



## Dažādības veicināšana

Statuss: Projekta statuss

Realizācija

Publicēts: 01.09.2021.



Sabiedrības integrācijas fonds

NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA  
Eiropas Sociālais  
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 9.1.4. specifiskā atbalsta mērķa "Palielināt diskriminācijas riskiem pakļauto personu integrāciju sabiedrībā un darba tirgū" 9.1.4.4. pasākuma "Dažādību veicināšana (diskriminācijas novēršana)" ietvaros tiek īstenots projektu "Dažādības veicināšana" (Nr.9.1.4.4./16/1/001).

Projektu īsteno:

Sabiedrības integrācijas fonds sadarbībā ar Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldi un Nodrošinājuma valsts aģentūru.

Projekta mērķis:

Veicināt sociālās atstumtības un diskriminācijas riskiem pakļauto personu nodarbinātību un sociālekonomisko iekļaušanos, vienlaikus sekmējot sabiedrības informētību un vispārējo izpratni par diskriminācijas novēršanu un iekļaujošu sabiedrību.

Mērķa grupas:

sociālās atstumtības un diskriminācijas riskiem pakļauto personu grupas:

- personas, kuras pakļautas diskriminācijas riskiem dzimuma dēļ, tai skaitā personas pēc bērna kopšanas atvaļinājuma, no vardarbības cietušas personas, personas, kuras kopj citu ģimenes locekli, viena vecāka ģimenes pārstāvji;
- personas, kuras pakļautas diskriminācijas riskiem vecuma dēļ (personas pēc 50 gadu vecuma (50+));
- personas, kuras pakļautas diskriminācijas riskiem invaliditātes dēļ, tai skaitā bezdarbnieki ar invaliditāti, personas ar invaliditāti un zemu izglītības līmeni;
- personas, kuras pakļautas diskriminācijas riskiem etniskās piederības dēļ, tai skaitā romu tautības pārstāvji un citas etniskās minoritātes.

darba devēji un to darbinieki;

patvēruma meklētāji un personas ar bēgļa vai alternatīvo statusu.

Projekta pieejamais kopējais attiecināmais finansējums ir 6 463 045 *euro*, tai skaitā Eiropas Sociālā fonda finansējums – 5 493 588 *euro* un valsts budžeta finansējums – 969 457 *euro*.

Projekta īstenošana paredzēta no 2016.gada 1.ceturkšņa līdz 2022.gada 4.ceturkšņa beigām.

[KAS PAVEIKTS 2017.GADĀ?](#)

[KAS PAVEIKTS 2018. GADĀ?](#)

[KAS PAVEIKTS 2019. GADĀ?](#)

[KAS PAVEIKTS 2020. GADĀ?](#)

## Jaunumi

Aktuālā informācija par projektu.

[Skatīt vairāk](#)

## Informatīvā kampaņa "Atvērtība ir vērtība"

Sabiedrības informēšanas pasākumi par sociālās iekļaušanas veicināšanas un diskriminācijas novēršanas jautājumiem.

[Skatīt vairāk](#)

## Kustība "Dažādībā ir spēks"

Atbalsta pasākumi darba devējiem iekļaujošas darba vides veicināšanai un dažādības vadībai.

[Skatīt vairāk](#)

## Mācību programma "Skatu punkti"

Atbalsta pasākumi darba devējiem par sociālās iekļaušanas un diskriminācijas novēršanas jautājumiem.

[Skatīt vairāk](#)

## Motivācijas programma

Sociālās atstumtības un diskriminācijas riskam pakļauto personu (galvenokārt personu, kuras tiek diskriminētas dzimuma, vecuma, invaliditātes, etniskās piederības dēļ) integrāciju sabiedrībā, iesaistīšanos nodarbinātībā, izglītībā vai kvalifikācijas ieguvē.

[Skatīt vairāk](#)

## Sociālā darbinieka un sociālā mentora pakalpojuma nodrošināšana patvēruma meklētājiem un personām ar bēgļa vai alternatīvo statusu

Atbalsts starptautiskās aizsardzības saņēmējiem problēmu risināšanā un integrācijā jaunā vidē.

[Skatīt vairāk](#)

## Dzimuma aspekta integrēšana budžeta veidošanas procesā

Lai pilnveidotu nacionālās politikas novērtēšanas instrumentus un vērstu uzmanību uz budžeta veidošanas ietekmi uz sieviešu un vīriešu situācijas izmaiņām, izmēģinājumuprojekta laikā tika analizēta dzimuma aspekta integrēšanas pieeja budžeta veidošanas procesos.

[Skatīt vairāk](#)

[Rīcībpolitikas ieviešanas departaments](#) >

[Attīstības instrumentu nodaļa](#) >

["Dažādības veicināšana" projekta ieviešanas vienība](#)

### Ilze Dūmiņa

"Dažādības veicināšana" projekta ieviešanas vienības vadītāja

 [+371 22811016](tel:+37122811016)

