



Sabiedrības integrācijas
fonds

SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA
DARBĪBAS STRATĒGIJA
2025.-2029.GADAM



SATURS

1.Pamatinformācija	4
2.Esošā situācija	5
3.Fonda darbības analīze	7
4.Mērķgrupas	11
5.Darbības virzieni un mērķi	16
• Piederības Latvijai stiprināšana	17
• Atbalsts daudzpusīgām sabiedrības sociālajām attiecībām (līdzdalība un mijiedarbība)	19
• Vienlīdzīgu iespēju nodrošināšana	23
• Fonds - moderna un labas pārvaldības principiem atbilstoša organizācija	25
6.Pieejamo resursu analīze	29
• Personālresursi	30
• Finanšu resursi	32
• Finansējums valsts budžeta programmu un terminēto programmu īstenošanā	33
• Finansējums Eiropas Savienības 2021.-2027.gada plānošanas perioda projektos	34
• Plānošanas dokumenti, kuros noteikti Fondam saistošie politikas mērķi un uzdevumi	35

Kolēģi un sadarbības partneri!

Sabiedrības integrācijas fonds (Fonds) ir nozīmīga organizācija Latvijā, kas dienu no dienas mērķtiecīgi strādā saliedētai, atvērtai un iekļaujošai sabiedrībai. Mēs ticam, ka katrs cilvēks ir vērtība. Mēs zinām, ka, tikai sadarbojoties kopā, mēs varam veidot Latviju par vietu, kur ikviens jūtas pieņemts, novērtēts, drošs, var attīstīt savas spējas un pilnvērtīgi veidot savu dzīvi.



Fonda darbības stratēģija 2025.–2029. gadam ir ceļvedis, lai sasniegtu mērķus un realizētu misiju – nodrošināt efektīvu sabiedrības saliedētības politikas īstenošanu. Tāpēc ikdienā sadarbojamies ar nevaldības organizācijām, darba devējiem, diasporu, jaunpienācējiem, mediju organizācijām, jauniešiem un kopienām gan pilsētās, gan reģionos, tādejādi stiprinot mūsu valsti. Ieviešot jauno Fonda stratēģiju, turpināsim būt atbildīgi un uzticami partneri un jaunu ideju ieviesēji, allaž paturot prātā, ka dažādībā ir spēks.

Mūsu darbs nav tikai pienākums – tas ir aicinājums, un mūsu panākumi ir atkarīgi no komandas dalībnieku zināšanām, prasmēm un ieinteresētības darba rezultātā. Tāpēc mēs nepārtraukti ieguldām mūsu komandas attīstībā, veicinot profesionālo izaugsmi, zināšanu apmaiņu un sadarbību.

Mēs aicinām ikvienu no jums iesaistīties stratēģijā definēto vērtību stiprināšanā un uzdevumu ieviešanā, jo tikai sniedzot savu artavu un sadarbojoties, mēs varam radīt pozitīvas pārmaiņas Latvijas iedzīvotājiem ilgtermiņā.

Pateicos par jūsu ieguldījumu un uzticību! Lai izdodas realizēt mūsu kopīgo redzējumu par saliedētu, stipru un ilgtspējīgu sabiedrību!

Ar cieņu

Inese Kalvāne,

Sabiedrības integrācijas fonda sekretariāta direktore



Sabiedrības integrācijas fonda 2025.-2029.gada darbības stratēģija ir vidēja termiņa plānošanas dokuments, kura mērķis ir noteikt Fonda misiju, vīziju, stratēģiskos darbības virzienus, sasniedzamos rezultātīvos rādītājus un uzdevumus.

PAMATINFORMĀCIJA

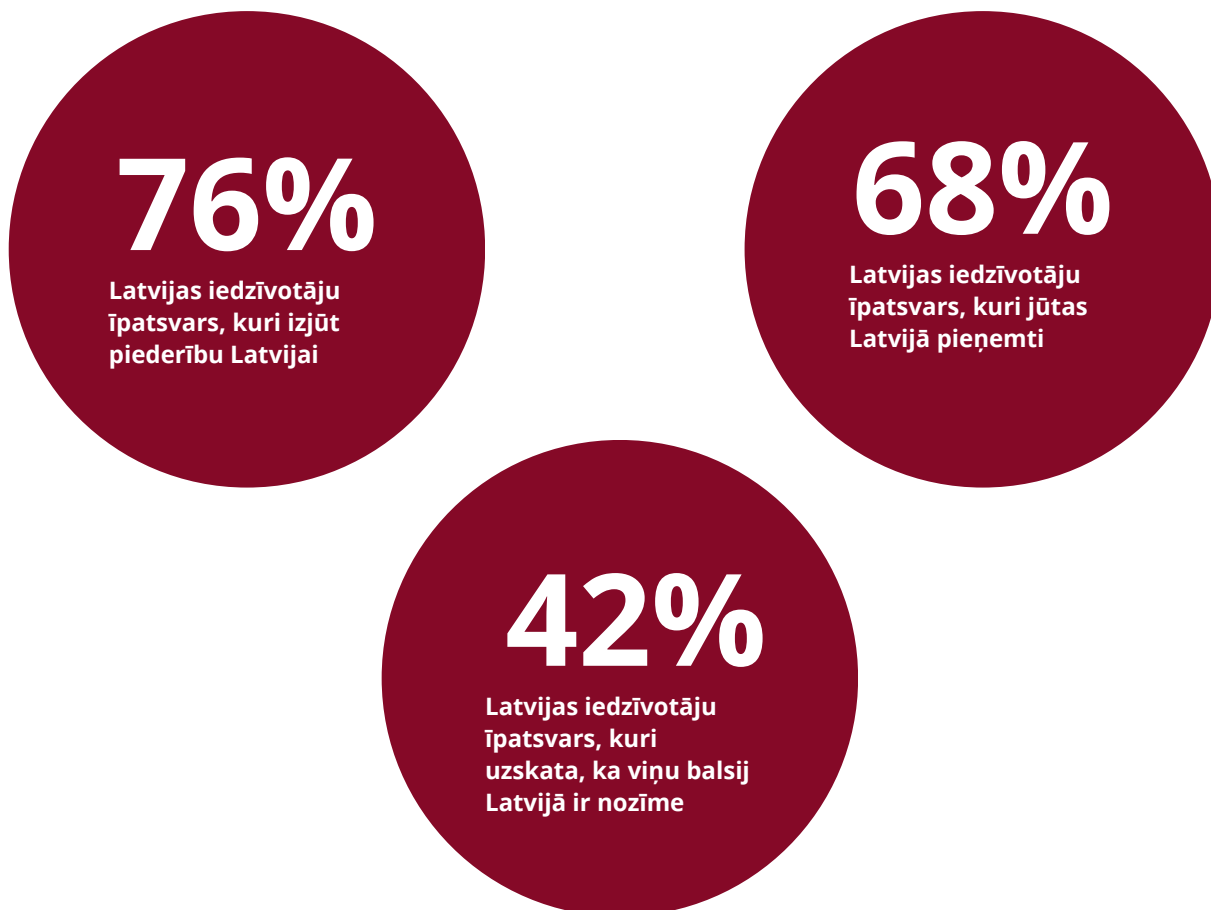
Fonds ir 2001. gadā dibināta atvasināta publisko tiesību juridiskā persona (publiskis nodibinājums), kas izveidota, pamatojoties uz Sabiedrības integrācijas fonda likumu, un darbojas saskaņā ar Ministru kabineta 2020. gada 9. jūnija noteikumiem Nr.379 "Sabiedrības integrācijas fonda nolikums". Fonds atrodas Ministru prezidenta institucionālā pārraudzībā. Fondu pārvalda Fonda padome, kuru veido valdības un nevaldības sektora pārstāvji. Padomes sastāvā ir Ministru prezidenta pārstāvis, pieci ministri (izglītības un zinātnes, kultūras, labklājības, tieslietu un viedās administrācijas un reģionālās attīstības ministrs) un četru nevaldības organizāciju deleģēti pārstāvji. Fonda izpildinstitūcija ir sekretariāts, kas nodrošina Fonda padomes darbu un pilda tās pieņemtus lēmumus. Sekretariātu vada direktors, kuru amatā apstiprina Fonda padome. Fonds reģistrēts nodokļu maksātāju reģistrā 2001. gada 22. novembrī. Reģistrācijas Nr.90001237779. Fonda adrese – Raiņa bulvāris 15, Rīga, LV-1050.

Saskaņā ar Sabiedrības integrācijas fonda likuma 3. pantu Fonda mērķis ir atbilstoši attīstības plānošanas dokumentiem finansiāli atbalstīt un veicināt sabiedrības integrāciju. Fonda uzdevumos ietilpst piesaistīt, uzkrāt, pārvaldīt līdzekļus un sadalīt tos sabiedrības integrācijas un publiskā un nevaldības sektora (turpmāk – NVO) attīstības projektu īstenošanai, nodrošināt savas darbības atklātumu, un kā finansējuma saņēmējam īstenot Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansētos projektus.

Fonda darbība tiek finansēta no valsts budžeta dotācijas, ministriju un iestāžu transfertiem, Eiropas Savienības fondu projektu finansējuma un ārvalstu finanšu instrumentu projektu finansējuma. Fondam ir tiesības saņemt ziedojumus, dāvinājumus un ieņēmumus no saimnieciskās darbības.

ESOŠĀ SITUĀCIJA

Vai mēs zinām un ikdienā atceramies, kas ir mūsu sabiedrības kopīgie mērķi? Kā nodrošināt mūsu valsts drošību un ekonomisko attīstību? Šo jautājumu kontekstā arvien tiek apspriesta sabiedrības saliedētības, nacionālās identitātes, pilsoniskās sabiedrības un integrācijas politikas efektivitātes nozīme. Kā mums ir klājies un kur esam šobrīd?



(Sabiedrības saliedētības radars, 2023)

Saliedēta sabiedrība ir sabiedrība, kas darbojas visu sabiedrības locekļu labklājībai, cīnās pret sociālo atstumtību, veido piederības sajūtu, veicina uzticēšanos un nodrošina tās locekļiem augšupejošu sociālo mobilitāti jeb līdzdalības un rīcības iespēju paaugstināšanos neatkarīgi no sociālā statusa.

(Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācija (OECD))

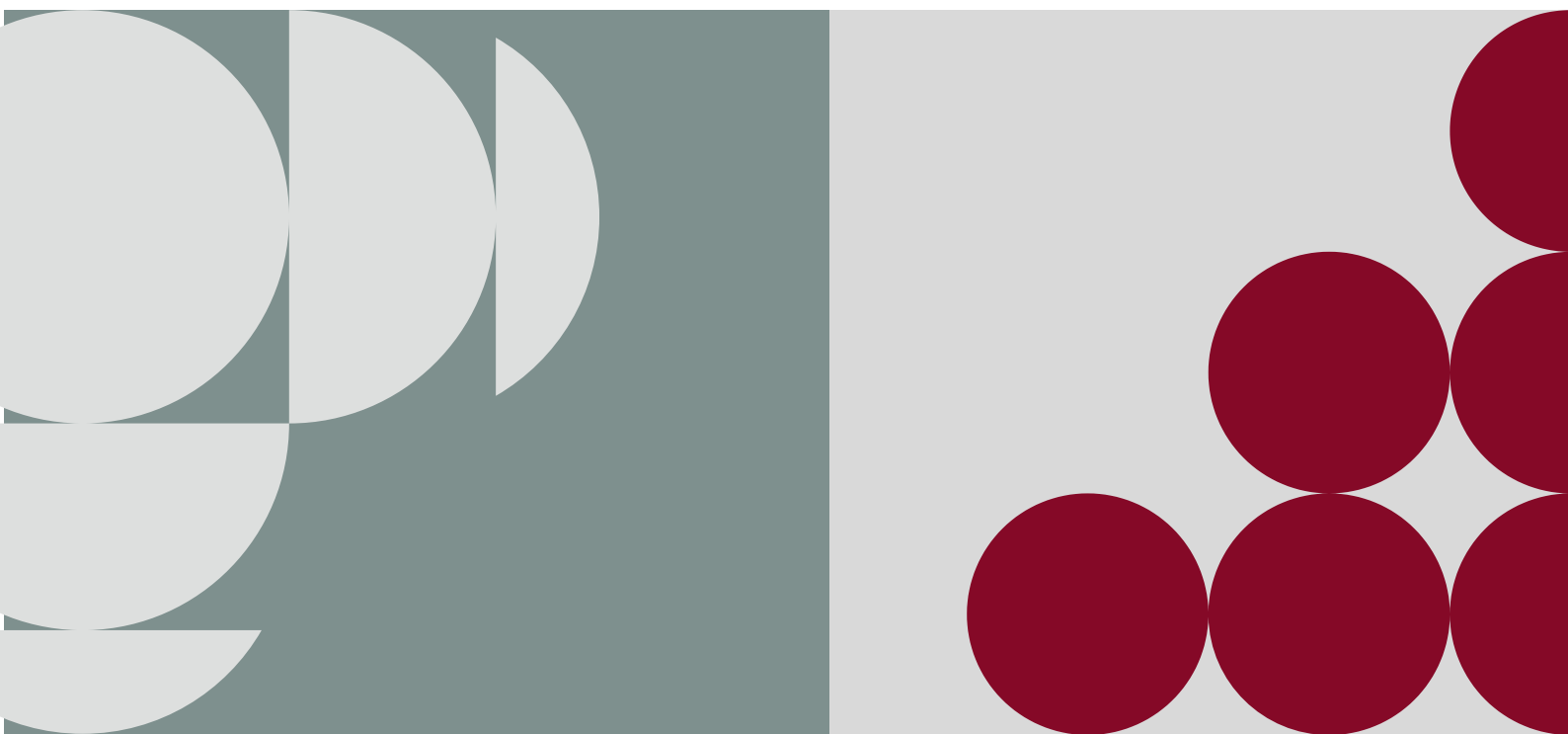
Sabiedrības integrācijas fondam ir nozīmīga loma Latvijas sabiedrības saliedētības veicināšanā, sniedzot finansiālu atbalstu dažādām programmām, kas veicina pilsonisko līdzdalību, iekļaušanos un sociālo inovāciju. Politikas attīstības plānošanas dokumentos Fondam primāri ir paredzēts turpināt attīstību šādās jomās:

- **Efektīvu sabiedrības saliedētības programmu izstrāde un īstenošana**
- **Ilgspējīgas sabiedrības iesaistes un līdzdalības veicināšana**
- **Atbalsta nodrošināšana sociāli mazaizsargātām grupām**

Fonds līdz šim ir ieviesis virkni programmu un pasākumu, kas vērsti uz dažādu sabiedrības grupu atbalstu, un ko paredzēts turpināt arī stratēģijas 2025.-2029.gada periodā. Nozīmīgākie atbalsta mehānismi ietver:

- **NVO atbalsta mehānismi**, kas paredzēti, lai stiprinātu pilsoniskās sabiedrības attīstību un demokrātiju Latvijā, un ļauj nevaldības organizācijām aktīvi darboties un veicināt līdzdalību sabiedriskajos procesos.
- **Ģimeņu atbalsta un dažādības veicināšanas pasākumi**, kas ietver iniciatīvas un atbalsta programmas ģimenēm un darba devējiem.
- **Sociālās atstumtības un diskriminācijas riskam pakļauto personu atbalsta pasākumi**, kas ietver materiālās nodrošinātības mazināšanas pasākumus un atbalsta paku izsniegšanu trūcīgām personām, neiecietības mazināšanu, sociālo inovāciju attīstību.
- **Ukrainas civiliedzīvotāju un starptautiskās aizsardzības personu atbalsta pasākumi**, tai skaitā valodas mācības un sociālekonomiskās iekļaušanās programmas.
- **Mediju atbalsts**, atbalstot medijus sabiedriski nozīmīga, informatīvi izglītojoša satura veidošanā un stiprinot nacionālo kultūrtelpu latviešu valodā.

Regulārai sabiedrības saliedētības mērīšanai Fonds ir izstrādājis Sabiedrības saliedētības radaru – pētījumu un metodoloģiju ar mērķi apkopot un sistematizēt pēdējo trīs gadu datus, kas attiecas uz sabiedrības saliedētību, kā arī nodrošināt pētījuma metodoloģijas ilgtspēju, lai nākotnē būtu iespējams noteikt, vai Latvijas sabiedrība kļūst saliedētāka. Sabiedrības saliedētības radara unikalitātes pamatā ir pielietojama jēga politikas veidotājiem - proti, jābūt skaidram, kurās jomās vajadzīgas papildu "intervences", lai uzlabotu sabiedrības saliedētības rezultātus, kā arī atbilstība vienai un tai pašai metodoloģijai, kuras kodols laika gaitā būtu nemainīgs, tādā veidā ļaujot spriest, vai sabiedrības saliedētības jomā vērojams progress vai regress. Saliedētības radars tiks izmantots Fonda stratēģijas rezultātu un ietekmes mērīšanai turpmākajā stratēģijas periodā.



FONDA DARBĪBAS ANALĪZE

IEKŠĒJĀ VIDE

Stiprās puses

- **Pieredze un zināšanas:** 24 gadu pieredze sabiedrības saliedētības veicināšanā, plašs sadarbības partneru tīkls, veiksmīga ES un valsts finansētu projektu vadība.
- **Starptautiskā sadarbība:** Dalība ES projektos, starptautisko standartu izstrādē.
- **Datu analīze un attīstība:** regulāri veic Fonda īstenoto programmu izvērtējumus, mērījumus un pētījumus dažādības, diskriminācijas mazināšanas un novēršanas, naida runas jomā, lai monitorētu situāciju un sniegtu priekšlikumus politikas veidotājiem.
- **Elastība un krīžu pārvarēšana:** Ātra reaģēšana (piem., Covid-19, atbalsts Ukrainas civiliedzīvotājiem).
- **Plašs darbības lauks:** Etniskā, sociālā un ekonomiskā saliedētība, NVO un diasporas atbalsts, latviešu valodas mācības.
- **Mūsdienīga organizācija:** Digitalizācija, attālināts darbs, augsta darbinieku apmierinātība, labbūtības un profesionālās izaugsmes veicināšana.

Vājās puses

- **Resursi:** Augsta darbinieku mainība, nepietiekams finansējums atlīdzībai, īstermiņa programmu nestabilitāte.
- **Kompetenču sadalījums:** Neskaidras atbildības starp institūcijām, sarežģīta lēmumu pieņemšana.
- **Zema atpazīstamība:** tikai 18% daļēji vai labi zina par Fonda darbību.

ĀRĒJĀ VIDE

Iespējas

- **Fonda lomas un atbildības stiprināšana:** Fonds uzņemas atbildību par lielāku daļu sabiedrības sociālekonomiskās iekļaušanās un saliedētības politikas ieviešanas uzdevumiem.
- **Starptautisko un nacionālo projektu attīstība:** Iesaistīšanās ES fondu 2028.-2034. plānošanas periodā, dažādības vadības centra veidošana (pētījumi liecina, ka vadīta dažādības vadība sniedz lielākas iespējas palielināt peļņu, kļūt par inovāciju līderi, iegūt jaunas tirgus daļas un gūt citus ieguvumus¹).
- **Datos balstīts Fonda snieguma vērtējums:** Programmu rezultātu izvērtēšana, sabiedrības saliedētības radara datu paplašināta izmantošana.
- **Inovācijas un programmu attīstība:** Sociālo inovāciju ieviešana, plašāki atbalsta pakalpojumi jaunpienācējiem, efektīvas sociālekonomiskās iekļaušanās programmas, Mediju atbalsta fonda (MAF) un NVO fonda attīstība.
- **Administratīvo procesu optimizācija:** Digitalizācija, administratīvā sloga mazināšana, kvalitātes uzraudzība.

Draudi

- **Atbalsta programmu mainība un nepietiekami resursi:** Fonda juridiskais statuss ierobežo jaunu iniciatīvu un likumprojektu virzību. Ierobežota Fonda iesaiste ES fondu 2028.-2034. plānošanas periodā, kas apdraud Fonda sniegtā atbalsta ilgtspēju un pakalpojumu nepārtrauktību. Terminētas valsts budžeta programmas apgrūtina resursu plānošanu. Nav ilgtermiņa plāna Materiālās nenodrošinātības mazināšanas programmai un atbalstam mērķgrupai.
- **Darba kvalitātes un efektivitātes nodrošināšana:** Nepietiekama vai novēlota institūciju un organizāciju iesaiste projektu pieteikumu vērtēšanas procesā. Nozaru ministrijas nepietiekami izmanto Fonda ekspertīzi tā kompetences jautājumos. Sadarbības partneru nepietiekams un novēlots atbalsts kavē projektu ieviešanu un pasliktina pakalpojumu kvalitāti.

¹[Diversity matters even more: The case for holistic impact](#)

MISIJA

Fonds nodrošina efektīvu sabiedrības saliedētības politikas īstenošanu, veicinot iekļaujošas sabiedrības veidošanos, kurā ciena dažādību.

VĪZIJA

Fonds ir nozīmīga, profesionāla un uzticama organizācija saliedētas un ilgtspējīgas sabiedrības stiprināšanā.

VĒRTĪBAS

CILVĒKS CENTRĀ

- Mums ikviens cilvēks ir vērtība
- Mēs apzināties, atzīstam un atbalstām dažādību
- Mēs veidojam saliedētu un pilsoniski aktīvu sabiedrību, kurā ikviens jūtas pieņemts un novērtēts

SADARBĪBA

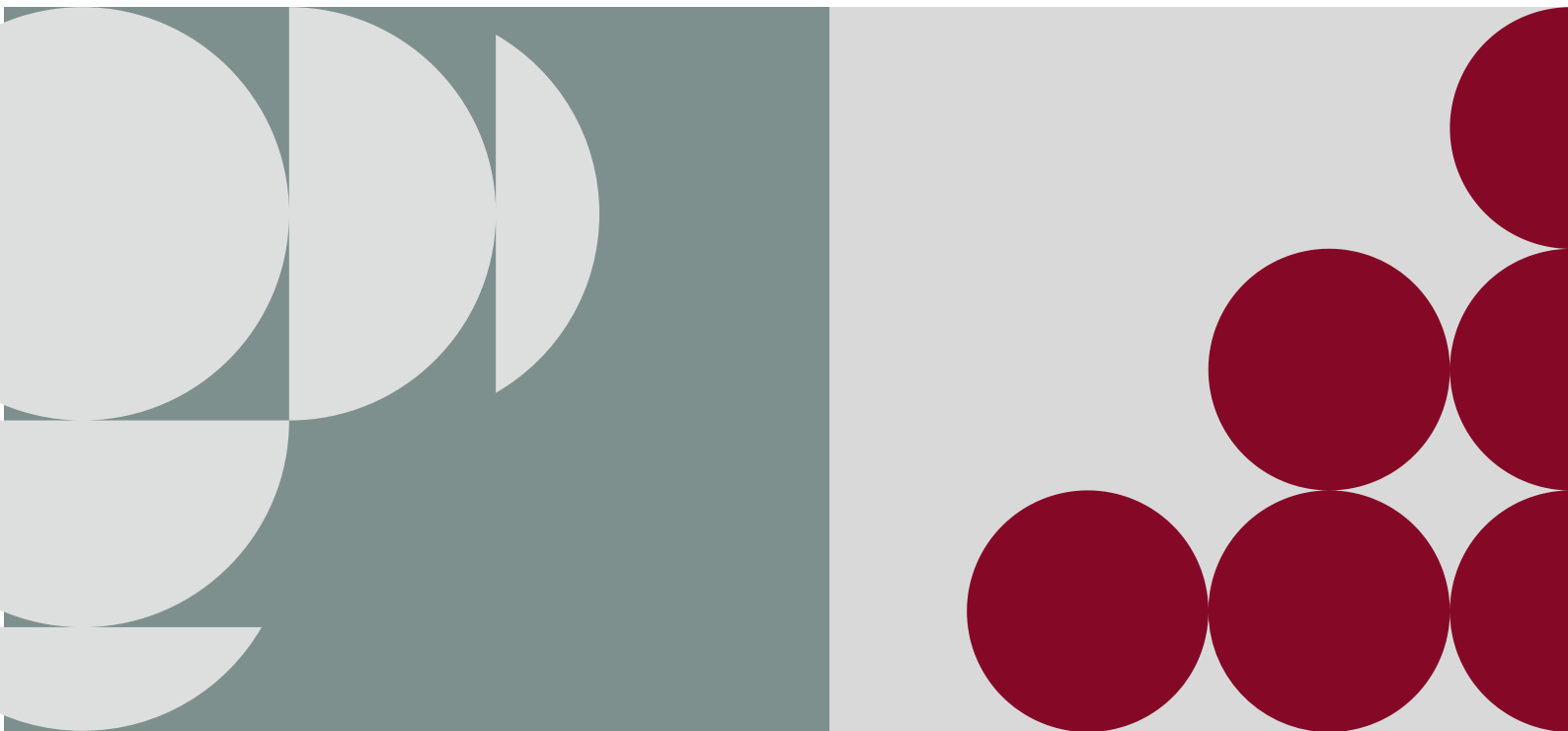
- Mēs esam uzticami sadarbības partneri
- Mēs esam pieejami un atvērti sadarbībai un veicinām to
- Mēs sadarbojamies mērķtiecīgi, iesaistot un ieklausoties citu viedokļos

ATVĒRTĪBA

- Mēs dalāmies ar zināšanām un pieredzi
- Mēs esam atvērti attīstībai un pārmaiņām
- Mēs esam aktīvi un atklāti komunikācijā

ATBILDĪBA

- Mēs meklējam efektīvākos risinājumus un pieņemam izsvērtus lēmumus
- Mēs uzņemamies atbildību par saviem lēmumiem un darbībām
- Mēs efektīvi rīkojamies ar mums pieejamajiem resursiem



MĒRĶGRUPAS

Mērķgrupas grupētas alfabētiskā secībā

DARBA DEVĒJI UN DARBA ŅĒMĒJI

- Dažādībai atvērtas, iekļaujošas un ģimenei draudzīgas darba vides nodrošināšana
- Atbalsta pasākumu pieejamība zināšanu un prakses pilnveidošanai dažādības vadības jomā (izglītojoši pasākumi, informācijas pieejamība, konsultācijas, novērtējumi u.c.)
- Darba devēju konkurētspējas veicināšana (t.sk. jaunu un klientu vajadzībās balstītu produktu un pakalpojumu radīšana, vides un sociālās ilgtspējas nodrošināšana, talantu piesaiste)
- Dzimuma līdzsvara veicināšana darba vietās
- Trešo valstu valstspiederīgo nodarbinātības tiesiskie un starpkultūru aspekti

DIASPORA UN REEMIGRANTI

- Piederības sajūtas Latvijai stiprināšana
- Latviešu valodas mācības
- Atbalsts reemigrācijas procesā
- Atbalsts diasporas NVO un diasporas medijiem

FONDA DARBINIEKI

- Konkurētspējīga atlīdzība un sociālās garantijas
- Draudzīgs un atsaucīgs kolektīvs
- Interesants un daudzveidīgs darbs
- Laba darba organizācija un vadība
- Iespēja strādāt sabiedrības labā

ĢIMENES

- Ģimenei draudzīga un droša sabiedrība
- Starppaaudžu sadarbība
- Atbalsts daudz bērnu ģimenēm un ģimenēm, kurās ir bērns ar invaliditāti

JAUNIEŠI

- Sadarbības un jaunu iniciatīvu projekti, sociālās inovācijas
- Interesu pārstāvība un iesaiste pilsoniskās sabiedrības iniciatīvās
- Neiecietības, naida runas un stereotipu mazināšana
- Pieredze un zināšanas, starppaaudžu sadarbība

JAUNPIENĀCĒJI LATVIJĀ

(trešo valstu pilsoņi (t.sk. Ukrainas civiltiesīgotāji), ES pilsoņi, patvēruma meklētāji, starptautiskās aizsardzības saņēmēji)

- Atbalsts sociālekonomiskās iekļaušanās procesā Latvijā, piedāvājot informāciju un atbalstu
- Reģionālas pieejamības nodrošināšana atbalsta sniegšanā
- Latviešu valodas mācības
- Neiecietības, naida runas un stereotipu mazināšana pret jaunpienācējiem Latvijā

MAZĀKUMTAUTĪBAS

- Stiprināt piederības sajūtu Latvijai
- Stiprināt latviešu valodas zināšanas
- Veicināt starpkultūru sadarbību
- Neiecietības, naida runas un stereotipu mazināšana pret mazākumtautību pārstāvjiem
- Veicināt aktīvāku iesaisti Latvijas sabiedrības dzīvē un kopēju sabiedrības saliedētību

MEDIJI

- Atbalsts mediju attīstībai un satura veidošanai latviešu valodā
- Viedokļu daudzveidības un informācijas pieejamības veicināšana
- Uzticamas informācijas veicināšana

NEVALDĪBAS ORGANIZĀCIJAS UN KOPIENAS

- Pilsoniskās sabiedrības stiprināšana caur NVO iespējošanu
- Atbalsts NVO izaugsmei un kapacitātes stiprināšanai
- Atbalsts kopienu iniciatīvām un sadarbībai
- Finansējums NVO projektu īstenošanai
- Iedzīvotāju iesaiste brīvprātīgajā darbā

PAŠVALDĪBAS UN PAŠVALDĪBU INSTITŪCIJAS

- Atbalsts ģimenei draudzīgas vides veidošanā
- Sociālo inovāciju iespējošana - atbalsts sociālo pakalpojumu attīstībai un iedzīvotāju dzīves kvalitātes uzlabošanai
- Atbalsts jaunpienācēju līdzdalības veicināšanai un iesaistei vietējās kopienās



SOCIĀLĀS ATSTUMTĪBAS RISKAM PAKĻAUTĀS PERSONAS

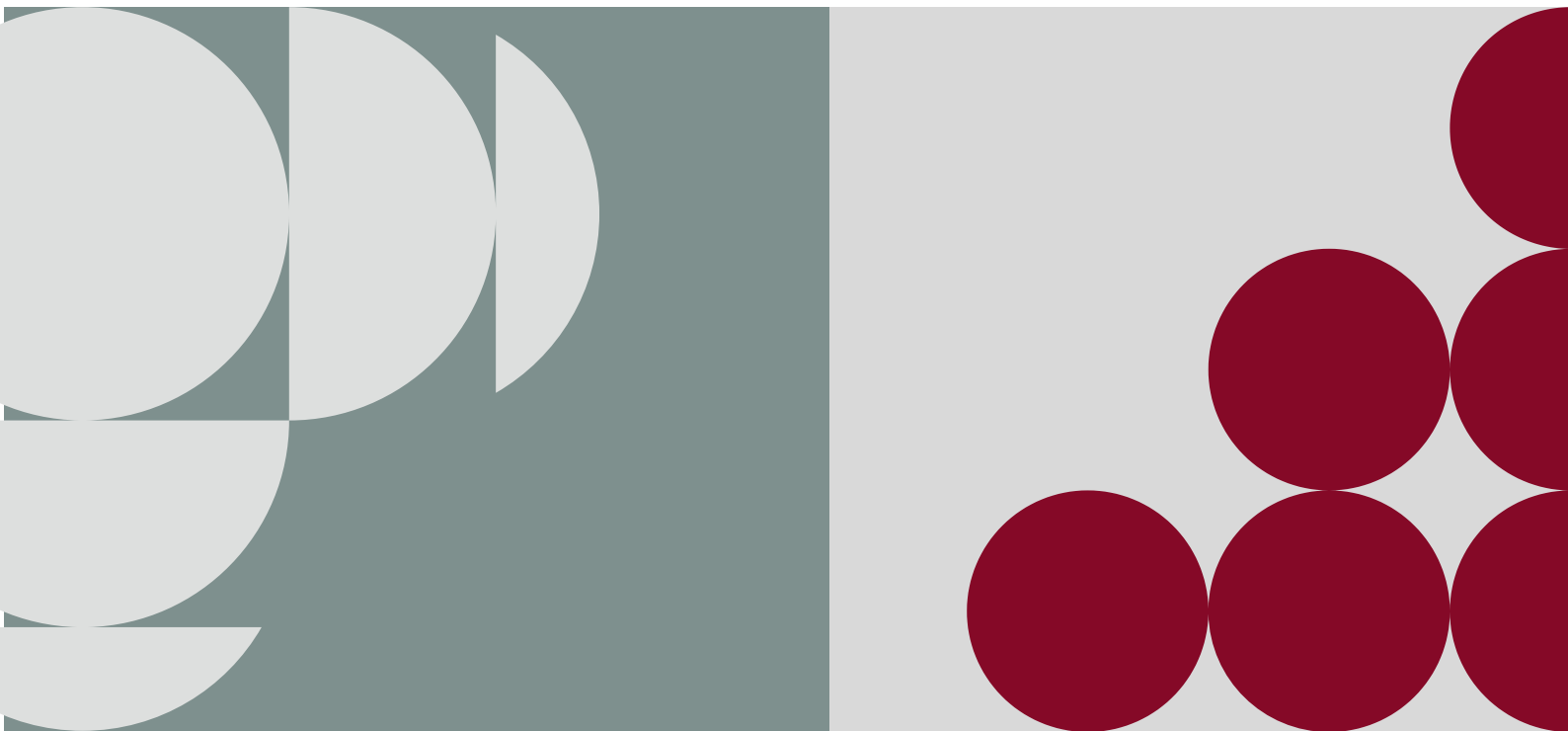
- Personu sociālās atstumtības mazināšana
- Personu spēju sociālo problēmu risināšanā veicināšana
- Sabiedrības izpratnes veicināšana par diskrimināciju, tās izpausmēm un ietekmi uz dažādām sabiedrības grupām
- Iecietības veicināšana sabiedrībā, t.sk. diskriminācijas un naida runas mazināšana
- Zināšanu veicināšana diskriminācijas riskam pakļauto personu vidū, lai tās atpazītu diskriminācijas gadījumus un vērstos pēc palīdzības

SOCIĀLO INOVĀCIJU EKOSISTĒMAS DALĪBNIKI

(publiskais, privātais, akadēmiskais, NVO sektors)

- Atbalsts mūsdienīgu un cilvēku vajadzībās balstītu sociālo inovāciju radīšanā un attīstīšanā
- Inovāciju mērogošana un sociālās ietekmes mērīšana
- Sadarbības platformu un rīku nodrošināšana
- Finansiāls atbalsts sociālo inovāciju attīstībai
- Ekosistēmas dalībnieku kapacitātes celšana





DARBĪBAS VIRZIENI UN MĒRĶI

1. PIEDERĪBAS LATVIJAI STIPRINĀŠANA



1.1. Veicināt latviešu valodas kursu pieejamību



1. Veicināt latviešu valodas mācību kursu pieejamību visām mērķgrupām.
2. Atbilstoši piešķirtā finansējuma noteikumiem organizēt projektu konkursus Ukrainas civiltiedzīvotāju latviešu valodas mācībām, tajā skaitā noteikt, ka mācību materiāli mērķa grupai ir jānodrošina bez maksas.
3. Sniegt viegli uztveramā un pieejamā veidā informāciju par latviešu valodas mācību iespējām, tajā skaitā publicējot informāciju Fonda uzturētajās interneta vietnēs.



1.2. Veicināt sociālekonomisko iekļaušanos jaunpienācējiem Latvijā



1. Paplašināt Vienas pieturas aģentūras (VPA) darbību, un pakalpojumu sniegšanu visiem jaunpienācējiem, t.sk. ES pilsoņiem.
2. Izveidot jaunus pakalpojumus un paplašināt esošos, kas attiecas uz nodarbinātības veicināšanu, mājokļa atrašanu un citiem būtiskiem aspektiem, kas veicina sociālekonomisko iekļaušanos.
3. Veicināt integrācijas atbalsta pasākumu satura un norises atbilstību jaunpienācēju sociālekonomiskās iekļaušanās vajadzībām.
4. Nodrošināt Fonda latviešu valodas un kultūrorientācijas pasākumu dalībnieku uzskaiti vienotā sistēmā, datu uzkrāšanu un datu analīzes iespējas, veicināt citu institūciju datu iekļaušanu šajā informācijas sistēmā.
5. Vienādot pakalpojuma grozu visām mērķgrupām (trešo valstu pilsoņi (t.sk. Ukrainas civiltiedzīvotāji), ES pilsoņi, patvēruma meklētāji, starptautiskās aizsardzības saņēmēji).
6. Stiprināt sadarbību ar citām iestādēm, organizācijām, nevaldības organizācijām, darba devējiem, lai koordinētu atbalstu un nodrošinātu vienotu pieeju pakalpojumiem.



1.3. Stiprināt diasporas un mazākumtautību piederības sajūtu Latvijai



1. Turpināt atbalstīt diasporas programmas.
2. Attīstīt mazākumtautību atbalsta programmas.

DARBĪBAS REZULTĀTS

- Jaunpienācējam pieejami latviešu valodas mācību kursi un bezmaksas mācību materiāli.
- Informāciju par latviešu valodas kursiem vienuviet Fonda uzturētā interneta vietnē.
- Palielināts VPA nozīmīgums kā galvenajam atbalsta sniedzējam jaunpienācēju sociālekonomiskās iekļaušanās veicināšanā.
- Stiprināta Latvijā dzīvojošo mazākumtautību piederības sajūta Latvijai.

REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI

RĀDĪTĀJS	2025	2026	2027	2028	2029
Sociālekonomiski iekļauto (pilnībā izpildīts kritēriju plāns) klientu skaits pret kopējo VPA klientu skaitu	40%	45%	50%	50%	50%
Diasporas atbalsta programmās aktivitāšu dalībnieku skaits, kuriem ir lepnums par piederību Latvijai	60%	63%	66%	69%	71%
Pieaudzis aktivitātēs iesaistīto dalībnieku skaits % pret iepriekšējo gadu, kas pārstāv etniskās minoritātes. Rādītāju mēra Mazākumtautību un sabiedrības saliedētības programmas projektos * Bāzes gads 2025.gads	n/a	3%	3%	3%	3%

2. ATBALSTS DAUDZPUSĪGĀM SABIEDRĪBAS SOCIĀLAJĀM ATTIECĪBĀM (LĪDZDALĪBA UN MIJIEDARBĪBA)



2.1. Nodrošināt efektīvu NVO fonda darbību



1. Sadarbībā ar NVO fonda Stratēģiskās plānošanas komiteju izstrādāt NVO fonda programmas stratēģiju tās efektīvai darbībai 2026.-2028.gadam.
2. Izstrādāt risinājumu NVO pārstāvju pietiekamas un savlaicīgas iesaistes modelim programmas projektu konkursa vērtēšanai.



2.2. Palielināt sabiedrības līdzdalību un iesaisti Fonda projektos



1. Efektīvāk informēt sabiedrību par Fonda projektu konkursu aktualitātēm un iespējām tajos piedalīties
2. Nodrošināt savlaicīgu un pieejamu informāciju par Fonda atbalstīto projektu aktivitātēm.
3. Projektu konkursu nolikumu mērķu un kritēriju definēšana, lai veicinātu efektīvāku programmu mērķu sasniegšanu.



2.3. NVO kapacitātes stiprināšana un jauno NVO atbalsts



1. Īstenot reģionālos NVO inkubatorus četros Latvijas reģionos (Kurzeme, Zemgale, Vidzeme un Latgale), tajā skaitā 2 inkubatoru cikli tādu NVO atbalstam, kuru darbības ilgums ir līdz 3 gadiem. Katrā reģionā vienā inkubācijas ciklā stiprinātas līdz 15 NVO, t.i., vienā inkubācijas ciklā visos reģionos kopā kapacitāte stiprināta līdz 60 NVO.
2. Mācību organizēšana NVO līderiem un aktīvajiem biedriem (plānoti 2 mācību cikli).



2.4. Stiprināt Dažādības vadības kompetences centru, lai veicinātu izpratni par daudzveidību un saliedētu sabiedrību kā resursu



1. Nodrošināt darba devēju un sabiedrības informēšanu par dažādības vadību un iekļaujošu darba vidi.
2. Īstenot informēšanas un izglītošanas pasākumus par diskriminācijas, neiecietības, naida runas mazināšanas un starpkultūru komunikācijas jautājumiem.
3. Nodrošināt bezmaksas mācības un atbalsta pasākumus darba devējiem dažādības vadības jomā.
4. Veikt ikgadējo darba devēju novērtējumu "Dažādībā ir spēks".
5. Nodrošināt Fonda dalību dažādības vadības ISO standarta izstrādē un nacionālā standarta pārņemšanā.

DARBĪBAS REZULTĀTS

- Izstrādāta NVO fonda programmas stratēģija 2026.-2028.gadam.
- Izstrādāts un ar NVO sektoru saskaņots NVO pārstāvju iesaistes modelis programmas "NVO fonds" projektu vērtēšanai.
- Uzlabota informācijas pieejamība par līdzdalību Fonda programmās.
- Pieaug dažādībai atvērtu darba devēju skaits, kas nodrošina iekļaujošu darba vidi un iesaista darba tirgū diskriminācijas riskam pakļautās personu grupas.
- Palielināta Fonda kā dažādības vadības kompetenču centra atpazīstamība darba devēju vidū.

REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI

RĀDĪTĀJS	2025	2026	2027	2028	2029
Pieaudzis īstenoto interešu pārstāvības aktivitāšu (projektu) īpatsvars (%) (par cik % pret 2024.gadu) Fonda administrētajās programmās NVO pamatdarbības nodrošināšanai	25%	25%	28%	28%	30%
Palielināta (par cik % pret 2024.gadu) sabiedrības iesaiste NVO aktivitātēs (dalībnieki, brīvprātīgie) Fonda administrētajos projektos	n/a	90%	n/a	111%	n/a
NVO, kuru kapacitāte stiprināta, skaits	60	120	60	-	-
Mediju projektu pieteikumu īpatsvars %, kas pārsnieguši minimālo vērtēšanā iegūstamo punktu skaitu, pret kopējo projektu pieteikumu skaitu	88%	89%	90%	92%	92%
Projektu īstenotāju pašnovērtējums par projekta ietekmi uz medija noturību, konkurētspēju un attīstību. <i>Respondentu %, kas novērtē, ka projektam ir pozitīva un būtiska ietekme medija noturības, konkurētspējas un attīstības veicināšanā.</i>	Bāzes vērtības noteikšana				

REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI

RĀDĪTĀJS	2025	2026	2027	2028	2029
<p>Jauno NVO % pret iepriekšējo gadu, kuri iesnieguši projektu pieteikumu Fonda administrētajās programmās</p> <p><i>Rādītājs mēra NVO skaitu, kas Fonda projektu konkursos pieteikušies pirmo reizi</i></p>	2%	2%	2%	2%	2%
<p>NVO pārstāvju skaits, kuri ir informēti par Sabiedrības integrācijas fonda projektu konkursiem un iespējām tajos piedalīties</p>	Bāzes vērtības noteikšana				
<p>Platformas www.dazadiba.lv unikālo apmeklētāju skaits</p>	5000	5250	5500	5750	6000
<p>Uzlabotas diskriminācijas atpazīšanas prasmes nodarbinātības jomā Fonda mērķauditorijai - darba devējiem un darba ņēmējiem</p> <p><i>Respondentu %, kuri atpazīst diskrimināciju darba vidē</i></p>	Bāzes vērtības noteikšana				
<p>Unikālo darba devēju skaits, kas piedalās novērtējumā "Dažādībā ir spēks"</p> <p><i>Rādītājs mēra tos dalībniekus, kas pieteikušies novērtējumam pirmo reizi, pret visu ikgadējo dalībnieku skaitu (%)</i></p>	20%	20%	20%	20%	20%

3. VIENLĪDZĪGU IESPĒJU NODROŠINĀŠANA



3.1. Veicināt ģimenei draudzīgu vidi, īstenojot pasākumus un atbalsta programmas ģimenēm



1. Ieviest digitālo aplikāciju un tīmekļvietni "Latvijas Goda ģimenes apliecība", padarot apliecību pieejamu un ilgtspējīgu.
2. Veidot mērķētas informatīvas aktivitātes publiskā sektora organizāciju piesaistei programmā "Ģimenei draudzīga darbavieta".
3. Veidot kvalitatīvas domnīcas ar iesaistītajām organizācijām par Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) projekta 4.3.6.9. "Ģimenei draudzīgas vides un sabiedrības veidošana" aktivitātēm.
4. Īstenot ESF+ 4.3.6.9. projektu "Ģimenei draudzīgas vides un sabiedrības veidošana".



3.2. Nodrošināt materiālā atbalsta sniegšanas nepārtrauktību vistrūcīgākajām personām



1. Uzraudzīt programmas finanšu līdzekļu izlietojumu un efektīvi īstenošanas nosacījumi izpildi, nodrošinot atbalsta pieejamību mērķgrupai.
2. Savlaicīgi veikt materiālās nodrošinātības mazināšanas programmas publiskos iepirkumus un nodrošināt partnerorganizāciju atlasī.
3. Sniegt priekšlikumus 2027.gadā par atbalsta nodrošināšanu ES fondu 2028.-2034.gada plānošanas periodā, lai nodrošinātu atbalsta nepārtrauktību vistrūcīgākajām personām no 2028.gada.



3.3. Attīstīt ilgtspējīgu un efektīvu sociālās inovācijas kompetences centru



1. Nodrošināt kompetenču centra darbību, sniedzot konsultācijas sociālās inovācijas jomā, veicinot jaunu pieeju attīstību sociālo problēmu risināšanā.
2. Veicināt sadarbību starp dažādām ieinteresētajām pusēm – valsts sektoru, nevaldības organizācijām, uzņēmējiem un akadēmisko sektoru.
3. Izstrādāt kompetenču centra darbības stratēģiju.
4. Sniegt atbalstu sociālajām inovācijām sociālo pakalpojumu jomā.
5. Īstenot informēšanas un veiktspējas pasākumus par sociālām inovācijām.

DARBĪBAS REZULTĀTS

- Sniegti priekšlikumi par atbalsta nodrošināšanu vistrūcīgākajām personām no 2028.gada.
- Uzsākta nepieciešamo iepirkumu veikšana vismaz 6 mēnešus pirms esošā līguma izpildes prognozētās beigām un partnerorganizāciju atlase vismaz 6 mēnešus pirms jauno līgumu noslēgšanas nepieciešamības.
- Noorganizēti vismaz 3 tīklošanās pasākumi gadā sociālo inovāciju ekosistēmas dalībniekiem.
- Izstrādāta stratēģija sociālo inovāciju jomā ar rīcības plānu.
- Attīstīti vismaz 24 inovatīvi sociālie pakalpojumi.
- Gadā īstenoti vismaz 5 izglītojoši pasākumi darba devējiem, skolēniem, studentiem sociālo inovāciju jomā.
- 4 500 bērni un jaunieši ESF+ plus projekta 4.3.6.9. "Ģimenei draudzīgas vides un sabiedrības veidošana" ietvaros iesaistīti izglītojošās aktivitātēs par emocionālās noturības veicināšanu savstarpējās attiecībās un izpratnes veidošanu par veselīgām, drošām un cieņpilnām attiecībām.

REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI

RĀDĪTĀJS	2025	2026	2027	2028	2029
Digitālo apliecības "Goda ģimene" lietotāju % no visiem apliecību lietotājiem	10%	20%	30%	40%	50%
Pārbaudes Partnerorganizāciju atbalsta sniegšanas vietās, kas saņēmušas pozitīvu atzinumu	65%	70%	75%		
Palielināts programmā "Ģimenei draudzīga darbavieta" iesaistīto publiskā sektora organizāciju skaits (gadā aizpildīto novērtēšanas anketu skaits)	10	10	10	10	10

4.FONDS - MODERNA UN LABAS PĀRVALDĪBAS PRINCIPIEM ATBILSTOŠA ORGANIZĀCIJA



4.1.Nodrošināt personāla labbūtību un izaugsmi



1. Izstrādāt un īstenot Dažādības un ilgtspējas stratēģijas ieviešanas plānu.
2. Veikt dažādības novērtējumus un ieviest pasākumus, lai veicinātu iekļaujošu darba kultūru.
3. Nodrošināt darba un privātās dzīves līdzsvaru, nodrošinot elastīgā un attālinātā darba iespējas.
4. Attīstīt iekšējās komunikācijas sistēmu, nodrošinot darbinieku informētību un iesaisti.
5. Veicināt darbinieku profesionālo attīstību, nodrošinot mācības un attīstot talantu vadību.
6. Ieviest mentoringa un supervīzijas iespējas, lai atbalstītu darbiniekus un veicinātu izaugsmi.



4.2. Veicināt sadarbību ar partneriem un klientiem



1. Izstrādāt un apstiprināt klientu attiecību vadības un komunikācijas vadlīnijas, nodrošinot labas pārvaldības principiem atbilstošu pakalpojumu sniegšanu un sadarbību ar partneriem un klientiem.
2. Organizēt mācības un pieredzes apmaiņu darbiniekiem, lai stiprinātu klientu attiecību vadības prasmes.
3. Ieviest un attīstīt pakalpojumu pārvaldības sistēmu.
4. Ieviest digitālus risinājumus sadarbības partneru un klientu vadības uzlabošanai.
5. Nodrošināt regulāras sadarbības partneru un klientu aptaujas un datu analīzi.
6. Veicināt sabiedrības saliedētības radara datu sistemātisku pielietošanu sadarbības partneru (citu iestāžu) darbā un datus balstītu lēmumu pieņemšanā.
7. Nodrošināt starpnozaru ekspertīzes un zināšanu pārnesi un koordināciju ilgtspējīgas sabiedrības saliedētības jautājumos.
8. Līdzdarboties Mediju atbalsta fonda modeļa pārskatīšanā.



4.3. Veicināt inovācijas un ilgtspēju Fonda darbībā



1. Veikt Fonda atbalsta programma izvērtējumu, iekļaujot resursu un rezultātu analīzi.
2. Izstrādāt un attīstīt radošuma un inovāciju veicināšanas procesu.
3. Ieviest sociālo komponenti Fonda iepirkumos.
4. Izvērtēt un ieviest mākslīgā intelekta iespējas Fonda procesos.
5. Ieviest un attīstīt digitālās transformācijas projektus, automatizējot procesus.
6. Ieviest un attīstīt videi draudzīgas iniciatīvas Fonda ikdienas darbā.
7. Īstenot pieredzes apmaiņu ar citām organizācijām labās prakses pārņemšanai.



4.4. Nodrošināt Fonda iesaisti ES fondu 2028.-2034.gada plānošanas perioda projektu un ārvalstu finanšu instrumentu projektu īstenošanā



1. Veidot regulāru dialogu/ komunikāciju ar ES fondus koordinējošajām institūcijām un citiem partneriem par Fonda ekspertīzi un iespējām īstenot ES fondu projektus.
2. Izveidot sadarbības tīklu ar līdzīgām organizācijām ES dalībvalstīs, lai veicinātu pieredzes apmaiņu un kopīgu projektu izstrādi.
3. Izstrādāt rīcības plānu Fonda iesaistei 2028.-2034.gada plānošanas perioda projektos, tai skaitā veicot ES Fondu finansēšanas iespēju kartēšanu, iesaistīto pušu analīzi un partnerības izveides plānu.



4.5. Turpināt mazināt birokrātiju un veicināt produktīvu Fonda darbību



1. Stiprināt iekšējās kontroles vidi un vienkāršot darba procesus.
2. Attīstīt Mērķa finansējuma izlietojuma pārvaldības platformu projektu konkursu īstenošanas pilna cikla nodrošināšanai.
3. Pilnveidot projektu pieteikumu vērtēšanas ekspertu piesaistes procesu, nodrošinot ilgtspējīgu risinājumu un efektīvu vērtēšanas procesu.
4. Pilnveidot interešu konfliktu risku novēršanas un dokumentēšanas procedūru.



4.6. Nodrošināt atklātu, savlaicīgu, saprotamu un pieejamu informāciju par Fonda darbību



1. Pārskatīt Fonda komunikācijas stratēģiju, nodrošinot skaidrus vēstījumus un komunikāciju ar dažādām sabiedrības grupām par Fonda darbību.
2. Īstenot komunikācijas aktivitātes un kampaņas mērķu grupu piesaistei un informēšanai par Fonda programmām.
3. Publicēt regulāru informāciju par Fonda darba rezultātiem, budžeta izlietojumu un ietekmi uz sabiedrību un saliedētības politikas mērķu sasniegšanu.
4. Attīstīt tiešas komunikācijas iespējas, organizējot diskusijas un konsultācijas par Fonda atbalsta programmām.

DARBĪBAS REZULTĀTS

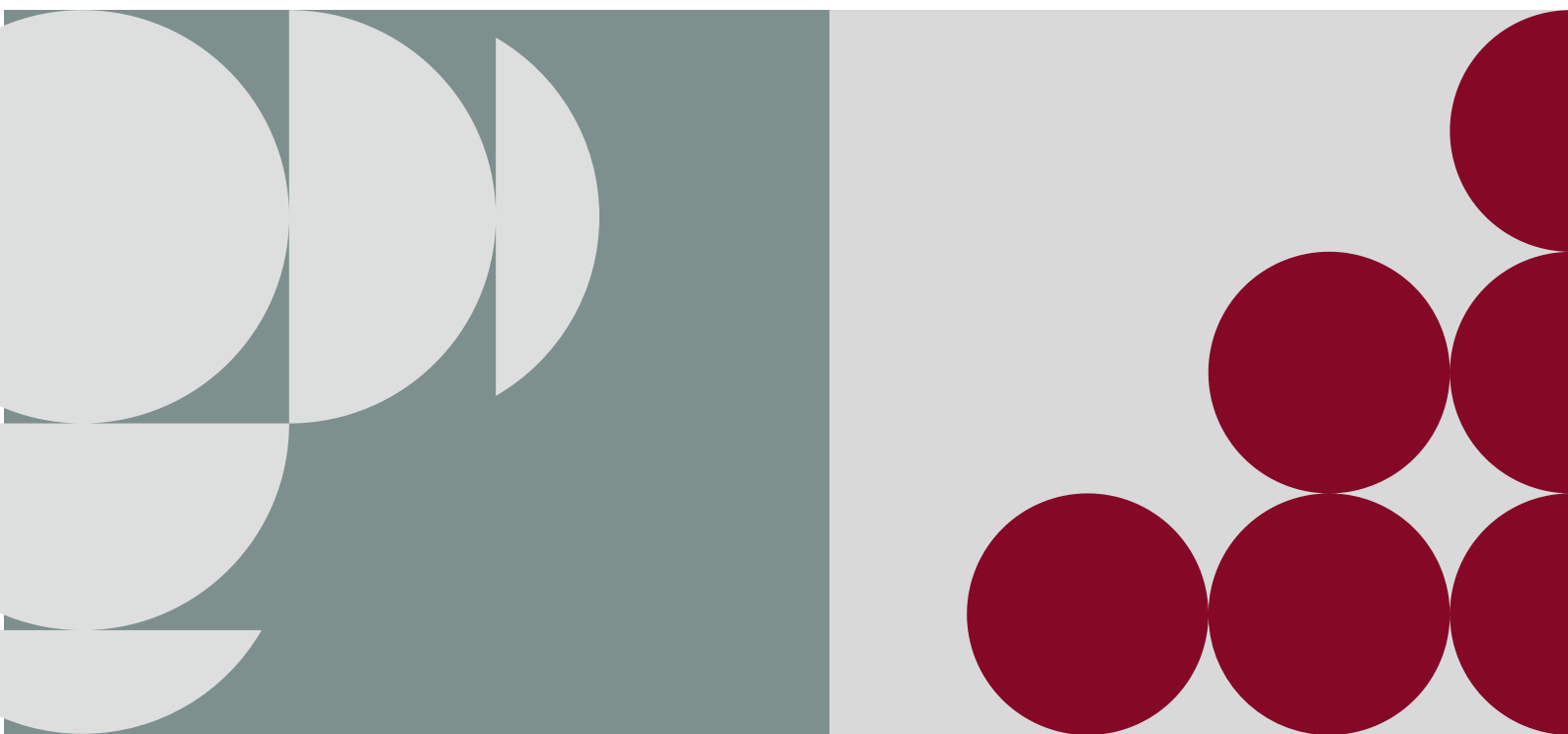
- Izveidota sistēma Sabiedrības saliedētības radara datu un secinājumu pielietošanai Fondā un ārpus tā.
- Īstenoti vismaz 3 pieredzes apmaiņas pasākumi gadā ar citām organizācijām.
- Izstrādāts rīcības plāns iesaistei ES finanšu instrumentu projektos.
- Piesaistīts finansējums vismaz 3 jaunām programmām.
- Ieviesti vismaz trīs inovatīvi risinājumi Fonda darbā.
- Veikta būtiskāko Fonda procesu pilnveidošana un optimizēšana.
- Izstrādāta/ pārskatīta komunikācijas stratēģija.
- Uzlabota Fonda mājaslapa un tā nodrošina saprotamu un pieejamu informāciju par Fonda atbalsta iespējām.

REZULTATĪVAIS RĀDĪTĀJS

RĀDĪTĀJS	2025	2026	2027	2028	2029
Darbinieku apmierinātība (5 punktu skalā) ar darbu Fondā	4	4,1	4,2	4,2	4,2
Darbinieku apmierinātība ar Fonda darba procesu organizāciju un izpratnes par to piemērošanu novērtējums	Bāzes vērtības noteikšana				

REZULTATĪVAIS RĀDĪTĀJS

RĀDĪTĀJS	2025	2026	2027	2028	2029
Darbinieku apmierinātība ar Fonda informācijas sistēmu lietošanu	Bāzes vērtības noteikšana				
Projektu iesniedzēju un vērtētāju apmierinātība ar Mērķa finansējuma izlietojuma pārvaldības platformas lietošanu	Bāzes vērtības noteikšana				
Darbinieku %, kuri redz savu darbu kā jēgpilnu un Fonda vērtības īstenojošu	85%	87%	90%	90%	90%
Darbinieku %, kuri dažādības vadības iedzīvināšanu Fondā novērtē ar labi un augstāk	77%	80%	82%	85%	85%
Sadarbības partneru un klientu %, kas sadarbību novērtē ar labi un augstāk	90%	91%	92%	92%	92%
Iepirkumu skaits ar iekļautu sociālo komponenti	1	2	3	3	3
Respondentu %, kas novērtē, ka kopumā ir informēti par Sabiedrības integrācijas fonda atbalsta programmām	15%	17%	19%	20%	21%



PIEEJAMO RESURSU ANALĪZE

PERSONĀLRESURSI

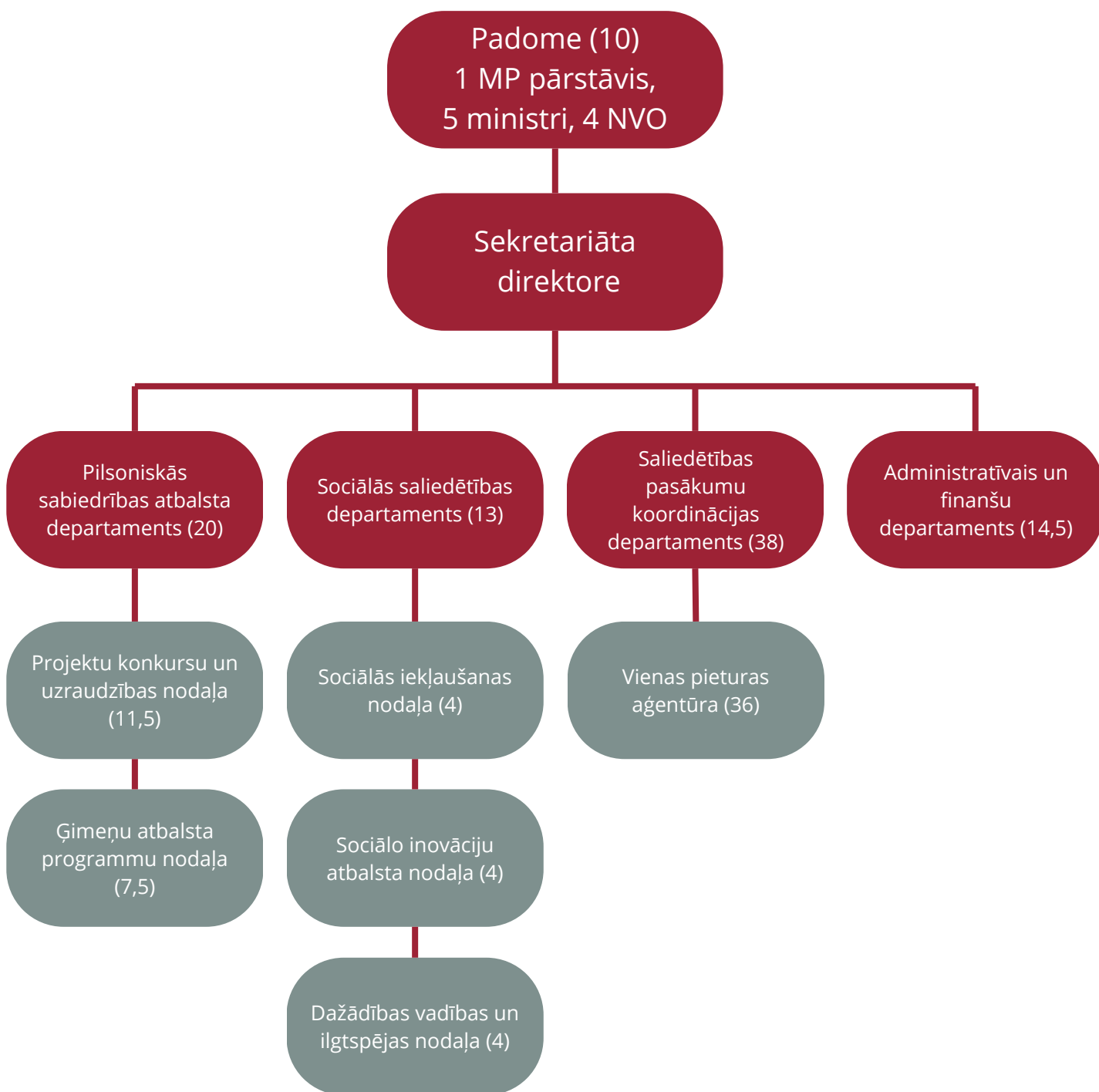
Sabiedrības integrācijas fonda darbu pārvalda padome, un tā darbību nodrošina sekretariāts. Fonda padomes sastāvā ir izglītības un zinātnes ministrs, kultūras ministrs, labklājības ministrs, viedās administrācijas un reģionālās attīstības ministrs, kā arī tieslietu ministrs, Ministru prezidenta pārstāvis un četri nevaldības organizāciju pārstāvji.

2025.gada februārī Fonda sekretariātā ir **86,5** amatu vietas, no tām **27** pastāvīgas un **59,5** terminētas uz projektu īstenošanas laiku. Nodarbināti **84** darbinieki, no tiem **76** sievietes un **8** vīrieši, ar vidējo vecumu **41** gads, un vidējo nodarbinātības ilgumu Fondā **2,7** gadi (līdz 3 gadiem – 70%, 3-10 gadi – 25%, vairāk par 10 gadi – 5%). Īstenojot projektus un projektu iesniegumu vērtēšanai, darbam periodiski tiek piesaistīti projektu konkursu pieteikumu vērtēšanas komisiju locekļi, eksperti un citi speciālisti Fonda īstenoto projektu ieviešanai.

Fonda birojs izvietots **Raiņa bulvārī 15, Rīgā** no SIA Tiesu namu aģentūras nomātās telpās. Patvēruma, migrācijas un integrācijas fonda (PMIF) projekta “Vienas pieturas aģentūra” reģionālie biroji izvietoti **Liepājā, Jelgavā, Valmierā** un **Daugavpilī**, kā arī ESF+ projekta “Sociālo darbinieku un sociālo mentoru atbalsts patvēruma meklētājiem un starptautiskās aizsardzības saņēmējiem” īstenošanas personāls strādā Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes Patvēruma meklētāju izmitināšanas centra “**Mucenieki**” telpās **Ropažu novadā**, Muceniekos un Patvēruma meklētāju izmitināšanas centra “**Liepna**” telpās **Alūksnes novadā**, Liepnā.

Fonda birojā Raiņa bulvārī 15, Rīgā izvietotas 45 darba vietas jeb 70% no birojā Rīgā nodarbinātajiem.





Fonda struktūra (2025.gada februāris)

FINANŠU RESURSI

Saistībā ar jaunu programmu un projektu uzsākšanu un finansējuma piešķirumiem terminēto programmu īstenošanai (vidēji gadā 4,4 milj. eur) Fonda budžets palielinājās no 15,5 milj. eur 2020.gadā līdz 38,5 milj. eur 2023.gadā. Saistībā ar finansējuma samazinājumu ES fondu projektu īstenošanai 2024.gadā finansējums samazinājās līdz 36,4 milj. eur, un 2025.gadā (2025.gada februāra dati) kopējais Fonda budžets ir 33,4 milj. eur, ieskaitot papildu pieejamo finansējumu latviešu valodas mācību programmas īstenošanai un kultūrorientācijas pasākumu īstenošanai Ukrainas civiliedzīvotājiem, kā arī apropriācijas pārdalēm pieejamo finansējumu.

Fonda budžetu veido:

- valsts budžeta programmu finansējums, kuru resursu avots ir dotācija un ministriju transferti.
- Eiropas Savienības finanšu instrumentu finansējums.
- Finansējums terminētajām programmām, tai skaitā, 74.resora programmas 17.00.00 "Finansējums Ukrainas civiliedzīvotāju atbalsta likumā noteikto pasākumu īstenošanai" finansējums vai finansējums no līdzekļiem neparedzētajiem gadījumiem.

Fonda valsts budžeta programmu un terminēto programmu finansējums 2025.gadā ir 17,6 milj. eur, kas saistībā ar terminēto programmu neprognozējamību 2026.gadā samazinās līdz 10,1 milj. eur. 2027. un 2028.gadā Fonda budžets samazinās līdz 5,4 milj. eur saistībā ar Kultūras ministrijas tranferta samazinājumu Mediju projektu un Diasporas atbalsta programmu īstenošanai. ES finanšu instrumentu projektu budžets 2025.-2029.gadā kopā ir 39,6 milj. eur apmērā.



FINANSĒJUMS VALSTS BUDŽETA PROGRAMMU UN TERMINĒTO PROGRAMMU ĪSTENOŠANAI¹

Nr.p.k.	Budžeta programma/ Aktivitātes/ projekti	Finansējums/ gads			
		2025	2026	2027	2028
1	01.00.00 Sabiedrības integrācijas fonda vadība				
	SIF pamatdarbības nodrošināšana	711 180	716 559	716 559	716 559
2	04.00.00 Mediju projektu īstenošana				
	Mediju projektu īstenošana <i>t.sk. Kultūras ministrijas transferts 2025.gadā 4 621 558 eur, 2026.gadā 4 621 558 eur, 2027.gadā 244 259 eur, un 2028.gadā 244 259 eur</i>	5 121 558	5 121 558	744 259	744 259
3	05.00.00 NVO atbalsta un sabiedrības saliedētības programma				
	1) NVO fonds 2) Ģimeņu atbalsta programmas 3) Nacionāli saliedētas un pilsoniski aktīvas sabiedrības attīstība 4) Diasporas NVO darbības atbalsts* 5) Atbalsts diasporas un Latvijas bērnu kopīgām nometnēm Latvijā 6) NVO līdzfinansējuma programma* 7) Mazākumtautību NVO projekti 8) Kultūrorientācijas kursi Ukrainas civiliedzīvotājiem (terminēta programma 2025.gadam, maksimālais pieejamais finansējums 2 802 000 eur apmērā no 74.resora programmas 17.00.00 "Finansējums Ukrainas civiliedzīvotāju atbalsta likumā noteikto pasākumu īstenošanai" <i>*Kultūras ministrijas transferts 2025.gadā 304 022 eur un 2026.gadā 304 022 eur</i>	7 036 543	4 234 543	3 930 521	3 930 521
4	06.00.00 Latviešu valodas apmācības programma				
	1) Latviešu valodas apguve reemigrantiem un viņu ģimenes locekļiem	4 719 774	34 149	34 149	34 149
	2) Latviešu valodas kursi Ukrainas civiliedzīvotājiem (terminēta programma 2025.gadam, maksimālais pieejamais finansējums 4 685 625				

1 [Likums par valsts budžetu 2025. gadam un budžeta ietvaru 2025., 2026. un 2027. gadam](#), Sabiedrības integrācijas fonda maksimāli pieļaujamo valsts budžeta izdevumu apjomu 2025., 2026., 2027. un 2028. gadam (apstiprināts Ministru kabineta 2024.gada 19.septembra sēdē ([protokola Nr.38](#)), Ministru kabineta [2025.gada 28.janvāra rīkojums Nr.55 "Par apropriācijas pārdali"](#) un [2025.gada 4.februāra rīkojums Nr.73 "Par apropriācijas pārdali"](#))

FINANSĒJUMS EIROPAS SAVIENĪBAS 2021.-2027.GADA PLĀNOŠANAS PERIODA PROJEKTOS

Nr.p.k.	Projekta nosaukums	Finansējums 2025.-2029.gadam	Projekta īstenošanas termiņš
1	ESF+ projekts «Atbalsts jaunām pieejām sabiedrībā balstītu sociālo pakalpojumu sniegšanā»	11 781 260	30.06.2028
2	ESF+ projekts «Materiālās nenodrošinātības mazināšana»	13 758 771*	31.12.2027**
3	ESF+ projekts «Atbalsts pilsoniskās sabiedrības organizāciju izaugsmei»	1 305 099	31.12.2028
4	ESF+ projekts “Ģimenei draudzīgas vides un sabiedrības veidošana”	8 241 242*	31.12.2029
5	ESF+ projekts «Sociālo darbinieku un sociālo mentoru atbalsts patvēruma meklētājiem un starptautiskās aizsardzības saņēmējiem»	1 936 947	31.12.2029
6	PMIF projekts «Vienas pieturas aģentūra»	1 332 815	31.12.2025***
7	PMIF finansēti projekti "Atbalsts pārvietotajām personām no Ukrainas Latvijā"	155 174	31.12.2025
8	Atveseļošanas un noturības mehānisma projekti - 1) “Sabiedrības vismazāk aizsargāto grupu interešu pārstāvniecība sociālās drošības jomā”; 2) “Sabiedrības interešu uzraudzība par ārvalstu investīciju un valsts budžeta finansējuma izlietojumu”	1 065 945*	31.05.2026
9	KOPĀ	39 577 253	

*Finansējuma apjomā, t.sk. norādīts apropriācijas pārdales kārtībā pārdalāmais finansējums

** Uzākta papildu finansējuma pārdales procedūra, papildu finansējuma piešķirumam 28 323 240 eur apmērā. Ar šobrīd budžetā piešķirto finansējumu pietiek programmas īstenošanai līdz 2026.gadam.

***Plānots projekta turpinājums pēc 2025.gada. Finansējuma avots - Kultūras ministrijas transferts.

PLĀNOŠANAS DOKUMENTI, KUROS NOTEIKTI FONDAM SAISTOŠIE POLITIKAS MĒRĶI UN UZDEVUMI

1. **Latvijas Nacionālais attīstības plāns 2021.-2027.gadam**, rīcības virzieni:
 - Stipras ģimenes paaudzēs
 - Sociālā iekļaušana
 - Saliedētība
2. **Valdības rīcības plāns**, rīcības jomas:
 - Droša Latvija
 - Latviska un iekļaujoša Latvija
 - Labklājīga Latvija
3. **Saliedētas un pilsoniski aktīvas sabiedrības attīstības plāns 2024.-2027.gadam**, rīcības virzieni:
 - Nacionālā identitāte un piederība
 - Demokrātijas kultūra un iekļaujošs pilsoniskums
 - Integrācija
4. **Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanas plāns 2024.-2027.gadam**, pasākumi:
 - Atšķirīgas attieksmes risku dzimuma dēļ mazināšana darba tirgū
 - Sabiedrības izpratnes par sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju principu un tā nozīmi ikdienas dzīvē veicināšana
5. **Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pamatnostādnes 2021.-2027.gadam**, rīcības virzieni:
 - Ilgtspējīgs, stabils un adekvāts materiālais atbalsts, kas nodrošina pietiekamu ekonomisko neatkarību
 - Moderna un pieejama sociālo pakalpojumu sistēma, kas cita starpā uzlabo iedzīvotāju iespējas dzīvot neatkarīgi un dzīvot sabiedrībā, iekļauties izglītībā un darba tirgū
 - Attīstīta valsts nodrošinātā juridiskā atbalsta sistēma, paplašinot mazāk aizsargāto personu piekļuvi tiesu sistēmai
 - Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pārvaldības stiprināšana
6. **Plāns rasisma un antisemitisma mazināšanai 2024.-2027.gadam** (saskaņošanā TAP), pasākums:
 - Sabiedrības informēšanas un izglītošanas aktivitātes par naida runas un naida noziegumu mazināšanu

7. **Bērnu, jaunatnes un ģimenes attīstības pamatnostādnes 2022.-2027. gadam**, rīcības virzieni:
 - Atkarību izraisīto procesu un vielu lietošanas izplatības mazināšana
 - Ģimenes sociālās funkcionēšanas spēju atjaunošana krīzes situācijā
 - Bērnu un jauniešu ar invaliditāti sociālā iekļaušana un vienlīdzīgu iespēju stiprināšana
 - Plašākas un aktīvākas jauniešu līdzdalības veicināšana
 - Darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamo prasmju un iemaņu apguves veicināšana
 - Ģimenes vērtību spēcīgā sabiedrībā
 - Dzīves kvalitātes uzlabošana ģimenēs ar bērniem
 - Latvieši pasaulē un atpakaļceļā uz Latviju
8. **Latvijas mediju politikas pamatnostādnes 2024.-2027. gadam**, rīcības virziens:
 - Stipra Latvijas mediju vide un informatīvā telpa
9. **Valsts valodas politikas pamatnostādnes 2021.-2027. gadam**, rīcības virziens:
 - Resursi un ilgtspēja
10. **Pasākumu plāns atbalsta sniegšanai Ukrainas civiliedzīvotājiem Latvijas Republikā 2025. gadam**, pasākumi:
 - Personu uzņemšana un reģistrācija, informēšanas pasākumi
 - Sociālā palīdzība, finansiālais atbalsts, pakalpojumi
 - Sociālās integrācijas pasākumi
11. **Cilvēkkapitāla attīstības rīcības plāns 2025.-2027. gadam** (saskaņošanā TAP), rīcības virzieni:
 - Kvalificētu darbinieku piesaiste
 - Pieaugušo izglītības piedāvājums un kvalitāte, prasmes
 - Atbalsts uzņēmēju uzņēmīgumam
12. **Plāns darbam ar diasporu 2024.-2026. gadam**, pasākumi:
 - Atbalsta nodrošināšana diasporas un Latvijas bērnu kopējām nometnēm
 - Nodrošināt Diasporas konsultatīvās padomes darbību
 - Atbalsta sniegšana diasporas organizāciju darbībai
 - Atbalsta nodrošināšana diasporas medijiem diasporas organizāciju mediju kapacitātes stiprināšanai, regulārai un periodiskai diasporai nozīmīgas informācijas publicēšanai diasporas medijos
 - Latviešu valodas lietojuma palielināšana ikdienas saziņā

