



# **SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA**

## **PUBLISKAIS 2007.GADA PĀRSKATS**

**2008.**

## SATURS

PRIEKŠVārds .....	3
PAMATINFORMāCIJA .....	4
FONDA DARBĪBAS REZULTĀTI .....	8
SABIEDRĪBAS VIENOTĪBAS BALVA .....	22
SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA ĪSTENOTIE PROJEKTI .....	25
KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU .....	30
PERSONĀLS .....	34
IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA UN PASĀKUMI TĀS PILNVEIDOŠANAI .....	37
BUDŽETA INFORMĀCIJA .....	41
NOZĪMĪGĀKIE UZDEVUMI 2008.GADAM .....	44

## PRIEKŠVārds

Cienījamais lasītāj,



Jūsu priekšā ir Sabiedrības integrācijas fonda 2007. gada publiskais pārskats.

Sabiedrības integrācijas fondam 2007. gads ir bijis aktīvs un jauniem izaicinājumiem bagāts. Šajā gadā aktīvi turpinājās Eiropas Savienības struktūrfondu un Pārejas programmas projektu ieviešana, uzsākām darbu jauna Eiropas ekonomikas zonas un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumentu ietvaros, kā arī aizsākās sarunas par jaunu finanšu instrumentu ienākšanu Fonda darbībā. Šajā gadā turpinājām īstenot un noslēdzām apjomīgo EQUAL projektu. Tomēr, galvenokārt, 2007. gadu var raksturot kā **projektu ieviešanas gadu** - īstenošanas posmā atradās 524 Fonda projekti ar kopējo finansējumu 10 648 470 latu. Tas ir lielākais skaits un finansējums, kā jebkurā iepriekšējā gadā, tāpēc bija jo īpaši darbīgs gads.

Aizsākās aktīvs gatavošanās darbs jaunajam ES struktūrfondu 2007.-2013.gada plānošanas perioda konkursiem.

Šajā gada pārskatā jūs atradīsiet pamatinformāciju par mūsu darba rezultātiem, bet informāciju par visiem atbalstītajiem projektiem ir pieejama mūsu mājas lapā. Ja šajā pārskatā neatrodiet atbildi uz kādu no jūsu interesējošiem jautājumiem, rakstiet mums!

Ar cieņu,

Aija Bauere  
sekretariāta direktora pienākumu izpildītāja

# PAMATINFORMĀCIJA

## SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA JURIDISKAIS STATUSS

Sabiedrības integrācijas fonds (turpmāk – Fonds) ir publisks nodibinājums, izveidots saskaņā ar 2001.gada 5.jūlija “Sabiedrības integrācijas fonda likumu”, kas stājās spēkā 2001.gada 1.septembrī.

Fonds ir juridiska persona. Fonda nolikumu apstiprina Ministru kabinets.

## POLITIKAS JOMAS UN DARBĪBAS VIRZIENI, PAR KURIEM FONDS IR ATBILDĪGS

Fonda mērķis ir finansiāli atbalstīt un veicināt sabiedrības integrācijas procesu atbilstoši valsts programmas “Sabiedrības integrācija Latvijā” pamatnostādnēm.

Fonds atbalsta projektus sabiedrības integrācijas jomā, apsaimniekojot gan valsts budžeta, gan ārvalstu - ES PHARE, ES Pārejas programmas, ESF, Eiropas Komisijas EUROPE DIRECT, Eiropas ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta - līdzekļus.

Fonds 2003.gadā ieguva tiesības administrēt PHARE grantu programmas atbilstoši decentralizētajai ieviešanas sistēmai, bet 2004.gadā, pēc Eiropas Komisijas organizēta akreditācijas audita, tā pieņēma lēmumu par PHARE ietvaros paredzētās palīdzības vadības nodošanu Sabiedrības integrācijas fondam, kas deva fondam plašākas tiesības pieņemt patstāvīgi lēmumus saistībā ar šo programmu īstenošanu.

2004.gadā Fonds ieguva tiesības administrēt arī Eiropas Savienības struktūrfondu grantu programmas un šobrīd veic 5 Eiropas Sociālā fonda līdzfinansētu grantu programmu ieviešanu.

Savukārt, 2007.gadā Fonds ieguva tiesības administrēt Eiropas ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta līdzekļus un šobrīd veic 4 abu šo finanšu instrumentu līdzfinansētās grantu programmu ieviešanu.

Fonda uzdevumi ir šādi:

- 1) piesaistīt, uzkrāt, pārvaldīt līdzekļus un sadalīt tos sabiedrības integrācijas projektu īstenošanai;
- 2) noteikt kritērijus un izstrādāt pamatprincipus sabiedrības integrācijas projektu izvērtēšanai;
- 3) noteikt kritērijus un izstrādāt metodiskos norādījumus sabiedrības integrācijas projektu sagatavošanai un pieteikšanai;
- 4) izsludināt un organizēt sabiedrības integrācijas projektu konkursus finansējuma saņemšanai;

- 5) izstrādāt un iesniegt Ministru kabinetam priekšlikumus par sabiedrības integrācijas procesa īstenošanai nepieciešamajiem valsts budžeta līdzekļiem;
- 6) nodrošināt savas darbības atklātumu;
- 7) piešķirot finansējumu, publicēt laikrakstā "Latvijas Vēstnesis" informāciju par attiecīgā sabiedrības integrācijas projekta finansējuma apmēru un mērķfinansējuma avotu;
- 8) uzturēt un atjaunot Fondam iesniegto un tā finansēto sabiedrības integrācijas projektu publiski pieejamu datu bāzi, kā arī saņemt un analizēt informāciju par perspektīvajiem finansējuma projektiem;
- 9) mērķtiecīgi un efektīvi apsaimniekot piešķirto finansējumu, nodrošinot kontroli pār līdzekļu izlietošanu;
- 10) sagatavot un publicēt laikrakstā "Latvijas Vēstnesis" Fonda darbības gadskārtējo pārskatu.

## FONDA DARBĪBU REGULĒJOŠIE NORMATĪVIE AKTI PĀRSKATA PERIODĀ

**“Sabiedrības integrācijas fonda likums”** (Saeimā pieņemts 2001.gada 5.jūlijā);

**“Eiropas Savienības struktūrfondu vadības likums”** (Saeimā pieņemts 2005.gada 8.decembrī);

**“Eiropas Savienības finanšu instrumentu PHARE programmas un Pārejas programmas likums”** (Likums Saeimā pieņemts 2006.gada 15.jūnijā);

**“Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta vadības likums”** (Likums Saeimā pieņemts 2007.gada 18.oktobrī);

Ministru kabineta 28.07.2001. noteikumi nr.390 **“Sabiedrības integrācijas fonda nolikums”**;

Ministru kabineta 08.11.2005. noteikumi nr.852 **“Noteikumi par Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta vadības, īstenošanas, uzraudzības, kontroles un novērtēšanas sistēmu”**;

Ministru kabineta 20.06.2006. noteikumi nr.494 **“Eiropas Savienības struktūrfondu finanšu vadības nodrošināšanas kārtība”**;

Ministru kabineta 20.06.2006. noteikumi nr.501 **“Kārtība, kādā struktūrfondu vadībā iesaistītās institūcijas nodrošina struktūrfondu uzraudzību un izvērtēšanu”**;

Ministru kabineta 27.06.2006. noteikumi nr.538 **“Kārtība, kādā Eiropas Savienības struktūrfondu vadībā iesaistītās institūcijas nodrošina struktūrfondu finanšu kontroli un auditu”**;

Ministru kabineta 27.06.2006.noteikumi 546 **“Kārtība, kādā valsts budžetā plāno līdzekļus Eiropas Savienības struktūrfondu finansēto projektu īstenošanai un veic maksājumus”**;

Ministru kabineta 27.06.2006. Noteikumi nr.544 **“Kārtība, kādā ziņo par struktūrfondu finansēto projektu ieviešanā konstatētajām neatbilstībām un pieņem lēmumu par piešķirtā finansējuma izlietojumu”**;

Ministru kabineta 19.06.2007. noteikumi nr.396 **“Kārtība, kādā valsts budžetā plāno līdzekļus Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusejā finanšu instrumenta finansēto projektu īstenošanai un veic maksājumus”**.

## FONDA STRUKTŪRA

Fonda pārvaldi veido Fonda Padome, kas lemj par fonda līdzekļu izlietošanu, septiņas pastāvīgās Komitejas, kas gatavo nepieciešamo informāciju un lēmumu projektus Padomes darbam, un Sekretariāts, kas nodrošina Padomes darbu. (Fonda organogrammu skatieties 1.pielikumā).

Fonda Padome sastāv no sešiem ministriem, pieciem pašvaldību pārstāvjiem, pa vienam no Kurzemes, Latgales, Zemgales, Vidzemes un Rīgas plānošanas reģioniem, pieciem nevalstisko organizāciju pārstāvjiem un Valsts prezidenta pārstāvja. Tā apstiprina Komiteju nolikumus, iecel komiteju locekļus, nosaka sekretariāta štatus un iecel direktoru, kā arī apstiprina konkursus un to rezultātus.

Fondā ir septiņas pastāvīgas komitejas:

1. Pilsoniskās līdzdalības komiteja;
  2. Sociālās integrācijas komiteja;
  3. Reģionālas integrācijas komiteja;
  4. Izglītības un valodas komiteja;
  5. Kultūras komiteja;
  6. Repatriācijas un migrācijas komiteja;
  7. Pētniecības un sabiedrības saziņas komiteja,
- kā arī nepieciešamības gadījumā var tikt izveidotas citas komitejas.

Fonda sekretariāts nodrošina Fonda Padomes darbu, kā arī visu projektu konkursu izsludināšanu, sabiedrības informēšanu par tiem, projektu iesniegumu pieņemšanu, izvērtēšanu, līgumu slēgšanu ar projektu īstenošanai, kā arī projektu uzraudzību un kontroli.

Fonda sekretariātā ir šādas nodaļas:

1. Projektu konkursu nodaļa;
2. Finanšu kontroles nodaļa;
3. Uzraudzības nodaļa;
4. Atbalsta nodaļa;
5. Grāmatvedības nodaļa;
6. Projektu nodaļa;
7. Iekšējā audita nodaļa.

## IZMAIŅAS FONDA DARBĪBĀ PĀRSKATA PERIODĀ

2007. gads nav nesis būtiskas pārmaiņas ne Fonda darbībā, ne struktūrā, tomēr varam konstatēt, ka gads ir bijis nozīmīgs, **iezīmējot izmaiņas, kas ietekmēs Fonda darbību tālākā nākotnē.**

Izmaiņas Fonda darbībā var raksturot no operacionālā un stratēģiskā aspekta.

### Operacionālais aspekts

Šajā gadā Fonds uzsāka Eiropas Ekonomikas zonas (turpmāk – EEZ) un Norvēģijas divpusējā finanšu instrumenta finansēto NVO fonda darbību, izsludinot pirmos projektu konkursus.

Tomēr, 2007. gadu, galvenokārt, var raksturot kā **projektu ieviešanas gadu** - īstenošanas posmā atradās 524 Fonda projekti ar kopējo finansējumu 10 648 470 latu. Tas ir lielākais skaits un finansējums, kā jebkurā iepriekšējā gadā. Tāpēc 2007. gadā sabiedrība vistiešāk ir varējusi sajust Fonda iepriekšējo gadu darba rezultātus. Šajā gadā ir bijusi iespēja pārbaudīt ESF projektu ieviešanas procedūras un uzkrāt informāciju par nepieciešamajiem uzlabojumiem grantu programmu vadībā.

### Stratēģiskais aspekts

#### **Izmaiņas Fonda finansētāju struktūrā un atbalsta jomās.**

Sabiedrības integrācijas fonds ir institūcija, kuras darbība pilnībā ir atkarīga no donoru vēlmes un spējas uzticēt Fondam savus finanšu resursus. Donori arī nosaka jomas, kurās vēlas savus finanšu resursus ieguldīt. Tas, cik lielā mērā ministrijas, pašvaldības, ārvalstu finansētāji un privātie ziedotāji vēlēšies sadarboties ar Fondu, noteiks Fonda iespējas kalpot sabiedrības interesēm. No šāda aspekta 2007. gads ir bijis nozīmīgs, jo šajā gadā kļuva skaidrs, ka tālākajā nākotnē būtiski mainīsies donoru struktūra un Fonda atbalsta virzieni. Izmaiņas nosaka šādi faktori:

- ES PHARE un Pārejas programmas noslēgšanās Latvijā - ES Phare un Pārejas programmas noslēgšanās nozīmē, ka Fonds turpmāk būtiski **sašaurinās darbību sabiedrības etniskās integrācijas jomā;**
- Iepriekšējā struktūrfondu perioda noslēgšanās un jaunā struktūrfondu plānošanas perioda sākums - Struktūrfondu periodu nomaiņa nozīmē to, ka Fonds būtiski **sašaurinās savu darbību sabiedrības sociālās integrācijas jomā, bet turpmāk uzsāks darbību publiskās pārvaldes administratīvās kapacitātes stiprināšanas jomā;**
- Latvijas dalība Eiropas Ekonomikas zonā - Latvijas dalība EEZ nozīmē, ka turpmāk Fonds **paplašinās savu darbību NVO atbalsta jomā.**

#### **Izmaiņas Fonda darbības principos.**

2007. gadā līdz ar grozījumiem Fonda likumā aktualizējās arī jautājums par Fonda juridisko statusu valsts pārvaldes likuma kontekstā. Viedokļu atšķirību dēļ par Fonda juridisko statusu, pārraudzību, budžeta neatkarību un direktora iecelšanas kārtību, 2007. gada aprīlī Saeimā iesniegtie grozījumi līdz gada beigām netika pieņemti un jautājums tiks risināts 2008. gadā.

## FONDA DARBĪBAS REZULTĀTI

### PROJEKTU KONKURSI 2007.GADĀ

2007.gadā Fonda izsludināja projektu konkursus vai pabeidza projektu vērtēšanu un noslēdza projektu īstenošanas līgumus 6 programmās, 4 no tām tiek finansētas EEZ un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumentu ietvaros un 2 – no valsts budžeta. Vēl divās programmās netika izsludināti jauni konkursi, taču bija iespēja atbalstīt papildus projektu īstenošanu.

Papildus projektus bija iespējams atbalstīt Eiropas Sociālā fonda grantu programmā **„Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas Sociālā fonda pasākumu ieviešanai”** (Nr. VPD1/ESF/NVA/05/GS/5.3.1.) un ES Pārejas programmas grantu programmā **„Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā”** (Nr. 2005/017-495-03-01).

Tā Eiropas Sociālā fonda grantu programmā, ietaupoties finansējumam no citiem projektiem, radās iespēja papildus atbalstīt 8 projektus par kopējo summu 95 254,14 LVL. Savukārt, ES Pārejas programmas ietvaros, Eiropas Komisijai piešķirot papildus finansējumu, papildus tika atbalstīts 21 projekts, no tiem 8 projekti I tematiskajā virzienā (Sabiedrības etniskās integrācijas un iedzīvotāju pilsonības iegūšanas veicināšana), 11 – II tematiskajā virzienā (Jebkādu diskriminācijas un neiecietības formu izskaušana) un 2 projekti III tematiskajā virzienā (Atbalsts pētījumiem) par kopējo summu 895 295,63 EUR.

### **Eiropas Ekonomikas zonas/ Norvēģijas finanšu instrumentu grantu programma „Projektu sagatavošanas fonds” (Nr. 2007.PSF)**

**Grantu programmas mērķis:** atbalstīt individuālo projektu sagatavošanu iesniegšanai Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta finansētajos atklāto projektu konkursos, kurus izsludina atbildīgās nozaru ministrijas. Lai nodrošinātu līdzvērtīgas iespējas projektu sagatavošanai visos atklātajos projektu konkursos, Projektu sagatavošanas fonda finansējums ir rezervēts proporcionāli atklātajos konkursos plānotajam finansējumam. Projektu iesniedzēji var darboties individuāli vai sadarbībā ar partnerorganizācijām. Partneri var būt Latvijā un citās ES dalībvalstīs, kā arī Lihtenšteinā, Īslandē vai Norvēģijā saskaņā ar šo valstu likumiem izveidotas valsts pārvaldes iestādes, pašvaldības iestādes, to institūcijas vai aģentūras, valsts vai pašvaldības dibinātas izglītības iestādes, valsts zinātniskās institūcijas, valsts aģentūras, biedrības, nodibinājumi vai kapitālsabiedrības. Partnerība ar donovalstu - Norvēģijas, Īslandes un Lihtenšteinas - organizācijām ir īpaši atbalstāma.

**Atbilstošie projektu iesniedzēji:** valsts pārvaldes vai pašvaldību iestādes, to institūcijas vai aģentūras, valsts vai pašvaldību dibinātas izglītības iestādes, valsts zinātniskās institūcijas,



valsts aģentūras, biedrības, nodibinājumi vai kapitālsabiedrības, kas Latvijas Republikā ir izveidotas un reģistrētas kā juridiskas personas.

**Kopējais pieejamais finansējums:** 526 567 EUR, tajā skaitā:

- Vides aizsardzībai – 52 749 EUR;
- Ilgtspējīgai attīstībai – 43 958 EUR;
- Eiropas kultūras mantojuma saglabāšanai – 50 436 EUR;
- Veselībai – 73 109 EUR;
- Bērniem ar īpašām vajadzībām – 27 763 EUR;
- Cilvēkresursu attīstībai un izglītībai – 68 481 EUR;
- Tieslietām – 110 588 EUR;
- Reģionālajai politikai un ekonomisko aktivitāšu attīstībai – 99 483 EUR.

**Pieejamais finansējums vienam projektam:** 5 000 – 20 000 EUR (ne vairāk kā 90% no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2007.gada 23.marts.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2007.gada 23.maijs.

Atbalsta joma	Pieejamais finansējums (EUR)	Saņemto projektu skaits	Apstiprināto projektu skaits	Noslēgto līgumu skaits	Noslēgto līgumu summa (EUR)
1. Vides aizsardzība	52 749	11	4	4	65 537,93
2. Ilgtspējīga attīstība	43 958	12	3	3	52 542,41
3. Eiropas kultūras mantojuma saglabāšana	50 436	12	3	3	49 553,60
4. Veselība	73 109	33	5	5	90 239,69
5. Bērni ar īpašām vajadzībām	27 763	11	4	4	47 152,72
6. Cilvēkresursu attīstība un izglītība	68 481	42	7	7	99 918,07
7. Tieslietas	110 588	8	3	3	53 441,97
8. Reģionālās politikas un ekonomisko aktivitāšu attīstība	99 483	12	4	4	67 563,37
<b>Kopā:</b>	<b>526 567</b>	<b>141</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>525 949,76</b>

**Eiropas Ekonomikas zonas/ Norvēģijas finanšu instrumentu  
NVO fonda grantu programma  
„NVO darbības atbalsta programma”  
(Nr. 2007.NVOF1.1.)**

**Grantu programmas mērķis:** stiprināt pilsonisko sabiedrību Latvijā, finansiāli atbalstot nevalstisko organizāciju darbību demokrātijas un pilsoniskās sabiedrības attīstības jomā. Programmas ietvaros tiks atbalstītas organizācijas, kuras vēlas saņemt finansējumu savas regulārās darbības nodrošināšanai turpmāko 3 gadu laikā, ja organizācijas līdz šim ir sekmīgi darbojušās pilsoniskās sabiedrības attīstībā un vēlas šo darbību turpināt. Lai varētu pretendēt uz finansējumu no šīs programmas, organizācijai ir jāiesniedz ilgtermiņa darbības plāns, kurā jāsniedz informācija, kā organizācija plāno strādāt pilsoniskās sabiedrības stiprināšanas jomā, un detalizēta organizācijas darba programma pirmajam gadam. Ja iesniegumu apstiprina, katru turpmāko gadu organizācija sagatavo detalizētu savas organizācijas darba programmu un uz tās pamata saņem finansējumu organizācijas regulārās darbības nodrošināšanai. Darba programmas īstenošana ir priekšnosacījums, lai organizācijas regulārās darbības izdevumi tiktu atzīti par attiecināmiem. Šīs grantu shēmas ietvaros partnerībā iesniegtie darbības atbalsta iesniegumi netiek atbalstīti. Lai nodrošinātu vienlīdzīgas iespējas gūt atbalstu savai darbībai nevalstiskajām organizācijām visā Latvijas teritorijā, katram reģionam ir rezervēts noteikts finansējums. Ja kādā reģionā paredzētais finansējums netiek apgūts, tas tiek pārdalīts par labu kvalitatīvākajiem darbības atbalsta iesniegumiem citā reģionā.

**Atbilstošie projektu iesniedzēji:** biedrības, nodibinājumi, darba devēju organizācijas un arodbiedrības.

**Kopējais pieejamais finansējums:** 947 821 EUR, tajā skaitā:

- Rīgas statistiskajam reģionam – 189 762 EUR;
- Pierīgas statistiskajam reģionam – 163 105 EUR;
- Vidzemes statistiskajam reģionam – 137 851 EUR;
- Kurzemes statistiskajam reģionam – 140 145 EUR;
- Zemgales statistiskajam reģionam – 149 878 EUR;
- Latgales statistiskajam reģionam – 167 080 EUR.

**Pieejamais finansējums vienai organizācijai:** 22 400 – 56 000 EUR (ne vairāk kā 90% no darba programmas kopējām attiecināmajām izmaksām).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2007.gada 23.marts.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2007.gada 24.maijs.

Reģions	Pieejamais finansējums (EUR)	Saņemto iesniegumu skaits	Apstiprināto iesniegumu skaits	Noslēgto līgumu skaits	Noslēgto līgumu summa (EUR)
1. Rīgas statistiskais reģions	189 762	46	4	4	206 816,29
2. Pierīgas statistiskais reģions	163 105	5	3	3	127 473,04
3. Vidzemes statistiskais reģions	137 851	7	2	2	103 699,09

reģions					
4. Kurzemes statistiskais reģions	140 145	12	3	3	161 052,13
5. Zemgales statistiskais reģions	149 878	9	3	3	151 127,91
6. Latgales statistiskais reģions	167 080	9	3	3	152 474,72
<b>Kopā:</b>	<b>947 821</b>	<b>88</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>902 643,18</b>

**Eiropas Ekonomikas zonas/ Norvēģijas finanšu instrumentu  
NVO fonda grantu programma  
„NVO kapacitātes stiprināšanas programma”  
(Nr. 2007.NVOF2.1.)**

**Grantu programmas mērķis:** stiprināt to nevalstisko organizāciju kapacitāti, kas strādā EEZ finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta atbalsta jomās. Šī grantu shēma paredzēta galvenokārt jaunām organizācijām, kā arī organizācijām, kas vēlas uzsākt savu darbību jaunā jomā. NVO kapacitātes stiprināšanas projekts ir vienreizējs aktivitāšu kopums (darbinieku un biedru apmācība, projektu attīstība, ko veic NVO darbinieki un biedri, līdzdalība citu organizāciju rīkotajos NVO attīstības pasākumos, NVO materiāli tehniskās bāzes uzlabošana, telpu remonts, NVO darbam nepieciešamo telpu iegāde u.c.), kas būtiski palielina konkrētās nevalstiskās organizācijas kapacitāti turpmāk strādāt EEZ/ Norvēģijas finanšu instrumentu atbalsta jomās. Grantu shēmas mērķis ir atbalstīt projekta iesniedzēja organizācijas kapacitātes stiprināšanu, tādēļ projektos var piedalīties arī partneri - citas nevalstiskās organizācijas, darba devēju organizācijas un arodbiedrības -, lai nodrošinātu savas pieredzes nodošanu projekta iesniedzējam. Partnerība ar donorvalstu – Norvēģijas, Īslandes un Lihtenšteinas - organizācijām ir īpaši atbalstāma. Lai nodrošinātu vienmērīgu nevalstiskā sektora attīstību visā Latvijas teritorijā, katram reģionam ir rezervēts noteikts finansējums. Ja kādā reģionā paredzētais finansējums netiek apgūts, tas tiek pārdalīts par labu kvalitatīvākajiem projektu iesniegumiem citā reģionā.

**Atbilstošie projektu iesniedzēji:** biedrības, nodibinājumi, darba devēju organizācijas un arodbiedrības.

**Kopējais pieejamais finansējums:** 421 254 EUR, tajā skaitā:

- Rīgas statistiskajam reģionam – 84 339 EUR;
- Pierīgas statistiskajam reģionam – 72 491 EUR;
- Vidzemes statistiskajam reģionam – 61 267 EUR;
- Kurzemes statistiskajam reģionam – 62 287 EUR;
- Zemgales statistiskajam reģionam – 66 613 EUR;
- Latgales statistiskajam reģionam – 74 257 EUR.

**Pieejamais finansējums vienam projektam:** 5 000 – 30 000 EUR (ne vairāk kā 90% no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2007.gada 23.marts.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2007.gada 24.maijs.

<b>Reģions</b>	<b>Pieejamais finansējums (EUR)</b>	<b>Saņemto projektu skaits</b>	<b>Apstiprināto projektu skaits</b>	<b>Noslēgto līgumu skaits</b>	<b>Noslēgto līgumu summa (EUR)</b>
1. Rīgas statistiskais reģions	84 339	27	4	4	90 616,84
2. Pierīgas statistiskais reģions	72 491	9	6	6	129 800,14
3. Vidzemes statistiskais reģions	61 267	11	5	5	90 842,79
4. Kurzemes statistiskais reģions	62 287	6	1	1	26 963,09
5. Zemgales statistiskais reģions	66 613	10	1	1	23 878,03
6. Latgales statistiskais reģions	74 257	6	3	3	43 041,33
<b>Kopā:</b>	<b>421 254</b>	<b>69</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>405 142,22</b>

**Eiropas Ekonomikas zonas/ Norvēģijas finanšu instrumentu  
NVO fonda grantu programma  
„NVO projektu programma”  
(Nr. 2007.NVOF3.1.)**

**Grantu programmas mērķis:** atbalstīt NVO darbību projektu jomā, finansējot NVO projektus EEZ finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta atbalsta jomās: vides aizsardzība, ilgtspējīga attīstība, Eiropas kultūras mantojuma saglabāšana, veselība, bērni ar īpašām vajadzībām (bērni invalīdi), cilvēkresursu attīstība un izglītība, Šengena, tieslietas, reģionālā politika un ekonomisko aktivitāšu attīstība, kā arī pārrobežu sadarbība, akadēmiskie pētījumi un tehniskā palīdzība iepriekš minētajās jomās. Projektu iesniedzēji var darboties individuāli vai sadarbībā ar partnerorganizācijām. Partneri var būt Latvijas un ārvalstu nevalstiskās organizācijas, Latvijas vietējās un rajonu pašvaldības, vietējās un reģionālās attīstības aģentūras un tiešās pārvaldes institūcijas. Partnerība ar donorvalstu – Norvēģijas, Īslandes un Lihtenšteinas - organizācijām ir īpaši atbalstāma.

**Atbilstošie projektu iesniedzēji:** biedrības, nodibinājumi, darba devēju organizācijas un arodbiedrības.

**Kopējais pieejamais finansējums:** 631 880 EUR.

**Pieejamais finansējums vienam projektam:** 8 000 – 100 000 EUR (ne vairāk kā 90% no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2007.gada 23.marts.

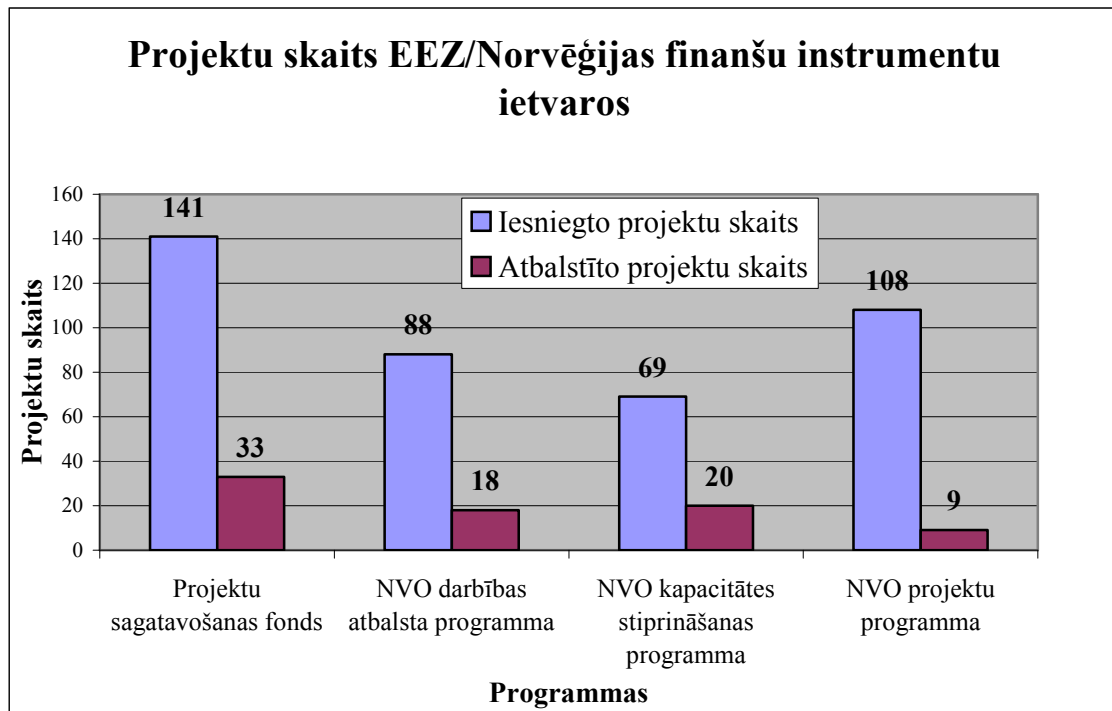
**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2007.gada 23.maijs.

**Saņemto projektu iesniegumu skaits:** 108 projektu iesniegumi.

**Apstiprināto projektu iesniegumu skaits:** 9 projektu iesniegumi.

**Noslēgto līgumu skaits:** 9 līgumi.

**Noslēgto līgumu kopējā summa:** 592 062,49 EUR.



**Valsts budžeta finansētā grantu programma  
„Latviešu valodas apguve pieaugušajiem”  
(Nr. 2007.E.5)**

**Grantu programmas mērķis:** paaugstināt pieaugušo Latvijas iedzīvotāju latviešu valodas prasmi. Programma rada iespēju ikvienam pieaugušam Latvijas iedzīvotājam pretendēt uz valsts atbalstu kvalitatīvu latviešu valodas kursu apmeklēšanai, lai apgūtu latviešu valodu līdz valsts valodas 2B prasmes līmenim. Programma ir turpinājums 2003.gadā uzsāktajam Sabiedrības integrācijas fonda projektu konkursam „Latviešu valodas apguve pieaugušajiem” Etniskās integrācijas programmas ietvaros. Laika posmā no 2003. līdz 2006. gadam kopumā atbalstīti 137 projekti, kuru ietvaros latviešu valodas kursos mācījušies vairāk nekā 10 tūkstoši interesentu.

**Atbilstošie projektu iesniedzēji:** valsts, pašvaldību vai privātas vispārējās vai profesionālās izglītības iestādes, pieaugušo izglītības iestādes, augstākās izglītības iestādes, citas izglītības iestādes.

**Kopējais pieejamais finansējums: 100 000 LVL + 116 503 LVL (pārdalīts no „NVO līdzfinansējuma budžeta programmas”)**

**Pieejamais finansējums vienam projektam:** 2 000 – 10 000 LVL (100% no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2007.gada 15.februāris.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2007.gada 16.aprīlis.

**Saņemto projektu iesniegumu skaits:** 71 projektu iesniegums.

**Apstiprināto projektu iesniegumu skaits:** 24 projektu iesniegumi (t.sk. no pārdalītā finansējuma apstiprināti 13 projektu iesniegumi).

**Noslēgto līgumu skaits:** 23 līgumi (t.sk. no pārdalītā finansējuma noslēgti 12 līgumi).

**Noslēgto līgumu kopējā summa:** 208 251,05 LVL (t.sk. no pārdalītā finansējuma: 106 503,10 LVL).

**Valsts budžeta finansētā grantu programma  
„NVO līdzfinansējuma budžeta programma”  
(Nr. 2007.H.3)**

**Grantu programmas mērķis:** paaugstināt Latvijas nevalstisko organizāciju spēju piedalīties projektu īstenošanā, atbalstot līdzfinansējuma nodrošinājumu. Programmas ietvaros ikvienai Latvijā reģistrētai nevalstiskajai organizācijai ir iespēja pieteikties līdzfinansējuma garantijas saņemšanai, lai piedalītos Latvijas vai ārvalstu projektu konkursos, projekta atbalsta gadījumā nodrošinot nepieciešamā līdzfinansējuma saņemšanu no Sabiedrības integrācijas fonda. Līdzfinansējumu nevar pieprasīt projektiem, kuri piedalās konkursos, kas pilnībā vai daļēji tiek finansēti no valsts budžeta, Latvijai piešķirtā Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda finansējuma, kā arī konkursos, kurus organizē Sabiedrības integrācijas fonds.

**Atbilstošie projektu iesniedzēji:** biedrības, nodibinājumi, reliģiskās organizācijas un to iestādes, kurām ir piešķirts sabiedriskā labuma organizācijas statuss.

**Kopējais pieejamais finansējums:** 100 000,00 LVL.

**Pieejamais finansējums vienam projektam:** <10 000 LVL (ne vairāk kā 20% no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2006.gada 20.jūnijs.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** nav noteikts.

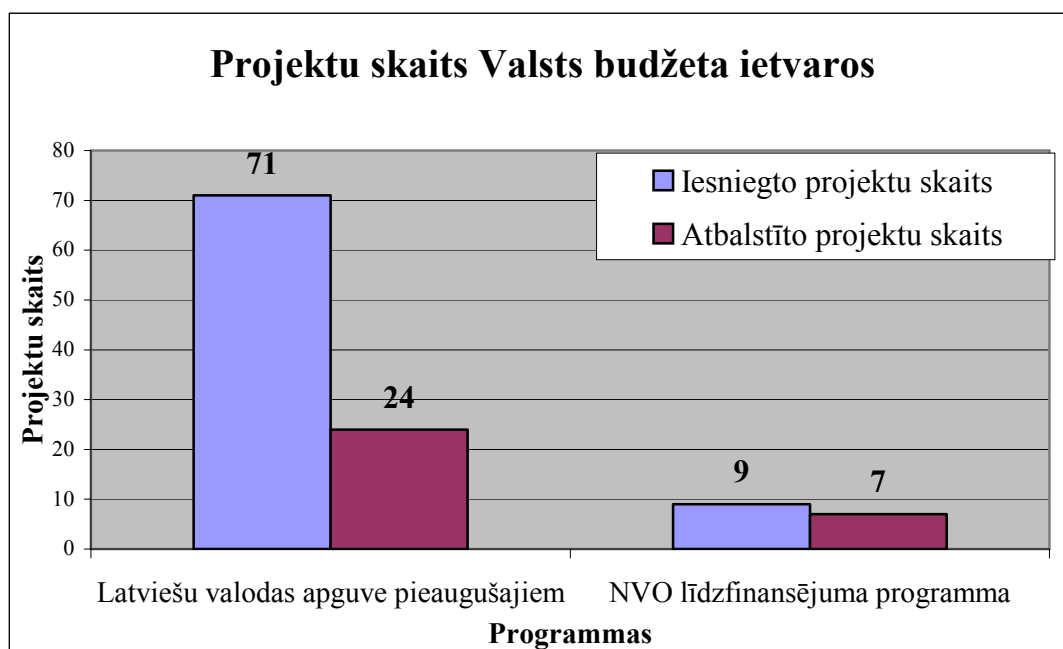
**Saņemto līdzfinansējuma pieprasījuma iesniegumu skaits:** 9 iesniegumi.

**Apstiprināto līdzfinansējuma pieprasījuma iesniegumu skaits:** 7 iesniegumi.

**Noslēgto līgumu skaits:** 3 līgumi (t.sk. 2 līgumi iesniegumiem, kuri apstiprināti 2006.gadā).

**Noslēgto līgumu kopējā summa:** 15 777,97 LVL (t.sk. 5778 LVL 2006.gadā apstiprinātajiem iesniegumiem).

Līgumu slēgšana ar pārējiem projektu īstenotājiem notiks 2008.gadā.



## PROJEKTU VĒRTĒŠANA UN LĒMUMU APSTRĪDĒŠANAS IESPĒJAS

Projektu iesniegumi tiek vērtēti pēc administratīvajiem, atbilstības un kvalitātes vērtēšanas kritērijiem.

Administratīvajā vērtēšanā tiek veikta saņemto projektu iesniegumu pārbaude, vai ir iesniegti visi projekta izvērtēšanai nepieciešamie dokumenti, vai projekta iesniegums noformēts atbilstoši konkursa nolikuma/ vadlīniju prasībām, vai ir iesniegts prasītais projekta kopiju skaits u.tml. Projektu atbilstības vērtēšanā tiek pārbaudīta projektu iesniedzēju un partneru (ja konkrētās grantu programmas ietvaros tiek pieļauta partnerību veidošana) atbilstība projekta konkursa nolikumā/ vadlīnijās noteiktajiem kritērijiem, kā arī projektu atbilstība konkrētās grantu programmas mērķiem un konkursa nosacījumiem par projektu norises vietu, ilgumu, finansējuma apjomu un citiem. Projektu administratīvo un atbilstības izvērtēšanu veic Fonda darbinieki. Ja projekts neatbilst kādam no administratīvajiem vai atbilstības vērtēšanas

kritērijiem, Fonds var pieprasīt projekta iesniedzējam iesniegt trūkstošo informāciju vai novērst projekta iesniegumā konstatētās nepilnības Fonda norādītajā termiņā (izņemot gadījumus, kad projekta iesniedzējs vai partneris nav atbilstošs vai projekts neatbilst konkrētās grantu programmas mērķiem). Ja pieprasītā informācija netiek saņemta vai nepilnības netiek novērstas noteiktajā termiņā, projekta iesniegums tālāk netiek vērtēts un tiek noraidīts. Savukārt, precizētie projektu iesniegumi tiek izvērtēti atkārtoti un, ja tie atbilst visiem administratīvajiem un atbilstības vērtēšanas kritērijiem, projekts tiek virzīts tālākai vērtēšanai pēc kvalitātes vērtēšanas kritērijiem.

Projektu kvalitātes vērtēšanu veic katrai grantu shēmai speciāli izveidota vērtēšanas komisija, ko apstiprina Fonda padome un kas darbojas saskaņā ar Fonda padomes apstiprinātu nolikumu. Vērtēšanas komisija ir atbildīga par projektu konkursu ietvaros saņemto projektu iesniegumu izvērtēšanu pēc kvalitātes vērtēšanas kritērijiem. Ja saņemts liels skaits projektu, komisija to izvērtēšanai var pieaicināt neatkarīgus ekspertus, kas tiek atlasīti atklātā konkursā atbilstoši noteiktām kvalifikācijas prasībām. Projekti tiek vērtēti saskaņā ar projektu konkursa nolikumā/ vadlīnijās noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem, piešķirot punktus un sniedzot komentārus vērtējuma pamatojumam. Vienu projektu vērtē 2 vai 3 eksperti, neatkarīgi viens no otra. Par galīgo vērtējumu katrā kritērijā apstiprina visu vērtētāju piešķirto punktu vidējo aritmētisko vērtību. Ekspertu un/ vai vērtēšanas komisijas locekļu sniegtos vērtējumus izskata vērtēšanas komisijas klātienēs sēdēs un lemj par to apstiprināšanu vai, nepieciešamības gadījumā, par vērtējumu precizēšanu. Ja vērtējumi atšķiras būtiski, komisija lemj par vērtējumu anulēšanu un projektu pārvērtēšanu, ko veic citi nozīmēti eksperti vai vērtēšanas komisijas locekļi. Atsevišķos kvalitātes vērtēšanas kritērijos vai vērtēšanas sadaļās ir noteikts minimāli nepieciešamais punktu skaits, kas projektam jāiegūst, lai to virzītu tālākai vērtēšanai. Ja projekts kādā no šīm vērtēšanas sadaļām neiegūst noteikto punktu skaitu, tas tālāk netiek vērtēts un tiek ieteikts noraidīšanai.

Pēc visu projektu izvērtēšanas tiek sagatavots projektu saraksts prioritārā secībā pēc kopējā iegūto punktu skaita un, atkarībā no pieejamā finansējuma, vērtēšanas komisija rekomendē Fonda padomei projektus apstiprināt vai noraidīt. Vērtēšanas komisija ir atbildīga par vērtēšanas rezultātiem, proti, katram projektam piešķirto punktu skaitu, taču tās lēmumi ir tikai starplēmumi, un tiem ir rekomendējošs raksturs. Vērtēšanas komisijas sagatavoto vērtēšanas ziņojumu izskata un apstiprina Fonda padome, un galīgo lēmumu par projektu apstiprināšanu vai noraidīšanu pieņem Fonda padome. ES Pārejas programmas (*Transition Facility*) grantu shēmas „Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” gadījumā lēmumu par projektu apstiprināšanu vai noraidīšanu pieņem Programmas atbildīgā amatpersona, kas ir Fonda direktors.

Visa informācija par projektu vērtēšanas gaitu un rezultātiem ir ierobežotas pieejamības informācija, un ir pieejama projektu iesniedzējiem tikai pēc galīgā lēmuma pieņemšanas par projektu, izņemot personu vārdus, kas vērtējušas projektu. Projektu iesniedzēji, kas ir privāto tiesību juridiskās personas (nevalstiskās organizācijas, sociālie partneri), lēmumu par projektu var pārsūdzēt Administratīvajā tiesā viena mēneša laikā pēc lēmuma spēkā stāšanās datuma. EEZ/ Norvēģijas finanšu instrumentu NVO fonda gadījumā projektu iesniedzēji, kuru projekta iesniegums ir noraidīts, jo tas neatbilst kādam no administratīvajiem vai atbilstības vērtēšanas kritērijiem, 10 darba dienu laikā no lēmuma saņemšanas brīža var iesniegt Fondam iesniegumu par lēmuma pārskatīšanu, norādot motivētu iemeslu lēmuma pārskatīšanai. 2007.gadā Fonds nesaņēma nevienu iesniegumu par pieņemto lēmumu pārskatīšanu. Administratīvajā tiesā tika iesniegts viens pieteikums par ES Pārejas programmas grantu shēmas „Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” ietvaros saņemtā projekta iesnieguma vērtēšanas rezultātu pārsūdzēšanu.



## PROJEKTU UZRAUDZĪBA

Fonda administrēto projektu uzraudzību veic Uzraudzības nodaļa sadarbībā ar Finanšu kontroles nodaļu. Projektu uzraudzības procedūru nosaka Fonda projektu vadības procedūru rokasgrāmata, ar projekta īstenotāju noslēgtais finansēšanas līgums un citi Latvijas Republikas normatīvie akti.

2007.gadā Fonds veica **524 projekta** ieviešanas uzraudzību **13 programmās** par kopējo līgumu summu **10 648 470 latu** apmērā:

Nr.	Programmas nosaukums	Projektu skaits programmā	Kopējais finansējums, LVL
1.	ESF grantu shēma „Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū” ( <i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.1.5.3.</i> )	31	434 298,68
2.	ESF grantu shēma "Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām" ( <i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.1.1.</i> )	105	3 677 747,51
3.	ESF grantu shēma „Konsultācijas un apmācība komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai” ( <i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.3.</i> )	53	2 014 392,26
4.	ESF grantu shēma "Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana" ( <i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.5.2.</i> )	54	2 779 661,64
5.	ESF grantu shēma "Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas Sociālā fonda pasākumu ieviešana" ( <i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 5.3.1.</i> )	71	951 174,16
6.	ES Pārejas programma "Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā" (Nr.2005/017-495-03-01)	52	2 208 380,90 (3 142 242,90 EUR)
7.	""EUROPE DIRECT informācijas tīkla" informācijas punktus uzturošo struktūru izveide" (nr. GCI-A-2005/2008-LV)	9	101 203,78 (144 000,00 EUR)
8.	Valsts budžeta programma "Latviešu valodas apguve pieaugušajiem"	65	535 345,40
9.	NVO līdzfinansējuma programma	4	23 127,97
10.	EEZ/Norvēģijas finanšu instrumentu NVO fonda grantu programma „NVO darbības atbalsta programma” Nr. 2007. NVOF1.1.	18	92 661, 92 (31 846,04 EUR)
11.	EEZ/Norvēģijas finanšu instrumentu NVO fonda grantu programma „NVO kapacitātes stiprināšanas programma” Nr. 2007. NVOF2.1.	20	286 714,43 (407 957,88 EUR)
12.	EEZ/Norvēģijas finanšu instrumentu NVO fonda grantu programma „Projektu sagatavošanas fonds”	33	370 283,86 (526 866,46 EUR)
13.	EEZ/Norvēģijas finanšu instrumentu NVO fonda grantu programma „NVO projektu programma” Nr. 2007. NVOF3.1.	9	416 084,97 (592 035,58 EUR)

Pēc finansēšanas līguma parakstīšanas projekta ieviešanas sākumā Fonds organizē projektu uzsākšanas semināru finansējuma saņēmējiem. Par to detalizētāk sadaļā “Komunikācija ar sabiedrību”.

Projektu uzraudzība tiek uzsākta tūlīt pēc finansēšanas līgumu noslēgšanas. Uzraudzības procesa nodrošināšana pamatā balstās uz regulāru komunikāciju ar projekta īstenotāju, ziņošanu par projekta ieviešanas gaitu (informatīvais ziņojums, starpziņojums, izpildes ziņojums) un pārbaudēm projektu īstenošanas vietās. Izskatot ziņojumus un atskaites, kā arī veicot pārbaudes projekta norises vietā, Uzraudzības nodaļas projektu vadītāji pastāvīgi sadarbojas ar Finanšu kontroles nodaļas darbiniekiem, tādējādi nodrošinot dubultās kontroles vai tā sauktā “četrus acu” principa ievērošanu. Minētais princips nozīmē, ka jebkura ziņojuma finanšu atskaiti vai citus finanšu jautājumus neatkarīgi pārbauda gan Uzraudzības nodaļas darbinieks, gan Finanšu kontroles nodaļas darbinieks.

Projekta ieviešanas gaitā uzraudzības projekta vadītājs regulāri sazinās ar finansējuma saņēmējiem. Projektu īstenotājiem tiek sniegtas konsultācijas par ļoti dažādiem ar projekta ieviešanu saistītiem jautājumiem, kā, piemēram, iespējamās izmaiņas projektā, iepirkuma procedūru ievērošana, projekta dokumentācijas noformēšanas kārtība, nepieciešamie izdevumi pamatojošie dokumenti u.c. Veicot konsultāciju procesa analīzi, tika secināts, ka viens projekta vadītājs vidēji mēnesī konsultācijām patērē 17 stundas.

Viens no būtiskiem darba uzdevumiem uzraudzības procesā ir saskaņot un akceptēt izmaiņas noslēgtajos līgumos. Pamatā tas tiek veikts divējādi – ar vēstuļu apmaiņu, kur projekta īstenotājs informē par izmaiņām projektā un Fonds sniedz savu vērtējumu par to, vai arī veicot oficiālus līguma grozījumus. 2007.gadā kopumā Fonda darbinieki sagatavojuši **183 līgumu grozījumus:**

Nr.	Programmas nosaukums	Grozījumu skaits
1.	ESF grantu shēma „Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējam darba tirgū” ( <i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.1.5.3.</i> )	23
2.	ESF grantu shēma "Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām" ( <i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.1.1.</i> )	55
3.	ESF grantu shēma „Konsultācijas un apmācība komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai” ( <i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.3.</i> )	34
4.	ESF grantu shēma "Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana" ( <i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.5.2.</i> )	28
5.	ESF grantu shēma "Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas Sociālā fonda pasākumu ieviešana" ( <i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 5.3.1.</i> )	19
6.	""EUROPE DIRECT informācijas tīkla" informācijas punktus uzturošo struktūru izveide" (nr. GCI-A-2005/2008-LV)	2
7.	ES Pārejas programma "Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā" (Nr.2005/017-495-03-01)	4
8.	Valsts budžeta programma "Latviešu valodas apguve pieaugušajiem"	13
9.	EEZ/Norvēģijas finanšu instrumentu NVO fonda grantu programma „NVO darbības atbalsta programma” Nr. 2007. NVOF1.1.	1

10.	EEZ/Norvēģijas finanšu instrumentu NVO fonda grantu programma „NVO kapacitātes stiprināšanas programma” Nr. 2007. NVOF2.1.	3
11.	EEZ/Norvēģijas finanšu instrumentu NVO fonda grantu programma „Projektu sagatavošanas fonds”	1

Fonda Uzraudzības nodaļa 2007.gadā ir saņēmusi un izskatījusi vairāk kā 300 starpziņojumus un izpildes ziņojumus, no kuriem apstiprināti ir:

Nr.	Programmas nosaukums	Starpziņojumi	Izpildes ziņojumi
1.	ESF grantu shēma „Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū” ( <i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.1.5.3.</i> )	14	12
2.	ESF grantu shēma "Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām" ( <i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.1.1.</i> )	30	8
3.	ESF grantu shēma „Konsultācijas un apmācība komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai” ( <i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.3.</i> )	25	11
4.	ESF grantu shēma "Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana" ( <i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.5.2.</i> )	43	10
5.	""EUROPE DIRECT informācijas tīkla" informācijas punktus uzturošo struktūru izveide" (nr. GCI-A-2005/2008-LV)	N/A	9
6.	ES Phare programma “Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” (nr.2003/004-979-01-01)	N/A	50
7.	ES Phare programma "Pilsoniskās sabiedrības attīstība un stiprināšana" (Nr. 2003/004-979-01-02)	N/A	40
8.	Valsts budžeta programma "Latviešu valodas apguve pieaugušajiem"	23	25
9.	Valsts budžeta programma “Atbalsts projektiem repatriācijas, migrācijas un sadarbības ar tautiešiem ārvalstīs jomā”	2	5
10.	NVO līdzfinansējuma programma	N/A	2

Saskaņā ar Fonda noteiktajām procedūrām un normatīvajiem aktiem Fonds veic uzraudzības vizītes vai pārbaudes projektu īstenošanas vietās. Kā galvenos vizīšu uzdevumus var minēt:

- projektu aktivitāšu ieviešanas jeb saturiskā pārbaude;
- projekta izdevumu un finanšu uzskaites pārbaude izlases kārtībā;
- konsultāciju, ieteikumu un rekomendāciju sniegšana projekta īstenotājam.

Tiek apmeklēti visi Eiropas Sociālā fonda (ESF) finansētie projektu īstenotāji un izlases kārtā pārējo programmu projekti. 2007. gadā Fonda darbinieki ir apmeklējuši 229 ESF projektu īstenošanas vietas Rīgā, Daugavpilī, Balvos Limbažos, Jelgavā, Liepājā, Ventspilī, Valmierā, Talsos, Kandavā, Jēkabpilī, Krāslavā, Rēzeknē, Kuldīgā, Bauskā, Siguldā, Sabilē, Jūrmalā, Viesītē, Priekules pagastā, Ludzā, Madonā, Užavas pagastā, Krustpils pagastā, Bunkas

pagastā, Skīveros, Ogrē, Stendē, Silmalas, Šķēdes pagastā, Saldus, Vārves, Kūku, Jaunpils, Rojas pagastā u.c.

Jāatzīmē, ka nepieciešamības gadījumos tiek veiktas arī atkārtotas uzraudzības vizītes, lai pārliecinātos par Fonda norādījumu un finansēšanas līguma nosacījumu izpildi.

## ĪSTENOTO PROJEKTU KOPSAVILKUMS

2006. gadā tika uzsākta **ES Pārejas programmas „Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā”** ieviešana, kuras ietvaros 2007. gadā noslēgts 51 līgums par projektu ieviešanu. No tiem 20 projekti tiek īstenoti sabiedrības etniskās integrācijas un pilsonības iegūšanas veicināšanas jomā, 24 projekti – jebkādu diskriminācijas un neiecietības formu izskaušanas jomā un 7 projekti – pētījumu jomā.

2007. gadā pabeigts tiešā granta līgums par latviešu valodas apmācību latviski nerunājošiem iedzīvotājiem. Tā ietvaros sasniegti šādi galvenie rezultāti:

- 1458 mazākumtautību skolēnu vecāki ir apguvuši 120 stundu latviešu valodas kursu;
- 168 mazākumtautību skolu skolotāji ir paaugstinājuši savu kvalifikāciju bilingvālās izglītības skolotājuursos un apguvuši valodas un mācību satura integrētas apguves metodiku;
- 23 skolotāji ir apguvuši latviešu valodas kā otrās valodas mācīšanas metodikas kursu.

Eiropas Sociālā fonda līdzfinansētajās programmās 2007.gadā tika apkopota un analizēta informācija par pirmā projektu konkursa (2004.gads) noslēgtajiem projektiem. Šo rezultātu prezentēšanai 2007.gada beigās notika SIF organizēta konference “Eiropas sociālais fonds – ieguldījums sociāli atstumto grupu dzīves kvalitātes uzlabošanai”.

ESF grantu shēmā „**Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū**”

2007.gada beigās kopumā bija noslēgušies 27 projekti. No tiem 16 pirmā 2004.gada projektu konkursa projekti par kopējo summu 242 128,08 LVL. Projektu ietvaros noorganizēti 18 semināri un konferences, notikušas 20 anketēšanas, 15 intervijas, izdoti 9 informatīvi materiāli u.c. Lielākās daļas pētījumu uzmanības lokā bija bijušie vai esošie ieslodzītie. Vairākos projektu pētījumos tika iesaistīti arī darba devēji un invalīdi. No 16 projektiem – visvairāk - 7 projektus īstenoāja sabiedriskās organizācijas, otrā lielākā projektu īstenoātāju grupa bija komersanti (SIA). 7 no īstenojamiem pētījumiem aptvēra visu Latvijas teritoriju. Savukārt Vidzemei, Kurzemei un Rīgai tika veltīti katrai pa trim pētījumiem.

Līdz 2007.gada beigām ESF grantu shēmā "**Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām**" kopumā pabeigti 39 projekti, no tiem 23 pirmā projektu konkursa projekti par kopējo summu 722 274,86 LVL. Lai veicinātu dažādu sociālās atstumtības riskam pakļautu sabiedrības pārstāvju motivāciju un iesaistīšanos darba tirgū, projektos kopumā notikuši 22 semināri, 19 konferences, izstrādātas 15 motivācijas programmas, izveidotas 8 atbalsta grupas, noorganizētas 4 nometnes, 5 talkas u.c. Sešu projektu tiešā mērķa grupa bija cilvēki ar dažādu veidu invaliditāti. Tāpat tika īstenoti projekti vecākiem, kas pakļauti sociālās atstumtības riskam (piem. daudzbērnu vecāki, vecāki pēc bērna kopšanas atvaļinājuma u.c.), bezdarbniekiem, jauniešiem un citām sociālās atstumtības riskam pakļautu mērķa grupu pārstāvjiem. Projektus pamatā īstenoja pašvaldības un sabiedriskās organizācijas. Vidzemē no 23 pabeigtajiem projektiem notika 9 projekti, Zemgalē – 5, Latgalē - 2, Kurzemē un Rīgā pa 3 projektiem. Kopumā programmas ietvaros līdz šim apmācīti 3240 sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu pārstāvji, notikuši 3063 dažādi motivāciju veicinoši pasākumi, darbu atraduši 247 mērķa grupu pārstāvji, bet mācības uzsākuši 154 dalībnieki.

ESF grantu shēmā "**Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana**" līdz 2007.gada beigām noslēgušies 35 projekti par kopējo summu 946 908,65 LVL. Projektu ietvaros noorganizēts 61 seminārs, 53 apmācību veidi, izstrādāta 21 sociālās rehabilitācijas programma, izdotas 6 rokasgrāmatas u.c. Visvairāk pārstāvētā mērķa grupa – invalīdi –13 projektos. Sešu projektu tiešā mērķa grupa bija cilvēki ar garīga rakstura traucējumiem. Aktīvākie projektu īstenotāji arī šajā grantu shēmā bija sabiedriskās organizācijas (11 projekti) un pašvaldību institūcijas (11 projekti). Lielākais projektu skaits - 8 projekti – bija vērsti uz visā Latvijā dzīvojošiem mērķa grupu pārstāvjiem, 7 projekti – notika Rīgā, un 5 projektiem Kurzemē, Vidzemē un Latgalē. Kopumā projektos bija iesaistīti 4184 dalībnieki, darba attiecībās stājušies 106 mērķa grupu pārstāvji, notikušas 681 apmācības un konsultācijas.

ESF grantu shēmā „**Konsultācijas un apmācība komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai**” kopumā pabeigti 31 projekts, no tiem 19 pirmā projektu konkursa projekti par 557 325,64 LVL. Projektu aktivitāšu ietvaros noorganizētas 108 dažādas apmācības, 39 semināri, 16 konferences, veikti 11 pieredzes apmaiņas braucieni, izdoti 10 informatīvie materiāli u.c. Šajā grantu shēmā atšķirībā no pārējām vairākumā projektu mērķa grupa bija dažādu sociālās atstumtības riska grupu pārstāvji. 8 no projektiem ieviesa sabiedriskās organizācijas, 6 – pašvaldības, pārējos – komercsabiedrības vai citas institūcijas. Latgalē un Kurzemē tika īstenoti pieci projekti katrā, pārējos reģionos – katrā pa 3 projektiem. Grantu shēmas ietvaros līdz 2007.gada beigām apmācīti 1654 sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu pārstāvji, notikušas 4133 apmācību un praktisko nodarbību stundas. Projektu ietvaros izstrādāti 122 biznesa plāni un 44 mācību projekti, darba attiecības uzsākuši 232 projektu dalībnieki, 98 reģistrējušies kā pašnodarbinātas personas, saimniecisko vai uzņēmējdarbību uzsākušas 55 personas, bet 81 turpina mācīties izglītības iestādēs vai kursus. Kopumā izveidotas un reģistrētas 8 jaunas sabiedriskās organizācijas, no tām 2 jauniešu klubi.

Fonds kopš 2005.gada darbojas kā starpniekinstitūcija programmas „Europe Direct informācijas punktu tīkla izveide un pārvalde Latvijā” ietvaros atbilstoši deleģēšanas līgumam, kas noslēgts ar Eiropas Komisiju (EK). Programmas ietvaros ir izveidoti un sekmīgi darbojas **9 Europe Direct informācijas punkti** visos Latvijas reģionos – Rīgā, Latgalē, Zemgalē, Vidzemē un Kurzemē.

Latviešu valodas apguves pieaugušajiem projektus Fonds īsteno kopš 2003. gada. Gan izglītības iestāžu, gan mācīties gribētāju atsauce ir bijusi liela un augusi ar katru gadu. Kopš 2004.gada kursantu skaits ir bijis lielāks nekā 2500. Visvairāk kursantu bija 2006. gadā - 3859. 2007. gadā noslēgti līgumi par 2573 kursantu apmācību. Vislielākais pieprasījums pēc latviešu valodas apmācībām ir Rīgā un Daugavpilī.

## SABIEDRĪBAS VIENOTĪBAS BALVA

### 2007.GADA SABIEDRĪBAS VIENOTĪBAS BALVA

2007.gadā Vienotības balva tika pasniegta jau piekto reizi.

2007.gada 18.janvārī tika izsludināta pretendentu pieteikšana Sabiedrības vienotības balvai. Balva tika izsludināta par veikumu 2006.gadā. Mēneša laikā tika saņemti 28 pieteikumi.

Visi laureāti ir ļoti dažādi un darbojušies pilnīgi atšķirīgās un savstarpēji nesaistītās jomās, taču viņiem visiem ir kas kopīgs – vienotas sabiedrības veicināšana un palīdzīgas rokas sniegšana tiem, kam tas tik ļoti ir nepieciešams.

**Galveno - Sabiedrības vienotības balva un naudas prēmiju Ls 3000 – šogad saņēma Saldus rajona Zirņu pagasta Kurzemītes pamatskola.**

Šī skola viena no pirmajām Latvijā, kas sākusi bērnu ar īpašām vajadzībām integrāciju vispārīzglītojošās skolas vidē. Līdz ar balvas pasniegšanu šai skolai, Fonds vēlas akcentēt tās grūtības, kas jāpārvar ikdienā gan strādājot ar bērniem ar īpašām vajadzībām, konkrētāk bērniem ar garīgu atpalcību, gan pašiem bērniem cenšoties izrauties no dzīves, kas tiem “nolemta” viņu atšķirīgās attīstības dēļ. Fonds vēlas akcentēt vēl arvien atstumto sociālo grupu – bērnus ar īpašām vajadzībām – viņu integrācija vispārīzglītojošā skolā un līdz ar to arī sabiedrībā šobrīd lielā mērā ir uzdrīkstēšanās, bet mēs ceram, ka ar laiku arī Latvijā tā kļūs par normu.

**Fonds piešķir arī 3 balvas "Par ieguldījumu vienādu iespēju sabiedrības veicināšanā" un naudas prēmijas 500 latu apmērā.**

Tās saņēma:

- **Nevalstiskās organizācijas “Latvijas dialogi” dibinātājs un Biznesa augstskolas “Turība” Tiesību zinātņu fakultātes students Mārcis Skadmanis** - viņš savā jaunībā jau ir vadījis daudzus projektus, taču nozīmīgākais no tiem ir projekts “Rīgas geto – mājas pēc 60 gadiem”, kas guvis starptautisku rezonansi. Ar šo projektu viņš ir uzdrīkstējies atvērt Latvijas vēstures dažādi interpretēto laika posmu, vienlaicīgi pierādot, ka izglītošanās iespējām nav robežu. Viņš ir pilsoniski aktīvs cilvēks, kas ar savu piemēru aizrauj daudzus jauniešus.
- **Latviešu diasporas Krievijā “krustmāte” Lauma Vlasova** - viņas aktīvā darbība ir veicinājusi latviešu diasporas apzināšanu Krievijas teritorijā, Latvijas pozitīvā tēla veidošanu Krievijā, īpaši latviešu centros tālajā Sibīrijā, neskatoties uz oficiālās varas, dažkārt nedraudzīgo attieksmi pret Latviju un dezinformāciju par norisēm dzimtenē. Viņai ir izdevies saliedēt Krievijas latviešu organizācijas. Viņas aktīvi līdzdarbojās 3x3 nometņu organizēšanā, kurās regulāri piedalās arī Krievijas latvieši, gan citos nozīmīgos pasākumos, piemēram, Dziesmu svētkos, R.Paula sadziedāšanās svētkos u.c.
- **Biedrības “DIA+LOGS” darbiniece Agita Sēja** - viņa, darbojoties atbalsta centrā HIV inficētiem cilvēkiem kā izglītotāja, lektore un vienkārši jauka namamāte, ir devusi milzīgu ieguldījumu iecietības veicināšanā pret HIV inficētiem cilvēkiem, narkotiku lietotājiem,

prostitūcijā iesaistītām personām. Pateicoties viņas darbam ļoti daudzi sociālās jomas darbinieki ir mainījuši savu attieksmi pret riska grupu pārstāvjiem. Pateicoties viņas pūliņiem, atkarībās slīkstošie atrod ceļu atpakaļ pie dzīves un spēku sevī kaut ko mainīt.

Sabiedrības vienotības balvas svinīgā pasniegšanas ceremonija norisinājās 2007.gada 31.maijā.

### *Īss ieskats sabiedrības vienotības balvas vēsturē*

Balvu Fonds ir iedibinājis 2002.gadā, un tā tiek piešķirta organizācijai vai privātpersonai, kas ar savu darbu vietējā vai valsts mērogā ir veicinājusi sabiedrības vienotību etniskajā vai sociālajā jomā. Pretendentus balvas saņemšanai var izvirzīt ikviens interesents brīvā formā, iesniedzot pieteikumu ar pamatojumu izvirzīšanai, pretendenta aprakstu un citus raksturojošus materiālus. Balvas pretendentes vērtē īpaši izveidota žūrija, kurā darbojas sabiedrībā pazīstami cilvēki un savu jomu profesionāļi, bet galīgo lēmumu par laureātiem pieņem Sabiedrības integrācijas fonda padome.

Balva var tikt piešķirta gan par veikumu etniskajā, gan sociālajā integrācijā. Balvas potenciālo laureāti netiek ierobežoti arī pēc darbības mēroga. Līdz šim balva tika piešķirta gan par veikumu visas valsts mērogā pazīstamiem cilvēkiem, gan par veikumu vienas organizācijas ietvaros. Mūsuprāt, daudz būtiskāks par mērogu ir tas, kas motivē cilvēku strādāt sabiedrības integrācijai. Ar balvas piešķiršanu mēs vēlamies ne tik daudz izsvērt paveikto cik akcentēt veicēja vērtību pasaulī. Motivācija darīt labu līdzcīlvēkiem, savam pagastam, pilsētai vai savai valstij vai palīdzēt nelaimē nokļuvušajiem citur pasaulē ir tas gara spēks, ko vēlamies cildināt un ar to iepazīstināt sabiedrību, tādā veidā pastiprinot šo gara spēku un aizraujot arī citus sekot balvas laureāta piemēram.

### *Sabiedrības vienotības balvas nosacījumi*

- Balvas piešķiršanas mērķis ir veicināt sabiedrības integrāciju, popularizējot atsevišķu personu veikumu šajā jomā.
- Balvas pretendenti var būt fiziska gan juridiska persona.
- Katru gadu tiek piešķirta viena galvenā balva - „Sabiedrības vienotības balva” un 3 balvas „Par ieguldījumu vienādu iespēju sabiedrības veicināšanā”.
- Pretendentus Balvas saņemšanai var izvirzīt ikviens interesents (gan fiziska, gan juridiska persona), tai skaitā arī Fonda sekretariāts. Balvas pretendentu nedrīkst izvirzīt Fonda padomes loceklis.
- Balvas pretendentu izvērtēšanai ir izveidota speciāla nominācijas komisija, kas sagatavo fonda padomei priekšlikumu par kandidātu nominēšanu balvai. Fonda padome izskata nominācijas komisijas priekšlikumus un pieņem lēmumu par balvu laureātiem.
- Saskaņā ar konkursa nolikumu Balvas ieguvēji saņem naudas prēmiju Ls 3 000 apmērā par sabiedrības vienotības balvu un 500 Ls par ieguldījumu vienādu iespēju sabiedrības veicināšanā (summā nav iekļauti nodokļu maksājumi).

*Vienotības balvas laureāti:*

**2002.gads:**

Sabiedrības vienotības ideju popularizēšanā plašai sabiedrībai balvu saņēma **Nils Muižnieks** – Latvijas Cilvēktiesību un etnisko studiju centra direktors;

Dažādu sabiedrības grupu tuvināšanās veicināšanā balvu saņēma **Krāslavas Varavīksnes vidusskola**.

**2003.gads:**

Sabiedrības vienotības ideju popularizēšanā plašai sabiedrībai balvu saņēma **Oļģerts Tipāns** – izglītības ministra padomnieks;

Dažādu sabiedrības grupu tuvināšanās veicināšanā balvu saņēma **Invalīdu Sporta un rehabilitācijas klubs “Cerība”**.

**2004.gads:**

Etniskās integrācijas jomā balvu saņēma **Evija Papule** – IZM Mazākumtautību izglītības nodaļas vadītāja;

Sociālās integrācijas jomā balvu saņēma **Latvijas Sarkanā Krusta Valkas komiteja**.

**2005.gads:**

Galveno balvu saņēma **Skaidrīte Pudāne** – Aknīstes psihoneiroloģiskās slimnīcas Rehabilitācijas nodaļas vecākā medmāsa;

Vienādu iespēju veicināšanā balvas saņēma:

NVO “Afrolat” vadītājs **Kristofers Edžugbo**,

NVO “Dace” vadītāja **Dace Dmitrijeva**,

NVO “Līdere” vadītāja **Aiva Vīksna**.



## SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA ĪSTENOTIE PROJEKTI

Kopš 2005.gada Fonds ir pieteicis sevi arī kā atsevišķu projektu īstenotājs.

Šī darbības jomas mērķi ir:

- papildus FONDA administrētajām grantu programmām meklēt citas iespējas, kā piesaistīt finansējumu integrācijas jautājumu risināšanai;
- FONDA uzkrātās pieredzes nodošana citām valstīm - gan ES dalībvalstīm, gan kandidātvalstīm, kā arī pārejas un jaunattīstības valstīm;
- FONDA kapacitātes kā liela apjoma kompleksu projektu īstenotāja vai pakalpojuma sniedzēja attīstīšana šādās sfērās: sabiedrības integrācija, pilsoniskās sabiedrības attīstība un tehniska palīdzība ārvalstīm FONDA darbības jomā.

### Jaunas iniciatīvas ārvalstu tehniskās palīdzības jomā

2007.gada laikā FONDS ir aktīvi darbojies Ārvalstu tehniskās palīdzības jomā, partnerībā ar sadarbības organizācijām iesniedzot 5 intereses pieteikumus palīdzības sniegšanai Horvātijā, Rumānijā, Bulgārijā, Turcijā un Ēģiptē. Turcijas projekta „*Tehniskā palīdzība dialoga veidošanā starp pilsonisko sabiedrību Eiropas Savienībā un Turcijā*” ietvaros FONDS ir uzaicināts sagatavot un iesniegt piedāvājumu, kas tiks izvērtēts 2008.gada sākumā.

### Ārvalstu tehniskās palīdzības projektu ieviešana

2007.gadā noslēgusies Tehniskās palīdzības projekta „*Atbalsts ekonomiskās un sociālās kohēzijas projektu vadībai Horvātijā*” ieviešana, kur FONDS bija partneris kompānijai SAFEGE Consulting Engineers (Francija) un SIA Baltic Project Consulting. Projekta rezultātā Horvātijas Centrālajā un finanšu vienībā tika izveidota efektīva grantu shēmu ieviešanas sistēma, tai skaitā sniedzot ekspertīzi detalizētu procedūru izstrādē un ieviešanā, kā arī apmācīti Horvātijas Centrālās un finanšu vienības darbinieki par grantu administrēšanu atbilstoši Eiropas Komisijas procedūrām. FONDA pieredze grantu programmu administrēšanā tika veiksmīgi nodota Horvātijas atbildīgajām struktūrām, kas nodarbosies ar Eiropas Savienības pirms strukturālo fondu grantu programmu ieviešanu Horvātijā.

## PROJEKTS “PROFESIJU SEGREGĀCIJAS CĒLOŅU MAZINĀŠANA”

2007.gada nogalē noslēdzās Eiropas Kopienas EQUAL programmas ietvaros ieviestā projekta “Profesiju segregācijas cēloņu mazināšana” ieviešana.

### **Projekta pamatinformācija**

No 2005.gada 1.februāra līdz 2007.gada 15.decembrim FONDS īstenoja projektu “**Profesiju segregācijas cēloņu mazināšana**”. Projekts skar sociālās integrācijas sfēru un ir atbalstīts Eiropas Kopienas EQUAL programmas ietvaros, kuras mērķis ir cīnīties pret nevienlīdzīgu attieksmi darba tirgū, radot vienādas iespējas sievietēm un vīriešiem, tai skaitā, atbalstot sieviešu un vīriešu profesiju segregācijas jeb profesiju sadalījuma likvidēšanu.

Projektu SIF īstenoja partnerībā ar 19 dažādām organizācijām Latvijā, kas pārstāv nevalstisko sektoru, darba devējus, valsts organizācijas, pašvaldības, universitātes un privāto sektoru. Tās bija:

- Mašīnbūves un metālapstrādes rūpniecības uzņēmēju asociācija;
- Latvijas Elektrotehnikas un elektronikas rūpniecības asociācija;
- Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju asociācija;
- Latvijas Organizāciju psihologu biedrība;
- Latvijas Lauksaimniecības universitāte;
- Daugavpils Universitāte;
- Ventspils Augstskola;
- Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūra;
- Tehnoloģiju attīstības forums;
- Vidzemes Profesionālās izglītības centrs;
- Jelgavas reģionālais pieaugušo izglītības centrs;
- Biedrība „Iespēja: Attīstība un Sadarbība”;
- Biedrība “Līdere”;
- SIA “Baltic Project Consulting”;
- Daugavpils, Gulbenes, Jelgavas, Valmieras un Ventspils pilsētas domes.

Projektam bija arī Starptautiskie sadarbības partneri - vairāki EQUAL projekti citās ES valstīs:



Starptautisks seminārs Spānijā  
Tiek prezentēta Latvijā izstrādāta intelektuālā spēle

- JIVE (Lielbritānija) + „Futur@” (Spānija) - veic konsultējošās un atbalsta aktivitātes profesiju segregācijas mazināšanai zinātnes, celtniecības un tehnoloģiju jomās starptautiskā līmenī,
- AWOPE (Vācija) + Alternative (Austrija) + WomEqual (Somija) – veic konsultējošās un atbalsta aktivitātes sieviešu uzņēmēju atbalstam un veicina sieviešu interesi tehnoloģiju nozarēs starptautiskā līmenī.

## Projekta rezultāti

Projektā tika izvirzīti četri tiešie mērķi. Tie ir sekojoši:

- 1) Veicināt sieviešu karjeras izvēli par labu tehniskajām nozarēm, lai mazinātu profesiju segregāciju;
- 2) Veicināt pašvaldību tautsaimniecības, izglītības un sociālās sfēras no abu dzimumu viedokļa sabalansētu attīstības plānošanu;
- 3) Mazināt stereotipus par dzimumu lomām darba tirgū;
- 4) Pārņemt starptautisko pieredzi un izstrādāt inovatīvas rekomendācijas augstākminēto problēmu veiksmīgai risināšanai.

Galvenie tiešo mērķu sasniegšanas instrumenti bija dažādu aktivitāšu realizēšana un darbs ar mērķa grupām, pētījumu veikšana, sabiedrības informēšana un izglītošana, darbs ar starptautiskajiem partneriem un rekomendāciju sagatavošana. Būtiska bija projekta partneru savstarpējā sadarbība un atbalsts, it īpaši sasniedzot un rezultatīvi iesaistot mērķa grupas.

Pirmais un trešais mērķis tika sasniegts, izmantojot sekojošus instrumentus:

- (1) atbalsts sievietēm, kuras vēlas darboties tehniskajās nozarēs – profesionālās piemērotības testi, apmācības progresīvajās profesijās, motivācijas kursi;
- (2) atbalsts sievietēm, kuras vēlas sākt uzņēmējdarbību tehniskajā sfērā – realizēts atbalsta modelis, mentoringa programma, uzņēmējdarbības kursi, pētījumi;
- (3) aktivitātes augstākās izglītības līmenī – notikušas diskusijas, semināri studentiem, studiju programmu analīze, pētījumi, zināšanas izlīdzinošie kursi, informējoši materiāli, darba prakses;
- (4) aktivitātes pamata un vidējās izglītības līmenī – īstenota mācību materiālu analīze, semināri un izveidots CD skolotājiem, skolēnu profesionālo nodomu izpēte, vasaras darba prakses, karjeras izvēles mācību kurss un rokasgrāmata, tikšanās ar nozaru speciālistiem, plakātu konkurss, informatīvā kampaņa [iespejas.lv](http://iespejas.lv) un CD, informējoši materiāli;
- (5) aktivitātes darba devēju līmenī – notikusi tehnisko nozaru attīstības stratēģiju un statistikas izpēte, izveidoti informējoši materiāli, organizēti semināri uzņēmējiem un personāla vadītājiem, pētījumi, CAT metode;
- (6) aktivitātes pašvaldību līmenī – realizēta iedzīvotāju aptauja, celta pašvaldību kapacitāte profesiju segregācijas problēmas risināšanā;
- (7) sabiedrības līmenī – notikusi sabiedrības informēšana un izglītošana (raksti, preses konferences, informatīvā kampaņa u.c.), fotoizstāde.

Otrais mērķis tika sasniegts, veicot Latvijas pašvaldību attīstības stratēģiju dokumentu analīzi un sagatavojot informatīvos materiālus ar labajām praksēm tautsaimniecības, izglītības un sociālās sfēras no abu dzimumu viedokļa sabalansētai attīstības plānošanai. Izstrādātas rekomendācijas atbildīgajai ministrijai un organizācijām.

Ceturtais mērķis tika sasniegts, izmantojot tādus instrumentus kā tikšanās ar starptautiskajiem partneriem, komunikāciju tiešsaistes režīmā, mācību vizītes gan uz ārvalstīm, gan uzņemot starptautiskos partnerus Latvijā, starptautisku semināru un konferenču organizēšana un dalība tajās, dalīšanās zināšanās, idejās, pieredzē un informācijā, metožu adaptācija un pilotprojektu realizēšana Latvijā, kā arī kopīgu produktu sagatavošana. Starptautiskās sadarbības un Latvijā realizēto aktivitāšu rezultātā tika sagatavotas rekomendācijas dažādām ar projekta problemātiku saistītām atbildīgajām organizācijām un institūcijām, iekļaujot tajās inovatīvus risinājumus.

Projekta mērķu veiksmīgai sasniegšanai aktivitātes tika strukturēts 4 tematiskos blokos:

1. karjeras izvēles sistēma un izglītība,
2. atbalsta pasākumi sievietēm, kas vēlas mainīt karjeras virzienu,
3. pašvaldību stratēģiju analīze,
4. stereotipu mazināšana par dzimumu lomu darba tirgū.

Šī struktūra ļāva aptvert visus nozīmīgākos profesiju segregācijas aspektus un piemērot kompleksu pieeju problēmas risināšanai, kā arī aktivitāšu ieviešanā izmantot citu partnerorganizāciju kompetenci, pieredzi un ekspertus.

Projekta aktivitātes īstenotas atbilstoši projekta darba plāna aprakstam un grafikam, kā arī papildinātas ar vairākām inovatīvām metodēm un pieejām, kas tika iegūtas no starptautiskajiem partneriem vai kuru realizācijas nepieciešamība radās projekta ieviešanas gaitā. Ņemot vērā sasniegtos rezultātus, mērķa grupas vajadzības un projekta pašnovērtējumu, plānotā darba programma tika uzlabota, palielinot gan apmācību un semināru, gan mērķa grupas, gan sagatavoto informatīvo un metodoloģisko materiālu skaitu, kā arī realizējot papildu aktivitātes sabiedrības stereotipu mazināšanai (informatīvā kampaņa jauniešiem, foto izstāde).

Pateicoties īstenotajām aktivitātēm un sasniegtajiem rezultātiem Latvijā:



Metodisks materiāls pašvaldībām kā attīstības plānošanā ņem vērā dzimumu līdztiesības principus

- Ir sekmēta jauniešu, jo īpaši meiteņu, attieksmes maiņa pret tehniskajām profesijām, motivējot saistīt savu izglītību un karjeru ar eksaktajām zinātnēm. Ir izveidots karjeras izvēles pamatu kurss, poligrāfiski iespiests tā metodoloģiskais materiāls, ir paaugstināta karjeras izvēles atbalsta personu kompetence dzimumu līdztiesības aspekta ieviešanā.



Skolēnu vasaras prakses progresīvajos uzņēmumos



Izstāde „Sievietes karjera tehniskajās nozarēs” tirdzniecības centrā SPICE

- Balstoties uz projektā veiktajiem pētījumiem un realizētajām aktivitātēm, par katru no projekta aktivitāšu tematiskajiem blokiem tika sagatavotas rekomendācijas atbildīgajām ministrijām un iesaistītajām organizācijām, tādējādi sniedzot ieguldījumu nacionālās politikas un tās īstenošanas instrumentu pilnveidošanā.



Rekomendāciju izstrādes process



*Starptautiskas darba grupas tikšanās*

- Starptautiskās sadarbības ietvaros ir iegūti papildu materiāli, veiktas apmācības par dzimumu līdztiesības integrēto pieeju, aizgūta un Latvijā pilotēta metodoloģija uzņēmumu korporatīvās analīzes veikšanai, sagatavoti vairāki kopīgi produkti (interneta portāls, uzņēmējdarbības atbalsta metožu apkopojums u.c.), kā arī iegūtas zināšanas, pieredze, citu valstu piemēri un vērtīgi kontakti turpmākai darbībai.

Kopumā varam secināt, ka projekta īstenošana bijusi veiksmīga un tas sasniedzis izvirzītos mērķus. Projekts saņēmis arī starptautisku atzinību, jo tā ietvaros izstrādātais Uzņēmējdarbības Atbalsta modelis sieviešu uzņēmējdarbības veicināšanai ticis izvirzīts Eiropas Uzņēmējdarbības veicināšanas balvai.

Ar detalizētāku informāciju par projektu var iepazīties interneta mājas lapās:

- <http://equal.lsif.lv>
- [www.iespejas.lv](http://www.iespejas.lv)

## KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

Sabiedrības integrācijas fonds arī 2007.gadā turpināja savas tradīcijas regulāri informējot un izglītojot sabiedrību par aktualitātēm Fonda darbībā. Sabiedrības informēšana notiek gan tiešā veidā pašu un citu institūciju organizētajos semināros un citos pasākumos, gan ar informatīvu materiālu, mājas lapas un plašsaziņas līdzekļu starpniecību.

### SADARBĪBA AR PLAŠSAZIŅAS LĪDZEKĻIEM

2007.gadā sagatavotas un nosūtītas 19 preses relīzes par Fonda Padomes pieņemtajiem lēmumiem, par izsludinātajiem konkursiem un konkursu rezultātiem, par Vienotības balvu un citām aktualitātēm. Tāpat Fonds regulāri sniedza informāciju ziņu aģentūrām un plašsaziņas līdzekļiem par viņus interesējošiem jautājumiem saistībā ar Fonda darbību.

2007.gadā tika pagarināts līgums ar LETA un BNS, lai varētu sekot notikumiem Latvijā, Eiropas Savienībā un pasaulē, kā arī projektu īstenotāju aktivitātēm un publicitātei, kas parādās medijos. Tādējādi, iespējams novērtēt, vai projektu īstenotāji ievēro publicitātes prasības.

Kopumā laikrakstos informācija par Fondu vai tā administrētiem projektiem parādījās 871 reizi, t.sk. ziņu aģentūrā LETA – 286 publikācijas, ziņu aģentūrā BNS – 71 publikācija, bet centrālajos laikrakstos – 120 un reģionālajos laikrakstos – 352 publikācijas, 459 no tām ir saistītas ar projektiem, kas tiek īstenoti ar Eiropas Sociālā fonda un Latvijas valsts atbalstu, bet 115 – saistītas ar konkursiem un projektiem, kas īstenoti Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas valdības finanšu instrumentu ietvaros. Vairākas publikācijas gan laikrakstos, gan interneta portālos bija saistītas ar Fonda iespējamo juridiskā statusa maiņu un šo izmaiņu sekām.

Tāpat informācija par Fonda administrētajiem projektiem un Fonda īstenoto projektu EQUAL programmas ietvaros parādījās arī televīzijas un radio raidījumos, tā, TV raidījumā “Eirobusiņš” 2007.gadā bija 10 sižeti par projektiem, kā arī vairāki projekti un Fonda darbība tika atspoguļota radio raidījumā “Eiropas atslēgas”.

### INFORMATĪVIE UN IZGLĪTOJOŠIE PASĀKUMI

Fonds, izsludinot jaunus projektu konkursus, vienmēr organizē informatīvus seminārus potenciālajiem projektu iesniedzējiem gan Rīgā, gan Latvijas reģionos. Šie semināri tiek organizēti ar mērķi iepazīstināt interesentus ar konkursu nosacījumiem, atbalstāmajām aktivitātēm un attiecināmajām un neattiecināmajām izmaksām, lai projektu iesniedzēji varētu daudz precīzāk izveidot savus projektu iesniegumus, tādējādi paaugstinot iesniegto projektu kvalitāti un iespējamību, ka projekts tiks atbalstīts. Šo semināru lietderību pierāda gan tas, ka semināri ir ļoti apmeklēti, gan tas, ka ar katru gadu uzlabojas iesniegto projektu kvalitāte.

Kopā 2007.gadā tika noorganizēti 24 semināri, 16 no tiem potenciālajiem projektu iesniedzējiem un 8 - projektu īstenotājiem:

- noorganizēti 15 informatīvi semināri potenciālajiem projektu pieteicējiem par programmām Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas finanšu instrumentu ietvaros. 2007.gadā tika izsludināti 2 konkursi šo finanšu instrumentu ietvaros.
  - Tā pēc 1.konkursa izsludināšanas notika 9 informatīvie semināri par 4 programmām “Projektu sagatavošanas fonds” un NVO fonda ietvaros – “NVO darbības atbalsta programma”, “NVO kapacitātes stiprināšanas programma” un “NVO projektu programma”: Valmiera – 11.04., Rēzekne – 12.04., Jelgava – 16.04., Liepāja – 17.04., Rīga – 19.04., 20.04., 24.04., 7.05 un 9.05.; kopā šajos semināros piedalījās 616 dalībnieki;
  - Pēc 2.konkursa izsludināšanas sadarbībā ar reģionālajiem ES struktūrfondu informācijas centriem notika 6 informatīvie semināri par visām trim programmām NVO fonda ietvaros: Smiltene – 7.11., Daugavpils – 8.11., Jelgava – 13.11., Kuldīga – 14.11., Rīgā – 16.11. un 26.11., kopā šajos semināros piedalījās 375 dalībnieki;
- noorganizēts 1 informatīvais seminārs potenciālajiem projektu pieteicējiem par programmu “Latviešu valodas apguve pieaugušajiem”: Rīga – 19.03., kopā seminārā piedalījās 20 interesenti;
- noorganizēti 2 informatīvi semināri projektu īstenotājiem Eiropas Sociālā fonda ietvaros: Rīgā – 14. un 15.02., kopā piedalījās 149 dalībnieki;
- noorganizēts 1 informatīvais seminārs projektu īstenotājiem ES Pārejas programmas ietvaros: Rīgā – 6.11., piedalījās 33 dalībnieki;
- noorganizēti 4 informatīvi semināri projektu īstenotājiem 4 EEZ/Norvēģijas finanšu instrumentu grantu programmās: Rīgā – 4.10., 5.10., 26.10. un 29.10., kopā šajos semināros piedalījās 158 dalībnieki.

Ņemot vērā to, ka 2006.gada nogalē beidzās visu projektu īstenošana ES 2003.gada PHARE programmās “Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” un “Pilsoniskās sabiedrības attīstība un stiprināšana”, 2007.gada 9.februārī notika programmu noslēguma konference. Konferencē tika apkopoti abu programmu rezultāti, kā arī darba grupās konferences dalībnieki prezentēja katra projekta rezultātus un diskutēja par veiksmēm un neveiksmēm un turpmākajiem plāniem savu ideju īstenošanai. Konferencē piedalījās 142 dalībnieki.

Ar EEZ/Norvēģijas finanšu instrumentu ienākšanu Latvijā, būtībā pirmo reizi ir izveidots īpašs fonds tieši nevalstisko organizāciju darbības atbalstam, tāpēc 2.aprīlī tika rīkots svinīgs NVO fonda atklāšanas pasākums. Pasākumā uzrunu teica Norvēģijas Karalistes vēstnieks kā šo finanšu instrumentu valstu pārstāvis, Finanšu ministrijas atbildīgā amatpersona par finanšu instrumentiem Ronalds Fišers, kā arī Latvijas Pilsoniskās Alianses direktore Rasma Pīpiķe kā nevalstisko organizāciju pārstāve. Pasākumā piedalījās 145 dalībnieki.

Savukārt, noslēdzoties projektu īstenošanai Eiropas Sociālā fonda 2004.gada konkursa programmās, 12.decembrī notika projektu noslēguma konference “Eiropas Sociālais fonds – ieguldījums sociāli atstumto grupu dzīves kvalitātes uzlabošanā”. Konferencē piedalījās 140 dalībnieki.

Fonda darbinieki piedalījās arī projektu īstenotāju organizētajos pasākumos, kā arī dažādu citu institūciju pasākumos - Ventspilī, Dobelē, Jēkabpilī u.c., lai informētu arvien plašāku sabiedrību par Fonda piedāvātajām iespējām finansējuma saņemšanā un projektu īstenošanā.

## INFORMATĪVIE MATERIĀLI

Fonds ir sagatavojis un izdevis šādus informatīvus materiālus:

1. informatīvs izdevums **“PHARE 2003.gada nacionālās programmas projektu “Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” un “Pilsoniskas sabiedrības attīstība un stiprināšana Latvijā” kopsavilkums”**, izdots 500 eksemplāros;
2. informatīvs izdevums **“Summary of the PHARE National Programme 2003 Projects “Promotion of the Society Integration in Latvia” and “Development and Strengthening of the Civic Society in Latvia”**, izdots 100 eksemplāros;
3. buklets **“Sabiedrības integrācijas fonda administrēto programmu EEZ/Norvēģijas finanšu instrumentu ietvaros “NVO fonds””**, izdots ar papildus metienu 4000 eksemplāros;
4. buklets **“Projektu sagatavošanas fonds”**, sagatavots un pavairots neizmantojot tipogrāfiju pakalpojumus 600 eksemplāros;
5. informatīvs **plakāts par EEZ/Norvēģijas finanšu instrumentiem**, izdots 1500 eksemplāros.
6. informatīvs izdevums **“Sabiedrības integrācijas fonda administrēto 2004.gada konkursa Eiropas Sociālā fonda grantu programmu kopsavilkums”**, izdots 500 eksemplāros.

## FONDA INTERNETA MĀJAS LAPA

2007.gada vidū tika atklāta Fonda mājas lapa jaunā dizainā un struktūrā – tā tika papildināta ar jaunām sadaļām – Par mums, Vienotības balva, Saites, Rakstiet mums. Sadaļā par mums ir Sadaļa Projektu konkursi ir papildināta ar konkursu plānu esošajam gadam, kā arī uzreiz ir redzami izsludinātie un spēkā esošie konkursi.

Fonds regulāri papildina mājas lapu ar jaunumiem tā darbībā, t.sk. izsludinātajiem konkursiem, to nosacījumiem un iesniedzamajiem dokumentiem. Tāpat mājas lapā var atrast informāciju par visiem atbalstītajiem projektiem, to īstenotājiem un piešķirto finansējumu.

2007.gadā Fonda mājas lapa tika apmeklēta 109 573 reizes, dienā vidēji – 300 apmeklējumi. Mājas lapas apmeklētāju skaits salīdzinot ar iepriekšējo gadu ir audzis.

## SADARBĪBA AR CITĀM IESTĀDĒM UN INSTITŪCIJĀM

Sabiedrības integrācijas fonda darbinieki piedalās dažādās darba grupās, komitejās un komisijās. Tā 2007.gadā:

- 1) sekretariāta direktors pārstāvēja Fondu ES Phare/Pārejas programmas vienotā uzraudzības komitejā un apakškomitejā;
- 2) sekretariāta direktors pārstāvēja Fondu Invalīdu lietu nacionālās padomē, kas izveidota Labklājības ministrijā;
- 3) direktora vietniece pārstāvēja Fondu Eiropas Savienības struktūrfondu vadībā iesaistīto institūciju Cilvēkresursu attīstības plāna darba grupā, ko izveidoja Finanšu ministrija;
- 4) direktora vietniece bija Eiropas Sociālā fonda grantu shēmas „Motivāciju programmas sociālās atstumtības riska grupām” projektu iesniegumu vērtēšanas komisijas locekle, ko izveidoja un vadīja Labklājības ministrija;

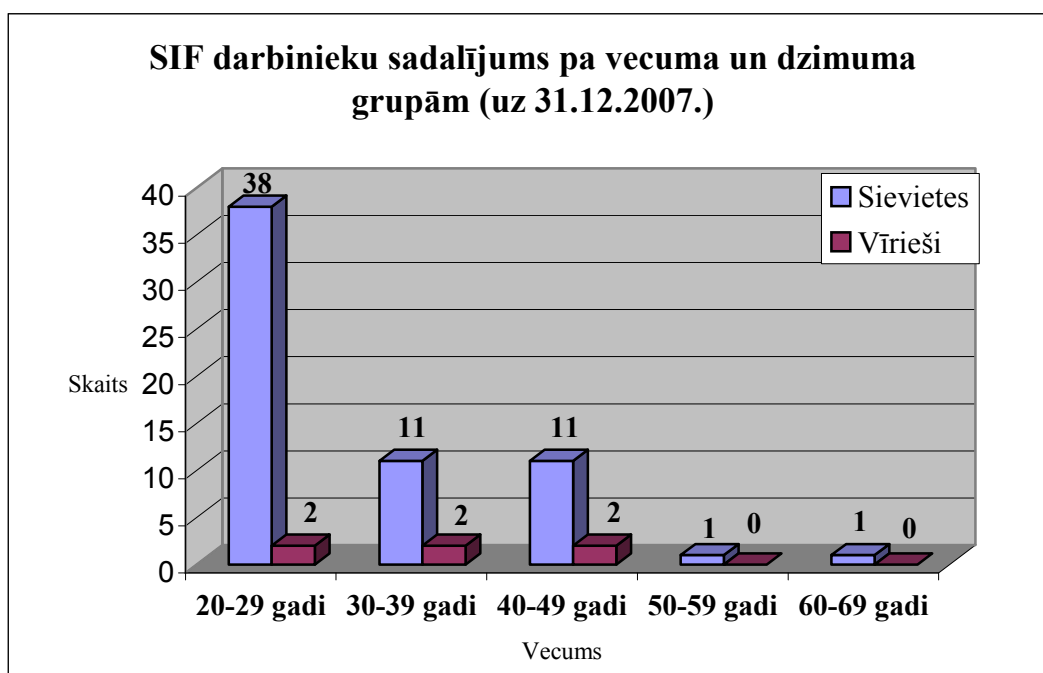


- 5) direktora vietniece bija Eiropas Savienības struktūrfondu tematiskās izvērtēšanas konsultatīvās darba grupas locekle, ko izveidoja un vadīja Finanšu ministrija;
- 6) EQUAL projekta vadītāja pārstāvēja Fondu Eiropas Kopienas iniciatīvas EQUAL tematiskajā grupā „Vienādas iespējas darba tirgū”, ko izveidojusi un vada Labklājības ministrija. Eiropas Kopienas iniciatīvas EQUAL tematiskā grupa „Vienādas iespējas darba tirgū” nodrošina EQUAL finansēto projektu ieviešanas saikni ar aktualitātēm nodarbinātības, dzimumu līdztiesības un patvēruma meklētāju politikas izstrādes jomā, veido projektu un politikas veidotāju informācijas apmaiņas un diskusiju platformu tēmas ietvaros, kā arī sagatavo priekšlikumus integrētas pieejas politikas grupai to integrēšanai sistēmas līmenī;
- 7) Komunikāciju - sabiedrisko attiecību speciāliste pārstāvēja Fondu Eiropas Savienības struktūrfondu Komunikācijas vadības grupā, ko izveidojusi un vada Finanšu ministrija;
- 8) Komunikāciju - sabiedrisko attiecību speciāliste pārstāvēja Fondu Eiropas sociālā fonda un Eiropas Reģionālās attīstības fonda Komunikācijas stratēģijas vadības grupā, ko izveidojusi un vada Labklājības ministrija;
- 9) Audita nodaļas vadītāja pārstāvēja Fondu Eiropas Savienības fondu starpniekinstitūciju Iekšējā audita struktūrvienību koordinācijas grupā, ko izveidojusi un vada Finanšu ministrija.

## PERSONĀLS

2007.gadā Fonda sekretariāta darbinieku skaits vairs nepieauga kā tas bija 2006.gadā. 2007.gada sākumā Fondā strādāja 63 darbinieki, bet gada beigās štata 68 darbinieki.

No Fonda darbiniekiem (68 štata vietas) pārskata perioda beigās, 6 ir vīrieši un 62 ir sievietes. No šiem 68 darbiniekiem 54 ir amatpersonas. 3 darbinieces pārskata gada beigās atradās dzemdību atvaļinājumā (bērna kopšanas atvaļinājumā pārskata periodā atradās 2 darbinieces).



2007.gadā darba attiecības izbeigtas ar 17 darbiniekiem - 9 amatpersonām un 8 darbiniekiem, t.sk., 4 darbiniekiem saistībā ar EQUAL projekta beigām.

2007.gadā kopumā pieņemti **23 jauni darbinieki**:

### *Darbinieku skaita izmaiņas pa nodaļām*

Struktūrvienības nosaukums	Uz 01.01.2007.	Uz 31.12.2007.
Vadība	2	2
Iekšējā audita nodaļa	2	2
Finanšu kontroles nodaļa	11	11
Uzraudzības nodaļa	23	25
Grāmatvedības nodaļa	3	5
Projektu konkursu nodaļa	7	9
Projektu nodaļa	6	1
Atbalsta nodaļa	9	13

Pozitīvs moments šajā personāla mainībā ir esošo darbinieku profesionālo prasmju un zināšanu novērtēšana un paaugstināšana - pārcelšanas atbildīgākā amatā.

2007.gadā notikusi šāda darbinieku karjeras virzība:

- Projektu vadītājs Projektu konkursu nodaļā → paaugstināts amatā un pārcelts darbā Atbalsta nodaļā par nodaļas vadītāju (1 gadījums);
- Finanšu speciālists Finanšu kontroles nodaļā → paaugstināts amatā un pārcelts darbā Finanšu kontroles nodaļā par nodaļas vadītāju (1 gadījums);
- Turpinot paplašināties nodaļām, kas jau uzsākta 2006.gada beigās, nodaļās izveidoti nodaļu vadītāju vietnieku amati. Šajos amatos virzīti esošie darbinieki (pārskata periodā kopā 5 gadījumi):
  - finanšu speciālists Finanšu kontroles nodaļā → paaugstināts amatā un pārcelts darbā Finanšu kontroles nodaļā par nodaļas vadītāja vietnieku (2 gadījumi);
  - projektu vadītājs Projektu konkursu nodaļā → paaugstināts amatā un pārcelts darbā Projektu konkursu nodaļā par nodaļas vadītāja vietnieku (1 gadījums);
  - finanšu speciālists Finanšu kontroles nodaļā → paaugstināts amatā un pārcelts darbā Grāmatvedības nodaļā par nodaļas vadītāja vietnieku (1 gadījums);
  - lietvedis Atbalsta nodaļā → paaugstināts amatā un pārcelts darbā par Atbalsta nodaļas vadītāja vietnieku- lietvedi (1 gadījums);
- Sekretārs → paaugstināts amatā un pārcelts Uzraudzības nodaļā par projektu vadītāju (1 gadījums);
- Lietveža asistents → paaugstināts amatā un kļuvis par sekretāru (1 gadījums).

Pēc iespējas ņemtas vērā darbinieku intereses, rodoties jaunām vakancēm un aizpildot tās:

- 1) Sekretariāta direktora vietnieks → pārcelts darbā Projektu nodaļā par nodaļas vadītāju;
- 2) 1 darbinieks no Projektu nodaļas finanšu speciālista amata, projektam beidzoties, pārcelts darbā Uzraudzības nodaļā par projektu vadītāju;
- 3) 1 darbiniekam, kas strādājis prombūtnē esoša darbinieka vietā (uz bērna kopšanas atvaļinājuma laiku), rasta iespēja turpināt darbu fondā tādā pašā amatā Uzraudzības nodaļā.

### SIF darbinieku izglītības līmenis

<i>Izglītības līmenis</i>	<i>Ir ieguvuši</i>	<i>Turpina studijas</i>
Doktora grāds	1	-
Maģistra grāds	26	7
Profesionālā augstākā izglītība	12	6
Bakalaura grāds	17	3
Vidējā speciālā izglītība	2	-
Vidējā izglītība	9	-

### Personāla apmācību raksturojums

2007.gadā Fondā organizēja apmācības, izmantojot šādus resursus:

- 1) iekšējā apmācība Fondā kopumā un tās nodaļu ietvaros;
- 2) apmācību un konsultāciju firmu piedāvājums kvalifikācijas paaugstināšanai paredzēto finanšu līdzekļu ietvaros;

- 3) Eiropas Savienības struktūrfondu vadībā iesaistīto institūciju Cilvēkresursu attīstības plānā (CAP) 2004.-2008.gadam paredzētās apmācību iespējas;
- 4) regulāras sanāksmes, kurās tiek risināti aktuāli ar noteikto uzdevumu izpildi un normatīvo aktu piemērošanu saistītie jautājumi.

Pārskata periodā kopā apmeklētie apmācību un konsultāciju firmu piedāvātie kursi un semināri:

<i>Veids</i>	<i>Skaits</i>
Kursi	57
Semināri	86
<b><i>Kopā:</i></b>	<b>143</b>

Kursi un semināri, kas apmeklēti Cilvēkresursu attīstības plāna ietvaros:

<i>Nr.</i>	<i>Tēma</i>	<i>Darbinieku skaits</i>
1.	Administratīvais process iestādē struktūrfondu kontekstā	9
2.	Interesu konfliktu un korupcijas novēršana, profesionālās ētikas ievērošana	8
3.	Iekšējā audita pieeja un darba metodes	4
4.	Statistika un izlases veidošana	1
	<b><i>Kopā:</i></b>	<b>22</b>

Tātad Fonda darbinieki kopā 22 reizes apmeklējuši šā projekta (CAP) ietvaros piedāvātos kursus un seminārus (organizētāji Valsts administrācijas skolas un Finanšu ministrija).

Fonda darbinieki izmantoja iespēju apmeklēt arī citu mācību centru piedāvātos kursus, tai skaitā tai skaitā regulāros kursus Valsts administrācijas skolā. No tiem visaktīvāk- iespēja pilnveidot zināšanas nodokļu politikā, likumdošanā, grāmatvedībā un finansēs, personālvadībā, iekšējā audita jautājumos, pilnveidotas prasmes saskarsmē ar klientiem, kā arī sadarbības prasmes.

<i>Nr.</i>	<i>Tēma</i>	<i>Darbinieku skaits</i>
1.	Nodokļu politika	12
2.	Grāmatvedība, finanses	39
3.	Valsts pārvaldes darbība	15
4.	Sadarbības un komunikācijas prasmes	25
5.	Vadības prasmes	15
6.	Lietvedība	9
7.	Citi	6

## **IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA UN PASĀKUMI TĀS PILNVEIDOŠANAI**

Iekšējās kontroles sistēma ir Fonda sekretariāta vadības īstenoto pasākumu, kopums, kas vērsts uz Fonda izvirzīto mērķu sasniegšanu un aptver šādus pamatelementus:

1. darbības plānošanu katram gadam un tālākai nākotnei;
2. efektīvu organizatorisko struktūru;
3. atbilstošas procedūras (sistēmas aprakstu) un risku vadību;
4. regulāru efektivitātes izvērtēšanu un sistēmas pilnveidošanu;
5. efektīvu finanšu vadību un pareizu un ticamu grāmatvedības uzskaiti;

Fonda darbības plānošana ir vitāli svarīga fonda darbības ilglaicībai un jaunu izaicinājumu pieņemšanai. Šobrīd lielākais Fonda darbs tiek veltīts Pārejas programmas un 2004.- 2006. gada plānošanas perioda ietvaros finansēto ESF grantu shēmu administrēšanai, tomēr šīs programmas ir plānots pabeigt jau 2008. gadā. Lai nodrošinātu Fonda darbības nepārtrauktību un izmantotu Fonda pieredzi struktūrfondu projektu vadībā, ar Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda vadības likumu Fonds ir pilnvarots kļūt par sadarbības iestādi jeb ieviešanas aģentūru Valsts kancelejas īstenotajai prioritātei „Administratīvās kapacitātes stiprināšana”, kuru paredzēts finansēt no struktūrfondu 2007.- 2013.gada plānošanas periodā pieejamā finansējuma. Papildus tam fonds ir ieviešanas institūcija NVO sektoram paredzētajām EEZ un Norvēģijas finanšu instrumentu programmām un veic nepieciešamos plānošanas pasākumus, lai kļūtu par ieviešanas institūciju Šveices Konfederācijas finanšu instrumenta programmām, kas paredzētas NVO sektoram.

Detalizēts darbības plāns aptver visas Fonda administrētās programmas un ļauj Fonda darbību organizēt, ievērojot līgumos un citos dokumentos noteiktos programmu īstenošanas termiņus.

Fonda darbības pamats ir efektīva organizatoriskā struktūra, kas atbilst fonda administrējamo programmu skaitam un apjomam, un ir pietiekama tiesību aktos noteikto funkciju nodrošināšanai. Par šo funkciju ir atbildīgs Fonda sekretariāta direktors, kas, pamatojoties uz fonda padomes izdotajiem rīkojumiem, nosaka fonda sekretariāta struktūru un štatu sarakstu.

Fonda vadības atbildība ietver arī iekšējās kontroles sistēmas darbības uzraudzību, nepārtraukti izvērtējot riskus un nosakot atbilstošus pasākumus pastāvošo risku mazināšanai un iekšējās kontroles sistēmas uzlabošanai. Saskaņā ar LR Ministru kabineta noteikumiem Nr.466 „Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas izveidošanas pamatprasībām” Fonda vadība nodrošina regulāru risku vadību, kas ietver radušos būtisko risku identifikāciju, analīzi un pārvaldīšanu.

Iekšējās kontroles sistēmas un risku vadības procesa detalizēts apraksts ir izklāstīts Fonda darbības procedūru rokasgrāmatā (turpmāk – Rokasgrāmata), kas aptver visus organizācijas darbības jautājumus. Bez tam atsevišķa procedūru rokasgrāmata ir izstrādāta katrai no fonda administrētajām programmām.

Svarīgākie Rokasgrāmatā iekļautie principi ir funkciju nodalīšana projektu konkursu un uzraudzības posmā, kā arī uzraudzības un maksājumu veikšanas posmā, lai novērstu iespējamo interešu konfliktu. Tāpat procedūrās ir paredzēta dubultās kontroles principa ievērošana visā projektu administrēšanas laikā, kas paredz to, ka par katru aktivitāti ir atbildīgi vismaz divi fonda darbinieki. Bez funkciju un par to veikšanu atbildīgo darbinieku apraksta, Rokasgrāmatā ir iekļauti uz Fonda darbību attiecināmie normatīvie akti, Fonda un tā darbinieku tiesības un pienākumi, apraksts par sadarbību un komunikāciju ar iesaistītām pusēm, kā arī darbību veikšanas procedūras un to izpildes termiņi. Rokasgrāmatas procedūru

ievērošanu un Fonda izstrādāto kārtību piemērošanu darbā nodrošina fonda vadība un katras struktūrvienības vadītājs.

Ņemot vērā izmaiņas saistošajos normatīvajos aktos un darba laikā uzkrāto pieredzi Fonda darbības procedūras tiek regulāri pārskatītas un aktualizētas, tādējādi nodrošinot iekšējās kontroles sistēmas atbilstību un efektivitāti.

Fonda izveidotās un Rokasgrāmatā aprakstītās iekšējās kontroles sistēmas novērtējumu regulāri veic arī Fonda Iekšējā audita nodaļa un citas neatkarīgas audita un finanšu kontroles institūcijas, piemēram, Finanšu ministrijas pilnvaroti auditori, Valsts kontrole un Eiropas Komisijas audita dienesti.

Fonds veic nepieciešamās darbības, lai nodrošinātu efektīvu finanšu vadību, kā arī resursu aizsardzību pret nelietderīgu, ļaunprātīgu un kļūdainu izmantošanu, gan, organizējot sekretariāta pamatdarbību, gan administrējot grantu shēmas. Sekretariāta pamatdarbībā efektīva finanšu vadība tiek nodrošināta, pamatoti plānojot nepieciešamo budžeta finansējumu, organizējot atklātas, caurskatāmas un normatīvo aktu prasībām atbilstošas iepirkuma procedūras, kā arī izmantojot valsts budžeta finansējumu atbilstoši noteiktajām budžeta pozīcijām (kodiem).

Ņemot vērā faktu, ka lielākā daļa no Fondam piešķirtā valsts budžeta līdzekļiem tiek izmaksāta Fonda administrēto projektu saņēmējiem, Fonda darbinieki veic uzraudzību par projektu saņēmējiem nodotā finansējuma izmantošanu atbilstoši naudas vērtības un izmaksu efektivitātes principiem, kā arī aizsardzību pret nelietderīgu, ļaunprātīgu un kļūdainu izmantošanu.

Lai nodrošinātu grāmatvedības uzskaites informācijas pareizību un ticamību, Fonds grāmatvedības uzskaiti organizē saskaņā ar likumu „Par grāmatvedību”, likumu „Par budžetu un finanšu vadību”, likumu „Sabiedrības integrācijas fonda likums” un Ministru kabineta izdoto normatīvo aktu prasībām. Fonda grāmatvedības uzskaites pamatnoteikumi paredz, ka Fonda uzskaitē ietver visus fonda saimnieciskos darījumus. Pamatbudžeta un citu budžeta līdzekļu izlietojumu, visas saistības un prasības uzskaita vienā kopīgā bilancē. Grāmatvedības uzskaiti kārtotā, lai grāmatvedības jautājumos kvalificēta trešā persona gūst skaidru priekšstatu par Fonda finansiālo stāvokli, saimnieciskajiem darījumiem noteiktā laika posmā, kā arī var konstatēt katra saimnieciskā darījuma sākumu un izsekot tā norisei.

## INFORMĀCIJA PAR VALSTS KONTROLES VEIKTAJĀM PĀRBAUDĒM UN TO REZULTĀTIEM

Saskaņā ar Valsts kontroles likuma 3.panta 2. punktu, kas nosaka Valsts kontroles pienākumu sniegt atzinumus par ministriju un citu centrālo valsts iestāžu gada pārskatu sastādīšanas pareizību, 2007. gada nogalē un 2008. gada sākumā Valsts Kontrole ir veikusi revīziju par Īpašu uzdevumu ministra sabiedrības integrācijas lietās sekretariāta (turpmāk – ĪUMSILS) 2007. gada finanšu pārskata sagatavošanas pareizību. Ņemot vērā, ka ĪUMSILS finanšu pārskatā tiek konsolidēts arī Fonda finanšu pārskatu, revīzijas pārbaudes ietver arī Fonda grāmatvedības uzskaiti un finanšu pārskata sagatavošanu. Revīzijas ziņojums vēl nav sagatavots.

## AUDITS

Pārskata gadā Iekšējā audita nodaļas darbinieki ir pārbaudījuši un analizējuši Fonda vadības izveidotās iekšējās kontroles, kas attiecas uz Fonda personāla vadību, informācijas tehnoloģijām, Eiropas Ekonomikas Zonas (turpmāk – EEZ) un Norvēģijas finanšu instrumentu programmu projektu konkursu organizēšanu, programmas *EUROPE DIRECT* projektu vadību, uzraudzību, finanšu un naudas plūsmas vadību un grāmatvedības uzskaiti, kā arī 5 ESF grantu shēmu finansēto projektu noslēgumu un pēcieviešanas pārbaudēm (sk.1. tabulu). Tāpat izlases veidā detalizēti ir pārbaudīti 9 *EUROPE DIRECT* un 14 ESF projekti.

### *Iekšējā audita nodaļas 2007. gadā veiktie auditi*

Nr.p.k.	Auditējamā sistēma	Audita nosaukums	Audita veikšanas periods
1.	Personāla vadība	Sabiedrības integrācijas fonda personāla vadība	2007.gada II ceturksnis
2.	Informācijas tehnoloģijas	Sabiedrības integrācijas fonda informācijas tehnoloģijas	2007.gada I ceturksnis
3.1.	EUROPE DIRECT programmas un projektu sistēma	EUROPE DIRECT programmas projektu uzraudzība, ziņošana, uzskaitē, finanšu un naudas plūsmas vadība un kontrole (t.sk. 2006.gada projektu izpilde)	2007.gada III ceturksnis
3.2.	EEZ un Norvēģijas finanšu instrumentu programmu un projektu sistēma	EEZ un Norvēģijas finanšu instrumentu programmu uzsākšana, konkursu dokumentācijas sagatavošana, konkursu norise un līgumu slēgšana	2007.gada IV ceturksnis
3.3.	ES finansēto programmu un projektu sistēma	ESF programmas 2004. gada projektu noslēgums un pēcieviešanas pārbaudes (ESF programmas „Konsultācijas un apmācība komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai” un „Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām”)	2007.gada IV ceturksnis
3.4.		ESF programmas 2004. gada projektu noslēgums un pēcieviešanas pārbaudes (ESF programmas „Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana” un „Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū”)	2007.gada IV ceturksnis
3.5.		ESF programmas 2004. gada projektu noslēgums un pēcieviešanas pārbaudes (ESF programma „Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas Sociālā fonda pasākumu ieviešanai”)	2007.gada IV ceturksnis
4.1.		SIF vadības ierosināta audita pārbaude	2007.gada IV ceturksnis
	<b>Auditu skaits kopā:</b>	<b>8 auditi</b>	

Par visu pabeigto auditu rezultātiem ir sagatavoti ziņojumi, kuros sniegts pārbaudīto sistēmu novērtējums un ieteikti nepieciešamie uzlabojumi. Veikto pārbaudžu rezultātā ir secināts, ka kopumā iekšējās kontroles sistēma ir izveidota un darbojas labi, izņemot atsevišķi trūkumi konstatēti informācijas tehnoloģiju sistēmā, kā arī ESF finansēto projektu noslēguma un pēcieviešanas pārbaudžu sistēmā. Iekšējā audita nodaļas sagatavotie audita ziņojumi pēc to saskaņošanas ar sekretariāta vadību un darbiniekiem tiek izskatīti un apstiprināti Fonda padomes sēdē, un Iekšējā audita nodaļa turpina uzraudzību par audita rezultātā apstiprināto ieteikumu ieviešanu.

### ĀRĒJO AUDITORU VEIKTĀS PĀRBAUDES

Papildus Iekšējā audita nodaļas veiktajām pārbaudēm, Fonda izveidoto iekšējās kontroles sistēmu, kā arī administrētās programmas un to rezultātus regulāri pārbauda Eiropas Komisijas, Finanšu ministrijas un Nodarbinātības valsts aģentūras pilnvaroti kontroles un audita dienesti. Iekšējā audita nodaļas pienākumos ietilpst nepieciešamās dokumentācijas,

informācijas un palīdzības sniegšana ārējiem auditoriem. Informāciju par pārskata periodā veiktajām pārbaudēm un auditiem ir apkopota 2. tabulā. Kopumā veikto pārbaūžu rezultāti ir bijuši labi.

*2007. gadā Fondā veiktie auditi*

Nr.p. k.	Institūcija, kura veikusi vai pilnvarojusi veikt pārbaudi vai auditu	Pārbaudes uzdevums	Audita veikšanas periods
1.	Finanšu ministrija uzdevumā SIA „KPMG Baltics”	ES struktūrfondu Vadības informācijas sistēmas audits	2007. gada I ceturksnis
2.	Eiropas Komisija (Paplašināšanās ģenerāldirektorāts)	PHARE 2001 programmu „Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” un “Pilsoniskās sabiedrības attīstība un stiprināšana” noslēguma audits	2007. gada I ceturksnis
3.	Nodarbinātības valsts aģentūra	Pārbaude par ESF grantu shēmas „Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām” īstenošanu	2007.gada II ceturksnis
4.	Finanšu ministrija	Pārbaude par atalgojuma un administratīvo izmaksu pamatojamību un izsekojamību ESF projektos	2007.gada II ceturksnis
5.	Finanšu ministrijas uzdevumā SIA „KPMG Baltics”	Izlases veida pārbaūžu ES struktūrfondu finansēto projektu īstenošanas vietā sistēmas atbilstības un efektivitātes audits	2007.gada III ceturksnis
6.	Finanšu ministrijas Finanšu kontroles departaments	Vadības un kontroles sistēmas, kas nodrošina ESF līdzfinansēto grantu shēmu projektu administrēšanu, pārbaude	2007. gada IV ceturksnis



## BUDŽETA INFORMĀCIJA

### 02.01.00 SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA VADĪBA

#### Darbības galvenie mērķi:

finansīali atbalstīt un veicināt sabiedrības integrācijas procesu atbilstoši valsts programmas “Sabiedrības integrācija Latvijā” pamatnostādņem.

Finansiālie rādītāji	2007. gada plāns (LVL, tūkstošos)	2007. gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
<b>Resursi izdevumu segšanai</b>	<b>2375.5</b>	<b>2283.9</b>
Ārvalstu finanšu palīdzība	1265.0	1173.4
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	1110.5	1110.5
<b>Izdevumi – kopā</b>	<b>2375.5</b>	<b>2233.2</b>
Kārtējie izdevumi	836.4	836.0
Subsīdijas un dotācijas	1526.7	1384.9
Izdevumi kapitālieguldījumiem	12.3	12.3

### 02.02.00 EIROPAS SOCIĀLĀ FONDA (ESF) GRANTU SHĒMAS SOCIĀLĀS IEKĻAUTĪBAS VEICINĀŠANAI

#### Darbības galvenie mērķi:

Veicināt sociālās atstumtības mazināšanu, veicināt nevalstisko organizāciju un pašvaldību iesaisti Eiropas sociālā fonda aktivitāšu īstenošanā.

#### Veicamie uzdevumi:

īstenot ap 190 projektu Eiropas Sociālā fonda grantu programmu ietvaros:

- “Motivāciju programmas sociālās atstumtības riska grupām”;
- ”Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū”;
- “Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana”;
- ”Konsultācijas un apmācības uzņēmējdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai”;
- “Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas sociālā fonda pasākumu ieviešanai”.

Finansiālie rādītāji	2007. gada plāns (LVL, tūkstošos)	2007. gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	6
<b>Resursi izdevumu segšanai</b>	<b>5050.2</b>	<b>5050.2</b>
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	5050.2	5050.2
<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>5050.2</b>	<b>4475.8</b>
Kārtējie izdevumi	45.6	34.9
Subsīdijas un dotācijas	5004.6	4440.9

02.03.00 EIROPAS REĢIONĀLĀS ATTĪSTĪBAS FONDA (ERAF) ATBALSTS EIROPAS SOCIĀLĀ FONDA (ESF) PROJEKTU ĪSTENOŠANAI

**Darbības galvenie mērķi:**

nodrošināt Eiropas sociālā fonda grantu programmu sociālās atstumtības mazināšanai administrēšanu.

**Veicamie uzdevumi:**

- 1) nodrošināt grantu shēmas organizēšanu, izsludinot konkursus un izvērtējot projektus;
- 2) nodrošināt projektu ieviešanas vadību un uzraudzību, sagatavojot un noslēdzot līgumus, sagatavojot ziņojumus par grantu shēmas ieviešanas gaitu, veicot datu uzkrāšanu un ievadi vienotajā informācijas sistēmā;
- 3) nodrošināt kontroli un auditu, veicot izlases pārbaudes projektu īstenošanas vietās, sagatavojot pārskatus par pārbaudēm un ziņojumus par neatbilstībām;
- 4) nodrošināt finanšu vadību, sagatavojot izdevumu prognozes, sociālā fonda pieprasījumus, kā arī veicot maksājumu uzskaiti, neattaisnoti veikto izdevumu uzskaiti un to atmaksas nodrošināšanu.

Finansiālie rādītāji	2007. gada plāns (LVL, tūkstošos)	2007. gada izpilde (LVL, tūkstošos)
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Resursi izdevumu segšanai</b>	<b>121.7</b>	<b>121.7</b>
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	121.7	121.7
<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>121.7</b>	<b>103.0</b>
Kārtējie izdevumi	121.7	103.0
Kapitālie izdevumi	-	-

**EQUAL PROJEKTS „PROFESIJU SEGREGĀCIJAS CĒLOŅU MAZINĀŠANA”**

2007.gads ir bijis būtisks projekta īstenošanā, tika realizēta liela daļa no kopumā projekta ietvaros paredzētajām aktivitātēm un apgūts viss piešķirtais finansējums.

Finansiālie rādītāji	2007. gada plāns (LVL, tūkstošos)	2007. gada izpilde (LVL, tūkstošos)
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Resursi izdevumu segšanai</b>	<b>149.8</b>	<b>149.8</b>
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	149.8	149.8
<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>149.8</b>	<b>149.8</b>
Kārtējie izdevumi	120.6	120.6
Subsīdijas un dotācijas	29.2	29.2

PROJEKTS "EUROPE DIRECT INFORMĀCIJAS PUNKTU TĪKLA IZVEIDE UN  
PĀRVALDE LATVIJĀ"

Finansiālie rādītāji	2007. gada plāns (LVL, tūkstošos)	2007. gada izpilde (LVL, tūkstošos)
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Resursi izdevumu segšanai</b>	<b>94..5</b>	<b>94..5</b>
Dotācija no Eiropas Komisijas	94.5	94.5
<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>94.5</b>	<b>94.5</b>
Subsīdijas un dotācijas	94.5	94.5

## **NOZĪMĪGĀKIE UZDEVUMI 2008.GADAM**

1. Pabeigt Eiropas Sociālā fonda sociālās integrācijas projektus;
2. Pabeigt Eiropas Savienības Pārejas programmas projektus;
3. Uzsākt jaunā struktūrfondu programmēšanas perioda administratīvās kapacitātes atbalsta projektu konkursus Eiropas sociālā fonda ietvaros;
4. Uzsākt NVO fonda 2. konkursa projektus un organizēt NVO fonda 3. konkursu, kas tiek īstenoti Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumentu ietvaros;
5. Sagatavot dokumentāciju Šveices finanšu instrumenta finansētajam NVO fondam;
6. Pieņemt grozījumus likumā “Sabiedrības integrācijas fonda likums”;
7. Izveidot jauno Fonda padomi.