



Labdien!

Informatīvās kampaņas dažādības veicināšanai "Atvērtība ir vērtība" ietvaros ir aizvadīts notikumiem bagāts pusgads – sadarbībā ar CV-Online ir atklāta virtuālā darba birža "Atvērtība ir vērtība", ar darba devēju un darba ņēmēju ātrajiem randiņiem esam viesojušies "Uzņēmēju dienās 2019" Zemgalē. Rīgas un citu Latvijas lielo pilsētu ielās esam izvietojusi vides reklāmu, aicinot novērtēt ieguvumus no dažādības darba tirgū.

Un tāpat šovasar plānotas dažādas aktivitātes un kultūras notikumi – ar stāvizrādi "Rasisma robežas" viesosimies festivālos, sadarbībā ar Kim? Laikmetīgās mākslas centru rīkosim radošās darbnīcas un citus pasākumus. Aicinām iepazīties ar "Atvērtība ir vērtība" ziņām un pievienoties kustībai dažādības veicināšanai!

Ar cieņu

"Atvērtība ir vērtība" organizatoru komanda

## DARBA TIRGUS JAUNUMI

Izmanto Latvijas darba tirgus iespējas, pievienojoties "Atvērtība ir vērtība" darba biržai, kur satiekas dažādībai atvērti dažādu nozaru darba devēji un darba meklētāji! [cv.lv/atvertiba](http://cv.lv/atvertiba)

## "Atvērtība ir vērtība" kustībai pievienojas dažādības vadības ekspertes no "new visions"

Ar lielu prieku ziņojam, ka mūsu kampaņas ekspertu komandai ir pievienojušās dažādības vadības konsultāciju uzņēmuma "new visions" ekspertes Liene Jurgelāne un Agneška Bulačika (Agnieszka Bulacik), lai Latvijas darba devēju auditorijai sniegtu interaktīvu lekciju ciklu par dažādības principiem personālvadībā un iekļaujošu darba vidi.

"new visions" ir Berlīnē bāzēts pētniecības un konsultāciju uzņēmums, kura darbība vērsta uz dažādu vispārpieņemtu un nereti cilvēkus izslēdzošu normu izaicināšanu un pozitīvu pārmaiņu veicināšanu. Ar personisku pieeju un ilglaicīgu attiecīgā uzņēmuma situācijas priekšizpēti "new visions" palīdz uzņēmumiem un organizācijām padarīt darbavietas kultūru un struktūras iekļaujošākas cilvēkiem ar dažādām identitātēm. "new visions" šī gada jūnija sākumā saņēma 2019. gada "Echoing Green" stipendiju, [pievienojoties pasaules labākajiem sociālo pārmaiņu līderiem!](#)

Seko līdzi informācijai par "new visions" lekcijām šoruden mūsu [Facebook vietnē!](#)

## Turpinās darba devēju kustību "Dažādībā ir spēks"

Turpinot 2018. gadā uzsāktu kustību "Dažādībā ir spēks", ikviens Latvijas darba devējs ir aicināts līdz 30. jūnijam pieteikt savu organizāciju kustības pašnovērtējumam dažādības vadības izcilībā.



"Ventspils Augsto tehnoloģiju parks" sadarbībā ar SIF jau otro gadu aicina dažādu jomu, izmēra, mēroga un dažādu juridisko statusu organizācijas iesaistīties kustībā "Dažādībā ir spēks", lai apliecinātu, ka darbinieks ir vērtība un viņu dažādība ir spēks. Pašnovērtējums tiks veikts saskaņā ar kritērijiem, kas ļauj novērtēt organizācijas atvērtību dažādībai un apliecina darba devēju rūpes par darbiniekiem.

Darba devēji, kuri pieteiksies un veiks pašnovērtējumu, 2019. gada nogalē projekta ietvaros saņems bezmaksas konsultācijas/apmācības par to, kā uzsākt vai uzlabot dažādības vadību savā organizācijā.

"Dažādībā ir spēks" apbalvojumi tiks pasniegti 2019. gada oktobrī. Pieteikšanās pašnovērtējumam un plašāka informācija ir atrodamā [šeit!](#)

Darba devēji ir aicināti pievienoties arī "Dažādībā ir spēks" labas gribas memorandam, kas apliecina parakstītāju vēlmi veicināt un būt atvērtiem dažādībai, veicot savu profesionālo darbību. To parakstīt iespējams [šeit](#).

Vairāk informācijas par kustību "Dažādībā ir spēks" meklē: [dazadiba.lv](http://dazadiba.lv).

## Dažādības vadības mācības "Skatu punkti" paplašinās vadītāju un darbinieku zināšanas

Ikvienam darba devējam un darbiniekiem ir iespēja Latvijas spožāko ekspertu vadībā apgūt dažādības vadības metodes, jaunākās tendences un to izmantošanas iespējas darba resursu iegūšanai, kā arī piedzīvot transformējošu pieredzi dažādības vadības mācībās "Skatu punkti".

Dažādības vadības mācības "Skatu punkti: IEGUVUMI" un "Skatu punkti: CIENĀ" īsteno nodibinājums "Ventspils Augsto tehnoloģiju parks". Mācību ietvaros līdz 2020. gada nogalei plānots organizēt mācības vismaz 400 dažādu līmeņu vadītājiem un darbiniekiem no budžeta iestādēm, uzņēmumiem un nevalstiskajām organizācijām.

Vairāk informācijas un pieteikšanās anketu meklē [šeit!](#)

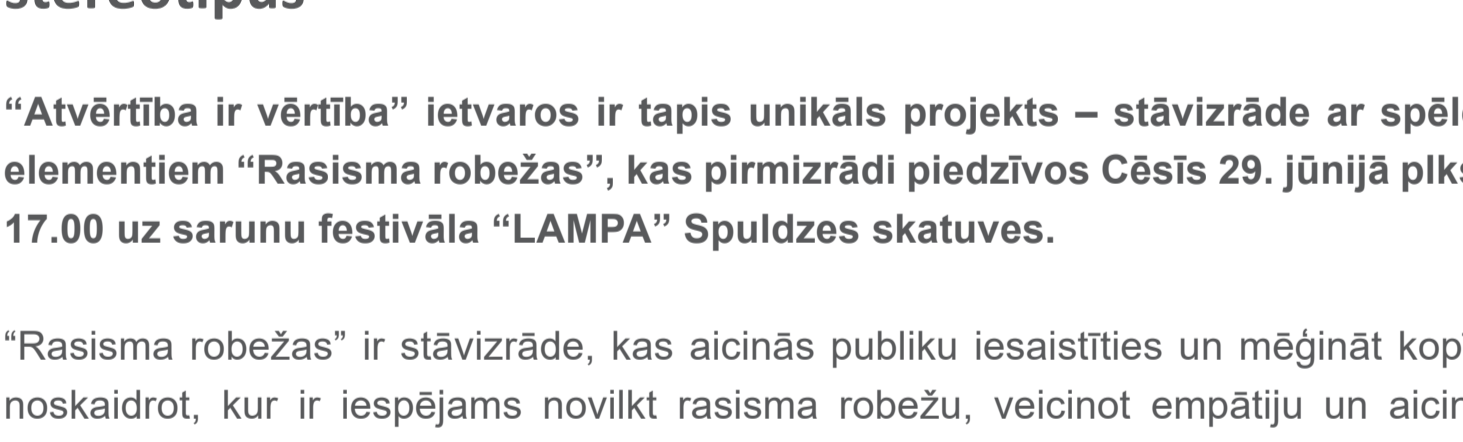
## "Atvērtība ir vērtība" pilsētvidē aicina atvērt acis ieguvumiem no dažādības

Šajā pavasarī un arī turpmākajos mēnešos Rīgas un citu Latvijas pilsētu ielās garāmgājējus uzrunājām ar "Atvērtība ir vērtība" plakātiem, aicinot paskatīties uz ieguvumiem no dažādības kolēģu acīm un apmeklēt kampaņas tīmekļvietni [atvertiba.lv](http://atvertiba.lv)

I  
V Z G  
K I D A  
U E O U R  
R N D Z A  
**K A M A L S**  
O M Ē S A T  
L Ē G I S  
R B Ā  
T O V  
T O K L I

L  
I D K  
E Z S O  
K I L T M  
**A M A R A**  
S U I Ā N  
S Ā D D  
I Ā Ā  
T U

## "ATVĒRTĪBA IR VĒRTĪBA" KULTŪRAS ZIŅAS



## Stāvizrādē "Rasisma robežas" vasaras festivālos izaicinās stereotipus

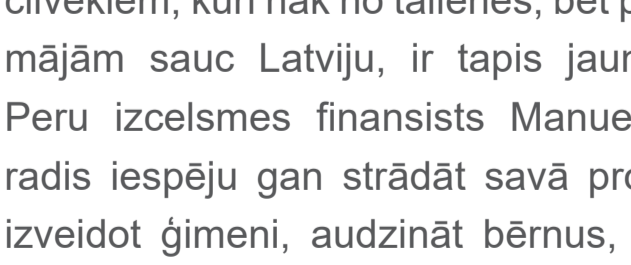
"Atvērtība ir vērtība" ietvaros ir tapis unikāls projekts – stāvizrāde ar spēles elementiem "Rasisma robežas", kas pirmizrādi piedzīvos Cēsīs 29. jūnijā plkst. 17.00 uz sarunu festivāla "LAMPĀ" Spuldzes skatuves.

"Rasisma robežas" ir stāvizrāde, kas aicina publiku iesaistīties un mēģināt kopīgi noskaidrot, kur ir iespējams novilkt rasisma robežu, veicinot empātiju un aicinot iejusties otra cilvēka ādā. Aktieri Marija Linarte un Ivars Krasts stāstīs, ko dzīvē pieredzējuši dažādu etnisko grupu pārstāvji mums līdzās šeit, Latvijā. "Rasisma robežas" dramaturģe ir Anete Konste, izrādes režisore Marta Elīna Martinsone, režisora konsultants Žulijens Kulibali.

Vairāk par stāvizrādi un festivāla LAMPĀ programmu lasi [šeit](#).

Stāvizrādi šovasar varēs novērtēt arī festivālu "Komēta", "Laba Daba", "Sansusi" un citu pasākumu apmeklētāji. Aicinām sekot līdzi jaunākajiem notikumiem mūsu [Facebook lapā](#).

## Radošās darbnīcas sadarbībā ar Kim? Laikmetīgās mākslas centru



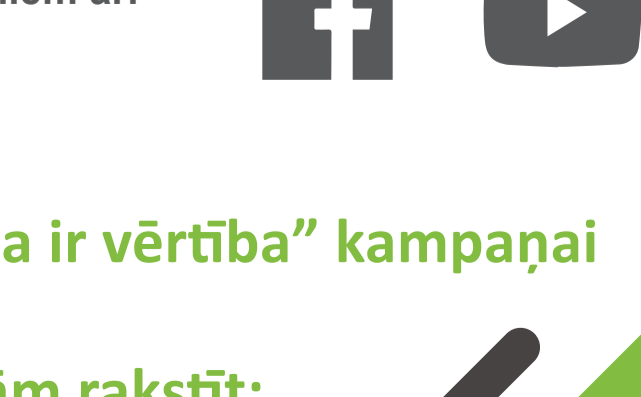
Informatīvā kampaņa "Atvērtība ir vērtība" šovasar uzsākusi sadarbību ar Kim? Laikmetīgās mākslas centru. Tās ietvaros notiks trīs radošo darbnīcu cikls, kuru laikā kāds no mazākumtautību tradicionālās mākslas pārstāvjiem strādās ciešā sadarbībā ar latviešu laikmetīgo mākslinieku. Šīs darbnīcas būs kā tilts starp tradicionālo un laikmetīgo, starp latviešu un citu tautu kultūru.

Maija nogalē pirmajā radošajā darbnīcā, kas bija veltīta mūzikai, satikās eksperimentālās mākslas un skaņas mākslinieks Kaspars Groševs, kurš pārstāv laikmetīgo elektronisko mūziku, un Balrahs Singhs (*Balraj Singh*), kurš spēlē tablu – indiešu tradicionālo mūzikas instrumentu. Katrs no mūziķiem iepazīstināja Kaņepes Kultūras centra apmeklētājus ar savu spēles stilu un veidoja kopīgu saspēli, savaedot kopā laikmetīgo un tradicionālo.

Nākamās radošās darbnīcas būs veltītas tēmām "Ēdiens" un "Deja". Pirmā no tām plānota jūlijā Cēsīs.

## Mūzika atver durvis un sirdis

Turpinot "Atvērtība ir vērtība" videosēriju par cilvēkiem, kuri nāk no tālienes, bet par savām mājām sauc Latviju, ir tapis jauns savāts. Pēru izcelsmes finansists Manuels Latvijā radis iespēju gan strādāt savā profesijā un izveidot ģimeni, audzināt bērnus, gan veltīt laiku savai sirdslietai – mūzikai, kas iekarojusi ne viena vien latvieša sirdi.



[Skaties video](#) video par *Baltinos – Latino Band* mūziķiem

"Atvērtība ir vērtība" Youtube kanālā!

Aptaujā noskaidrots iedzīvotāju viedoklis par etniskajām attiecībām

"Atvērtība ir vērtība" ietvaros 2019. gada februārī veikta sabiedriskās domas pētījumu centra SKDS iedzīvotāju aptauja, lai noskaidrotu viedokli par etniskajām attiecībām Latvijā. Aptauja veikta internetā, aptaujājot 1005 Latvijas iedzīvotājus no vecumā no 18 līdz 75 gadiem. Ar galvenajiem aptaujas secinājumiem vari iepazīties: [atvertiba.lv](http://atvertiba.lv).

Seko līdzi "Atvērtība ir vērtība" notikumiem arī sociālo tīklu vidē!



**Aicinām pievienoties "Atvērtība ir vērtība" kampaņai un iesaistīties tās norisē!**

**Par sadarbības iespējām aicinām rakstīt:**

[atvertiba@dazadiba.lv!](mailto:atvertiba@dazadiba.lv)

Ja turpmāk nevēlaties saņemt "Atvērtība ir vērtība" ziņas, norādiet to atbildē uz šo e-pastu.

