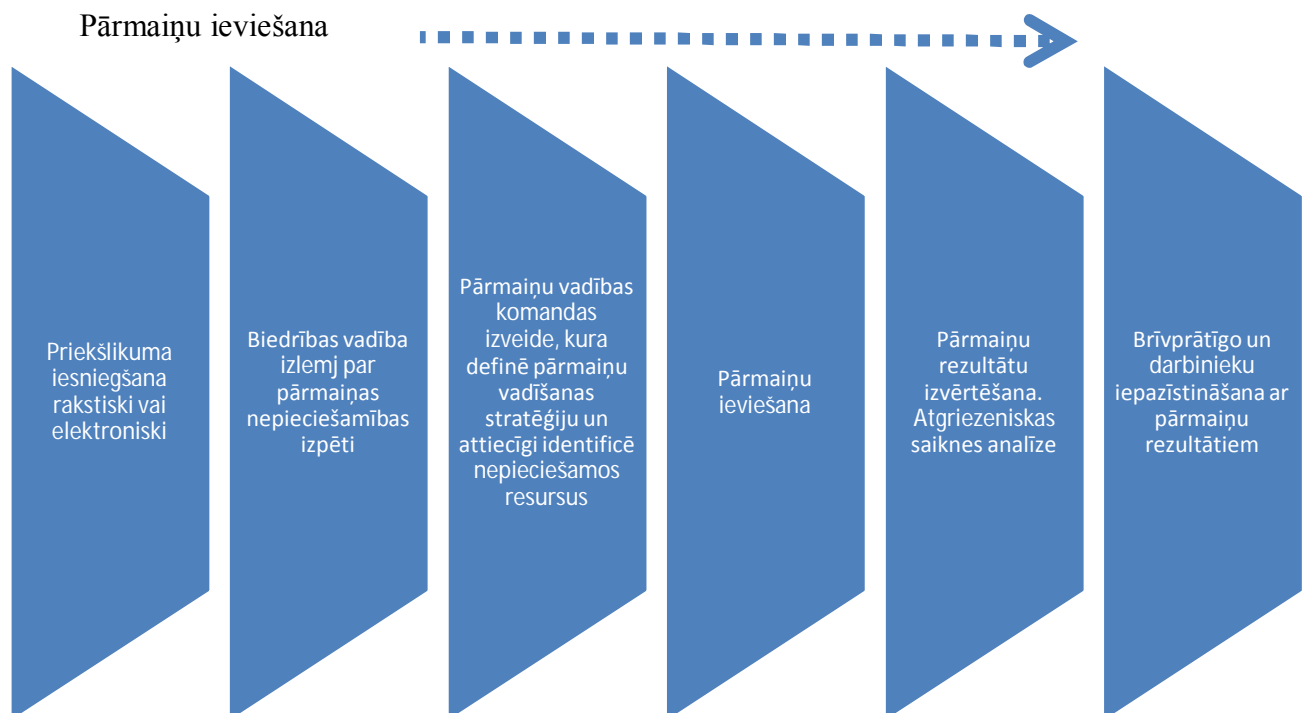


APSTIPRINU
Sociālo brīvprātīgo biedrības
„ODIN/VITA” vadītāja
.....Natalja Demjanenko
Daugavpilī, 2011.gada

PROCESU UN IZMAIŅU VADĪBA

1. Procesu un izmaiņu vadība nosaka Sociālo brīvprātīgo biedrības “ODIN/VITA” (turpmāk - biedrība) rīcību procesu vadīšanā un izmaiņu ieviešanā.
2. Izmaiņas var ierosināt jebkurš biedrības „ODIN/VITA” brīvprātīgais, biedrs vai darbinieks, rakstiski vai elektroniski iesniedzot biedrības vadībai priekšlikumu un tā ieviešanas nepieciešamības pamatojumu.
3. Biedrības vadība izlemj, vai iesniegtais priekšlikums ir biedrības darbības kompetencē.
4. Tad biedrības vadība veic pārmaiņas nepieciešamības izpēti, veicot brīvprātīgo aptauju rakstiski, elektroniski vai vācot viedokļus. Pēc tam biedrības vadība izlemj par pārmaiņu nepieciešamību.
5. Biedrības vadība izveido vai nosaka pārmaiņu vadīšanas komandu, kura definē pārmaiņu vadīšanas stratēģiju un attiecīgi identificē nepieciešamos resursus.
6. Pārmaiņas tiek virzītas, kontrolētas un izvērtētas, analizējot atgriezenisko saikni.
7. Ja ierosinātie priekšlikumi skar statūtos noteikto kārtību, tad šo priekšlikumu apstiprināšanai nepieciešams sasaukt kopsapulci un izskatīt jautājumu statūtos noteiktajā kārtībā.
8. Ar rezultātiem un pārmaiņu procesa iznākumu tiek iepazīstināti visi biedrības brīvprātīgie un darbinieki.



Materiāls tapa ESF projekta „Sociālo brīvprātīgo biedrības „ODIN/VITA” kapacitātes stiprināšana” (nr.1DP/1.5.2.2.2/10/APIA/SIF/057/34) ietvaros.

93 % no projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un 7 % Sociālo brīvprātīgo biedrība “ODIN/VITA”. Aktivitāti administrē Valsts kanceleja sadarbībā ar Sabiedrības integrācijas fondu.

Par materiāla saturu atbild „Sociālo brīvprātīgo biedrības „ODIN/VITA”



I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē