērķis ir sociālā dialoga veicināšana novadā starp uzņēmējiem un pašvaldību), novadu pašvaldības.

Apmeklētas Mārupes, Rīgas, Tukuma, Siguldas, Jūrmalas uzņēmēju klubu sanāksmes, kur runāts par sociālā dialoga un LDDK izmantošanu uzņēmējdarbības attīstībā. Vairāk kārt norisinājušās gan tikšanās, gan telefonkonsultācijas ar Siguldas novada domes attīstības pārvaldes vadītāju Ingu Zālīti par trīspusēja dialoga veicināšanu Siguldas novadā.

Norisinājušās tikšanās ar bankas Citadele Mazo un vidējo uzņēmumu apkalpošanas daļas vadītāju Ievu Vērzemnieci, par MVU finansēšanas problēmām un iespējām.

Tika organizētas tikšanās ar pašvaldības pārstāvjiem:

- Jūrmalas pilsētas domes ekonomikas un attīstības nodaļas vadītāju Ligitu Maziņu par trīspusēja dialoga veicināšanu Jūrmalas pilsētā/novadā.
- Ropažu novada sabiedrisko attiecību speciālisti. Inga Koleču kur runāts par uzņēmēju problēmām Ropažu novadā un uzņēmēju sadarbību ar pašvaldību.
- Ķekavas novada domes deputātu Juri Jerumu. u.c.

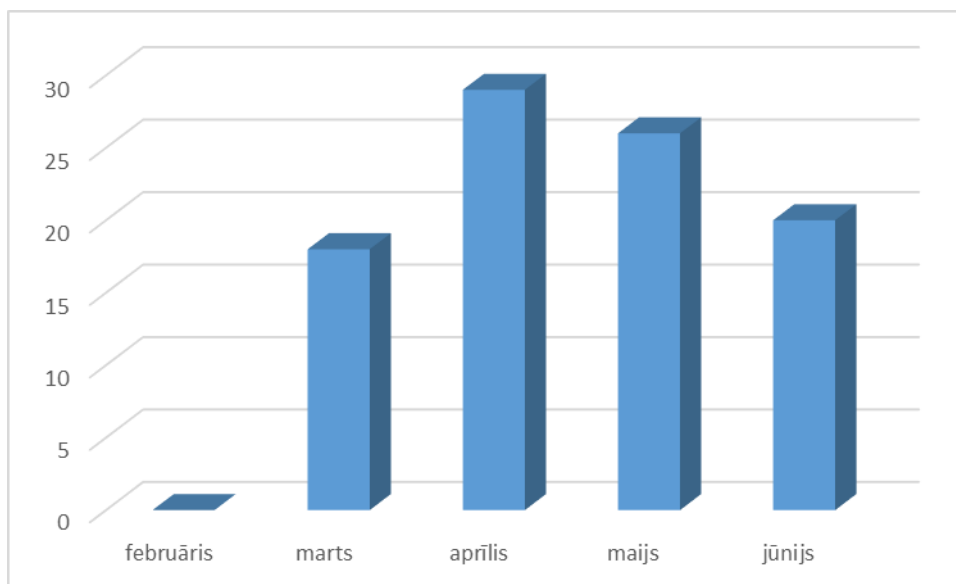
Norisinājušās vairākas konsultācijas ar Rīgas reģiona uzņēmējiem. Visaktīvākie uzņēmumi SIA „Mensarius”, SIA Vaidava, SIA Deiwoss, SIA DEDALS, SIA Bērzkalni, SIA Kronis, Starptautiskā lidosta „Rīga”, SIA „Lāči” personāla vadītāju, VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centra „Vaivari” SIA Maxima Latvija personāla atlases speciālisti, SIA Butis u.c.

Lai pārstāvētu uzņēmēju viedokli plānotajās likumdošanas izmaiņās UIN un MVU jomā tika organizēta tikšanās ar Saeimas deputāti Elīnu Siliņu (Mikro uzņēmuma likuma un Uzņēmuma ienākuma nodokļa grozījumiem) un LDDK viceprezidenti Aivu Vīksnu un Jelgavas ražotāju un tirgotāju asociācijas valdes priekšsēdētāju Imantu Kanaška.



Par aktuāliem jautājumiem nodarbinātības jomā un par sociālā dialoga iespējām tika runāts ar Jūrmalas NVA aģentūras filiāles vadītāju Ritu Orlovu un Rīgas reģiona NVA karjeras konsultanti Santu Dzēvi NVA rīkotajā vakancu gadatirgū.

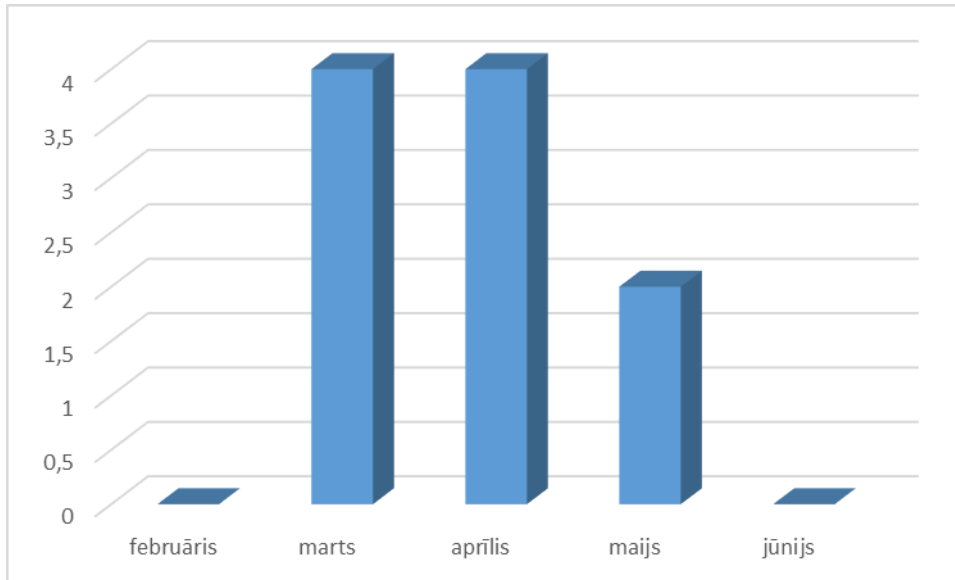
Notika konsultācijas ar Latvijas – Lietuvas programmas ATS konsultanti par aktualitātēm iepirkumu jomā Latvijā un biežāk pieļautajām kļūdām iepirkumos, kas veikti ES finansētu projektu ietvaros, kā arī ar Igaunijas Latvijas programmas ATS konsultanti Inesi Dauškani par sociālā dialoga aktivitātēm Igaunijā.



Sociālā dialoga koordinatores Rīgas reģionā sniegto telefon konsultāciju skaits no 2013. gada 25.februārim līdz 30. jūnijam.

Pārskata periodā tikušas veiktas vairākas telefonkonsultācijas, tas lielākoties norisinās ar uzņēmumiem un pašvaldībām, ar kurām jau notikušas iepriekšējās tikšanās, un nepieciešams vēl precizēt interesējošos jautājumus, vai arī informēšanai par kādu LDDK aktivitāti (NAP, EIRO) telefonkonsultācijas izteikti kļūst aktuālas arī brīžos, kad uzņēmējiem pieejams ES finansējums, vai tieši brīžos kad jāiesniedz atskaites par finansējumu un kad ir pieejamas programmas gan pašvaldībām, gan uzņēmējiem.

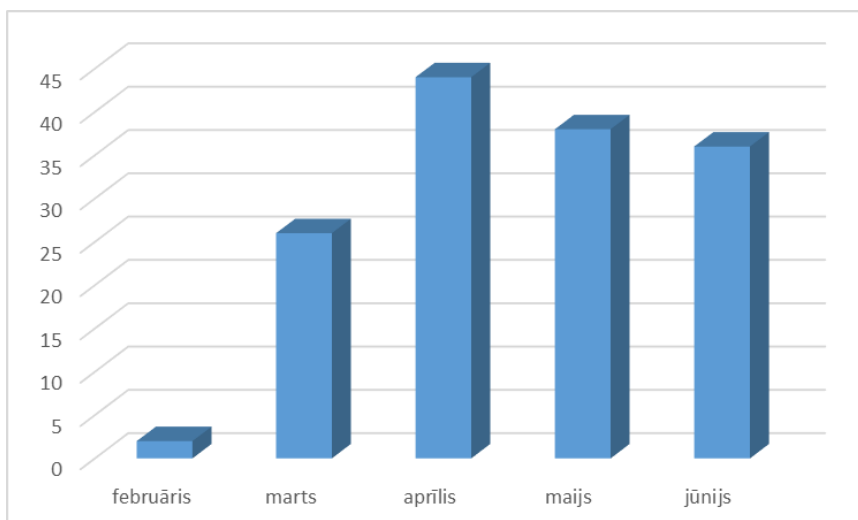
Jāņem vērā, ka reālais telefonkonsultāciju skaits ir ievērojami lielāks, jo katrs zvans nekad netiek pierēģistrēts, un īsās sarunas netiek dokumentētas, jo tādās situācijās atskaite par konsultāciju aizņem vairāk laika nekā pati konsultācija.



Sociālā dialoga koordinatores Rīgas reģionā sniegto kolektīvo konsultāciju skaits no 2013. gada 25.februārim līdz 30. jūnijam.

Lielākā daļa kolektīvo konsultāciju organizētas atskaites perioda pirmajā pusē. Šo konsultāciju laikā kopā ar Reģionālas attīstības eksperti Jolantu Vjaksi, tika sniegta informācija par aktuāliem ekonomiskajiem jautājumiem (ES struktūrfonsu aktualitātēm nākošajam plānošanas periodam) un sadarbības iespējām sociālā dialoga ietvaros. Šādas tikšanās notika Jūrmalā, Tukumā, Mārupē, Valmierā

Kolektīvi ar uzņēmējiem tika runāts neformālos pasākumos, tādos kā uzņēmēju klubu tikšanās vai viesošānās pie citiem klubiem, šādās tikšanās reizēs galvenokārt LDDK nav galvenais organizators līdz ar to tās netiek uzskaitītas un netiek prasīta atsevišķa dalībnieku reģistrācija, līdz ar to tas netiek iekļauts atskaitē.



Sociālā dialoga koordinatores Rīgas reģionā kopā sniegto konsultāciju skaits no 2013. gada 25. februāra līdz 30. jūnijam.

2013. gada pirmajā pusgadā, Rīgas reģionā kopā sniegtas 146 konsultācijas par sociālā dialoga, uzņēmējdarbības un ES finansējuma apguves jautājumiem. Kopumā katru mēnesi tiek veiktas apmēram 29 konsultācijas, patiesais skaits, protams, ir nedaudz lielāks jo, kā jau tika minēts, ne jau viss tiek dokumentēts un uzskaitīts. Nepārtraukti tiek runāts ar pašvaldībām un uzņēmumiem par savstarpējo sadarbību, un apzinātas to problēmas meklējot risinājumu un mēģinot atbildēt uz jautājumiem, kas pat tieši neskar sociālo dialogu, bet var veicināt uzņēmējdarbības attīstību reģionā.

Pēc novērojumiem var apgalvot, ka novada uzņēmēju un pašvaldību interese par sociāla dialoga attīstību, ir atkarīga no novada kopējā attīstības līmeņa, jo vairāk attīstīts novads, jo tiešāk viņu interesējošie jautājumi saistāmi ar sociālo dialogu. Iepirkuma likumā, PPP projektu attīstībā, kas veicinātu sociāla dialoga attīstību reģionā.

Konsultējoties ar uzņēmēju klubu pārstāvjiem, secinām ka konsultācijām ir izteikts sezonāls raksturs, jūnijs, jūlijs ir atvaļinājumu laiks un arī laiks kad uzņēmēju klubiem un pašvaldībā ir ievērojami mazāka aktivitāte, dažos gadījumos uzņēmēju klubi vispār nesanāk kopā, un pamazāk sāk aktivizēties tikai augusta otrajā pusē, septembrī, un ievērojami atkal aktivitāte samazinās decembrī, kad ir daudz svētku dienu.

Rīgas reģionā, veiksmīgi darbojas Rīgas, Mārupes, Jūrmalas, Babītes un Ķekavas uzņēmēju klubi, kas organizē tikšanās ar pašvaldībām, un kopīgi risina savu novadu problēmas.

Olainē Uzņēmēju atbalstam 2009.gadā tika izveidota Attīstības un komunālo jautājumu komitejas uzņēmējdarbības informācijas komisija.

Savukārt Mārupes novada pašvaldība izveidojusi štata vieta uzņēmējdarbības attīstības speciālistam, kas veiksmīgi sadarbojas ar biedrību Mārupes uzņēmēji, kas savukārt aktīvi sadarbojas ar LDDK, un pateicoties tieši šai sadarbībai izdevās noorganizēt reģionāli vizīti Rīgas reģionā.

Salacgrīvas novada pašvaldībā ir izveidots Uzņēmējdarbības atbalsta centrs. Šāds Uzņēmējdarbības atbalsta punkts darbojas arī Siguldā.

Citās Rīgas reģiona pašvaldībās uzņēmēju informēšana un sadarbība notiek ar Lauku attīstības konsultanta palīdzību. Tas ir saistīts, a lielākais uzņēmēju īpatsvars ir lauksaimniecības uzņēmumi.

Konferences/ vizītes/ semināri

- Dalība Valsts Kancelejas organizētajā mācību seminārā „ES struktūrfondu un Kohēzijas fonda projektu ietvaros piemērojamās publisko iepirkumu procedūras”, (25.02.2013.)
- Dalība Ernst & Young Baltic SIA rīkotajā rezultātu izvērtējumu (EM uzdevumā - izvērtētas EM īstenotās inovāciju atbalsta politikas aktivitātes (dažādi granti, aizdevumi un citi atbalsta mehānismi, kas tiek sniegti caur LIAA, LGA un LHZB) prezentēšanā un diskusijās. (25.02.2013.)
- Dalība semināru ciklā "Divpusējais un trīspusējais sociālais dialogs un cilvēkresursu vadība".
- Dalība Madonas uzņēmēju forumā; (01.03.2013)
- Dalība NVA rīkotajā vakanču gadatirgū Jūrmalā.
- Dalība Sociālā dialoga koordinātoru sanāksmēs.



Tikšanās ar AS Latvijas Balzāms valdes priekšsēdētāju Gunti Āboltiņu - Āboliņu.



Tikšanās ar SIA "Latvijas Mobilais Telefons" prezidentu un valdes priekšsēdētāju Juri Binde.

- Dalība LDDK biedru kopsapulcē. 27.03.2013.
- Dalība EM rīkotajā diskusijā par biznesa inkubācijas pakalpojumu pilnveidošanu un plānotajiem valsts atbalsta pasākumiem uzņēmējdarbības uzsākšanai un paplašināšanai. (28.03.2013)
- Dalība diskusijā par dažādību pārvaldību publiskā pārvaldē un sociālo dialogu starp uzņēmējiem, pašvaldībām un darbiniekiem nozīmi un attīstību. (14.05.2013)
- Dalība zinātniski praktiskā konferencē „NAP 2014. -2020 ieviešana – iespējas un izaicinājumi reģionu izaugsmei”.
- Dalība uzraudzības komitejas atklātajā sēdē, identificējot iespējas un šķēršļus sociālā dialoga attīstībai.
- Dalība MMU komitejas (EM) sanāksmēs .
- Dalība uzņēmēju veicināšanas pasākumu Jelgavā. Pasākums bija plaši apmeklēts un uzņēmēji bija gandarīti par iespēju satikties, dalīties pieredze un veidot jaunus kontaktus.
- Dalība LDDK vadības reģionālā vizīte Rīgas reģionā, Mārupes novadā. Tikšanās ar Rīgas reģiona uzņēmējiem. Pasākums tika organizēts ar mērķi – iepazīties un veicināt savstarpējo informācijas un pieredzes apmaiņu starp uzņēmējiem, veidot ciešāku sadarbību starp reģionālajām darba devēju organizācijām. Pasākums sekmēja Latvijas reģionālo darba devēju organizāciju savstarpējo sadarbību, līdz ar to tiek attīstīta biznesa vide starp dažādu novadu uzņēmējiem. (10.06.2013.) LDDK godinājis arī labākos darba devējus Rīgas reģionā, dažādās nominācijās:

❖ **Labākais darba devējs RĪGĀ – ALDARIS, SIA. (Ilgspējas indekss - platīna grupa.)**

Alus darītava Aldaris uzņēmējdarbība balstīta uz sociāli , ekonomiski un ekoloģiski atbildīgu rīcību. Tas ietver gan rūpes par produkta kvalitāti, gan rūpes par darbiniekiem, apkārtējo vidi, saviem klientiem, sadarbības partneriem un nozares attīstību. Aldaris ir viena no nedaudzajām alus darītavām, kas savu vēsturisko atrašanās vietu un alus brūvēšanas tradīcijas ir saglabājuši līdz pat mūsdienām. Tās ir uzņēmuma lielākās vērtības, un to saglabāšanai Aldaris velta īpašas rūpes. Aldaris ir Latvijas alus tirgus nozīmīgākais spēlētājs, kurš nosaka nozares attīstību un ir līderis produktu inovācijās. Alus darītava strādā gandrīz 300 darbinieku, kam vasarā pievienojas vēl ap 100 sezonas strādnieku. AS "Aldaris" ir lielākā alus darītava Latvijā un viena no lielākajām Baltijas valstīs, kur strādājošie ir daļa no Carlsberg Grupas 40000 darbinieku lielās saimes.

❖ **Labākais darba devējs RĪGAS REĢIONĀ 1.v. – OLAINFARM, SIA**

Darbinieku pieaugums 2012.gadā – 71. Pašlaik darbinieku skaits uzņēmumā – 912 (uz 2013.gada 1.janvāri) no kuriem lielākā daļa (aptuveni 75 %) ir Olaines iedzīvotāji.;

Darbinieki ir šīs kompānijas lielākā vērtība. Apliecina dažādos aspektos – īstenojot atbildīgu sociālo, darba samaksas un nodarbinātības politiku, nodrošinot apmācības kvalifikācijas celšanai, pēc iespējas atbalstot darbinieku vēlmi iegūt augstākus zinātniskos grādus savā profesijā, kā arī rūpējoties par darbinieku atpūtu korporatīvajos un sporta pasākumos. Jau kopš 1999.gada sadarbojas ar Rīgas Stradiņa Universitāti, Rīgas Tehnisko universitāti, Latvijas Universitāti un Olaines mehānikas un tehnoloģikas koledžu. Šobrīd AS „OlainFarm” ir viens no vadošajiem farmaceitiskā sektora pārstāvjiem Latvijā un Baltijas valstīs, kurā strādā gandrīz 900 augsti kvalificēti speciālisti. Kompānija ir nodrošināta ar mūsdienīgām starptautiskās prakses tehnoloģijām un sertificēta atbilstoši Eiropas Savienības Labās ražošanas prakses prasībām (GMP), Vides pārvaldības standartam ISO 14001:2004, daļēji ASV inspekcijas standartiem (FDA).

Lielākie eksporta tirgi – Krievija, Ukraina, Baltkrievija, Kazahstāna.

❖ **Labākais darba devējs RĪGAS REĢIONĀ 2.v - TELMS, SIA**

Darbinieku pieaugums 2012.gadā - 35. Sākotnēji uzņēmuma darbu veikšanas apjomi ir nelieli, bet mērķtiecīgi realizējot ieceres un piesaistot perspektīvus speciālistus, SIA „TELMS” ir izaudzis un attīstījies, 2007. gadā pārsniedzot apgrozījumu 1.6milj.Ls. 8 gadu

laikā darbinieku skaits pieaudzis līdz 40 strādājošajiem, kuri savas zināšanas un profesionālās iemaņas regulāri papildina un atjauno dažādosursos, semināros.

❖ **Tradīcijām bagātākais uzņēmums RĪGĀ– LATVIJAS BALZĀMS, AS (Ilgtspējas indeks- sudraba grupa.)**

AS Latvijas balzams ir vadošais Latvijas eksportētājs. Savu eksportspēju apliecinām, aktīvi iekarojot globālo tirgu. 75% mūsu produkcijas tiek pārdota vairāk nekā 160 eksporta tirgos ar SPI Group starpniecību, kā arī vairāk nekā 30 tirgos „Latvijas balzama” tiešā eksporta ceļā. AS Latvijas balzams ir vadošais alkoholisko dzērienu ražotājs Baltijā, ar tradīcijām bagātu vēsturi, kopš 1900.gada. Uzņēmumam pieder divas alkoholisko dzērienu ražotnes Rīgā - dzirkstošo vīnu un vieglo alkoholisko dzērienu ražotne un stipro alkoholisko dzērienu ražotne. AS Latvijas balzams nodrošina vairāk nekā 600 darba vietas. AS Latvijas balzams ar vairāk, kā 100 produktu nosaukumiem ir pārstāvēts gandrīz visos stipro un vieglo alkoholisko dzērienu segmentos. Augsti un nemainīgi starptautiski kvalitātes standarti ieviesti ikdienas ražošanas praksē un piemēroti arī izejvielu iepirkumam, iepakojumam un darba kultūrai.

Uzņēmums regulāri iegulda nozīmīgas investīcijas uzņēmuma attīstībā, lai arvien sekmīgāk apmierinātu patērētāju vēlmes un tirgus prasības. AS Latvijas balzams ir viens no lielākajiem nodokļu maksātājiem Latvijā.

❖ **Ilgtspējīgas veiksmīgas darbības paraugs – GRINDEKS, AS**

AS «Grindeks» ir vadošais farmācijas uzņēmums Baltijas valstīs. Uzņēmuma galvenie darbības virzieni ir oriģinālproduktu, patentbrīvo un aktīvo farmaceitisko vielu pētniecība, izstrāde, ražošana un pārdošana. «Grindeks» specializējas sirds un asinsvadu, centrālo nervu sistēmu ietekmējošo un pretvēža medikamentu terapeitiskajās grupās. «Grindeks» koncernā ietilpst 4 meitas uzņēmumi Latvijā, Igaunijā un Krievijā; pārstāvniecības ir atvērtas 11 valstīs. Produkcija tiek eksportēta uz 55 valstīm un veido 95% no kopējā apgrozījuma. Galvenie tirgi ir Baltijas valstis, Krievija un citas NVS valstis, Vācija, Nīderlandē, Japāna un ASV.

Lai nodrošinātu stabilu apgrozījuma pieaugumu, «Grindeks» turpina virzību uz farmaceitiskā koncerna struktūras paplašināšanu un darbu pie ražošanas attīstīšanas, un jaunu pārstāvniecību izveides. Šobrīd «Grindeks» produkti tiek ražoti Latvijā, Igaunijā, Lietuvā, Polijā un Slovākijā.

Profesionāli, izglītoti un zinoši darbinieki ir «Grindeks» galvenā vērtība. Darbinieki ir motivēti un apzinās, ka ikviena darbs un loma ir nozīmīga kopīgu rezultātu sasniegšanā un sociāli atbildīgas uzņēmuma kultūras veidošanā. Savukārt uzņēmums rūpējas par darbinieku sociālo labklājību veselības aizsardzību, darba drošību, profesionālo un karjeras izaugsmi.

Lai palielinātu ražošanas jaudas un uzlabotu infrastruktūru, kopš 2002. gada uzņēmums ir realizējis virkni vērienīgu investīciju projektu, šajā laikā investējot attīstībā 45,6 milj. latu. Apgrozījums 2012.gadā bija 82,7 milj. latu, kas ir par 13,1 milj. latu vai par 18,8% vairāk kā 2011. gadā.

❖ **Nozares līderis Rīgas reģionā – ALSO Latvia, SIA**

ALSO Latvia ir datortehnikas, telekomunikāciju un sadzīves elektronikas vairumtirdzniecības uzņēmums, kas ir dibināts 1995. gadā. Līdz 2000. gada beigām tas darbojās ar nosaukumu CHS Rīga, līdz 2010. gada 12. aprīlim - ar nosaukumu GNT Latvia. Kopā ar Šveices, Vācijas, Somijas, Norvēģijas, Lietuvas un Igaunijas ALSO Grupas uzņēmumiem veido lielāko reģiona elektronikas izplatītājfirmitu grupu. Izmantojot mūsdienīgus e-komercijas risinājumus ALSO Latvia nodrošina operatīvu pasaules vadošo ražotāju piegādi mūsu klientiem - vairāk kā 600 Latvijas uzņēmumiem.

Par ALSO Latvia klientiem var kļūt tikai juridiskas personas, kuru darbība ir saistīta ar datortehnikas, foto, telekomunikāciju, sadzīves tehnikas un to izejmateriālu pārdošanu, apkalpošanu, uzstādīšanu, konsultēšanu, vai citu ar IT&T saistītu darbu.

Biedrības "Mārupes uzņēmēji" biedrs.

❖ **Nozares līderis Rīgas reģionā – BEWE RIX, SIA**

SIA "Beweship Latvia" ir dibināts 1998. gadā. Tāpat kā vairumam Latvijā dibināto uzņēmumu, vēsture nav dikti sena. Tomēr uzņēmuma dibinātāju saknes meklējamas 1957. gadā, kad Somijā tapa uzņēmums OY BEWESHIP AB.

1993. gadā Somijas uzņēmums nodibināja pārstāvniecību Igaunijā - BEWESHIP EESTI, AS, pēc pieciem gadiem tika reģistrēta Beweship Latvia, SIA.

2011.gada 07.februārī SIA "Beweship Latvia" uzņēmējdarbība ir sadalīta 2 daļās:

- nekustamais īpašums - apsaimniekotājs SIA "Beweship Latvia";
- saimnieciskā darbība - operators SIA "BEWE RIX".

SIA "Beweship Latvia" un SIA "BEWE RIX" transporta, ekspedīcijas un noliktavu sniegtie pakalpojumi, kā arī pārējā darbība tiek veikta saskaņā ar Ziemeļvalstu ekspeditoru asociācijas 2000 ģenerālajiem noteikumiem (izņemot punktus 27 & C.3.).

Šo gadu laikā ir ieguvuši stabilu vietu kravu pārvadājumu jomā Latvijā. Pateicoties profesionālai komandai un ciešai sadarbībai ar ārvalstu partneriem, var piedāvāt esošajiem un potenciālajiem klientiem vispārēju, elastīgu loģistikas pakalpojumu klāstu, piemērojoties katra uzņēmuma un / vai privātpersonas vēlmēm un vajadzībām.

❖ **Veiksmīgas attīstības stratēģijas ieviešjs – SPILVA, SIA**

Spilva Latvijas tirgū strādā jau 20 gadus. Uzņēmums ir audzis no neliela ražošanas ceha līdz modernai ražotnei ar specializētām, jaudīgām ražošanas līnijām un sortimentu, kas sasniedzis vairākus simtus dažādu produkcijas vienību.. Augļu un dārzeņu pārstrādes uzņēmums Spilva savu 20 gadu pastāvēšanas laikā saražojis aptuveni 140 000 tonnas dažādas produkcijas.

❖ **Drošākais uzņēmums - LIKTENIS, SIA**

SIA "LIKTENIS" galvenais darbības virziens ir ceļu būve un asfaltēšana. Uzņēmuma pārvaldībā ir asfaltbetona rūpnīca un transportbetona ražotne, kura ražo visa veida betona markas.

2004. gada decembrī SIA „LIKTENIS” saņēma Bureau Veritas Latvia izsniegtu sertifikātu № DNKFRC93235A, kurš apliecina, ka uzņēmuma kvalitātes vadības sistēma ir auditēta un atzīta kā atbilstoša ISO 9001:2008 starptautiskā standarta prasībām.

2012. gada aprīlī uzņēmumam „LIKTENIS” tika izsniegts Bureau Veritas Latvia sertifikāts № LVRIG32312B, kurš apliecina, ka uzņēmuma vides pārvaldības sistēma ir auditēta un atzīta kā atbilstoša LVS EN ISO 14001:2005 starptautiskā standarta prasībām.

❖ **Sociāli atbildīgākais uzņēmums – SIGULDAS BŪVMEISTARS, AS (Ilgspējas indekss- sudraba grupa.)**

17.martā AS „Siguldas Būvmeistars” svinēja 20 gadu jubileju.

Uzņēmuma svarīgākā vērtība ir darbinieki un viņu ģimenes.

Uzņēmumam savas riteņbraucēju un futbola komandas, kuras jau vairāku gadu garumā pierādījušas, ka ir konkurētspējīgas un stabilas komandas un šī ir lieliska iespēja darbiniekiem uzturēt sevi labā fiziskā formā, atpūsties pēc darba un no darba brīvajā laikā.

Atbalsta arī Siguldas bērnus un cilvēkus ar īpašām vajadzībām. Daudzo gadu laikā, kopš aktīvi darbojas, ir izveidojusies sadarbība ar vairākām iestādēm – Siguldas novada domi, biedrību „Cerību spārni”, biedrību „Aicinājums Tev”, biedrību „Siguldas badmintona klubs”, biedrību „Siguldas Rotari klubs”, Latvijas bērnu fondu, biedrību „Basketbola klubs Sigulda”, biedrību „Sporta un interešu klubs RO”.



LDDK godina labākos darba devējus Rīgas reģionā.



LDDK vadības reģionālā vizīte Rīgas reģionā, Mārupes novadā.

Rīgas reģiona koordinatore regulāri apkopoja informāciju gan par normatīvo aktu projektiem, gan par LDDK un citu institūciju aktualitātēm, un elektroniski informēja visas Rīgas reģiona darba devēju organizācijas un to biedrus. Sniedza konsultācijas par viņas kompetencē esošajiem jautājumiem.

3.3. SVID analīze

Stiprās puses	Vājās puses
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Koordinatora pieredze, zināšanas, izpratne, iemaņas uzņēmējdarbības attīstībā . ✓ Stiprināta reģiona biedrību sadarbība. ✓ Atbalsta sniegšana uzņēmējiem sociālā dialoga īstenošanai. ✓ Rīgas tuvums kā uzņēmējdarbības attīstības ar labu ceļu un dzelzceļu infrastruktūru. ✓ Uzņēmēju un pašvaldību lielā interese par ES finansējuma apguvi. ✓ Rīgas, Mārupes, Babītes, Jūrmalas spēcīgu uzņēmēj klubu darbība. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ LDDK pārstāv lielos uzņēmumus, bet vairums reģiona un biedrību uzņēmumu ir mikro un mazie, līdz ar to dažkārt ir atšķirīgas intereses; ✓ Pašvaldību pārstāvjiem un darba devējiem līdz galam nav izpratnes par sociālā dialoga nozīmi reģiona attīstībā; ✓ Nepietiekoši attīstīts arodorganizāciju tīklojums un tā nepopularitāte; ✓ Darba devēju neieinteresētība, trūkst motivācijas; ✓ Projekta ietvaros nav izstrādāta vienota pieeja attiecību veidošanā ar uzņēmēju biedrībām; ✓ Uzņēmēju sadarbības trūkums ar Arodbiedrībām reģionā, līdz ar to maz iespēju izveidot trīspusējās padomes; ✓ Uzņēmēju klubu (apvienību) salīdzinoši vājā aktivitāte (vai neesamība) virkne novados; ✓ Strauji pieaugošs darbaspēka trūkums tehniskajās nozarēs. ✓ Iedzīvotāju emigrācija uz ārzemēm.
Iespējas	Draudi
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Popularizēt un pārņemt labās prakses piemērus. ✓ Turpināt iesāktās koordinatora aktivitātes. ✓ Pozitīvas izmaiņas UD vides uzlabošanai pēc 2013.gada pašvaldību vēlēšanām. ✓ Sadarbības veicināšana ar LBAS un citām organizācijām ✓ Turpināt uzņēmēju un pašvaldību izglītošanu, ar semināru un apmācību palīdzību ✓ Turpināt Organizēt Rīgas reģiona uzņēmēju vizītes citos reģionos un citu reģionu viesošanās Rīgas reģiona uzņēmumos. ✓ Organizēt uzņēmēju braucienus uz citu valstu uzņēmumiem. ✓ Jaunu sadarbības līgumu noslēgšana pašvaldībām ar uzņēmēju apvienībām. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Valsts politikas nestabilitāte un biežās izmaiņas. ✓ Ierobežojumi un administratīvā sloga līmenis traucē uzņēmējdarbības attīstībai. ✓ Straujš iedzīvotāju skaita un uzņēmumu samazinājums mazāk attīstītos novados. ✓ Iekšēju personisku un politisku konfliktu, bremzējošā ietekme uz sociālā dialoga attīstību. ✓ Darbinieku trūkums uzņēmumos, pat ar labu atalgojumu un labām sociālajām garantijām. ✓ Izmaksu un cenu pieaugums sakarā ar Eiro ieviešanu.

3.4. Izvirzītās prioritātes un darba uzdevumi nākamajam pārskata periodam

Izvirzītās prioritātes 2013.gada otrajam pusgadam:

- ✓ Iesaistīties Rīgas pilsētas Attīstības konsultatīvās komisijas darbā.
- ✓ Aktivizēt Jūrmalā trīspusējās konsultatīvās padomes darbu.
- ✓ attīstīt darba devēju organizāciju sadarbību ar pašvaldībām, aicinot pašvaldības un DDO slēgt divpusējās sadarbības līgumus un/vai vienošanās, vai vismaz veikt regulāras tikšanās;
- ✓ Turpināt veicināt sadarbību starp Rīgas reģiona darba devēju organizācijām.
- ✓ Darba devēju organizāciju kapacitātes stiprināšana.
- ✓ Apmeklēt tos novadus, kuri netika apmeklēti 2013.gada pirmajā pusgadā un tikties ar pašvaldības un uzņēmēju pārstāvjiem, lai runātu par sociālā dialoga veidošanu un attīstību.
- ✓ Turpināt organizēt reģiona uzņēmēju biedrību kop sanāksmes 1 reizi pusgadā.
- ✓ Pilnveidot un attīstīt sadarbību ar LBAS un reģiona arodbiedrībām.
- ✓ Veidot jauno uzņēmēju interesi par DDO un sociālā dialoga jautājumiem, dalību DDO un LDDK.

Uzdevumi prioritāšu sasniegšanai 2013.gada pirmajam pusgadā:

- 1) Organizēt tikšanās ar esošajiem DDO, lai attīstītu darba devēju savstarpējo sadarbību. Pirms tikšanās ar DDO atsevišķi organizēt tikšanas ar DDO vadītājiem, lai identificētu problēmjautājumus vai aktuālos un uzņēmējus interesējošos jautājumus, kuru apspriešanai tikšanās reizēs ar DDO piesaistīt citus LDDK ekspertus un /vai ekspertus no ministrijām, ministriju pakļautības institūcijām, nozarēm.
- 2) Organizēt tikšanās ar potenciālajiem novada DDO un LDDK biedriem, informējot par sociālā dialoga būtību.
- 3) Konsultāciju sniegšana uzņēmējiem par sociālā dialoga, uzņēmējdarbības un ES jautājumiem.
- 4) Turpināt uzņēmēju un pašvaldību izglītošanu, ar semināru un apmācību palīdzību.
- 5) Turpināt piedalīties Rīgas reģiona uzņēmēju vizīšu organizēšanu citos reģionos un citu reģionu viesošanās Rīgas reģiona uzņēmumos.
- 7) Palīdzēt uzņēmēju biedrībām organizēt uzņēmēju braucienus uz citu valstu uzņēmumiem.
- 8) Atrast un sniegt informāciju par ES fondu pieejamību DDO aktivitāšu realizācijai. Aktivizēt DDO izmantot šīs iespējas.

3.5. Aktuālie jautājumi un problēmas uzņēmumu skatījumā.

- Darba likuma grozījumi jautājumā par personām ar īpašām vajadzībām;
- Euro ieviešana;
- Nodokļu sistēmai jābūt paredzamai un samaksājamai; Nodokļu sloga samazināšana;
- Mikrouzņēmuma nodokļa grozījumi;
- Nodarbinātība – darbinieku (speciālistu trūkums);
- Administratīvā sloga samazināšana;
- Publiskie iepirkumi.

Ieteikumi, kurus identificējām sarunās ar uzņēmējiem Rīgas reģionā:

- 1) LDDK jāpiedāvā konsultācijas par ES SF un citu finansējumu pieejamību DDO, to aktivitāšu īstenošanas iespējām caur šiem finanšu avotiem.
- 2) LDDK jāorganizē biežākas vizītes Rīgas reģiona tālākajos novados. Par iemeslu minot, ka vēlas pa tiešo (bez e-pastu, telefonu starpniecības) informēt par aktuālajiem jautājumiem uzņēmumu un nozaru kontekstā, par problemātiku ar kuru sastopas veicot uzņēmējdarbību, par sadarbību vai ne-sadarbību ar vietējo pašvaldību un tās ietekmi uz uzņēmējdarbības attīstību; kā arī vēlas rādīt savus uzņēmumus, kas savukārt spēcīgi bagātina LDDK ekspertu pieredzi.
- 3) Uzņēmēji vēlas tik uzaicināti un vēlas biežākas tikšanās par aktuālajiem jautājumiem un nozares jautājumiem LDDK Rīgas birojā.
- 4) Uzņēmēji labprāt organizētos gadā 2 reiz uz kopīgu DDO izbraukumu uz kādu citu reģionu Latvijā, kur varētu tikties ar citiem DDO un uzņēmējiem, lai apspriestu aktuālos jautājumus.
- 5) Uzņēmēji labprāt organizētos gadā reizi kopīgi ar pašvaldību izmantojot LIAA, ĀM EM ES SF līdzfinansējumu organizēties kādā ES valstī pieredzes apmaiņas braucienam.
- 6) Uzņēmēji un pašvaldību darbinieki labprātāk apmeklē mācības un seminārus Rīgā, nevis savā reģionā.