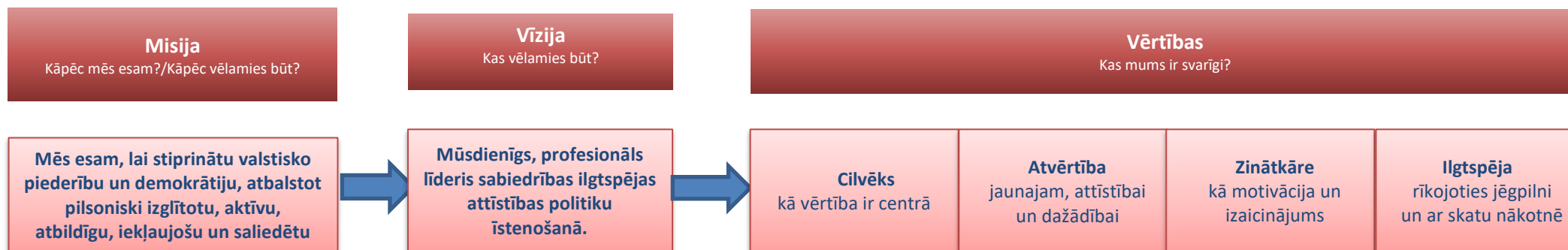


Sabiedrības integrācijas fonda stratēģijas mērķu karte 2022. – 2024.gadam



Virziens	Darbības virziena mērķis	Mērķa KPI	Sasniedzamā vērtība			Uzdevumi
			2022	2023	2024	
1. Līdzdalība	Palielināta sabiedrības līdzdalība, atbalstot sadarbības prasmju un attīstību un paplašināšanu	1.1. Pieaudzis īstenoto interešu aizstāvības aktivitāšu (projektu) īpatsvars (%) no gada uz gadu Fonda administrētajās programmās NVO pamatdarbības nodrošināšanai	55 %	60%	63%	Sniegt finansiālu atbalstu NVO pamatdarbības nodrošināšanai dažādās jomās
		1.2. Palielināta (par cik % pret 2021.gadu) sabiedrības iesaiste NVO aktivitātēs (dalībnieki, brīvprātīgie) Fonda administrētajos projektos	90%	111%	125%	Programmu dizaina pielāgošana, lai palielinātu dažādu sabiedrības grupu iesaisti
		1.3. Pieaudzis īstenoto projektu īpatsvars (%), kur projekta īstenošana sadarbojas ar citām organizācijām	35%	37%	39%	Nodrošināt, ka projektu konkursos veicināta partneru piesaiste

Virziens	Darbības virziena mērķis	Mērķa KPI	Sasniedzamā vērtība			Uzdevumi
			2022	2023	2024	
2. Saliedēta sabiedrība un stipra informatīvā telpa	Stiprināta nacionālā identitāte un piederības sajūta Latvijai.	2.1. Stiprināta informatīva telpa, pieaugot kvalitatīvo projektu iesniegumu īpatsvaram MAF – projektu pieteikumu īpatsvars, kuri pārsnieguši minimālo vērtēšanā iegūstamo punktu skaitu pret visiem iesniegtajiem pieteikumiem	90%	92%	94%	Īstenoti pasākumi, lai projektu pieteikumu iesniedzējiem un īstenotājiem skaidrotu konkursu nolikumus, vērtēšanas procesu Atbalstīti nacionāla, reģionāla līmeņa un diasporas mediji, kas veicina sabiedriski nozīmīgus jautājumus Atbalstīta analītiskās domāšanas, medijpratības un digitālo prasmju attīstība
		2.2. Pieaudzis aktivitātēs iesaistīto dalībnieku skaits, kas pārstāv etniskās minoritātes	1500	1600	1680	Izvērtēt iespēju iekļaut Konkursa nolikumā prasību, ka aktivitātēs ir jāiesaista noteikta proporcija minoritāšu
		2.3. Diasporas atbalsta programmās pieaudzis aktivitāšu dalībnieku skaits ar piederības sajūtu Latvijai	- Nav bāzes datu	5%	10%	Iestrādāt konkursa dokumentācijā / līgumā anketēšanu mērķa grupai, lai noskaidrotu “pirms/ pēc” tās vērtējumu par piederības sajūtu. Veicināt emigrējušo Latvijas iedzīvotāju atgriešanos Latvijā
		2.4. Pieaudzis dalībnieku skaits latviešu valodas mācību kursiem dažādām mērķa grupām *Ja tiek piešķirts finansējums	7000	*	*	Pielāgots programmu dizains, lai paplašinātu latviešu valodas kursu pieejamību (remigranti, Ukrainas civiliedzīvotāji; Latvijas pieaugušie, diaspora u.c.)
		2.5. Sabiedrības saliedētības mērījums, balstoties uz izstrādāto indeksu	-	1	-	Izstrādāta saliedētības indeksa metodika un veikts bāzes mērījums. Reizi 2 gados veikts Saliedētības indeksa mērījums.

Virziens	Darbības virziena mērķis	Mērķa KPI	Sasniedzamā vērtība			Uzdevumi
			2022	2023	2024	
3. Stipras ģimenes, ģimenēm ar bērniem draudzīga sabiedrība	Stiprināta ģimenēm draudzīga sabiedrība un ģimeniskās vērtības	3.1. Nodrošināts kvalitatīvs pakalpojums – apliecības “Goda ģimene” īpašniekiem	ir	ir	ir	Samazināt apliecības “Goda ģimene” izsniegšanas termiņu (dienu skaits)/ plastikāta kartes Izveidot jaunu KIDS sistēmu, lai pieteikšanās klientiem būtu ērta un ātra
		3.2. Palielināts ikgadējais aktīvo apliecības “Goda ģimene” īpašnieku skaits	115 000	120 000	125 000	Veikt proaktīvu sabiedrības informēšanu
		3.3. Apliecības “Goda ģimene” lietotāju apmierinātības vērtējuma pieaugums (procenti no aptaujātajiem)	87	89	91	Veikt regulāru klientu monitoringu Veikt klientu apkalpošanas monitoringu Nodrošināt reģionālo pārklājumu
		3.4. Nodrošināts kvalitatīvs pakalpojums apliecības “Goda ģimene” dalībniekiem	ir	ir	ir	Nodrošināt programmas dalībniekiem publicitāti – sociālajos tīklos, tīmekļvietnēs, pasākumos Veidot programmas dalībnieku piederības sajūtu programmai – godināšanas pasākums/-i
		3.5. Nodrošināta programmas “Latvijas Goda ģimenes apliecība” paplašināšana ar jauniem, mērķētiem programmas dalībniekiem	50	50	50	Nodrošināt, ka jauno dalībnieku piedāvātā atlaide vismaz 70% ir 15% un vairāk Nodrošināt saprotamu un aktuālu informācija potenciālajiem programmas dalībniekiem
		3.6. Nodrošināts jaunu organizāciju iesaiste ģimenei draudzīgas sabiedrības veidošanā (kopīgais skaits)	200	270	320	Iesaistīt un motivēt publiskā un privātā sektora organizācijas, lai saņemtu statusu “Ģimenei draudzīga darbavieta”

Virziens	Darbības virziena mērķis	Mērķa KPI	Sasniedzamā vērtība			Uzdevumi
			2022	2023	2024	
4. Iekļaujoša vide	Palielināta sabiedrības izpratne par daudzveidību kā resursu, stiprinot diskriminācijas atpazīšanu un dažādības vadību	4.1. Izveidot un nodrošināt Fondu kā sabiedrības saliedētības un dažādības vadības kompetenču centru	-	ir	ir	<p>Izveidot darba devēju platformu.</p> <p>Ieviest dažādības vadības nacionālo standartu (izstrādāta un sertificēta programma).</p> <p>Palielināt darba devēju skaitu, kas veikuši iekļaujošas darba vides pašnovērtējumu (katru gadu) un ģimenei draudzīgas darba vides pašnovērtējumu (katru gadu).</p> <p>Izveidot vienotu informatīvo telpu (platformu), kur vienkopus iegūt informāciju par (sabiedrības integrāciju, līdzdalību).</p> <p>Izstrādāt inovatīvus priekšlikumus jaunām aktivitātēm.</p>
		4.2. Īstenot vismaz trīs mērķtiecīgus pasākumus gadā, kas veicina sabiedrības izpratni par dažādību.	3	3	3	<p>Pētījumi.</p> <p>Kampaņas.</p> <p>Nodrošināti izglītojoši pasākumi par diskriminācijas novēršanas jautājumiem dažādu jomu speciālistiem.</p>
		4.3. Vismaz divu saliedētības pasākumu koordinēšanas nodrošināšana gadā.	2	2	2	<p>Nodrošināt starpinstitutionālās darba grupa regulāru norisi.</p> <p>Nodrošināt Rīcības plāna kvalitatīvu izvērtējumu.</p> <p>Izveidot pakalpojuma dizainu (grozs) un iesniegt politikas veidotājiem.</p> <p>Nodrošināt NKI darbību, lai īstenotu mērķtiecīgus pasākumus, kas veicinājuši patvēruma meklētāju un starptautiskās aizsardzības personu sociālekonomisko iekļaušanos.</p>

Virziens	Darbības virziena mērķis	Mērķa KPI	Sasniedzamā vērtība			Uzdevumi
			2022	2023	2024	
5. Iespēju vienlīdzība	Līdzvērtīgu iespēju nodrošināšana ikvienam Latvijas iedzīvotājam.	5.1 Sniegta pārtikas un pamata materiālās palīdzība visām vistrūcīgākajām situācijā nonākušajām personām.	99,6%	99,6%	99,6%	Veikt publiskos iepirkumus pārtikas un pamata materiālās palīdzības komplektu piegādei un partnerorganizāciju atlasīto komplektu izdarei. Nodrošināt atbalsta komplektu piegādi un izdali.
		5.2. Nodrošināts atbalsts sociālās atstumtības un diskriminācijas riskam pakļautajām iedzīvotāju grupām plānotajā apmērā (atbalstīto personu skaits) <i>*rādītāji precizēsies uzsākot jauno ESF+ un PMIF plānošanas periodu</i>	9130	11 170*	7100*	Nodrošināt papildpasākumus vistrūcīgākajām personām. Nodrošināt motivācijas programmu sociāli atstumtajam un diskriminētajām personu grupām. Nodrošināt sociālā darbinieka un sociālā mentora pakalpojumu patvēruma meklētājiem, bēgļiem un personām ar alternatīvo statusu. Nodrošināt atbalsta pasākumus personām bez noteiktas dzīves vietas Nodrošināt sociālā mentora pakalpojumu Ukrainas civiliedzīvotājiem. Nodrošināt sociālekonomiskās iekļaušanas pakalpojumus ārzemniekiem.

Virziens	Darbības virziena mērķis	Mērķa KPI	Sasniedzamā vērtība			Uzdevumi
			2022	2023	2024	
6. Efektīva organizācijas procesu vadība	Efektīva, uz klientiem un sadarbību orientēta organizācija	6.1. Darbinieku profesionālā pilnveide, nodrošinot, ka katrs darbinieks piedalījies vismaz 5 pasākumos gadā (vidējais skaits)	ir	ir	ir	Ikgadēja individuālu mācību vajadzību noteikšana
		6.2. Palielinās SIF darbiniekiem izpratne par SIF stratēģiju, vērtībām un galvenajiem uzdevumiem	80%	85%	90%	Ievadapmācībās jaunajiem darbiniekiem tiek ietverta informācija par SIF vērtībām un stratēģijā noteiktajiem mērķiem. Sapulcēs un darba grupās ieviesta regulāra SIF stratēģijas un vērtību pārrunāšana saistībā ar veicamajiem uzdevumiem.
		6.3. Ieviestas un pilnveidotas SIF administratīvās vadības elektronisko sistēmas (MAP, KIDS, <i>Horizon HOP</i>)	2	1		Dalība programmu izstrādes procesos, lai precīzi nodefinētu nepieciešamo funkcionalitāti. Sagatavotas vadlīnijas un informatīvie semināri potenciālajiem programmu lietotājiem.
		6.4. Pārskatīta un uzlabota kvalitātes vadības sistēma, lai efektīvizētu SIF darbības iekšējos procesus	ir	ir	ir	Saīsināts projektu vērtēšanas, atskaišu izskatīšanas ilgums. Vienkāršota dokumentācija un procesi finansējuma vai atbalsta saņemšanai (projektu sagatavošana/īstenošanā, pakalpojumu ieviešana, Goda ģimenes apliecība). Pilnveidots metodiskais atbalsts finansējuma saņēmējiem.
		6.5. Pieaugusi klientu un sadarbības partneru apmierinātība ar SIF darbību kā labu un izcilu gadu no gada pret kopējo aptaujāto respondentu skaita	70%	73%	75%	Izstrādāta un veikta klientu un sadarbības partneru apmierinātības anketēšana.
		6.6. Nodrošināta sabiedrības informēšanas ne retāk kā reizi divās nedēļās	24	24	24	SIF uzturēto tīmekļa vietņu pielāgošana dažādām mērķu grupām, t.sk. dažādās valodās, preses relīzes, sociālo tīklu ieraksti vai kampaņas ne retāk kā reizi divās nedēļās.