

European Disability Forum Members' Mailing

Issue 2, February 2011

European Disability Forum | Square de Meeus 35, 1000 Brussels | www.edf-feph.org |
T +32 2 282 4603 | F +32 2282 4600 | info@edf-feph.org |

AICINĀJUMS RĪKOTIES

2 282 46 03

Balva par pieejamu pilsētvidi – mums nepieciešams jūsu viedoklis par to

Pirmo reizi balva par pieejamu pilsētvidi (Access City Awards) tika pasniegta Briselē 2010. gada 20. decembrī, Eiropas cilvēku ar invaliditāti dienā. Avilas pilsēta ieguva pirmo Eiropas vēsturē pasniegto godalgu par pieejamības uzlabošanu cilvēkiem ar invaliditāti.

Eiropas Komisija ir ieplānojusi turpināt balvas pasniegšanu arī nākamajos gados. Otrā balva tiks pasniegta 2011. gada pavasarī. EDF tiksies ar Eiropas Komisijas Cilvēku ar invaliditāti apvienību, lai pārrunātu jautājumus saistībā ar apbalvojumu, sniegtu atgriezenisko saiti par iepriekšējā gadā pasniegto balvu un nāktu klajā ar priekšlikumiem par šī gada balvu. EDF aktīvi iesaistījās godalgas sagatavošanas darbos, sniedzot komentārus par godalgas piešķiršanas noteikumiem, nodrošinot paziņojumus par to, kā arī bija arī Eiropas žūrijas locekļi.

Tā kā lielākā daļa EDF Nacionālās padomes locekļu vadīja šīs godalgas nacionālās žūrijas, EDF vēlas uzzināt viņu viedokli, lai uzzinātu vairāk par pieredzi saistībā ar godalgu: kas bija labi un ko, piešķirot godalgu, turpmākajos gados vajadzētu uzlabot.

[Read more on EDF website](#)

Contact EDF: Maria Nyman | maria.nyman@edf-feph.org | + 32 2 286 51 84

EDF ZIŅAS

Standartizācijas mandāts 420 – par izveidotās vides pieejamību, pamatojoties uz publisko iepirkumu

Lai cilvēki ar invaliditāti netiktu diskriminēti un varētu iekļauties sabiedrībā, ir būtiski svarīgi izveidot pieejamu izveidoto vidi. Ja pastāvētu vienoti standarti, būtu vieglāk nodrošināt radītās vides izmantojamību un pieejamību visā Eiropas Savienībā. Arī ārstiem būtu lielāka skaidrība par to, ko no viņiem gaida, kad viņi strādā citās valstīs, un treneriem būtu vieglāk izstrādāt ārstiem saskaņotas treniņu programmas. Tādējādi standarti kalpotu kā brīvas darbības līdzeklis.

EDF uzskata, ka standarti sekmētu arī cilvēku ar invaliditāti **brīvu pārvietošanos**. Saskaņoti noteikumi šiem cilvēkiem atvieglotu ceļošanu uz ārzemēm, un viņi zinātu, kas viņus sagaida un ar ko viņi var rēķināties, kad runa ir par pieejamību un izmantojamību. Pieejamība ir arī cilvēku ar invaliditāti tiesības, un tās nodrošināšana ir visu ANO Konvenciju par Cilvēku ar invaliditāti tiesībām ratificējušo dalībvalstu pienākums.

Nākamā darba grupas sanāksme notiks pēc ieinteresēto pušu tikšanās, ko organizē Eiropas Standartizācijas komiteja (CEN). Darba kārtībā iekļauti šādi punkti:

- Projekta komandu gala ziņojums, būs pieejams 18. aprīlī;
- Eiropas Komisijas pēdējās piezīmes par šo ziņojumu;
- Sabiedriskā apspriešana, notiks maijā un jūnijā;
- CEN ieinteresēto pušu tikšanās, notiks sabiedriskās apspriešanas noslēgumā.

Contact EDF: Maria Nyman | maria.nyman@edf-feeph.org | + 32 2 286 51 84

EDF pārstāvis Šindlera balvas pasniegšanas pasākumā

Šindlera balvas mērķis ir veicināt cilvēku ar invaliditāti vajadzību apzināšanos visās Eiropas arhitektu skolās, tādējādi sekmējot **pieejamības īstenošanu**. Tā motivē jaunos arhitektus radīt vidi, kas atvērta un pieejama ikvienam, neatkarīgi no vecuma, statusa vai fiziskajām spējām. 2010. gada konkursa dalībnieku uzdevums bija pārveidot Berlīnes Olimpisko spēļu vietu iekļaujošā vidē.

Uzvarējušie projekti tika paziņoti 2011. gada 14. janvārī īpašā Šindlera balvas pasniegšanas pasākumā, kas norisinājās Berlīnē, konferenču zālē "Kosmos", Vācijā, kur EDF pārstāvēja **Silvio Sagramola**. Laureātdarbi tika atlasīti no 174 projektiem, ko bija iesnieguši studenti vai komandas no arhitektu skolām visā Eiropā. Konkursā, kurā jauno arhitektu uzdevums bija radīt pilsētvidi bez šķēršļiem, tika godalgotas arī skolas, pirmo vietu piešķirot **Ufas Valsts Naftas tehnoloģiju universitātei** Krievijā.

Pirmo reizi šāds konkurss tika rīkots 2003. gadā, un tas ir motivējis arhitektu skolas iekļaut pieejamības tēmu mācību programmās un, godalgojot skolas, finansējis pētījumus un aktivitātes, kas sekmē pieejamības pilnveidošanu. Kā teica Silvio Sagramolas kungs, vēl ir skolas, kuras nepieciešams motivēt iekļaut savās programmās pieejamības tēmu. Ja ne, vajadzētu ieteikt šo skolu lēmējvarai pieteikties konkursā uz nākamo godalgu un pa to laiku paaugstināt izpratnes līmeni, un palīdzēt šīm skolām sagatavoties gaidāmajiem izaicinājumiem.

Contact: Silvio Sagramola Director Info-Handicap | +352 366 4661 | www.info-handicap.lu

PARTNERU ZIŅAS

ENIL godina Starptautisko holokausta piemiņas dienu

Eiropas Neatkarīgas dzīves kustības tīkls (ENIL) joprojām pieprasa izbeigt pazemojošo attieksmi pret cilvēkiem ar invaliditāti un slēgt Eiropas sociālās aprūpes iestādes, kurās dzīvo cilvēki ar invaliditāti.

Starptautiskā Holokausta piemiņas diena ir diena, kad tiek pieminēti 6 miljoni Eiropā dzīvojošo ebreju un 5 miljoni citu cilvēku, ieskaitot cilvēkus ar invaliditāti, rumāņus un homoseksuāļus, ko iznīcināja nacistu režīms. Arī ENIL locekļi, cilvēki ar invaliditāti, no kuriem daudziem nepieciešama personīga palīdzība, būtu varējuši atrasties starp holokausta upuriem. Starp tiem, kas gāja bojā nacistu gāzes kamerās, bija cilvēki ar visa veida invaliditātēm. Viņi tika izmantoti arī medicīniskajos eksperimentos un "eitanāzijas programmā" ar nosaukumu "Akcija T4".

Cilvēku ar invaliditāti tiesību aizstāvju ziņojumā "Aizmirstie noziegumi" (2001. gada septembris) aprakstīts, kā nacisti vajāja un izmantoja cilvēkus ar invaliditāti.

Contact: Jamie Bolling, ENIL director | j.bolling@enil.eu
Marisol Fojas, ENIL Secretary | secretariat@enil.eu

Kā varmācība un uzmākšanās sievietēm darba vietās ietekmē garīgo veselību

Pēdējos gados veiktie pētījumi par darba apstākļiem rāda, ka aizvien pieaugošais ar darbu saistīto veselības problēmu gadījumu skaits drīzāk skaidrojams ar psiholoģiska, nevis fiziska rakstura cēloņiem. Psiholoģiskā vardarbība var izpausties dažādos veidos: tādos kā seksuāla uzmākšanās, iebiedēšana vai psiholoģisks terors. Apmēram 40 – 50 procenti Eiropas Savienībā dzīvojošo sieviešu ir ziņojušas par darbā piedzīvotu seksuālu uzmākšanos.

Vardarbība pret sievietēm ir strukturāls fenomens, kas nāk no patriarhālajām sabiedrībām, kurās vīriešu dominēšana pār sievietēm ir kļuvusi par normālu parādību kā sabiedrībā, tā privātajā dzīvē. *Bežinas Rīcības plāna* deklarācijā, ko apstiprinājušas visas Eiropas dalībvalstis, teikts, ka “vardarbība pret sievietēm ir vēsturiski nevienlīdzīgās varas attiecību starp vīriešiem un sievietēm izpausme, kas novedusi pie vīriešu dominējošās un diskriminējošās attieksmes pret sievietēm, kavējot sieviešu pilnvērtīgas pašrealizācijas iespējas.”

Šī pastāvošā sieviešu diskriminācija ļoti bieži novērojama apvienojumā ar apmācības un izglītības iespēju trūkumu, kā rezultātā zemāki ir sieviešu ienākumi un augstāks nabadzības līmenis. Vardarbība pret sievietēm atspoguļo sabiedrībā pastāvošos uzskatus par dzimumu lomu.

Daudzās valstīs sievietes pārstāv proporcionāli aizvien vairāk pieaugošo darbaspēka daļu. Tomēr ievērojams skaits sieviešu strādā riskantos apstākļos, kur bieži ir nepietiekama darba drošība, nelabvēlīgi darba apstākļi un zems atalgojums. Šāda situācija novērojama ne tikai industrializētajā pasaulē: daudzas sievietes attīstītajās un rūpniecības valstīs savās darbavietās piedzīvo sliktu izturēšanos un seksuālu uzmākšanos. Vēl vairāk, - lai gan aizvien lielāks skaits sieviešu ieņem vadošus amatus, viņas joprojām sastopas ar problēmām, kas saistītas ar noraidošu vai destruktīvu izturēšanos no vīriešiem, kas viņas uzskata par apdraudējumu. Šādos gadījumos seksuāla uzmākšanās bieži tiek izmantota kā kontroles instruments.

[More information](#)

Contact: Mary Van Dievel, Mental Health Europe Director | +32 2 280 04 68 | mvandievel@mhe-sme.org



93% no Projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību. Apakšaktivitāti administrē Valsts kanceleja sadarbībā ar Sabiedrības integrācijas fondu.

Šī materiāla tulkojums ir veidots ar Eiropas Savienības Eiropas Sociālā fonda finansiālu atbalstu. Par materiāla saturu atbild biedrība Latvijas Cilvēku ar īpašām vajadzībām sadarbības organizācija SUSTENTO.