## Projektu ietvaros atbalstāmo aktivitāšu piemēri

1. **“NVO darbības stiprināšana”** atbalstāmo aktivitāšu piemēri:
   * NVO administratīvais atbalsts pamatdarbības nodrošināšanai, t.sk. darbam ar esošiem biedriem un jaunu biedru piesaistei.
   * NVO darbības popularizēšana, izglītojot sabiedrību par jau esošām pilsoniskās līdzdalības formām, to devumu sabiedrībai, iespēju iesaistīties to darbā
   * informatīva, izglītojoša, konsultatīva un materiāltehniska atbalsta sniegšana NVO (it īpaši jaunizveidotām un vietējā līmeņa NVO) un neformālām interešu grupām to darbībai un mērķu sasniegšanai;
   * organizācijas mērķa grupu vajadzību apzināšana, izpēte un tās rezultātu izplatīšana (pētījumi, diskusijas, raksti, videoblogi u.c.) ar mērķi stiprināt organizācijas kapacitāti;
   * projektu ideju laboratorijas, domnīcas, hakatoni utt.
   * u.c. aktivitātes.
2. **“NVO interešu aizstāvības stiprināšana”** 
   * NVO līdzdalības nodrošināšana ES institūcijās, valsts pārvaldē, pašvaldību darbā, konsultatīvajās padomēs, komitejās, komisijās, darba grupās, politikas plānošanas procesos (ekspertu darba stundu segšana[[1]](#footnote-1) līdzdalības nodrošināšanai jebkurā jomā sabiedriskam labumam);
   * NVO interešu aizstāvības stratēģiju aktivitāšu īstenošanas atbalsts (rezolūcijas, memorandi utt.);
   * interešu grupu vajadzību apzināšana, izpēte un tās rezultātu izplatīšana (pētījumi, diskusijas, raksti, videoblogi u.c.);
   * u.c. aktivitātes.
3. **“Atbalsts NVO pilsoniskās sabiedrības aktivitātēm”**
   * sabiedrības līdzdalības pasākumi, neformālas līdzdalības aktivitātes saliedētas un pilsoniski aktīvas sabiedrības attīstībai;
   * demokrātisko vērtību un cilvēktiesību ievērošanu veicinošas iniciatīvas, t.sk. sociālas kampaņas;
   * pilsoniskās izglītības aktivitātes, kas izglīto par personu tiesībām un pienākumiem, pilsoniskās līdzdalības nozīmi, valsts darbību/uzbūvi, līdzdalības iespējām pašvaldības un valsts līmenī u.tml.;
   * aktivitātes pilsonisko prasmju attīstībai, t.sk. kritiskās domāšanas spēju attīstīšana dažādās vecuma grupās, t.sk. cīņa pret naida runu un naida noziegumiem un dažādu grupu diskrimināciju,
   * starpkultūru dialogs starpetniskām aktivitātēm pilsoniskās līdzdalības un politisko procesu izpratnes paaugstināšanai;
   * sabiedrības (t.sk. jauniešu) brīvprātīgā darba un labdarības aktivitāšu iniciēšana, apzināšana, koordinēšana, mentorēšana;
     + u.c. aktivitātes.
4. **“NVO savstarpējās sadarbības stiprināšana”**
   * NVO sadarbības veicināšana, it īpaši starp NVO, kuru biedri un mērķa grupas citādi nesadarbotos, tādējādi veidojot savstarpējo izpratni,
   * jaunizveidoto NVO sadarbības veicināšana ar pieredzes bagātākām biedrībām vai nodibinājumiem;
   * vairāku NVO sadarbības kopēja projekta īstenošanai
   * u.c. aktivitātes.

1. Vēlams vadīties pēc Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā un Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumos Nr.66 **“**Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” noteiktās atalgojuma likmes. [↑](#footnote-ref-1)