



Sabiedrības integrācijas fonds

Ģimeņu atbalsta programmu 2024. gada izvērtējums

Pilsoniskās sabiedrības atbalsta departamenta

Ģimeņu atbalsta programmu nodaļa

Rīga, 2025. gads

Satura rādītājs

Kļūda! Grāmatzīme nav definēta.

1. Ievads.....	3
2. Programma “Latvijas Goda ģimenes apliecība”	4
3. Programma “Ģimenei draudzīga darbavieta”	12
4. Programma “Ģimenei draudzīga pašvaldība”	16
5. Ģimeņu atbalsta programmu informatīvā kampaņa	20
6. Eiropas Sociālā fonda Plus projekts 4.3.6.9/1/24/I/001 “Ģimenei draudzīgas vides un sabiedrības veidošana”	22
7. Būtiskākie plānotie darbi un izaicinājumi 2025. gadā	25

1. Ievads

“Ģimeņu atbalsta programmu 2024. gada izvērtējums” ir sagatavots 2025. gada pavasarī, ar mērķi informēt, ko Sabiedrības integrācijas fonda Pilsoniskās sabiedrības atbalsta departamenta Ģimeņu atbalsta programmu nodaļa ir paveikusi 2024. gadā šādās programmās:

1. Latvijas Goda ģimenes apliecība (valsts budžeta finansējums);
2. Ģimenei draudzīga pašvaldība (valsts budžeta finansējums);
3. Ģimenei draudzīga darbavieta (valsts budžeta finansējums);
4. Eiropas Sociālā fonda Plus projekts 4.3.6.9/1/24/I/001 “Ģimenei draudzīgas vides un sabiedrības veidošana”.

Plānotais budžets no valsts budžeta līdzekļiem un izpilde 2024. gada aktivitātēm – 883 920 EUR.

ESF+ projekta budžets 2024. gadam – plānotais 164 425 EUR, izpilde 156 306,86 EUR.

Programmu īstenošana nodrošina 7 kolēģi, tajā skaitā:

- nodaļas vadītājs – 1;
- programmas “Latvijas Goda ģimenes apliecība” koordinators – 1;
- programmas “Latvijas Goda ģimenes apliecība” projektu vadītājs – 2;
- programmas “Ģimenei draudzīga pašvaldība” koordinators – 1 (no 2024. gada maija – apvienots ar ESF projekta vadītāja amatu);
- programmas “Ģimenei draudzīga darbavieta” koordinators – 1 (no 2024. gada maija – apvienots ar ESF projekta vadītāja amatu);
- ESF+ projekta koordinators – 1.

2024. gadā Ģimeņu atbalsta programmas nodaļa ne tikai īstenoja nodaļas pārziņā esošās ģimeņu atbalsta programmas, bet arī iesaistījās valsts politikas plānošanas dokumentu izstrādes procesā, tajā skaitā informatīvā ziņojuma “Par demogrāfiskās politikas attīstību” tapšanā, kā arī sniedza savus priekšlikumus Labklājības ministrijai un Valsts kancelejai demogrāfiskās situācijas uzlabošanā valstiskā līmenī.



2. Programma “Latvijas Goda ģimenes apliecība”

2.1. Politikas plānošanas dokumenti

Politikas plānošanas dokumenti, kas skar Fonda un programmu “Latvijas Goda ģimenes apliecība” kompetenci:

1. “Bērnu, jaunatnes un ģimenes attīstības pamatnostādnes 2022.–2027. gadam” 4.1. rīcības virziens – “Ģimenes vērtību spēcināšana sabiedrībā”,

2. “Nacionālais attīstības plāns 2027” – prioritāte “Stipras ģimenes, veseli un aktīvi cilvēki”, Rīcības virziens “Stipras ģimenes paaudzēs”, Rīcības virziena mērķi:

[90] Ģimenes kā vērtības stiprināšana sabiedrībā, pilnveidojot atbalsta sistēmu ģimenēm un pamatvajadzību kvalitatīvu nodrošinājumu;

[91] Vienlīdzīgas iespējas bērniem neatkarīgi no ģimenes sociālā stāvokļa.

3. Informatīvais ziņojums “Par demogrāfiskās politikas attīstību”, pasākums 2.4.5. “Valsts un privātā sektora atbalsta pilnveide visu reģionu ģimenēm ar trīs un vairāk bērniem, kā arī ģimenēm, kurās aug bērns ar invaliditāti, īstenojot Latvijas Goda ģimenes apliecības programmu”.

2.2. Programmas “Latvijas Goda ģimenes apliecība” ietvars

Valsts atbalsta programma “Latvijas Goda ģimenes apliecība” (turpmāk – atbalsta programma) ir valsts finansēta programma, kuru kopš 2016. gada īsteno Sabiedrības integrācijas fonds (turpmāk – Fonds), saskaņā ar 2024. gada 10. septembra Ministru kabineta noteikumiem Nr. 598 “Latvijas Goda ģimenes apliecības programmas īstenošanas kārtība” (turpmāk – MK noteikumi).

Atbalsta programmas mērķis ir veicināt daudz bērnu ģimeņu un ģimeņu, kuras aprūpē bērnu ar invaliditāti (turpmāk – mērķgrupas) labklājību, sniedzot tām priekšrocības (atvieglojumus) dažādu pakalpojumu saņemšanā, tādējādi samazinot minēto ģimeņu ikdienas izdevumus.

Fonds, saskaņā ar MK noteikumiem, atbalsta programmas ietvaros veic šādus uzdevumus:

- a) ne retāk kā reizi pusgadā apkopo un analizē informāciju par valsts, pašvaldību iestāžu, komersantu un citu personu (turpmāk – programmas dalībnieks) sniegtajiem atbalsta pasākumiem programmas mērķgrupām;
- b) tīmekļvietnē www.godagimene.lv un mobilajā lietotnē “3+ karte” publicē informāciju par pakalpojumiem un atvieglojumiem mērķgrupām, kā arī par programmas dalībniekiem;
- c) vismaz reizi gadā veic aptauju par atbalsta programmas ieguvumiem un ietekmi uz mērķgrupu labklājību;
- d) ja nepieciešams, izstrādā ieteikumus normatīvo aktu pilnveidošanai mērķgrupu atbalstam;
- e) veicina programmas dalībnieku brīvprātīgu iesaistīšanos atbalsta sniegšanā mērķgrupām;

- f) izstrādā iesnieguma veidlapas paraugu apliecības “Goda ģimene” (turpmāk – apliecība) piešķiršanai un nodrošina iespēju lejupielādēt veidlapu no tīmekļvietnes www.godagimene.lv, kā arī aizpildīt un saglabāt to bez ierobežojumiem;
- g) pieņem lēmumu par apliecības piešķiršanu, atteikumu to piešķirt un anulēšanu, kā arī apliecības izsniegšanu;
- h) organizē, vada un uztur valsts atbalsta programmas “Latvijas Goda ģimenes apliecības programma” informācijas sistēmu (turpmāk – programmas informācijas sistēma);
- i) veic datu apmaiņu ar programmas dalībniekiem, kuri nodrošina atbalsta pasākumus mērķgrupām, sniedzot datus par personu, kurai apliecība piešķirta (personas kods, apliecības numurs un tās derīguma termiņš), ja vien programmas dalībniekiem nav ārējos normatīvajos aktos noteiktas tiesības saņemt datus plašākā apjomā;
- j) regulāri informē sabiedrību par programmas īstenošanu.

2.3. Atbalsta programmas ietvaros 2024. gadā:

- a) nodrošināta 38 193 iesniegumu pieņemšana un **75 295 apliecību izsniegšana**, t.sk., 28 979 pieaugušo apliecības un 46 316 bērnu apliecības;
- b) pieņemti 8 472 pirmreizējie pieteikumi;
- c) pieņemti 2 490 pieteikumi apliecības atjaunošanas/ nozaudēšanas gadījumā;
- d) 25 412 pieteikumos apliecībai beidzās derīguma termiņš;
- e) uz 2024. gada decembra beigām apritē bija **140 184 apliecības**, t.sk. 59 913 pieaugušo apliecības, 80 271 bērnu apliecības, kā arī 14 763 apliecības ģimenēm, kurās ir bērns ar invaliditāti un 187 apliecības Ukrainas civiliedzīvotājiem.

2.4. Programmas dalībnieki:

- a) 2024. gada beigās programmā bija **639 programmas dalībnieki**, tai skaitā 153 piedāvājumi līdzīgu apliecību īpašniekiem no Lietuvas un Igaunijas, savukārt Latvijā izdotās apliecības “Goda ģimene” īpašnieki var saņemt atlaides pie 13 uzņēmējiem Lietuvā un 23 uzņēmējiem Igaunijā;
- b) 2024. gadā piesaistīti **68 jauni** programmas dalībnieki, t.sk. viena pašvaldības iestāde, viena arodiedrība, četras biedrības, divi individuālie komersanti, trīs akciju sabiedrības un 57 sabiedrības ar ierobežotu atbildību;
- c) 2024. gadā tika pārtraukta sadarbība ar 48 programmas dalībniekiem (visbiežākais iemesls – uzņēmuma darbības pārtraukšana, uzņēmuma īpašnieku maiņa, vai mainīta cenu politika);
- d) vairāk nekā 99 procenti (99 %) no jaunajiem programmas dalībniekiem sniedz atlaidi (vismaz kādai pozīcijai no piedāvājuma) 15 procentus (15 %) vai vairāk.

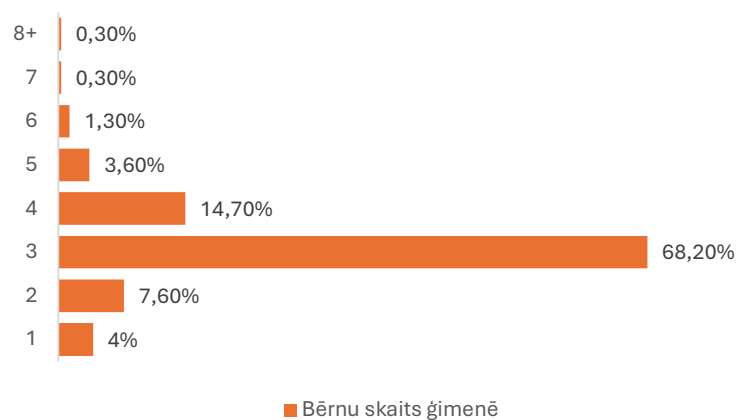
2.5. Aplikācijas “Goda ģimene” īpašnieku 2024. gada aptauja

Respondentu sociāldemogrāfiskais raksturojums

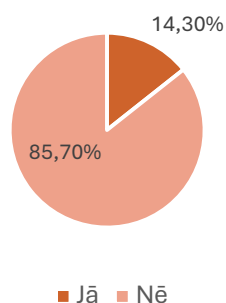
Kategorija	Procenti
Sievietes	65,00%
Nevēlas norādīt	34,60%
Atbilde nav	0,40%

Age Group	Percentage
19-24 gadi	0%
25-29 gadi	2,10%
30-39 gadi	38%
40-49 gadi	50,70%
50-59 gadi	8,10%
60 gadi un vairāk	0,70%

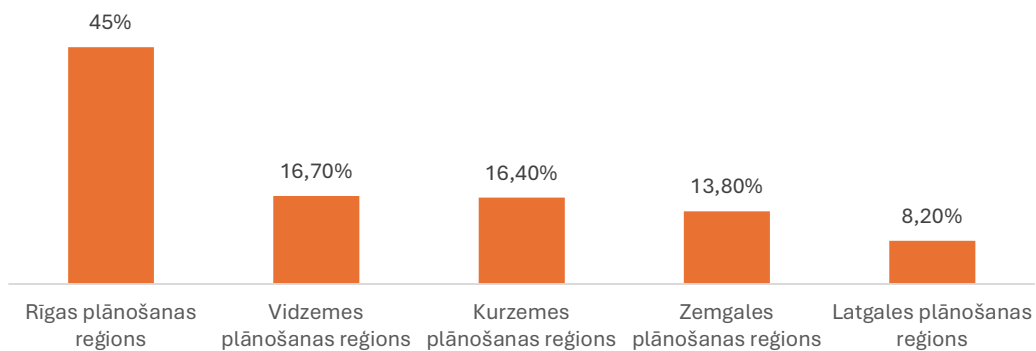
6



Ģimene, kurā ir bērns ar invaliditāti:

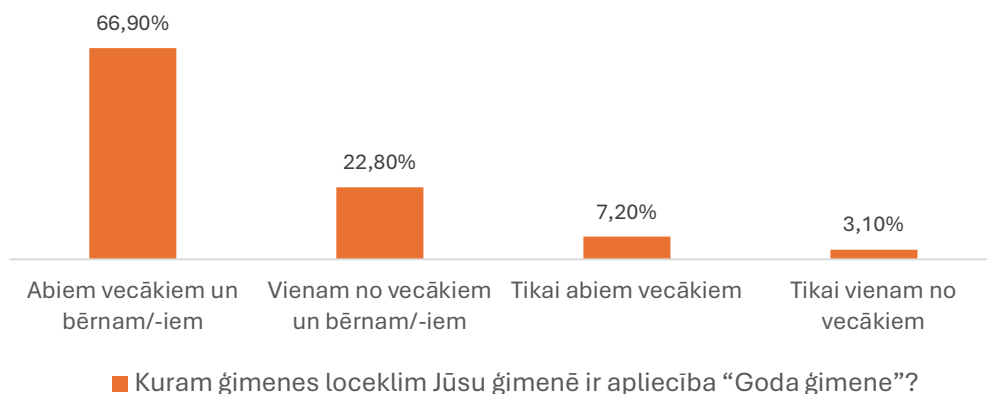


Respondentu reģionālais sadalījums:

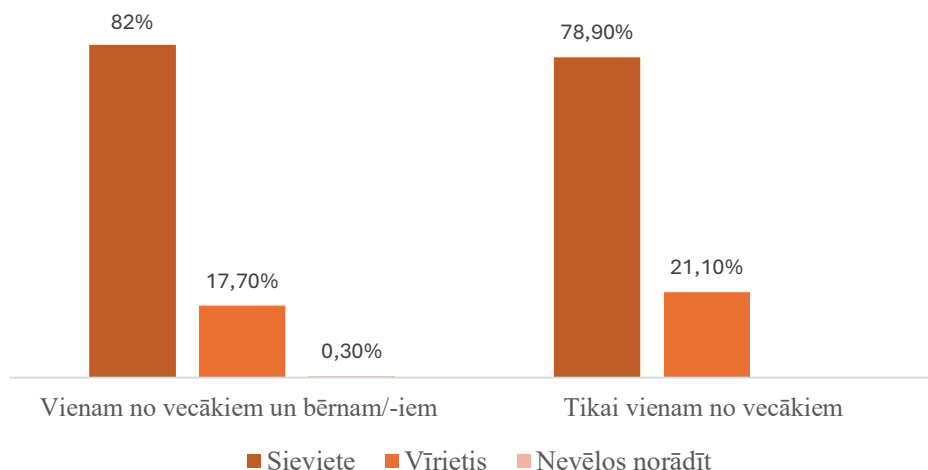


Aptaujas rezultāti liecina, ka 66,9 % respondentu apliecība ir **abiem vecākiem un bērnam/-iem**, 22,8 % respondentu apliecības ir vienam no vecākiem un bērnam/-iem, bet 7,2 % apliecība ir tikai abiem

vecākiem. Vienlaikus 3,1 % respondentu norāda, ka apliecība ir tikai vienam no vecākiem. Skat. diagrammu zemāk:



No tiem respondentiem, kas norādījuši, ka apliecība ir tikai vienam no vecākiem un bērniem, 82 % gadījumu apliecība ir sievietei, bet 17,7 % – vīrietim. Savukārt, starp tiem respondentiem, kuri norādīja, ka apliecība ir tikai vienam no vecākiem, 78,9 % apliecība ir sievietei, bet 21,1 % respondentu – vīrietim. Skat. diagrammu zemāk:



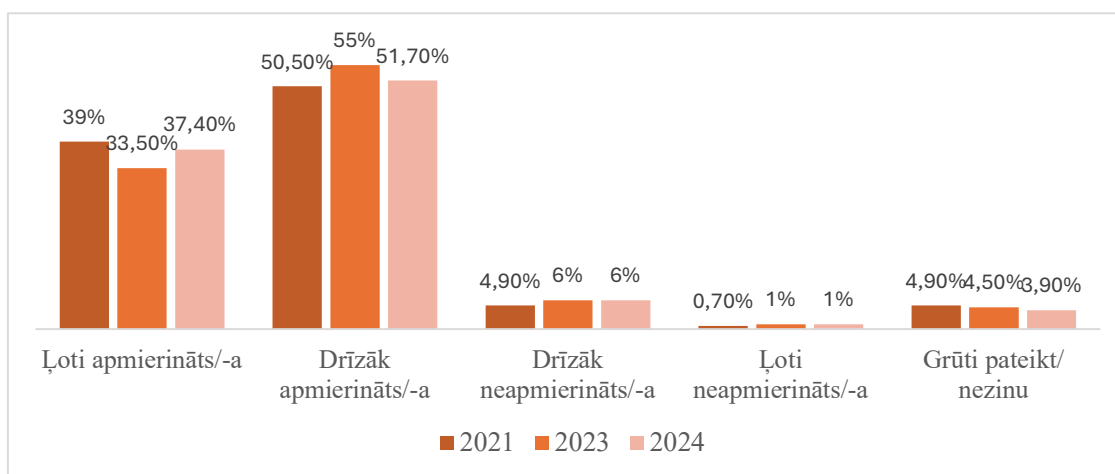
Aizvadīto trīs gadu laikā vērojama pozitīva tendence, pieaugot to ģimeņu skaitam, kurās apliecību izmanto **abi vecāki un bērns/-i**. Proti, salīdzinājumā ar 2022. gadu, vērojams pieaugums par 13,8 % (2024. gadā apliecības abiem vecākiem un bērnam/-iem bija 66,9 % respondentu, bet 2022. gadā – 53,1 % respondentu). Salīdzinājumā ar 2023. gadu, pieaugums ģimenēs, kurās apliecību lieto abi vecāki un bērni, ir 1,1 % (2023. gadā apliecības abiem vecākiem un bērnam/-iem bija 65,8 % respondentiem).

Vienlaikus salīdzinājumā ar pagājušo gadu par 0,4 procentpunktiem samazinājies to respondentu skaits, kuru ģimenēs **tikai vienam no vecākiem** ir apliecība. Savukārt salīdzinot ar 2021. gadu rādītājs samazinājies par 2,8 %, kas iezīmē pozitīvu tendenci, proti, palielinās ģimeņu skaits, kurās apliecība ir abiem vecākiem un bērnam vai bērniem.

Pieaugums **abu vecāku un bērnu apliecību izmantošanā** liecina par to, ka šāds atbalsts kļūst arvien populārāks un pieņemtāks sabiedrībā. Tas var būt saistīts ar vairākiem faktoriem, piemēram, pieaugošu informētību par šādu apliecību, tās piedāvātajām priekšrocībām un elastību.

Novērtējot apliecības sniegto piedāvājumu, lielākā daļa jeb 89,1 % respondentu (2023. gadā – 88,5 %; 2021. gadā – 89,5 %) pauda apmierinātību, tajā skaitā 37,4 % (2023. gadā – 33,5 %; 2021. gadā

– 39 %) bija “ļoti apmierināti”, un 51,7 % (2023. gadā – 55 %; 2021. gadā – 50,5 %) bija “drīzāk apmierināti”. Skat. diagrammu (2023. gadā – 33,5 %; 2021. gadā – 39 %).



Aptaujas dati liecina, ka gan sievietes, gan vīrieši ir vienlīdz apmierināti (atbildes “Ļoti apmierināts” un “Drīzāk apmierināts”) ar apliecības sniegto piedāvājumu – tā ir atbildējuši 86,2 % vīriešu un 89,6 % sieviešu. Savukārt, neapmierinātību (atbildes “Drīzāk neapmierināts” un “Ļoti neapmierināts”) izteikuši 4,7 % vīriešu un 5 % sieviešu.

Kopējais **apmierinātības līmenis ar apliecības piedāvājumu ir augsts**, un tas ir saglabājis pozitīvu tendenci pēdējo trīs gadu laikā, lielākajai daļai respondentu paužot apmierinātību ar apliecības piedāvājumu. Tāpat par 3,9 procentpunktiem pret 2023. gadu ir palielinājies to respondentu skaits, kas ir “ļoti apmierināti” ar apliecības sniegto piedāvājumu.

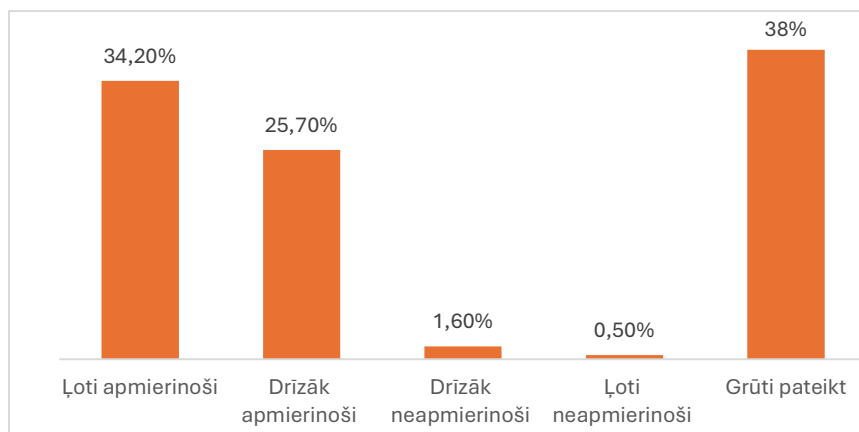
Vienlaikus arī jāņem vērā, ka pret pagājušo gadu ir palicis nemainīgs to apliecības lietotāju skaits, kuri “drīzāk neapmierināti” – 6 % un “ļoti neapmierināti” – 1 % ar apliecības sniegto piedāvājumu klāstu.

Raksturojot, **cik bieži un kādas atlaides izmanto**, iedzīvotāji kopumā visbiežāk (summētas atbildes “Katru dienu”, “Vairākas reizes nedēļā”, “Vairākas reizes mēnesī” un “Retāk nekā reizi mēnesī”) norādījuši, ka izmanto atlaides grāmatām, kancelejas precēm (85 %), atlaides transportlīdzekļa ekspluatācijas nodoklim (79 %), atlaides reģionālajā transportā (autobusā/ vilcienā) (78 %), atlaides ģimenes atpūtai (atpūtas, brīvā laika pavadīšana, ieeja apskates vietās un muzejos, ceļojumi ar tūrisma operatoriem, viesnīcas, tūrisms, sporta un ceļošanas inventārs, bērnu vasaras nometnes) (73 %), atlaides kultūras iestādēs (71 %), atlaides tirdzniecībā (bērnu preču iegāde, apģērbi un apavu iegāde, būvniecības preču, interjera priekšmetu iegāde u.tml.) (70 %), atlaides degvielas uzpildes stacijās un valsts nodevās

(66 %), kā arī pakalpojumiem (apdrošināšana, sadzīves pakalpojumi, foto pakalpojumi, tulkojumi, juridiskie vai grāmatvedības pakalpojumi, transports, telekomunikācijas) (65 %). Skat.attēlu.



Aptaujas noslēgumā visiem respondentiem tika **lūgts novērtēt programmas “Latvijas Goda ģimenes apliecība” komandas darbu**. Vairāk nekā puse jeb 59,9 % (2023. gadā – 57,9 %; 2021. gadā – 58 %) respondentu ir apmierināti ar apliecības komandas darbu, tajā skaitā 34,2 % (2023. gadā – 28,5 %; 2021. gadā 28,2 %) ir “Ļoti apmierināti” un 25,7 % (2023. gadā – 29,4 %; 2021. gadā 30,1 %) ir “Drīzāk apmierināti”. Neapmierinātību izrādījuši tikai 2,1 % respondentu, palielinoties tikai par 0,1 procentpunktu salīdzinājumā ar 2023. gadu. Šo lietotāju skaitā 1,6 % (arī 2023. un 2021. gadā 1,6 %) norādīja atbildi “Drīzāk neapmierināts”, bet 0,5 % (2023. gadā – 0,4 %; 2021. gadā 0,3 %) – “Ļoti neapmierināts”.



Kopumā secināms, ka respondentu apmierinātība ar komandas darbu ir pieaugusi par 2 procentpunktiem salīdzinājumā ar pagājušo gadu, kas norāda uz uzlabojumiem apkalpošanas jomā. Tāpat komandas darba pozitīvo izaugsmi varētu veicināt ne tikai apmierinātība ar programmas komandas darbu, bet ar visu programmu “Latvijas Goda ģimenes apliecība” kopumā, tostarp, programmas sniegtajām atlaidēm un informācijas izplatīšanas kanāliem un pieejamību.

Minētie aptaujas rezultāti apliecina, ka ikdienā veiktais darbs ar zvanu un e-pastu monitoringu, biežāk uzdoto jautājumu analīzi un veicamo procesu optimizēšanu, ir novērtēts un pamanīts.

2.6. Programmas pilnveidošana un attīstība

2024. gadā sadarbībā ar Labklājības ministriju sagatavoti **jauni Ministru kabineta noteikumi** Nr. 598 “Latvijas Goda ģimenes apliecības programmas īstenošanas kārtība” (spēkā no 2024. gada 10.septembra) un Ministru kabineta noteikumi Nr. 601 “Valsts atbalsta programmas “Latvijas Goda ģimenes apliecības programma” informācijas sistēmas noteikumi” (spēkā no 2024. gada 10. septembra).

2024. gada veiksmīgi savu darbu turpina 2022. gadā izveidotais **apliecības “Goda ģimene” “Zvanu centrs”**. Zvanu centra mērķis – uzlabot sniegtā pakalpojuma kvalitāti un veikt zvanu uzskaiti. Zvanu centram pieejama dažāda veida uzskaitē un analīze, kā arī zvanus ir iespējams kontrolēt, tajā skaitā zvani tiek ierakstīti.

Lai efektīvāk reaģētu uz klientu vēlmēm, vai identificētajām neskaidrībām, tiek veikts regulārs zvanu monitorings un atkārtotu neskaidrību gadījumā, tīmekļvietnē un sociālajos tīklos tiek publicēti skaidrojumi un papildināta biežāk uzdoto jautājumu sadaļa.

Fonds kopā ar personu apvienības SIA “Uniso” un SIA “Mobilly” pārstāvjiem kopš 2021. gada novembra aktīvi strādā pie jaunās **programmas informācijas sistēmas un mobilajām aplikācijām** (Android un IOS), kas ievērojami paātrinās pieteikšanās procesu personām, kuras pretendē uz apliecību (apliecības saņemšana ~ 90 % gadījumu būs dažu minūšu laikā), kā arī optimizēs Fonda darbinieku darbu. Paredzēts, ka mobilās aplikācijas digitālo apliecību varēs saņemt uzreiz, kā arī varēs izvēlēties plastikāta apliecību saņemt līdz piecu darbdienu laikā.

Izgūstot datus tiešsaistē datu pārraides režīmā, fonds informācijas sistēmā iekļauj datus no:

- ✓ Fizisko personu reģistra;
- ✓ Valsts izglītības informācijas sistēmas;
- ✓ Invaliditātes informatīvās sistēmas;
- ✓ Uzturlīdzekļu garantiju fonda iesniedzēju un parādnieku reģistra.

Nākotnē plānots iegūt datus arī no:

- ✓ Aizsardzības ministrijas izveidotās un uzturētās valsts informācijas sistēmas, kurā veic valsts aizsardzības dienestam pakļauto pilsoņu, pilsoņu, kuri brīvprātīgi pieteikušies valsts aizsardzības dienestam, un valsts aizsardzības dienestā iesaukto pilsoņu reģistrāciju un uzskaiti;
- ✓ pašvaldību sociālo dienestu informācijas sistēmas, kurā tiek uzkrāti dati par sociālās palīdzības un sociālo pakalpojumu administrēšanu.

Aizsardzības ministrijas izveidotās un uzturētās valsts informācijas sistēma un pašvaldību sociālo dienestu informācijas sistēmu saskarnes tiks izstrādātas pakāpeniski, tāpēc datu iegūšana un apstrāde līdz saskarnes izstrādei ir un būs manuāls darbs, kas rada papildus administratīvo slogu.



3. Programma “Ģimenei draudzīga darbvietā”

Programmas “Ģimenei draudzīga darbvietā” (turpmāk – ĢDD) izveides mērķi saskaņā ar 2020. gada 2. jūlijā Saeimas apstiprināto “Latvijas nacionālās attīstības plānu 2021.-2027. gadam” –

ĢDD programma atbalsta plāna prioritātes “Stipras ģimenes, veseli un aktīvi cilvēki” rīcības virzienu “Stipras ģimenes paaudzēs”, radot labvēlīgus apstākļus ģimenes un darba dzīves saskaņošanai. Tāpat programma netieši attiecināma arī uz prioritātes “Uzņēmumu konkurētspēja un materiālā labklājība” darbības virzienu “Darbs un ienākumi”, sekmējot kvalitatīvu un drošu darba vietu izveidošanas un uzturēšanas sekmēšanu.

AICINĀM PIEVIENOTIES ĢIMENEI DRAUDZĪGU DARBVIETU KOPIENAI!

Piesaki savu darbvietu un pretendē uz valsts programmas “Ģimenei draudzīga darbvietā” statusu!
Programmas mērķis ir sekmēt empātiskas, cilvēciskas un saprotošas darba vides kultūras attīstību Latvijā.

IEGUVUMI

- Tīklošanas iespējas
- Finansējums ieviešanai
- Ekspertu atbalsts
- Bērnu atpūtas telpas
- Izglītojošie pasākumi
- Lieliska reputācija
- Atpazīstams statuss
- Pieredzes apmaiņas pasākumi

ĒRTA UN VIENKĀRŠA PIETEIKŠANĀS

- Uzini vairāk un reģistrējies platformā vietagimenei.lv
- Vēl palnovērtējumu un aizpildi pieteikuma anketu darba programmai “Ģimenei draudzīga darbvietā”
- Saņem programmas ekspertu konsultācijas
- Uzini cik Tu esi darbvietā ir ģimenei draudzīga un pretendē uz “Ģimenei draudzīga darbvietā” statusu

Vairāk informācijas par programmu:
www.vietagimenei.lv 22811018 darbvietas@sif.gov.lv

2020. gadā SIF uzsāka izstrādāt un ieviest programmu “ĢDD”. Prioritārais programmas mērķis ir izveidot un īstenot programmu, ar kuras palīdzību tiks izglītoti un motivēti darba devēji sniegt atbalstu vecākiem veiksmīgākai ģimenes un darba dzīves saskaņošanai.

Programmas ietvaros ir pieejams darba devēju novērtējums, kas paredz iespēju darba devējam, sniedzot informāciju par īstenoto organizācijas politiku un ieviesto darba praksi, saņemt ekspertu sagatavotu atzinumu, aprakstot darba devēja pieņemto labo praksi un sniedzot rekomendācijas uzlabojumiem. 2024. gadā Sabiedrības integrācijas fonds apvienojis pieteikšanos diviem darba devēju novērtējumiem – “Dažādībā ir spēks” un “Ģimenei draudzīga darbvietā”, izstrādājot vienotu novērtējuma anketu un reizi gadā apvienojot pieteikšanās procesu.

Statusu “Ģimenei draudzīga darbvietā” ieguvušajiem darba devējiem ir iespēja piedalīties programmas organizētajos izglītojošajos pasākumos, darba devēju pieredzes apmaiņas vizītēs, kā arī iesniegt pieteikums atklātā grantu konkursā, saņemot atbalstu darba devēja prakses un iniciatīvu pilnveidei.

2024. gada beigās programmā piedalās **193** darba devēji, no kuriem **69** pārstāv publisko sektoru.

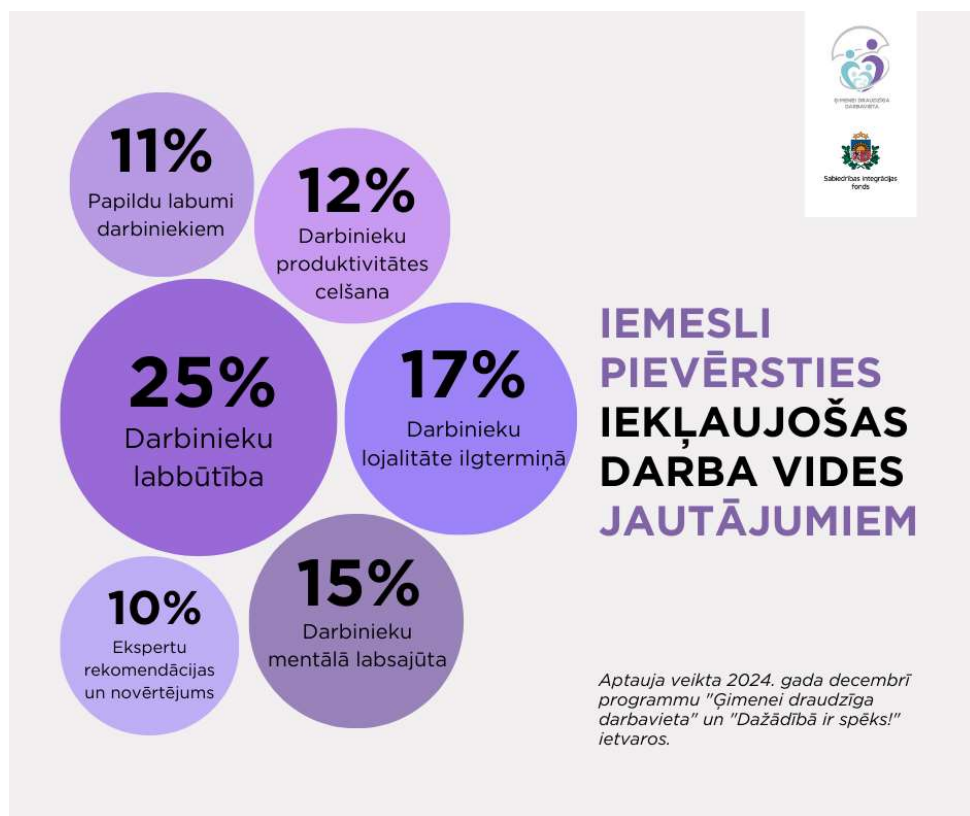
Veidosim ģimenei draudzīgu sabiedrību kopā!



3.1. “Ģimenei draudzīga darbavieta” statusu ieguvušu darba devēju 2024. gada aptaujas rezultāti

Organizētā iepirkuma “Ģimeņu atbalsta programmu pasākumu īstenošanu un integrētā mārketinga komunikācijas kampaņas izstrādi un īstenošanu” ietvaros no 2024. gada 28. decembra līdz 2025. gada 13. janvārim tika veikta **programmas darba devēju ikgadējā novērtēšanas aptauja**, kuras mērķis ir saņemt atgriezenisko saiti par ģimeņu atbalsta programmu, lai nākotnē pilnveidotu programmas saturu, kā arī novērtētu līdzšinējās programmas aktivitātes. Dalībai aptaujā uzrunāti 193 statusu ieguvušie darba devēji, **atbildes sniedza 88 respondenti**.

Aptaujas dalībnieki, kā galvenos iemeslus dalībai programmā min nepieciešamību rūpēties par darbinieku labbūtnību (25 %), veicināt darbinieku lojalitāti ilgtermiņā (17 %, 2023. gada aptaujā – 40 %), kā arī rūpes par darbinieku mentālo veselību (15 %, 2023. gada aptaujā – 31 %).



Kā galvenos un būtiskākos ieguvumus no ģimenei draudzīgu aktivitāšu ieviešanas darba devēji norāda labāku darbinieku darba un privātās dzīves saskaņošanu/ darba un privātās dzīves līdzsvaru (24 %), paaugstinājusies darba lojalitāte (22 %) un labāka mentālā veselība un produktīvāks darbs (15%).

Tāpat kā 2023. gadā, arī 2024. gadā, darba devēji visvairāk izrāda interesi par tēmām, kas skar darbinieku labbūtnību (14 %), komunikācijas veicināšanu starp darbiniekiem un vadību (16 %), darbinieku komandas veidošanu un saliedēšanu (10 %), kā arī darbinieku veselību un veselīgas vides veicināšanu (10 %). Šogad vispieprasītākie informatīvo pasākumu formāti ir konferences (22,5 %), pieredzes apmaiņas vizītes pie darba devējiem (21,5 %) un lekcijas ar iespēju uzdot jautājumus (20,4 %).

Salīdzinot ar pagājušo gadu, kad visvairāk pieprasītie bija labās prakses apmaiņas pasākumi (31 % respondentu), 2024. gadā joprojām saglabājas liela interese par pieredzes pārņemšanu no citiem darba devējiem. Tāpat daļa respondentu izrādījuši interesi par attālinātu dalību pasākumos, lai uzlabotu pasākumu pieejamību reģionos.

65 % darba devēju piekrīt apgalvojumam, ka novērtējuma anketa ir saprotama un to ir viegli aizpildīt. Darba devēju novērtējuma demonstrācijas anketu iespējams apskatīt: https://ej.uz/anketa_GDDV.

3.1. “Ģimenei draudzīga darbavieta” īstenošana – novērtējums un pieredzes apmaiņa

2023. gada 5. septembrī noslēgts pakalpojuma līgums ar SIA “Nords Porter Communications” par “Ģimeņu atbalsta programmu pasākumu īstenošanu un integrētā mārketinga komunikācijas kampaņas izstrādi un īstenošanu” (Iepirkuma Nr. SIF 2023/7). Pakalpojuma līguma ietvaros 2024. gadā īstenotas divas pieredzes apmaiņas vizītes pie darba devējiem – 09.05.2024. uzņēmumā AS VALMIERAS STIKLA ŠKIEDRA (piedalās 13 dalībnieki un papildus dalībnieku bērni) un 19.09.2024. SIA “Rīgas meži” (piedalās 19 dalībnieki un viņu bērni).

2024. gada 3. oktobrī noslēgts pakalpojuma “Darba devēju novērtējumu – “Ģimenei draudzīga darbavieta” un “Dažādībā ir spēks” – darba devēju (dalībnieku) izvērtēšana” (Iepirkuma Nr. SIF 2024/8) līgums ar “Nodibinājums “Ventpils Augsto tehnoloģiju parks” nodrošinot darba devēju novērtējumu un atzinumu sagatavošanu. 2024. gadā statusam “Ģimenei draudzīga darbavieta” pieteicās **88** darba devēji, no kuriem statusu ieguva **68** darba devēji (8 no tiem pārstāv publisko sektoru). Kopējais statusa iegūšanas procents – 77,27 %.

Sektoru analīze norāda uz būtiskām atšķirībām starp privāto un publisko sektoru. ĢDD programmā dominē privātais sektors, veidojot gan lielāko pieteikumus, gan statusa iegūšanas daļu – 80,95 % no privātā sektora dalībniekiem ieguva statusu. Publiskajā sektorā statusa iegūšanas līmenis ir zemāks – tikai 47.06 %.

Analizējot darba devējus reģionālā griezumā, var secināt, ka Rīga ir visplašāk pārstāvētais reģions, veidojot 61 pieteikumu. Rīgas organizācijām ir arī augstāks statusa iegūšanas līmenis – 81,97 %. No Kurzemes darba devējiem 2024. gada novērtējuma ciklā saņemti 8 pieteikumi. No Vidzemes darba devējiem iesniegti 15 pieteikumi, no kuriem 73,33 % ieguva statusu “Ģimenei draudzīga darbavieta”. Latgales un Zemgales organizācijas programmā piedalījās ar nelielu pieteikumu skaitu: 3 pieteikumi no Latgales un 1 pieteikums no Zemgales. Secināms, ka turpmāk jāpievērš pastiprināta uzmanība darba devējiem reģionos un aktīvāk jāmotivē pieteikties programmai.

Populārākās darba prakses programmas “Ģimenei draudzīga darbavieta” kontekstā:

1. elastīga darba laika organizēšana;
2. finansiāls atbalsts svarīgos dzīves notikumos;
3. papildu brīvdienas ģimenes vajadzībām;
4. ēdināšanas un bērnu aprūpes atbalsta mehānismi.

3.3. Platforma www.vietagimenei.lv

2022. gada 17. novembrī noslēgts programmas īstenošanas pakalpojumu līgums “Par Informācijas sistēmas “Vieta ģimenei” uzturēšanas un papildināšanas pakalpojumiem” (Iepirkuma Nr. SIF 2022/19) ar personu apvienību SIA “Sunberry Systems” un SIA “Rixcat”. 2022. gadā uzsākta platformas www.vietagimenei.lv tīmekļvietnes izstrāde, ieviešana un izmantošana, kas regulāri tiek pilnveidota. No 2022. gada septembra darba devēju pieteikumu izvērtēšana notiek platformā www.vietagimenei.lv, kā arī pašvaldību konkursā “Ģimenei draudzīga pašvaldība”, anketas tiek pildītas vietnes izveidotajā izvērtējuma anketā. 2024. gadā notika platformas pilnveidošana, lai veicinātu saziņu starp darba devējiem

un Fondu, kā arī uzlabotu programmas konsultantu darbu sistēmā. 2024. gadā tika apvienotas un vietnē izveidotas Fonda divu programmu apvienotā pašnovērtējuma anketa – “Ģimenei draudzīga darbavieta” un “Dažādībā ir spēks”.



4. Programma “Ģimenei draudzīga pašvaldība”

Programmas “Ģimenei draudzīga pašvaldība” (turpmāk – ĢDP) izveides mērķi saskaņā ar 2020. gada 2. jūlijā Saeimas apstiprināto “Latvijas nacionālās attīstības plānu 2021.-2027. gadam” – ĢDP programma atbalsta plāna prioritātes “Stipras ģimenes, veseli un aktīvi cilvēki”, kur ikviens no rīcības virzieniem ir piekritīgs ģimeņu labbūtībai pašvaldībā, sākot ar “Uz cilvēku centrētu veselības aprūpi” un beidzot ar “Sociālo iekļaušanu”, kas lielā mērā ir pašvaldības uzdevumi, lai iedzīvotājs justos droši un ērti savā pašvaldībā.

Programma “Ģimenei draudzīga pašvaldība” ir valsts finansēta programma, kuru kopš 2020. gada īsteno Fonds. 2024. gada konkursā “Ģimenei draudzīgākā pašvaldība” pieteicās 28 no 43 Latvijas pašvaldībām.

Programmas “Ģimenei draudzīga pašvaldība” mērķis ir apkopot informāciju par Latvijas pašvaldību piedāvātajiem pakalpojumiem un atbalsta pasākumiem ģimenēm. Programmas ietvaros Fonds rīko konkursu “Ģimenei draudzīgākā pašvaldība”, paredzot izvērtēt visu Latvijas pašvaldību darbu, kas piedalās konkursā, lai noteiktu tās pašvaldības, kas nodrošina lielāko atbalstu, daudzveidīgos un pieejamākos pakalpojumus ģimenēm un ģimeniskas vides nodrošināšanai, izceļot labās prakses piemērus.

Programma “Ģimenei draudzīga pašvaldība” paredz:

- a) konkursa “Ģimenei draudzīgākā pašvaldība” organizēšanu, lai vērtētu Latvijas pašvaldības, nosakot tās pašvaldības, kas nodrošina lielāko atbalstu, daudzveidīgākos un pieejamākos pakalpojumus ģimenēm ar bērniem;
- b) ilgtermiņā funkcionējoša un viegli pārskatāma informācijas apkopojuma par pašvaldības sniegto atbalstu ģimenēm ar bērniem veidošanu tīmekļvietnē www.vietagimenei.lv, kas sniedz informāciju pašvaldību iedzīvotājiem, t.sk., vecākiem, par viņu iespējām saņemt atbalstu savā pašvaldībā, tādējādi uzlabojot pakalpojumu pieejamību;
- c) pašvaldību un valsts pakalpojumiem izstrādāt kalkulatoru, kas dod iespēju katram izvērtēt savai ģimenei piekritīgo pakalpojuma grozu konkrētā pašvaldībā.
- d) atklātu projektu pieteikumu konkursa “Atbalsts ģimeņu interešu pārstāvošo NVO pamatdarbības nodrošināšanai” rīkošanu ar mērķi nodrošināt atbalstu nevaldības organizāciju iniciatīvām ģimenēm, draudzīgas vides veidošanā un sabiedrības līdzdalības veicināšanā, sekmējot pozitīvu attieksmi un veicinot ģimeņu atbalsta politikas jautājumu risināšanu.

4.1. Konkurss “Ģimenei draudzīgākā pašvaldība 2024”

2024. gada konkursā “Ģimenei draudzīgākā pašvaldība” (turpmāk – Konkurss), līdzīgi kā citus gadus, tika izvērtētas pašvaldību iesniegtās un aizpildītās anketas. 2024. gada vasaras beigās, Konkursa ietvaros notika arī iedzīvotāju balsojums, kurā piedalījās visu 43 pašvaldību iedzīvotāji, novērtējot pašvaldību sniegumu, balsojot un izmantojot iespēju sniegt atgriezenisko saiti par pašvaldības teritorijā

pieejamajiem pakalpojumiem un aktivitātēm ģimeņu atbalstam. Iedzīvotāju balsojums norisinājās no 2024. gada augusta līdz septembrim vietnē www.vietagimenei.lv, kā arī tika plaši izziņots sociālajos tīklos.

Līdzīgi kā citus gadus, arī 2024. gadā visām 43 Latvijas pašvaldībām bija nepieciešams aizpildīt tiešsaistes anketu, sniedzot atbildes astoņos tēmu blokos – atbalsts ģimenes pieaugumam, izglītības un transporta nodrošināšana, interešu izglītība, ēdināšana, profesionālās ievirzes izglītība, iekļaujošie pakalpojumi ģimenēm un papildu pakalpojumi ģimenēm. Konkursā tika ieviestas vairākas izmaiņas – pašvaldības vairs netiks vērtētas reģionālā griezumā, bet gan visas Latvijas pašvaldības sacentās par galveno titulu “Ģimenei draudzīgākā pašvaldība Latvijā 2024”. Izmantojot algoritmu, tika noskaidrotas 10 pašvaldības, kas tika Konkursa otrajā kārtā. Pēc atvērtā jautājumu izvērtēšanas konkursa pusfinālā, vērtēšanas komisija izvirzīja četras no piecām pašvaldībām, kuras tiks vērtētas konkursa 3. jeb fināla kārtā, būtiski, ka 5. pašvaldību finālā izvirzīja iedzīvotāju balsojuma rezultāti, 2024.g. tā bija **Salaspils novada pašvaldība**. Konkursa vērtēšanas komisija finālā no savas puses izvirzīja **Liepājas valstspilsētas pašvaldību, Saldus novada pašvaldību, Siguldas novada pašvaldību un Madonas novada pašvaldību**. Kā ierasts, finālpašvaldības tika apmeklētas arī klātienē. Vērtēšanas komisija, kuras sastāvā bija pārstāvis no Fonda sekretariāta, Viedās administrācijas un reģionālās attīstības ministrijas, Bērnu aizsardzības centra, Izglītības un zinātnes ministrijas, Uzturlīdzekļu garantijas fonda, Valsts kancelejas Pārresoru koordinācijas departamenta, daudzbērnu ģimeņu interešu pārstāvošas nevaldības organizācijas “Latvijas Daudzbērnu ģimeņu apvienība” un Latvijas Pašvaldību savienības, iepazinās ar pašvaldības darbu un jau paveikto ģimeņu jautājumos pašvaldībā.

Konkursā tika ieviesta arī speciālā balva par labāko sniegumu gada izvirzītajā vīrstēmā, kas 2024. gadā bija “Vardarbības mazināšana izglītības iestādēs un ģimenē – starpinstitutionu sadarbība, prevencijas darbs”. Par to vienai no piecām finālā tikušajām pašvaldībām tika paredzēta naudas balva 10 000 eiro apmērā un lēmuma pieņemšanā par balvas izlietojumu pašvaldībai nepieciešams iesaistīt pašvaldības iedzīvotājus, lai nodrošinātu, ka līdzekļi tiek izmantoti atbilstoši kopienas vajadzībām.

“Ģimenei draudzīgākā pašvaldība Latvijā 2024” saņēma naudas balvu 20 000 eiro apmērā, paredzot, ka tā tiks izlietota atbalsta pasākumu un pakalpojumu iekļaujošas vides veidošanai ģimenēm ar bērniem nodrošināšanai. Lai veicinātu iekļaujošu lēmumu pieņemšanas procesu, naudas balvas izlietošanas vajadzību noskaidrošanā pašvaldībai būs nepieciešams iesaistīt arī savus iedzīvotājus. 2024. gada kopējais naudas balvu fonds pašvaldībām ir 30 000 EUR.

2024. gada konkursa rezultāti:

- **Madonas novada pašvaldība** – konkursa “Ģimenei draudzīgākā pašvaldība Latvijā 2024” uzvarētāja un naudas balvas 20 000 EUR apmērā;
- **Saldus novada pašvaldība** – vīrstēmas “Vardarbības mazināšana izglītības iestādēs un ģimenē – starpinstitutionu sadarbība, prevencijas darbs” uzvarētāja un naudas balvas 10 000 EUR apmērā.

Par tradīciju kļuvušais ģimeņu forums “Ja vien mēs vairāk sarunātos”, 2024. gada nogalē norisinājās Saldū, kura ietvaros arī tika godināti 2024. gada Konkursa uzvarētāji, Madonas novada pašvaldība un Saldus novada pašvaldība.

4.2. Iedzīvotāju balsojums par ģimenei draudzīgāko pašvaldību Latvijā

Konkursa “Ģimenei draudzīgākā pašvaldība” ietvaros, no 2024. gada 5. augusta līdz 9. septembrim, vietnē www.vietagimenei.lv, tika īstenots iedzīvotāju balsojums par pašvaldību sniegtajiem pakalpojumiem un atbalstu ģimenēm, iegūstot iedzīvotāju komentārus gan par pašvaldību ģimenei draudzīgu vidi

pašvaldībā, gan iedzīvotāju vērtējumu par pašvaldību aktivitātēm saistībā ar Konkursa aktualizēto tēmu “Vardarbības mazināšana izglītības iestādēs un ģimenē”.

Iedzīvotāju balsojums ir būtiska konkursa sastāvdaļa. Pašvaldībai, kura iedzīvotāju balsojumā ieguva augstāko novērtējumu, tika piešķirta “Zelta biļete” un tā iekļuva konkursa finālā kā piektā fināliste. Tāpēc Fonds aicināja ikvienu Latvijas iedzīvotāju aktīvi iesaistīties konkursa norisē un no 5. augusta līdz 9. septembrim vietnē Vieta ģimenei izvērtēt katras pašvaldības sniegto atbalstu ģimenēm ar bērniem un balsot par, viņuprāt, ģimenēm draudzīgāko pašvaldību 2024. gadā.

Iedzīvotāji varēja balsot tikai vienu reizi par vienu ģimenei draudzīgāko pašvaldību visas balsošanas laikā. Iedzīvotāji tika aicināti aktīvi dalīties ar savām idejām un viedokli par iespējām uzlabot pašvaldības sniegto atbalstu, jo pēc konkursa saņemtās atbildes apkopotā veidā tika nodotas katrai pašvaldībai, kura piedalījies konkursā.

Iedzīvotāju balsojuma rezultāti un pašvaldību dati pieejami katrai pašvaldībai, kas iesaistīta konkursā, tādējādi saņemot atgriezenisko saiti par dalību un iespējām, kas būtu pilnveidojams.

4.3. Tīmekļvietne www.vietagimenei.lv

Tīmekļvietnē www.vietagimenei.lv vienkopus ir pieejama informācija par Latvijas pašvaldību sniegto atbalstu ģimenēm – atbalsts ģimenes pieaugumam, atbalsts ēdināšanai izglītības iestādēs pirmsskolas un skolas vecuma bērniem, izglītības iespēju un interešu izglītības nodrošināšana, kā arī atbalsts dažādām mērķa grupām (t.sk, daudzbērnu ģimenēm, bērniem ārpusģimenes aprūpē, bērniem ar invaliditāti, kā arī atbalsts maznodrošinātām un trūcīgām ģimenēm). Pašvaldības vietnē norāda atbalstu, kas ir papildus valsts noteiktajam atbalstam. Dati iegūti no pašvaldību pārstāvju aizpildītajām un iesniegtajām Konkursa anketām. Interesentiem ir iespēja veikt arī pašvaldību salīdzināšanu, pēc to sniegtajiem pakalpojumiem un atbalstiem kā arī ir izveidots ērti lietojams pašvaldību nodrošināto pakalpojuma aprēķina kalkulators, kurā ievadot informāciju par ģimenes stāvokli, statusu un citām ģimeni raksturojošām pazīmēm, ir iespēja izgūt informāciju par saņemamo atbalstu gan no valsts, gan pašvaldības, kas būtu mērķēts konkrētas ģimenes apstākļiem.

4.4. Atklāts projektu konkurss “Atbalsts ģimeņu interešu pārstāvošo NVO pamatdarbības nodrošināšanai”

Konkursa mērķis ir sniegt atbalstu pamatdarbības nodrošināšanai NVO, kuras piedalās ģimeņu atbalsta politikas jautājumu risināšanā valsts līmenī.

Konkursā tiek atbalstīti projekti, kuri tika īstenoti vismaz divās no jomām:

- a. pilsoniskās līdzdalības popularizēšanas un veicināšanas aktivitātes NVO līdzdalībai valsts pārvaldes lēmumu pieņemšanas procesā un/ vai līdzdarbībai valsts pārvaldes rīcībpolitikas plānošanā, ieviešanā un uzraudzībā;
- b. informatīva, izglītojoša, konsultatīva un materiāltehniska atbalsta sniegšana NVO – to darbībai un mērķu sasniegšanai;
- c. Konkursa mērķa grupu vajadzību apzināšana, izpēte un rezultātu izplatīšana (pētījumi, diskusijas, konferences, darba grupas, raksti, videoblogi u.c.) ar mērķi stiprināt ģimeniskas vērtības un ar to saistītu problēmu apzināšanu un piedāvājumu;

- d. NVO administratīvais atbalsts pamatdarbības nodrošināšanai, t.sk. darbam ar esošiem biedriem un jaunu biedru piesaistei;
- e. NVO interešu pārstāvības stratēģiju aktivitāšu īstenošanas atbalsts (rezolūcijas, memorandi, sadarbības grupas utt.);
- f. brīvprātīgā darba aktivitāšu un labdarības iniciatīvu veicināšana;
- g. savstarpēju NVO vai NVO un pašvaldību sadarbības stiprināšana ģimeņu politikas veidošanā un īstenošanā;
- h. esošās valsts un pašvaldību atbalsta sistēmas ģimenēm problēmjautājumu izpēte un risinājumu piedāvāšana

No 2023. gada 1. oktobra līdz 2024. gada 30. septembrim tika īstenoti 10 projekti. Noslēgto projektu īstenošanas līgumu kopējā summa bija 298 342,10 EUR. Pēc noslēguma pārskatu apstiprināšanas faktiski izlietotais programmas finansējums bija 294 906,29 EUR. Neizlietotais programmas finansējums kopumā sastādīja 3 435,81 EUR.

Šo projektu ietvaros tika nodrošinātas mācības organizāciju biedriem; līdzdalība valsts pārvaldes lēmumu pieņemšanas procesā, līdzdarība valsts pārvaldes rīcībpolitikas plānošanā, ieviešanā un uzraudzībā; informatīvi pasākumi ģimenēm un bērniem; ziedojumu piesaiste; pētījumu veikšana, lai noskaidrotu ģimeņu situāciju un aktuālās problēmas Latvijā; domnīcas situācijas uzlabošanai; brīvprātīgo piesaiste u.tml. Projektos ietvertās tēmas skāra bērnu un ģimeņu atbalsta jomas; daudzbērnu ģimenes; bērnu veselība (diabēts, autiskā spektra traucējumi, retas slimības, intelektuālās attīstības traucējumi u.c.); vardarbība ģimenēs; grūtibās un krīzes situācijās nonākušas ģimenes u.tml.

2024. gada konkursā “Atbalsts ģimeņu interešu pārstāvošo NVO pamatdarbības nodrošināšanai” iesniegti **24 projektu pieteikumi** par kopējo pieprasīto finansējumu 680 662,64 EUR. Vienam projektam maksimālais pieejamais finansējums bija līdz 30 000,00 EUR. Konkursā tika atbalstīti un līdz 2025. gada 30. septembrim tiek īstenoti **11 projekti** par kopējo piešķirto finansējumu 300 000,00 EUR

Līdz 2025. gada 30. septembrim īstenoto projektu ietvaros tiek nodrošinātas ziedojumu piesaistes aktivitātes, IT risinājumu uzlabošanas aktivitātes, informatīvi izglītojošas aktivitātes organizācijas darbiniekiem, apmācības, interešu aizstāvības aktivitātes, diskusiju organizēšana ar valsts un pašvaldības iestādēm, sabiedrības informēšanas aktivitātes, aptauju veikšana u.tml. Projektos ietvertās tēmas skar bērnu un ģimeņu atbalsta jomas; bērnu veselība (garīga rakstura traucējumi, autiskā spektra traucējumi u.c.); ģimeņu interešu aizstāvība, audžuģimenes; atbalsta sniegšana jaundzimušajiem un māmiņām, vardarbība ģimenē u.tml.



5. Ģimeņu atbalsta programmu informatīvā kampaņa

Publiskā iepirkuma ““Ģimeņu atbalsta programmu pasākumu īstenošanu un integrētā mārketinga komunikācijas kampaņas izstrādi un īstenošanu” ietvaros 2023. gada 5. septembrī tika noslēgts sadarbības līgums ar SIA “Nords Porter Communications”, kas līdz 2025. gada 4. septembrim īstenos plānotās aktivitātes:

- 5.1. pilnveidota programmu vizuālā identitāte;
- 5.2. nodrošināta sadarbība ar pašvaldībām un darba devējiem, apkopoti labās prakses pieredzes stāsti;
- 5.3. izstrādāti programmu reprezentatīvie materiāli (kopā 800 gb.);
- 5.4. noorganizēti divi izzinoši un ģimenēm draudzīgi pasākumi pie darba devējiem – 09.05.2024. uzņēmumā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA Pieredzes apmaiņas vizīte uzņēmumā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un 19.09.2024. SIA “Rīgas meži” Pieredzes apmaiņas vizīte uzņēmumā SIA “Rīgas meži”;
- 5.5. noorganizētas konkursa “Ģimenei draudzīgākā pašvaldība” vērtēšanas komisijas vizītes 2024. gadā Konkursa “Ģimenei draudzīgākā pašvaldība” klātienes vizītes – Liepājas valstspilsētas pašvaldībā, Saldus novada pašvaldībā, Siguldas novada pašvaldībā, Madonas novada pašvaldībā un Salaspils novada pašvaldībā;
- 5.6. noorganizēts pašvaldību staigāšanas izaicinājums “Miljoni soļu Latvijai”. 2023. gada 23. decembra līdz 2024. gada 29. februārim, iesaistīti vairāk nekā 18 500 dalībnieki no visas Latvijas;
- 5.7. veikta ikgadējā apliecības “Goda ģimene” lietotāju aptauja, lai novērtētu valsts atbalsta programmas izvērtējamu un nozīmību. 2024. gada aptaujā tika saņemtas 6730 respondentu atbildes;
- 5.8. veikta ikgadējā programmas “Ģimenei draudzīga darbavieta” statusu ieguvušo darba devēju aptauja. 2024. gadā tika saņemtas 88 darba devēju atbildes;
- 5.9. īstenotas programmu publicitātes aktivitātes – sagatavoti un publicēti materiāli drukātajos medijos un interneta portālos;
- 5.10. uzturēti ģimeņu programmu sociālo tīklu konti;
- 5.11. izstrādāti programmu video sižeti, kas publicēti Facebook kontā @Vietagimenei, @siflv un @GodaGimene un tīmekļvietnēs www.vietagimenei.lv, www.godagimene.lv.
- 5.12. noorganizēti reģionāli ģimeņu forumi “Ja vien mēs vairāk sarunātos” 19.04.2024. Madonā un 28.11.2024. Saldū, kas tika apvienots ar konkursa “Ģimenei draudzīgākā pašvaldība Latvijā 2024” godināšanas ceremoniju.

Forumu video atskati pieejami:

Madona Otrā ģimeņu foruma “Ja vien mēs vairāk sarunātos” video atskats:
https://ej.uz/SIF_Madona.

Saldus Trešā ģimeņu foruma “Ja vien mēs vairāk sarunātos” video atskats:
https://ej.uz/SIF_Saldus.



Līdzfinansē
Eiropas Savienība



Sabiedrības integrācijas fonds

6. Eiropas Sociālā fonda Plus projekts 4.3.6.9/1/24/I/001 “Ģimenei draudzīgas vides un sabiedrības veidošana”

2024. gada oktobrī Sabiedrības integrācijas fonda Ģimeņu atbalsta programmu nodaļa uzsāk īstenot projektu 4.3.6.9/1/24/I/001 “Ģimenei draudzīgas vides un sabiedrības veidošana”, kas tiek īstenots saskaņā ar Ministru kabineta 2025. gada 24. maija noteikumiem Nr. 258 “Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.–2027. gadam 4.3.6. specifiskā atbalsta mērķa “Veicināt nabadzības vai sociālās atstumtības riskam pakļauto cilvēku, tostarp vistrūcīgāko un bērnu, sociālo integrāciju” 4.3.6.9. pasākuma “Ģimenei draudzīgas vides un sabiedrības veidošana un intervences psiholoģiskā un emocionālā noturīguma veicināšanai” īstenošanas noteikumi”.

Projekta mērķis ir veidot bērniem un ģimenēm draudzīgu vidi, sadarbībā ar nevaldības organizācijām (turpmāk – NVO) un darba devējiem, veidot ģimenēm ar bērniem atbalstošu sabiedrību, īstenojot pasākumus un atbalsta programmas psiholoģiskā un emocionālā noturīguma veicināšanai, radot priekšnoteikumus pozitīvai bērnu attīstībai un sociālajai integrācijai, ļaujot īstenot viņu potenciālu veiksmīgai dzīvei. Projekta ietvaros kopējais pieejamais finansējums ir 8 397 548 EUR, ko veido Eiropas Sociālā fonda Plus finansējums 7 137 915 EUR apmērā un valsts budžeta finansējums 1 259 633 EUR apmērā. Projekta īstenošanas laiks ir līdz 2029. gada 31. decembrim.

Projekta ietvaros tiks īstenotas plašas un daudzveidīgas aktivitātes:

6.1. Ģimenei draudzīgas vides un sabiedrības veidošanai, t.sk.:

6.1.1. Atklāti projektu pieteikumu konkursi NVO un darba devējiem:

6.1.1.1. Reģionālu pasākumu organizēšana ģimenei draudzīgas vides veidošanai;

6.1.1.2. sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumi ar mērķi veicināt ģimenēm draudzīgu vidi;

6.1.1.3. Grantu konkurss programmas “Ģimenei draudzīga darbavieta” darba devējiem

6.1.2. daudzbērnu ģimeņu un ģimeņu, kuras aprūpē bērnu ar invaliditāti, godināšana un kopā būšanas veicināšana (tai skaitā atbalsts jaunajiem vecākiem);

6.1.3. atbalsta pasākumi ģimenei draudzīgiem darba devējiem, kuri nodrošina ģimenei draudzīgu darba vidi un ģimenēm ar bērniem piedāvā pakalpojumus un produktus ar atvieglotiem nosacījumiem;

6.1.4. bērnu un jauniešu raidījumu pieejamības nodrošināšana bērniem ar funkcionāliem un attīstības traucējumiem;

6.1.5. platformas (www.vietagimenei.lv) pilnveide un attīstība.

6.2. Izglītojoši un atbalsta pasākumi bērniem un ģimenēm:

- 6.2.1. bērnu un jauniešu izglītošana, veidojot izpratni par jauniešu savstarpējām attiecībām un kā arī veicinot veselīgu savstarpējo attiecību stiprināšanu ģimenēs, t.sk. par tēmām – veselīgas savstarpējās attiecības ģimenē, drošas attiecības, savstarpējā komunikācija attiecībās u.c.;
- 6.2.2. vecāku un citu personu, kuri ir iesaistīti bērnu aprūpē, izglītošana par savstarpējo attiecību veidošanu ģimenē un vecāku lomu veselīgai bērnu attīstībai.

Projekta ietvaros sasniedzamie rādītāji:

Projekta rezultātā atbalstu saņems bērni ar attīstības grūtībām, nepietiekamu attīstību vai tās veidošanās risku (kumulatīvais skaits), kuriem veicināta pozitīva attīstība un pašrealizācija:

- Līdz 2024. gada 31. decembrim atbalstu saņēmušo bērnu skaits vecumā līdz 18 gadiem – 1500;
- Līdz 2029. gada 31. decembrim atbalstu saņēmušo bērnu skaits vecumā līdz 18 gadiem – 4500.

Kā arī vismaz 400 personas, kuru aprūpē ir bērni vecumā līdz 18 gadiem būs piedalījušies pasākumos, kas veicina bērnu pozitīvu attīstību un sociālo integrāciju un vismaz 50 nevaldības organizācijas būs saņēmušas atbalstu ģimenei un bērniem draudzīgas vides attīstībai.

2024. gadā projektā 4.3.6.9/1/24/I/001 “Ģimenei draudzīgas vides un sabiedrības veidošana” paveiktais

No 2024. gada 10. oktobra līdz novembra beigām īstenota bērnu izglītošanas pilotprogrammu “Apzinies, vadi, dari – tu vari”, kas veltīta psiholoģiskās un emocionālās noturības veicināšanai. Šajā programmā piedalījās vairāk nekā 1700 bērni no visas Latvijas. Programma tika īstenota 32 izglītības iestādēs Latvijā.

Kurzemes un Rīgas plānošanas reģionā notikušas 15 nodarbības, Latgales plānošanas reģionā – 13, Vidzemes un Zemgales plānošanas reģionā 12 nodarbības.

Nodarbības notika dažādās klašu grupās:

26 nodarbības 1.–4. klašu grupām;

24 nodarbības 5.–8. klašu grupām;

17 nodarbības 9.–12. klašu grupām.

Programmas gaitā izstrādāti metodiskie materiāli – darba burtnīcas 1.–4., 5.–8. un 9.–12. klašu grupām.

Bērni pieredzējušu mācību vadītāju pavadībā pildīja uzdevumus rakstiski un piedalījās aktivitātēs, izmantojot neformālās izglītības pieeju. Nodarbībās attīstīta izpratne par personīgajām robežām, drošas vides nozīmi un iekšējiem resursiem. Bērni apguva praktiskus vingrinājumus, ar kuru palīdzību var tikt galā ar ikdienas izaicinājumiem un saglabāt emocionālo līdzsvaru. Jaunākie dalībnieki īpaši izcēla iespēju radoši izpausties – zīmēt, līmēt uzlīmes un veidot attiecību lokus, kas palīdzēja izprast emocijas un mācīties tās kontrolēt. Savukārt vecāko klašu skolēni atzina, ka individuālais darbs un komandas

uzdevumi palīdzējuši izvirzīt mērķus, plānot nākotni un motivējuši piedalīties pieredzes apmaiņas programmās. Vidējais nodarbību vērtējums sasniedza 8 (ļoti labi) no 10 iespējamajiem punktiem, apliecinot programmas efektivitāti un pozitīvo ietekmi uz dalībniekiem.

Papildus informācija par projektu un aktivitāti pieejama www.vietagimenei.lv.



7. Būtiskākie plānotie darbi un izaicinājumi 2025. gadā

7.1. Programmā “Latvijas Goda ģimenes apliecība”:

- 7.1.1. mobilās aplikācijas un jaunās sistēmas ieviešana;
- 7.1.2. manuālo procesu pārskate un digitalizēšana;
- 7.1.3. pāreja uz digitālo apliecību izmantošanu (lai ietaupītu resursus uz apliecības izgatavošanas tipogrāfijas un izsūtīšanas pakalpojumu izdevumiem);
- 7.1.4. mērķgrupām būtisku programmu dalībnieku iesaiste, saglabājot pieeju, ka atlaide pakalpojumiem vai precēm ir 15 procenti (15 %) un vairāk;

7.2. programmā “Ģimenei draudzīga darbavieta”:

- 7.2.1. Uzmanāt vismaz 10 publiskā sektora darba devēju un motivēt iesaistīties programmā;
- 7.2.2. Organizēt pieredzes apmaiņas vizītes pie programmas dalībniekiem;
- 7.2.3. Divas reizes gadā nodrošināt darba devēju novērtējumu.

7.3. Programma “Ģimenei draudzīga pašvaldība”:

- 7.3.1. Ģimeņu NVO atklāts projektu pieteikumu konkurss pamatdarbības nodrošināšanai;
- 7.3.2. Vismaz divas reizes gadā organizēt pašvaldību informācijas atjaunošanu vietnē www.vietagimenei.lv;
- 7.3.3. Veidot iespēju tām pašvaldībām, kuras nav iesaistījušās konkursā “Ģimenei draudzīgākā pašvaldība”, radīt interesi un saziņas platformu, lai pārņemtu citu pašvaldību pieredzi atbalsta sniegšanā ģimenēm – organizēt pašvaldību forumu, kura dalībnieki būtu visu Latvijas pašvaldību pārstāvji. Forumā paredzēts dalīties ar labās pieredzes stāstiem no pašvaldībām, kuras ir piedalījušās konkursā, kā arī plānots, ka konkursa vērtēšanas komisijas organizāciju pārstāvji piedalītos ar savu viedokli – kā pievērst uzmanību dažādajiem ar ģimenei draudzīgas vides veidošanas jautājumiem no viņu redzējuma.

7.4. Eiropas Sociālā fonda Plus projekts 4.3.6.9/1/24/I/001 “Ģimenei draudzīgas vides un sabiedrības veidošana”:

- 7.4.1. Uzsākt aktīvu projekta darbību ieviešanu, organizējot iepirkumu procedūras;
- 7.4.2. Organizēt domnīcas jeb koprades darbnīcas, lai definētu mērķgrupas vajadzībās balstītu projekta aktivitāšu formu, proti, pilnveidotu bērnu un jauniešu izglītojošo pasākumu organizēšanu un metodisko materiālu par psiholoģiskā un emocionālā noturīguma veicināšanu definētu goda ģimeņu godināšanas pasākumu saturu un formātu, kā arī jauno vecāku atbalsta vajadzības, u.c.
- 7.4.3. veidot sadarbību ar citu valsts iestāžu ESF+ projektu īstenotājiem, lai nodrošinātu projektu sinerģiju un izslēgtu dubultā finansējuma risku.

7.5. Ģimeņu atbalsta programmu nodaļa:

- 7.5.1. iesaistīties ar demogrāfijas un ģimeņu politiku saistīto jautājumu piedāvājumu izvērtēšanā valsts atbalsta politikas kontekstā (tajā skaitā “Latvijas Goda ģimenes apliecība” atbalsta

programmas iespēju paplašināšana) un piedāvāt savu redzējumu par iespējamajiem risinājumiem , tajā skaitā, iesaistoties darba grupās, padomēs un tml.